

C_THR86_2505 Lernressourcen - C_THR86_2505 PDF Demo



P.S. Kostenlose 2026 SAP C_THR86_2505 Prüfungsfragen sind auf Google Drive freigegeben von ExamFragen verfügbar: <https://drive.google.com/open?id=1regC234zKTLzMKJbqEkveKAAy5qmCwkY>

Was wissen Sie über die SAP C_THR86_2505 Zertifizierungsprüfungen? Als eine sehr populäre SAP Zertifizierungsprüfung ist diese Prüfung sehr wichtig. Aber wenn Sie für die bessere Vorbereitung der SAP C_THR86_2505 Prüfungen die Schulungsunterlagen finden, ist es nicht leicht für Sie eine sehr ausgezeichnetes Nachschlagebuch finden. Und Was können Sie machen? Es macht nichts. Wir ExamFragen Ihre Wünsche kennen und Ihre Bedürfnisse erfüllen bei Angeboten der besten Prüfungsfragen und Antworten zur SAP C_THR86_2505 Zertifizierung.

SAP C_THR86_2505 Prüfungsplan:

Thema	Einzelheiten
Thema 1	<ul style="list-style-type: none">Managing Employee Specific Data: This section of the exam assesses the skills of SAP Consultants in handling employee-specific data used in compensation planning. It includes importing and mapping fields like pay, performance, and custom metrics.
Thema 2	<ul style="list-style-type: none">Set Up Import Tables: This section of the exam assesses the ability of Compensation Analysts to configure and import required compensation-related tables. It includes loading lookup tables and data required for business rules and logic.
Thema 3	<ul style="list-style-type: none">Compensation Statements: This section of the exam assesses the ability of SAP Consultants to configure and generate employee-facing compensation statements. It includes statement templates, design options, and output settings to ensure clear communication of compensation results.
Thema 4	<ul style="list-style-type: none">Implementation Test: This section of the exam evaluates the understanding of Compensation Analysts in verifying system configuration using implementation test tools. It includes basic validation and troubleshooting before plan launch.

Thema 5	<ul style="list-style-type: none"> • Permissions:This section of the exam measures the knowledge of Compensation Analysts in managing role-based permissions for compensation planners and administrators. It includes securing access to forms, fields, and processes.
Thema 6	<ul style="list-style-type: none"> • Compensation Worksheets: This section of the exam evaluates the knowledge of Compensation Analysts in managing compensation worksheets. It involves planning templates, columns, formulas, and worksheet behavior needed to support merit, bonus, and stock processes.
Thema 7	<ul style="list-style-type: none"> • Reports and Workflows: This section of the exam evaluates the proficiency of SAP Consultants in setting up reports and approval workflows. It covers route maps, executive reviews, and standard reporting capabilities.
Thema 8	<ul style="list-style-type: none"> • Compensation Plan Guidelines: This section of the exam measures skills of Compensation Analysts and covers the configuration of compensation plan guidelines, including eligibility and budgeting parameters that guide manager decisions during compensation cycles.

>> C_THR86_2505 Lernressourcen <<

C_THR86_2505 PDF Demo - C_THR86_2505 Fragen Beantworten

Viele Kandidaten wissen einfach nicht, wie sie sich auf die Prüfung vorbereiten können und hilflos sind. Aber mit den Schulungsunterlagen zur SAP C_THR86_2505 Zertifizierungsprüfung von ExamFragen ist alles ganz anders geworden. Mit ihr können Sie sich ganz selbstsicher auf Ihre Prüfung vorbereiten. Sie haben kein Risiko, in der Prüfung durchzufallen, mehr zu tragen. Das ist nicht nur seelische Hilfe. Am wichtigsten ist es, dass Sie die Prüfung bestehen und eine glänzende Zukunft haben können.

SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation C_THR86_2505 Prüfungsfragen mit Lösungen (Q48-Q53):

48. Frage

Your customer would like the Reward team to be able to override the final salary of the employee by directly entering in the final amount in Executive Review. However, they want to make sure that this is only possible during the last week of the planning cycle. How can you achieve this?

- A. Create a custom editable Money field use custom validation to check that values are NOT entered until the correct date.
- B. Create a custom editable Money field with field-based permissions set to read-only. Change the permissions to editable on the correct date.
- C. Create a custom read-only Money field change read-only to No on the correct date.
- **D. Create a custom editable Money field. In the formula to calculate the final salary, use the dateDiff() function to determine if the custom column can override the calculated value.**

Antwort: D

49. Frage

Your client has two salary plans - one for Executives another for non-Executives. Which tool can be used to combine the results from both templates in a single output document?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- **A. Aggregate export**
- B. Executive Review
- C. Story reports
- **D. Ad Hoc report**

Antwort: A,D

50. Frage

When generating compensation statements you notice that only the number is appearing for the rating, not the text. How can you correct this?

- A. Update the field-based permissions for the PM Rating field.
- B. Create a custom column referencing a lookup table to pull in the text.
- C. Add help text to the PM Rating field.
- D. Change the rating scale in Performance Management.

Antwort: A

51. Frage

A customer is using the following number format: ###0 Mode: Round down Multiple: 100. How will a value of 9575.50 be displayed?

- A. 0
- B. 1
- C. 2
- D. 3

Antwort: C

52. Frage

Which of the following requires the use of custom validations? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. An error message when adjustments are entered in two different fields
- B. An error message when the maximum guideline is exceeded
- C. An error message when planners enter a promotion without changing pay grade
- D. A warning message when the budget is exceeded

Antwort: C,D

53. Frage

.....

ExamFragen genießt schon guten Ruf auf dem IT-Prüfungssoftware Markt Deutschlands, Japans und Südkoreas. Wenn es für Sie das erste Mal, unsere Marke zu hören, können Sie zuerst auf unserer Webseite die Demos der SAP C_THR86_2505 gratis probieren. Dann können Sie das kundenorientierte Design von uns ExamFragen erkennen und die ausführliche Deutungen empfinden. Wenn auch die Unterlagen der SAP C_THR86_2505 schon am neuesten sind, werden wir immer weiter die Aktualisierungssituation überprüfen. Innerhalb einem Jahr nach Ihrem Kauf, bieten wir Ihnen gratis immer weiter die neueste Version von SAP C_THR86_2505 Prüfungssoftware.

C_THR86_2505 PDF Demo: https://www.examfragen.de/C_THR86_2505-pruefung-fragen.html

- C_THR86_2505 Dumps und Test Überprüfungen sind die beste Wahl für Ihre SAP C_THR86_2505 Testvorbereitung Suchen Sie auf der Webseite " www.zertpruefung.ch " nach ➡ C_THR86_2505 und laden Sie es kostenlos herunter C_THR86_2505 Testfragen
- Die seit kurzem aktuellsten SAP C_THR86_2505 Prüfungsunterlagen, 100% Garantie für Ihren Erfolg in der Prüfungen! Öffnen Sie ➡ www.itzert.com geben Sie ✓ C_THR86_2505 ✓ ein und erhalten Sie den kostenlosen Download C_THR86_2505 Testfragen
- C_THR86_2505 Zertifizierungsfragen, SAP C_THR86_2505 PrüfungFragen Öffnen Sie die Webseite [www.zertpruefung.ch] und suchen Sie nach kostenloser Download von { C_THR86_2505 } C_THR86_2505 Schulungsangebot
- C_THR86_2505 neuester Studienführer - C_THR86_2505 Training Torrent prep URL kopieren [www.itzert.com] Öffnen und suchen Sie ➡ C_THR86_2505 Kostenloser Download ↗ C_THR86_2505 Testantworten
- C_THR86_2505 Fragenpool C_THR86_2505 Exam C_THR86_2505 Probesfragen URL kopieren [www.zertpruefung.ch] Öffnen und suchen Sie (C_THR86_2505) Kostenloser Download C_THR86_2505 Deutsch

