

# SPHR試験の準備方法 | 更新するSPHR独学書籍試験 | 権威のあるThe Professional in Human Resources (SPHR)試験



P.S. JpexamがGoogle Driveで共有している無料かつ新しいSPHRダンプ: <https://drive.google.com/open?id=1YFujwHzoVltRV1gXr2EBMmzvEvTxxg2>

SPHR学習ガイドには、PDF、ソフトウェア/PC、およびアプリ/オンラインの3つのモードがあります。分散した時間を使用して、自宅にいるのか、会社にいるのか、外出中にいるのかを知ることができます。同時に、SPHR学習テストの内容は、暦年の試験シラバスの内容に従って専門家によって慎重にHRCI編集されます。SPHR学習教材を使用すると、SPHRテストを受ける前に練習するのに20~30時間しかかからず、98%~100%の高いThe Professional in Human Resources (SPHR)合格率が得られます。

SPHR試験は、150の複数選択の質問で構成されるコンピューターベースの試験です。この試験は、世界中のピアソンVUEテストセンターで管理されています。試験の長さは4時間であり、候補者は試験に合格するために800のうち最低500ポイントを獲得する必要があります。試験料は、HRCIメンバーが475ドル、非会員で575ドルです。

>> SPHR独学書籍 <<

## 便利なHRCI SPHR独学書籍 & 合格スムーズSPHR試験 | 実用的なSPHR資格復習テキスト

SPHR試験問題のHRCI3つのバージョンを用意して、クライアントが選択して無料でアップデートできるようにします。異なるバージョンは異なる利点を後押しします。ご購入の前に各バージョンの紹介を注意深くお読みください。そして、SPHR学習教材の言語は理解しやすく、理論と実践の最新の開発状況に従ってSPHR試験トレントをコンパイルします。SPHR試験の準備に少しの時間しか必要ありません。そのため、SPHRの質問トレントを購入する価値があります。

## HRCI The Professional in Human Resources (SPHR) 認定 SPHR 試験問題

## (Q280-Q285):

### 質問 # 280

Your organization is likely to be purchased by a competitor. The Management has asked you, in confidence, to complete environmental scanning to determine the effects of the purchase on your organization's culture, customers, and employees. What is environmental scanning?

- A. Environmental scanning is the process of assessing the effects of an organization change on both macro and micro elements in an organization.
- B. Environmental scanning is a review of the cultural achievability of a new project, organizational change, or market influence on at least three factors in an organization.
- **C. Environmental scanning is a review of the opportunities and threats that a condition may have on an organization.**
- D. Environmental scanning is an internal review of an external catalyst.

正解: C

解説:

Explanation/Reference:

Answer option B is correct.

Environmental scanning requires the HR Professional to review the opportunities and threats that a condition can have on an organization. In this instance the environmental scan is to consider the effects of the organization's sale on employee's, culture, and customers.

Answer option A is incorrect. This is not a good definition of environmental scanning because the number of factors to be considered or the cultural achievability of a change are not required.

Answer option C is incorrect. The change need not come from an external source - it could be an internal policy, shift in leadership, or other internal catalyst.

Answer option D is incorrect. This isn't a valid definition of environmental scanning as this answer doesn't consider opportunities or threats that can affect the macro and micro elements in the organization.

Reference: PHR Exam Prep, Pearson Education, ISBN: 978-0-7897-3677-2. Chapter Three: Strategic Management. Official PHR and SPHR Certification Guide, HR Certification Institute, ISBN: 978-1-586-44149-4, Section III, The US HR Body of Knowledge.

Chapter: Business Management and Strategy

Objective: Strategy

### 質問 # 281

Which of the following moves an entire function out of the organization to be handled by a company specializing in the function?

- **A. Outsourcing**
- B. Corporate restructuring
- C. Payrolling
- D. Professional employer organization (PEO)

正解: A

解説:

Answer option B is correct.

Chapter: Workforce Planning and Employment

Objective: Strategic Workforce Planning

### 質問 # 282

You are an HR Professional for your organization. Your organization employs 120 people in the United States. You are required to file the EEO-1 report for your organization by what date?

- A. The anniversary date of your organization reaching 100 employees
- B. January 1 of each year
- **C. September 30 of each year**
- D. April 15 of each year

正解: C

解説:

Section: Volume A

Explanation/Reference:

Answer option B is correct.

The EEO-1 Report, known as the Employer Information Report, must be submitted to the Department of Labor's Office by September 30 of each year for employers with 100 or more employees.

Answer option A is incorrect. January 1 is not a valid answer.

Answer option C is incorrect. April 15 is the tax filing deadline.

Answer option D is incorrect. All organizations with 100 or more employees must file the EEO-1 report by September 30, not the anniversary date of your organization reaching 100 employees.

Reference: PHR Exam Prep, Pearson Education, ISBN: 978-0-7897-3677-2. Chapter Four: Workforce Planning and Employment. Official PHR and SPHR Certification Guide, HR Certification Institute, ISBN:

978-1-586-44149, Section III, The US HR Body of Knowledge.

Chapter: Workforce Planning and Employment

Objective: Federal Employment Legislation

### 質問 # 283

Which of the following includes any costs the organization incurs for the benefit of employees, such as all forms of cash compensation?

- A. Non-monetary compensation
- B. Extrinsic reward
- C. Monetary compensation
- D. Intrinsic reward

正解: C

解説:

Answer option D is correct. Chapter: Compensation and Benefits Objective: Total Rewards Defined

### 質問 # 284

As a Senior HR Professional, you should be familiar with intrinsic rewards and extrinsic rewards that your company provides for its employees. Which of the following is an example of an extrinsic reward?

- A. Satisfaction from challenging and exciting assignments
- B. On-site cafeteria
- C. Esteem from working with other talented people
- D. Cash compensation

正解: C

解説:

Explanation/Reference:

Answer option C is correct.

Esteem from working with other talented people is an extrinsic reward.

Answer option A is incorrect. Satisfaction from challenging and exciting assignments is an example of an intrinsic reward.

Answer option B is incorrect. Cash compensation is a monetary reward for employment.

Answer option D is incorrect. An on-site cafeteria is an example of a non-monetary reward.

Reference: Professional in Human Resources Certification Study Guide, Sybex, ISBN: 978-0-470-43096-5.

Chapter Six: Total Rewards. Official PHR and SPHR Certification Guide, HR Certification Institute, ISBN:

978-1-586-44149-4, Section III, The US Body of Knowledge.

Chapter: Compensation and Benefits

Objective: Total Rewards Defined

### 質問 # 285

.....

専門的な知識を十分に身に付けることは、あなたの人生に大いに役立ちます。知識の時代の到来により、さまざまな労働条件や学習条件で自分自身を証明するために、HRCIなどの専門的な証明書が必要になります。したがって、有用な実践教材を選択する正しい判断を下すことは非常に重要です。ここでは、心から誠実にSPHR実践教材をご紹介します。SPHRスタディガイドを選択した試験受験者の合格率は98%を超えているため、SPHRの実際のテストは簡単なものになると確信しています。

**SPHR試験:** [https://www.jpexam.com/SPHR\\_exam.html](https://www.jpexam.com/SPHR_exam.html)

SPHR認定を取得できれば、社会での競争力が高まります、Jpexam SPHR試験ただし、SPHR試験 - The Professional in Human Resources (SPHR)の学習に関する質問はHRCI SPHR試験その方法ではありません、専門家は我々のHRCI SPHR試験準備の内容は本当試験に関連するのを保証します、HRCI SPHR独学書籍 メールはリンクを提供します、SPHR学習教材の質問が表示されない場合は、私たちとご連絡頂きます、SPHR試験資料有効であるかどうか分からない場合、HRCIウェブサイトで、SPHR試験資料のデモを無料でダウンロードしてください、HRCI SPHR 独学書籍 それはあなたのレビュープロセスの最善のツールになります。

更に顔が近づいた、だけど、その日はいくら待っても男の人は現れない、SPHR認定を取得できれば、社会での競争力が高まります、Jpexamただし、The Professional in Human Resources (SPHR)の学習に関する質問はHRCIその方法ではありません。

## HRCI SPHR認定試験の資格を入手したいのか

専門家は我々のHRCI SPHR試験準備の内容は本当試験に関連するのを保証します、メールはリンクを提供します、SPHR学習教材の質問が表示されない場合は、私たちとご連絡頂きます。

- 一生懸命にSPHR独学書籍 - 合格スムーズSPHR試験 | 便利なSPHR資格復習テキスト □ ( [www.japancert.com](http://www.japancert.com) ) で使える無料オンライン版 ✓ SPHR □ ✓ □ の試験問題SPHR試験準備
- SPHR試験の準備方法 | 真実的なSPHR独学書籍試験 | 素敵なThe Professional in Human Resources (SPHR)試験 □ 時間限定無料で使える ⇒ SPHR □ の試験問題は ⇒ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) □ □ □ サイトで検索SPHR資格取得講座
- SPHR復習対策書 □ SPHRコンポーネント □ SPHR試験準備 □ ▶ SPHR ◀ の試験問題は ⇒ [www.jpshiken.com](http://www.jpshiken.com) □ で無料配信中SPHR合格資料
- SPHR資格取得講座 □ SPHR試験過去問 □ SPHR復習時間 □ URL ( [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) ) をコピーして開き、> SPHR □ を検索して無料でダウンロードしてくださいSPHR復習対策書
- 完璧SPHR | 便利なSPHR独学書籍試験 | 試験の準備方法The Professional in Human Resources (SPHR)試験 □ ⇒ [www.jptestking.com](http://www.jptestking.com) □ に移動し、> SPHR □ を検索して、無料でダウンロード可能な試験資料を探しますSPHR専門知識内容
- SPHR復習対策書 □ SPHR模擬試験サンプル □ SPHR試験問題 □ ▶ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) ◀ から簡単に □ SPHR □ を無料でダウンロードできますSPHRコンポーネント
- SPHR過去問無料 □ SPHR模擬試験サンプル □ SPHR過去問無料 □ 《 [www.passtest.jp](http://www.passtest.jp) 》は、☀ SPHR □ ☀ □ を無料でダウンロードするのに最適なサイトですSPHR認証pdf資料
- SPHR難易度 □ SPHR復習対策書 □ SPHR認証pdf資料 □ ⇒ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) □ に移動し、⇒ SPHR □ □ □ を検索して無料でダウンロードしてくださいSPHR専門知識内容
- SPHR試験の準備方法 | 一番優秀なSPHR独学書籍試験 | 信頼的なThe Professional in Human Resources (SPHR)試験 □ 今すぐ▶ [www.passtest.jp](http://www.passtest.jp) ◀ で⇒ SPHR ◀ を検索し、無料でダウンロードしてくださいSPHRコンポーネント
- SPHR資格トレーニング □ SPHR試験過去問 □ SPHR合格資料 □ ▶ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) ◀ を開いて [ SPHR ] を検索し、試験資料を無料でダウンロードしてくださいSPHR復習時間
- 一生懸命にSPHR独学書籍 - 合格スムーズSPHR試験 | 便利なSPHR資格復習テキスト □ 最新「SPHR」問題集ファイルは ✓ [www.jptestking.com](http://www.jptestking.com) □ ✓ □ にて検索SPHR資格取得講座
- [www.stes.tyc.edu.tw](http://www.stes.tyc.edu.tw), [old.mirialanonso.com](http://old.mirialanonso.com), [kelas.mahveencclinic.com](http://kelas.mahveencclinic.com), [www.stes.tyc.edu.tw](http://www.stes.tyc.edu.tw), [www.sova.ph](http://www.sova.ph), [www.stes.tyc.edu.tw](http://www.stes.tyc.edu.tw), [darwinacademia.com](http://darwinacademia.com), [justpaste.me](http://justpaste.me), [lms.cadmax.in](http://lms.cadmax.in), [www.stes.tyc.edu.tw](http://www.stes.tyc.edu.tw), Disposable vapes

P.S.JpexamがGoogle Driveで共有している無料の2026 HRCI SPHRダンプ: <https://drive.google.com/open?id=1YFujwHzoVltRV1gXr2EBMnvzrEvTxxg2>