

aPHRi関連合格問題 & aPHRi試験勉強攻略



さらに、GoShiken aPHRiダンプの一部が現在無料で提供されています：https://drive.google.com/open?id=19Z_AMNadvNlcHce88PGnAJvcKLSWGAUh

電子デバイスでの学習は、実際の研究に触れることに反します。aPHRi試験ダンプは、aPHRi試験教材の世界有数のプロバイダーの1つとして知られています。便宜上、今後の参考のためにいくつかのデモを提供しており、それらのダウンロードに対して料金を請求しないことをお約束します。したがって、ダウンロードしてaPHRi試験をお試してください。その後、aPHRiテストの質問を使用することが適切かどうかわかります。ダウンロードに問題がある場合は、必ずサービスにアクセスしてください。

APHR認定は、最近卒業した人、初心者レベルの人事専門家、および仕事の一部として人事責任を持つ人々に最適です。また、HRに転身しようとしている他の分野のプロフェッショナルが、その知識とコミットメントを証明するための素晴らしい方法でもあります。

>> aPHRi関連合格問題 <<

唯一無二aPHRi関連合格問題 | 最初の試行で簡単に勉強して試験に合格する & 信頼できるHRCI Associate Professional in Human Resources - International

aPHRi模擬試験を購入すると、当社のウェブサイトはプロの技術を使用してすべてのユーザーのプライバシーを暗号化し、ハッカーの盗用を防ぎます。私たちは、ビジネスがお客様のために十分に考慮された場合にのみ継続できると考えているため、当社の評判を損なうような行為は一切行いません。aPHRi試験問題に完全な信頼を寄せていただければ幸いです。失望することはありません。

APHR認定試験は、人事分野でキャリアをスタートさせ、自分の知識と献身を証明したい人にとって優れた選択肢です。これにより、さらなるキャリア開発のための堅固な基盤が提供され、より多くの雇用機会と収益の可能性が生まれます。

HRCIのaPHRi（国際人事のアソシエイトプロフェッショナル）試験は、人事の分野でグローバルに認められているプロの認定試験です。この認定は、人事のキャリアを始めたばかりの個人や、国際人事の分野に新しい人物を対象としています。aPHRi試験は、採用、従業員関係、報酬・福利厚生、人事管理などの人事の原則と実践に関する候補者の知識と理解をテストします。

HRCI Associate Professional in Human Resources - International 認定 aPHRi 試験問題 (Q56-Q61):

質問 # 56

Fill in the blank: A _____ is conducted to verify the accuracy of a candidate's employment history, criminal record, and educational qualifications before making a job offer.

- A. Security clearance
- **B. Background check**
- C. Reference check
- D. Credit check

正解: B

解説:

A background check is conducted to verify the accuracy of a candidate's employment history, criminal record, and educational qualifications before making a job offer.

質問 # 57

Which of the following employment types is used to address staffing needs at a specific time of the year?

- **A. Seasonal workers**
- B. On-call workers
- C. Part-time contractors
- D. Independent contractors

正解: A

解説:

Comprehensive and Detailed in Depth Explanation:

Seasonal workers are hired to meet temporary staffing needs during specific times of the year, such as holidays (e.g., retail workers during Christmas) or harvest seasons (e.g., agricultural workers). They are employed for a defined period to handle increased workloads.

* Option A (On-call workers): These workers are available as needed but not specifically tied to a time of year; they are more flexible and sporadic.

* Option B (Seasonal workers): Correct, as they are specifically hired for predictable, seasonal demands.

* Option C (Part-time contractors): These workers have a set schedule but are not necessarily tied to a specific time of year.

Reference: aPHRi knowledge domain - Recruitment and Selection: Types of employment arrangements, including seasonal workers.=====

質問 # 58

Consider a scenario where an HR manager needs to compare the number of training hours completed by different departments in the last quarter. Which reporting technique would be most effective?

- A. Histograms, which show the distribution of numerical values
- B. Pie charts, which show proportions of different categories
- C. Scatter plots, which illustrate relationships between data points
- **D. Bar charts, to compare the number of training hours across departments**

正解: D

解説:

Bar charts are effective for comparing the number of training hours across departments because they clearly show differences in the amount of training completed by each department. This visual comparison helps in identifying departments that may need additional training.

質問 # 59

Enter the answer as a numeric value.

The comp-ratio for an employee who earns US \$10 an hour where the salary range is from US \$8 to \$12 _____

正解:

解説:

1.25

Explanation:

The comp-ratio is calculated using the formula:

$$\text{Comp-ratio} = \frac{\text{Employee's pay}}{\text{Midpoint of the salary range}}$$

Comp-ratio = Midpoint of the salary range / Employee's pay Given:

* Employee's pay = \$10/hour

* Salary range midpoint = $\frac{8 + 12}{2} = 10$

Comp-ratio = $\frac{10}{10} = 1.0$

質問 # 60

Maria works 40 hours a week and is paid a set salary regardless of the number of hours she works beyond this. What type of job classification does she fall under?

- A. Salary
- B. Full-time
- C. Part-time
- D. Hourly

正解: A

解説:

Salary employees receive a fixed amount of pay regardless of the number of hours they work each week. This classification typically applies to full-time employees who are expected to complete their job duties without regard to the number of hours worked.

質問 # 61

.....

aPHR試験勉強攻略: <https://www.goshiken.com/HRCI/aPHRi-mondaishu.html>

- 検証するaPHRi | 正確なaPHRi関連合格問題試験 | 試験の準備方法 Associate Professional in Human Resources - International 試験勉強攻略 □ 《 www.mogixam.com 》は、“aPHRi”を無料でダウンロードするのに最適なサイトです aPHRi 技術試験
- aPHRi 受験料過去問 □ aPHRi 日本語版試験解答 □ aPHRi 認定試験 □ ウェブサイト ➡ www.goshiken.com □ □ を開き、□ aPHRi □ を検索して無料でダウンロードしてください aPHRi 問題と解答
- aPHRi 問題と解答 □ aPHRi 受験練習参考書 □ aPHRi シミュレーション問題集 □ ⇒ www.it-passports.com ⇐ は、➡ aPHRi □ を無料でダウンロードするのに最適なサイトです aPHRi 受験料過去問
- パススルー HRCI aPHRi 関連合格問題 は 主要材料 - 100% パスレート aPHRi: Associate Professional in Human Resources - International □ “www.goshiken.com”に移動し、“aPHRi”を検索して、無料でダウンロード可能な試験資料を探します aPHRi 受験練習参考書
- aPHRi トレーニング費用 □ aPHRi 日本語版試験勉強法 □ aPHRi 合格率書籍 □ □ www.goshiken.com □ にて 限定無料の【 aPHRi 】問題集をダウンロードせよ aPHRi 模擬解説集
- 検証するaPHRi | 正確なaPHRi関連合格問題試験 | 試験の準備方法 Associate Professional in Human Resources - International 試験勉強攻略 ④ “www.goshiken.com”サイトにて最新 □ aPHRi □ 問題集をダウンロード aPHRi 認定試験
- aPHRi 日本語版トレーニング □ aPHRi 日本語版試験解答 □ aPHRi 受験料過去問 □ ⇒ jp.fast2test.com ⇐ に 移動し、▶ aPHRi ◀ を検索して、無料でダウンロード可能な試験資料を探します aPHRi 日本語版トレーニング
- aPHRi 関連試験 □ aPHRi 日本語版トレーニング □ aPHRi 基礎問題集 □ ✓ www.goshiken.com □ ✓ □ で【 aPHRi 】を検索し、無料でダウンロードしてください aPHRi 問題と解答
- aPHRi 合格率書籍 □ aPHRi 受験料過去問 □ aPHRi 受験練習参考書 □ [www.mogixam.com] から ▶ aPHRi ◀ を検索して、試験資料を無料でダウンロードしてください aPHRi 日本語版トレーニング
- aPHRi 技術試験 □ aPHRi 関連試験 □ aPHRi テスト参考書 □ URL □ www.goshiken.com □ をコピーして開

検証するaPHRI | 正確なaPHRI関連合格問題試験 | 試験の準備方法Associate Professional in Human Resources - International試験勉強攻略 □ URL ➡ www.jpexam.com □ をコピーして開き、{aPHRI}を検索して無料でダウンロードしてくださいaPHRI試験対応

- 無料でクラウドストレージから最新のGoShiken aPHRi PDFダンプをダウンロードする: https://drive.google.com/open?id=19Z_AMNadvNiChce88PGnAJvcKLSWGAUh