

# C-HRHPC-2505 Studienmaterialien: SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Employee Central Payroll & C-HRHPC-2505 Zertifizierungstraining

**ORIGINAL DUMPS**

**(C\_HRHPC\_2405)**  
**SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors for Employee Central Payroll**

+91-8102473804

www.originaldumps.com

Laden Sie die neuesten Pass4Test C-HRHPC-2505 PDF-Versionen von Prüfungsfragen kostenlos von Google Drive herunter: <https://drive.google.com/open?id=19C1KD6KDa9QvLmY63WFmSpV7M5M2Ie5>

Das erfahrungsreiche Experten-Team hat die Schulungsmaterialien, die speziell für SAP C-HRHPC-2505 Prüfung ist, bearbeitet. Durch die Schulungsmaterialien und das Lernen von Pass4Test ist es leichter, die SAP C-HRHPC-2505 Zertifizierungsprüfung zu bestehen. Pass4Test verspricht, dass Sie die SAP C-HRHPC-2505 Zertifizierungsprüfung 100% zum ersten Mal bestehen können. Die von uns bietenden Prüfungsfragen und Antworten werden sicher in der Prüfung vorkommen. Wenn Sie unsere Hilfe wählen, versprechen wir Ihnen, dass Pass4Test Ihnen die genauen und umfassenden Prüfungsmaterialien und einen einjährigen kostenlosen Update-Service bieten.

## SAP C-HRHPC-2505 Prüfungsplan:

Thema	Einzelheiten
Thema 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>Point-to-Point Integration (Employee Central, Employee Central Configuration)</li> </ul>
Thema 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>Declassified Payroll Results: This section of the exam measures the skills of payroll implementation consultants and covers the concept and use of declassified payroll results. It introduces how payroll data is stored and accessed more efficiently for reporting and auditing in SAP's modern payroll architecture.</li> </ul>
Thema 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>This section of the exam measures the skills of integration analysts and covers the technical and functional configuration for point-to-point integration between Employee Central and the payroll system. It ensures data consistency and proper communication between the two platforms.</li> </ul>

Thema 4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Payroll Control Center Tools: This section of the exam measures the skills of payroll implementation consultants and covers the tools and utilities provided within the Payroll Control Center. It includes the use of diagnostic tools and monitors to ensure that payroll processes are running smoothly and errors are addressed proactively.</li> </ul>
Thema 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Payroll Control Center Configuration: This section of the exam measures the skills of payroll implementation consultants and covers the full range of configuration tasks required to enable and customise the Payroll Control Center. It addresses setting up validation rules, alerts, checks, and user interfaces that help streamline payroll management.</li> </ul>
Thema 6	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integration Employee Central Payroll and SAP Financials: This section of the exam measures the skills of integration analysts and covers the configuration and data mapping required for connecting payroll data from Employee Central Payroll to SAP Financials. It addresses how payroll-related cost and liability data flow into the financial system.</li> </ul>
Thema 7	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Provisioning Settings for Employee Central Payroll: This section of the exam measures the skills of integration analysts and covers the provisioning-level configurations required to enable Employee Central Payroll functionality. It includes system setup tasks that must be completed during the initial implementation to ensure the system is payroll-ready.</li> </ul>
Thema 8	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Authorizations In Payroll Control Center: This section of the exam measures the skills of integration analysts and covers how to set up and manage user permissions and access control within the Payroll Control Center. It ensures proper role-based access is maintained to secure payroll data and processes.</li> </ul>
Thema 9	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Payroll Processing: This section of the exam measures the skills of payroll implementation consultants and covers the basic concepts and steps involved in executing payroll processes within Employee Central Payroll. It ensures that the candidate understands how payroll runs are initiated and how results are processed accurately using SAP tools.</li> </ul>

>> C-HRHPC-2505 Exam <<

## **C-HRHPC-2505 Der beste Partner bei Ihrer Vorbereitung der SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Employee Central Payroll**

Wenn Sie an der SAP C-HRHPC-2505 Zertifizierungsprüfung teilnehmen wollen, sind die C-HRHPC-2505 dumps von Pass4Test Ihr bestes Vorbereitungsgerät. Die Prüfungsfragen können Ihnen helfen, die C-HRHPC-2505 Prüfung mühelos zu bestehen. Und diese Prüfungsfragen sind sehr gut bewertet, mit denen Sie sich nicht um Ihre C-HRHPC-2505 Zertifizierung sorgen. Die dumps können alle Probleme lösen, auf die Sie sich vorbereiten müssen. Und vor dem Kauf der SAP C-HRHPC-2505 Prüfungsunterlagen können Sie das kostenlose Demo als Probe herunterladen, damit Sie wissen können, ob die Prüfungsunterlagen für Sie geeignet sind.

## **SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Employee Central Payroll C-HRHPC-2505 Prüfungsfragen mit Lösungen (Q60-Q65):**

### **60. Frage**

Integrating Joule, SAP Business AI Assistant, with SAP SuccessFactors Employee Central Payroll allows employees to easily access their pay statement information. Which of the following are available for the employee in a pay statement summary? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Pay date
- B. Payroll Type
- C. Tax days
- D. Gross amount
- E. Payout amount

**Antwort: A,D,E**

**61. Frage**

What is the maximum number of line items in a payroll posting document transferred from Employee Central Payroll to SAP S/4HANA Cloud?

- A. 6,000
- **B. 2,000**
- C. 8,000
- D. 4,000

**Antwort: B**

**62. Frage**

What objects can you create or customize using Payroll Control Center: Configuration Workbench? Note: There are 3 correct answers to this question.

- **A. Analytics Designer Types**
- B. Processes
- **C. Validation Rule Types**
- **D. Policy Types**
- E. Teams

**Antwort: A,C,D**

**63. Frage**

Which step in a standard payroll process checks against the validation rules and potentially creates alerts?

- A. Start Payroll
- B. Initiate Policies
- C. Posting Simulation
- **D. Monitoring**

**Antwort: D**

**64. Frage**

Which customizing switch must you activate to be able to post payroll results to SAP S/4HANA Cloud?

- A. CCURE FC4M1
- B. POST PCPO
- **C. POST S4CLD**
- D. HCP00 NCOCI

**Antwort: C**

**65. Frage**

.....

Wenn Sie Pass4Test wählen, können Sie 100% die Prüfung bestehen. Nach den Veränderungen der Prüfungsthemen der SAP C-HRHP-2505 aktualisieren wir auch ständig unsere Schulungsunterlagen und bieten neue Prüfungsinhalte. Pass4Test bietet Ihnen rund um die Uhr kostenlosen Online-Service. Falls Sie in der SAP C-HRHP-2505 Zertifizierungsprüfung durchfallen, zahlen wir Ihnen die gesamte Summe zurück.

**C-HRHP-2505 Prüfungsaufgaben:** <https://www.pass4test.de/C-HRHP-2505.html>

