

C_THR81_2505問題集無料 & C_THR81_2505試験攻略



P.S.CertShikenがGoogle Driveで共有している無料の2026 SAP C_THR81_2505ダンプ: <https://drive.google.com/open?id=1-MpVXlapcalPG4zWpFLQ3Xwu4iRTIMKC>

我々CertShikenは一番行き届いたアフタサービスを提供します。SAP C_THR81_2505試験問題集を購入してから、一年間の無料更新を楽しみにしています。あなたにSAP C_THR81_2505試験に関する最新かつ最完備の資料を勉強させ、試験に合格させることだと信じます。もしあなたはC_THR81_2505試験に合格しなかったら、全額返金のことを承諾します。

SAP C_THR81_2505 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	シナリオ1: HRトランザクションルール: このセクションでは、HRISアナリストがシステム内でHRトランザクションルールを適用する能力をテストします。アクションの自動化、データ精度の確保、HRプロセスの合理化のためのビジネスルールの作成と使用に重点が置かれます。受験者は、ルールのコンテキストを定義し、特定のHRトランザクションに関連するロジックを適用する能力を実証します。
トピック 2	Employee Central Core: このセクションでは、HRISアナリストのスキルを評価し、SAP SuccessFactors Employee Central Coreモジュールの必須コンポーネントを網羅します。データモデル、ビジネスルール、イベント理由、ワークフローといった基本的なシステム機能を設定する能力を評価します。従業員データのライフサイクルのナビゲーション、個人情報と雇用情報の管理、Employee Central内での組織構造の維持管理に重点が置かれます。
トピック 3	ポジション管理: このセクションでは、SAPコンサルタントのポジション管理機能の設定と管理に関する知識を評価します。ポジション階層、関係の割り当て、およびジョブ情報との同期に関する理解に重点が置かれます。受験者は、正確なポジションデータの設定と他のSAPモジュールとの統合を通じて、組織計画をいかに効果的にサポートできるかが評価されます。
トピック 4	シナリオ2: セルフサービス承認: このセクションでは、SAPコンサルタントのセルフサービス承認ワークフローの設定能力を評価します。動的な承認チェーンの設定と、従業員によるアクションのポリシー遵守の確保について学習します。組織構造とユーザーロールに合わせて、シームレスでスケーラブルなワークフロー自動化を実現することに重点が置かれます。

>> C_THR81_2505問題集無料 <<

C_THR81_2505試験の準備方法 | 真実的なC_THR81_2505問題集無料試

験 | 効率的なSAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Core試験攻略

この競争が激しい社会では、CertShikenはたくさんの受験生の大好評を博するのは我々はいつも受験生の立場で試験ソフトを開発するからです。例えば、我々のよく発売されているSAPのC_THR81_2505試験ソフトは大量の試験問題への研究によって作れることです。試験に失敗したら全額で返金するという承諾があるとは言え、弊社の商品を利用したほとんどの受験生は試験に合格しました。

SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Core 認定 C_THR81_2505 試験問題 (Q32-Q37):

質問 # 32

Where do you enable the Incumbent of Parent Position option to filter positions in Hire, MSS Job Information and History?

- A. In Configure Object Definitions > Position
- **B. In Position Management Settings > UI Customizing**
- C. In Position Management Settings > Hierarchy Adaptation
- D. In Manage Business Configuration > jobInfo

正解: B

解説:

The Incumbent of Parent Position option, used to filter positions in Hire, MSS Job Information, and History, is enabled in Position Management Settings > UI Customizing. This configuration allows users to define filtering options for selecting positions, improving usability and ensuring data relevance during employee management processes.

質問 # 33

What properties are available when using model base objects in business rules? Note: There are 3 correct answers to this question.

- **A. Previous Value**
- **B. Visibility**
- C. PII
- D. Max-length
- **E. Required**

正解: A、B、E

解説:

When working with model base objects in SAP SuccessFactors Employee Central business rules, the following properties are available:

B . Visibility

Visibility determines whether a field is displayed or hidden based on business rules. This is critical for maintaining data confidentiality or streamlining user interfaces.

C . Previous Value

This property allows rules to compare the current value of a field with its previous value, enabling conditional logic for actions such as triggering notifications or workflows.

E . Required

Required indicates whether a field must be populated before a record can be saved. Business rules can enforce data completeness using this property.

A . PII (Personally Identifiable Information) and D. Max-length are not applicable properties for business rules in the context of model base objects.

質問 # 34

How do you enable a cost center in the Succession Data Model to be used as a filter in a permission group?

- **A. Go to <dg-filters> then add cost-center**
- B. Go to <hris-element="jobInfo"> then add dg-filter="true"
- C. Go to <custom-filters> then add cost-center

- D. Go to <hris-field id="cost-center"> then add filter="true"

正解: A

解説:

To enable a cost center in the Succession Data Model for use as a filter in a permission group, you must:

Navigate to the <dg-filters> section within the Succession Data Model.

Add an entry for the cost-center object within the <dg-filters> section.

This action allows the cost center to be selectable as a filter for Dynamic Groups, which are used to define permission groups in Employee Central.

A: Go to <dg-filters> then add cost-center

質問 # 35

The employee is changing their marital status. Once the workflow is approved, the manager gets a notification via e-mail that this change has been processed. The manager then goes into the system and checks the workflow, but notices that they can see more fields than the ones for which they should receive a notification (Name, Marital Status, and Nationality) Why is that?

- A. There is a rule that sets up the visibility for the fields in Personal Information and this applies when checking the workflow.
- B. The manager has transactions pending approval permission for Personal Information.
- C. The manager's approver context is set to Source
- D. In the workflow, Respect Permissions was set to No for the notification line to the manager.

正解: D

解説:

When the manager can view more fields than they should, it is typically because in the workflow configuration, the Respect Permissions setting for the notification line to the manager was set to No. This means that the system does not enforce field-level permissions when the manager views the workflow.

Scenario 2: Approvals for Self-Service

質問 # 36

You want the Timezone field to be pre-populated when the location record is changed in Job Info. How do you configure this?

- A. Base Object: Location; Assigned to Timezone field as onSave
- B. Base Object: Location; Assigned to Timezone field as onChange
- C. Base Object: Job Information; Assigned to Location field as onChange
- D. Base Object: Job Information; Assigned to Timezone field as onChange

正解: C

解説:

To pre-populate the Timezone field when the location record is changed in Job Information, you need to configure the association as follows:

* Base Object: Job Information

* Trigger Event: Assigned to the Location field with the event set to onChange. This configuration ensures that whenever the Location field is updated in Job Information, the system triggers the logic to update and pre-populate the Timezone field based on the associated Location. The onChange event drives this functionality.

質問 # 37

.....

SAP C_THR81_2505試験を目前に控えて、不安なのですか。我々社のSAP C_THR81_2505問題集のソフト版を購入するに値するかまだ疑問がありますか。こうしたら、我々CertShikenのC_THR81_2505問題集デモを無料でダウンロードして行動してみよう。我々提供するC_THR81_2505試験資料はあなたの需要を満足できると知られています。我々にとって、SAP C_THR81_2505試験に参加する圧力を減らして備考効率を高めるのは大変名誉のことです。

C_THR81_2505試験攻略: https://www.certshiken.com/C_THR81_2505-shiken.html

- C_THR81_2505日本語版トレーニング □ C_THR81_2505的中関連問題 □ C_THR81_2505試験勉強書 □ URL ➡ jp.fast2test.com □ をコピーして開き、 ➡ C_THR81_2505 □ を検索して無料でダウンロードしてくださいC_THR81_2505テストトレーニング
- C_THR81_2505日本語版問題解説 □ C_THR81_2505的中関連問題 □ C_THR81_2505日本語版トレーニング □ ➡ www.goshiken.com □ サイトで▶ C_THR81_2505 ◀の最新問題が使えるC_THR81_2505テストトレーニング
- 試験の準備方法-検証するC_THR81_2505問題集無料試験-一番優秀なC_THR81_2505試験攻略 □ □ www.passtest.jp □ には無料の⇒ C_THR81_2505 ◀問題集がありますC_THR81_2505テストトレーニング
- C_THR81_2505資格問題集 □ C_THR81_2505日本語版問題解説 □ C_THR81_2505テストトレーニング □ □ [www.goshiken.com]には無料の➤ C_THR81_2505 □ 問題集がありますC_THR81_2505日本語版トレーニング
- C_THR81_2505コンポーネント □ C_THR81_2505模擬解説集 □ C_THR81_2505試験解説問題 □ □ www.passtest.jp □ を入力して ➡ C_THR81_2505 □ □ □ を検索し、無料でダウンロードしてくださいC_THR81_2505的中関連問題
- C_THR81_2505サンプル問題集 □ C_THR81_2505試験復習赤本 □ C_THR81_2505日本語関連対策 □ ➤ www.goshiken.com □ で“C_THR81_2505 ”を検索して、無料でダウンロードしてくださいC_THR81_2505資格問題集
- 有難い-正確なC_THR81_2505問題集無料試験-試験の準備方法C_THR81_2505試験攻略 □ ✓ www.passtest.jp □ ✓ □ で ✓ C_THR81_2505 □ ✓ □ を検索し、無料でダウンロードしてくださいC_THR81_2505トレーニングサンプル
- C_THR81_2505試験の準備方法 | 最高のC_THR81_2505問題集無料試験 | 認定するSAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Core試験攻略 □ ウェブサイト { www.goshiken.com } から⇒ C_THR81_2505 ◀を開いて検索し、無料でダウンロードしてくださいC_THR81_2505模擬モード
- 有難い-正確なC_THR81_2505問題集無料試験-試験の準備方法C_THR81_2505試験攻略 □ URL ➡ www.jpshiken.com □ をコピーして開き、 □ C_THR81_2505 □ を検索して無料でダウンロードしてくださいC_THR81_2505模擬体験
- C_THR81_2505英語版 □ C_THR81_2505認証pdf資料 □ C_THR81_2505英語版 □ 【 C_THR81_2505 】を無料でダウンロード“www.goshiken.com”で検索するだけC_THR81_2505的中関連問題
- C_THR81_2505試験復習赤本 □ C_THR81_2505的中関連問題 □ C_THR81_2505テストトレーニング □ ➤ www.it-passports.com □ を入力して▶ C_THR81_2505 ◀を検索し、無料でダウンロードしてくださいC_THR81_2505参考資料
- xperable.com, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, bbs.t-firefly.com, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, bbs.t-firefly.com, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, Disposable vapes

さらに、CertShiken C_THR81_2505ダンプの一部が現在無料で提供されています: <https://drive.google.com/open?id=1-MpVXlapcaIPG4zWpFLQ3Xwu4iRTIMKC>