# Echte SPHR Fragen und Antworten der SPHR Zertifizierungsprüfung

P.S. Kostenlose und neue SPHR Prüfungsfragen sind auf Google Drive freigegeben von ZertFragen verfügbar: https://drive.google.com/open?id=137vFlPctVYUmFtda1WVUSpLN1zAjlV7l

Bereiten Sie jetzt auf HRCI SPHR Prüfung? Wenn ja, sind Sie sicherlich ein Mensch mit Ambition. Wir ZertFragen bemühen uns darum, den Menschen wie Ihnen zu helfen, Ihr Ziel zu erreichen. Die Simulierte-Prüfungssoftware der HRCI SPHR von uns enthält große Menge von Prüfungsaufgaben. Wenn Sie unsere Produkte gekauft haben, können Sie noch einjährige kostenlose Aktualisierung der HRCI SPHR genießen. Benutzen Sie unsere Software! Dann gibt es gar kein Problem bei des Bestehens der HRCI SPHR Prüfung!

Der Erwerb der SPHR-Zertifizierung kann zahlreiche Vorteile für HR-Profis bringen, einschließlich einer höheren Anzahl an Jobmöglichkeiten, höherer Gehälter und größerer Arbeitsplatzsicherheit. Die Zertifizierung demonstriert auch ein Engagement für kontinuierliche berufliche Weiterentwicklung und eine Hingabe für den HR-Beruf. Insgesamt ist die SPHR-Zertifizierung eine wertvolle Referenz für HR-Profis, die ihre Karriere vorantreiben und ihre Expertise in diesem Bereich demonstrieren möchten.

Um für die SPHR -Zertifizierungsprüfung berechtigt zu sein, müssen die Kandidaten bestimmte Bildungs- und Erfahrungsanforderungen erfüllen. Die Kandidaten müssen mindestens vier Jahre Erfahrung in einer Personalposition auf professioneller Ebene und einem Master-Abschluss oder höher oder mindestens sieben Jahre Erfahrung in einer professionellen Personalposition und einem Bachelor-Abschluss haben. Kandidaten ohne Abschluss erfordern mindestens neun Jahre Erfahrung in einer Personalposition auf professioneller Ebene.

**>> SPHR Lerntipps <<**

## Seit Neuem aktualisierte SPHR Examfragen für HRCI SPHR Prüfung

Nach der Schulzeit haben wir mehr Verantwortungen und die Zeit fürs Lernen vermindert sich. Wenn Sie sich im IT-Bereich besser entwickeln möchten, dann ist die internationale Zertifizierungsprüfung wie HRCI SPHR Prüfung zu bestehen sehr notwendig. Wir ZertFragen bieten Sie mit alle Kräfte vieler IT-Profis die effektivste Hilfe bei der HRCI SPHR Prüfung. 3 Versionen (PDF, online sowie Software) von HRCI SPHR Prüfungsunterlagen haben Ihre besondere Überlegenheit. Dadurch, dass Sie die kostenlose Demos probieren, können Sie nach Ihre Gewohnheiten die geeignete Version wählen.

Um für die SPHR-Prüfung zugelassen zu werden, müssen Kandidaten bestimmte Kriterien erfüllen, darunter mindestens vier Jahre Erfahrung in einer HR-Position auf professionellem Niveau und ein Master-Abschluss oder höher oder mindestens sieben Jahre Erfahrung in einer HR-Position auf professionellem Niveau ohne höheren Abschluss. Sobald die Kandidaten die Zulassungskriterien erfüllt haben, können sie sich für die Prüfung anmelden und mit der Vorbereitung auf den Test beginnen.

## HRCI The Professional in Human Resources (SPHR) SPHR Prüfungsfragen mit Lösungen (Q116-Q121):

**116. Frage**
For several months, the management team has been struggling to come to grips with the need for a formal succession plan. About 30 percent of the workforce will reach retirement age within 10 years, and little has been done to prepare for the loss of knowledge in key roles that will occur as employees begin to retire. The team has come to a consensus that what is needed is a comprehensive

plan, one that includes a mentor program for each of the key positions, identification of key skills that will need to be replaced, a recruiting strategy that attracts qualified candidates who are looking for longevity, and creating a more open culture. Which of the following can be used to accomplish these goals?

- A. Create a succession plan.
- B. Create a knowledge-management program.
- C. Create a talent-management program.
- D. All of the above.

**Antwort: C**

Begründung:
Answer option A is correct.A talent-management program is a comprehensive strategy to workforce management. This approach includes planning for future needs, recruiting qualified candidates, creating compensation and retention strategies, developing employees, managing performance, and cultivating a positive culture. A succession plan
(C) is part of the workforce-planning element of a talent-management program. Knowledge management (D) focuses on building systems that retain corporate knowledge accessible as needed by the organization. Chapter: Core Knowledge Requirements for HR Professionals Objective: Review Questions

**117. Frage**
You are a HR Professional for your organization and you're educating your staff on the Pregnancy Discrimination Act. Which one of the following statements about the Pregnancy Discrimination Act is not true?

- A. If an employer provides any benefits to workers on leave, the employer must provide the same benefits for those on leave for pregnancy-related conditions.
- B. Pregnancy related benefits cannot be limited to married employees.
- C. An employer is allowed to refuse to hire a pregnant woman because of the imminent time frame of the needed leave to deliver and care for the child.
- D. Employers must provide the same level of health benefits for spouses of male employees as they do for spouses of female employees.

**Antwort: C**

Begründung:
Explanation/Reference:
Answer option B is correct.
An employer cannot refuse to hire a woman based on her pregnancy.
Answer options C, D, and A are incorrect. These are true statements and are part of the Pregnancy Discrimination Act.
Reference: PHR Exam Prep, Pearson Education, ISBN: 978-0-7897-3677-2. Chapter Four: Workforce Planning and Employment. Official PHR and SPHR Certification Guide, HR Certification Institute, ISBN:
978-1-586-44149, Section III, The US HR Body of Knowledge.
Chapter: Workforce Planning and Employment
Objective: Federal Employment Legislation

**118. Frage**
Ethics, offshoring, data security, and philanthropy are all examples of HR's role in which of the following functions?

- A. Workforce planning
- B. Corporate responsibility
- C. Technology development
- D. Strategic planning

**Antwort: B**

Begründung:
Answer option C is correct.Corporate responsibility has influence across all HR functions. Examples of CR concepts explored throughout the strategic planning process include worker rights, legal compliance, company culture development, and corporate governance (D, A, B). Chapter: Business Management and Strategy Objective: Review Questions

**119. Frage**
You are the HR Professional for your organization and management has asked you about the requirements for the Americans with Disabilities Act. Specifically, management wants to know the threshold of number of employees that require an organization to participate in the act. What is the minimum number of employees that an organization must have in order to be required to participate in the ADA law?

- A. 100 employees or more
- B. 15 employees or more
- C. All companies are covered by the Americans with Disabilities Act.
- D. 50 employees or more

**Antwort: B**

Begründung:
Reference: Professional in Human Resources Certification Study Guide, Sybex, ISBN: 9780-470-43096-5. Chapter Four: Workforce Planning. Official PHR and SPHR Certification Guide, HR Certification Institute, ISBN: 978-1-586-44149-4, Section III, The US Body of Knowledge.
Chapter: Workforce Planning and Employment Objective: Federal Employment Legislation

**120. Frage**
Wine Cellar Barrels recently became aware of several negative reviews online related to the company's customer service. Management has tasked HR with designing a strategic training initiative to address the interpersonal skills of the call center staff. HR's first step should be which of the following?

- A. Identify training participants.
- B. Schedule the training.
- C. Conduct a needs assessment.
- D. Design the training.

**Antwort: C**

Begründung:
Answer option B is correct.The ADDIE model is a process that begins with an analysis of the specific training needs. In this example, management may believe that the negative reviews are the result of lack of training, but until a thorough needs analysis is conducted-including the gathering of relevant data-it is not possible to create specific training objectives that will result in the desired outcomes. While training design (A), participant identification and scheduling (C, D) are components of training, they do not launch the ADDIE model. Chapter: Human Resource Development Objective: Review Questions

**121. Frage**
.....

**SPHR Zertifizierung**: https://www.zertfragen.com/SPHR_prufung.html

- SPHR Prüfung □ SPHR Prüfungsfragen □ SPHR Fragenkatalog □ Öffnen Sie die Webseite ➥ de.fast2test.com □ und suchen Sie nach kostenloser Download von [ SPHR ] □SPHR PDF
- SPHR Ressourcen Prüfung - SPHR Prüfungsguide - SPHR Beste Fragen □ URL kopieren “ www.itzert.com ” Öffnen und suchen Sie ▹ SPHR ◃ Kostenloser Download □SPHR Prüfungsfragen
- SPHR Deutsche □ SPHR Prüfungsfragen □ SPHR German □ Öffnen Sie die Webseite ✔ www.deutschpruefung.com □✔□ und suchen Sie nach kostenloser Download von ➡ SPHR □□□ □SPHR Prüfungsübungen
- SPHR Übungsmaterialien - SPHR Lernführung: The Professional in Human Resources (SPHR) - SPHR Lernguide □ Geben Sie 「 www.itzert.com 」 ein und suchen Sie nach kostenloser Download von ➽ SPHR □ □SPHR Antworten
- SPHR Zertifikatsdemo □ SPHR German □ SPHR Prüfungs □ Sie müssen nur zu [ www.zertpruefung.ch ] gehen um nach kostenloser Download von [ SPHR ] zu suchen □SPHR Zertifikatsdemo
- SPHR Pass Dumps - PassGuide SPHR Prüfung - SPHR Guide □ Öffnen Sie die Webseite 《 www.itzert.com 》 und suchen Sie nach kostenloser Download von 「 SPHR 」 □SPHR Testfagen
- SPHR Zertifikatsdemo □ SPHR Zertifizierungsprüfung □ SPHR Zertifizierung □ Suchen Sie jetzt auf ✔ www.zertpruefung.ch □✔□ nach □ SPHR □ um den kostenlosen Download zu erhalten □SPHR Buch
- SPHR Zertifizierung □ SPHR Zertifikatsdemo □ SPHR Zertifizierung □ Öffnen Sie ➠ www.itzert.com □ geben Sie □

SPHR □ ein und erhalten Sie den kostenlosen Download □SPHR Prüfungs

- Hilfsreiche Prüfungsunterlagen verwirklicht Ihren Wunsch nach der Zertifikat der The Professional in Human Resources (SPHR) □ Suchen Sie jetzt auf 《 de.fast2test.com 》 nach [ SPHR ] und laden Sie es kostenlos herunter □SPHR Zertifizierungsprüfung
- SPHR Prüfungsmaterialien □ SPHR Fragen Beantworten □ SPHR Testfagen □ Suchen Sie einfach auf ⇛ www.itzert.com ⇚ nach kostenloser Download von ➥ SPHR □ □SPHR Fragen Und Antworten
- Aktuelle HRCI SPHR Prüfung pdf Torrent für SPHR Examen Erfolg prep □ Öffnen Sie die Website [ www.deutschpruefung.com ] Suchen Sie ➠ SPHR □ Kostenloser Download □SPHR Zertifizierungsprüfung
- myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, actek.in, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, marciealfredo.blogspot.com, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt