

1z0-1046-25 Ressourcen Prüfung - 1z0-1046-25 Prüfungsguide & 1z0-1046-25 Beste Fragen



In den letzten Jahren ist die Oracle 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung schon eine der einflussreichsten Zertifizierungsprüfung in Bezug auf das Computer geworden. Aber wie kann man die Oracle 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung mühelos bestehen? Unser DeutschPrüfung kann Ihnen immer helfen, dieses Problem schnell zu lösen, indem wir Ihnen die 1z0-1046-25 Schulungsunterlagen zu 1z0-1046-25 Zertifikationsprüfung anbieten. Die Inhalte der 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung bestehen aus den neuesten Prüfungsmaterialien von den IT-Fachleuten.

Die Oracle 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung ist eine wichtige Oracle Zertifizierungsprüfung. Aber es ist nicht einfach, die Oracle 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung zu bestehen. Um den Druck der Kandidaten zu entlasten und Zeit und Energie zu ersparen hat DeutschPrüfung viele Prüfungsmaterialien entwickelt. So können Sie im DeutschPrüfung die geeignete und effiziente Trainingsmethode wählen, um die 1z0-1046-25 Prüfung zu bestehen.

>> 1z0-1046-25 Prüfungs <<

Oracle 1z0-1046-25 Testantworten - 1z0-1046-25 Fragenkatalog

Wenn Sie sich an der Oracle 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung beteiligen, wählen Sie doch DeutschPrüfung, was Erfolg bedeutet. Viel Glück!

Oracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation Professional 1z0-1046-25 Prüfungsfragen mit Lösungen (Q137-Q142):

137. Frage

There are two legal employers identified for your current application implementation. The legal employers have inherited the worker number-generation method set at the enterprise level. However, there is a need to override the worker number-generation method at the legal employer level. Which two options are correct?

- A. The employment model selected should be three-tier.
- B. No Employee or Contingent Worker work relationships should exist for that legal employer.
- C. Manual worker-number generation for a legal employer can be selected at any time.
- D. The employment model selected should be one-tier.
- E. There are no conditions. The worker generation method can be changed to automatic at any time.

Antwort: C,E

Begründung:

Worker number generation (distinct from person number) is configured at the enterprise level via "Manage Enterprise HCM Information" and can be overridden at the legal employer level via "Manage Legal Entity HCM Information." Option A: Incorrect. The employment model (one-tier, two-tier) does not dictate worker number generation override capabilities.

Option B: Correct. Manual worker number generation can be selected at the legal employer level at any time, overriding the enterprise setting, as the system allows flexibility in numbering methods.

Option C: Correct. There are no strict conditions (e.g., no work relationships) preventing a change to automatic generation at the legal employer level; it's a configuration option available anytime.

Option D: Incorrect. Three-tier models are not a requirement for overriding worker number generation.

Option E: Incorrect. Existing work relationships do not block changes to the generation method; the system adjusts new records accordingly.

The correct answers are B and C, per "Implementing Global Human Resources" on worker number setup.

References: Oracle Global Human Resources Cloud - Implementing Global Human Resources, Chapter 2: Enterprise Structures.

138. Frage

When creating your THEN condition, which Approver Types enable you to configure the Automatic Approval Action type?

- A. Users, Representative, Management Hierarchy, Job Level Based Line Manager Hierarchy, Position Hierarchy
- B. Management Hierarchy, Job Level Based Line Manager Hierarchy, Position Hierarchy
- C. Representative, Management Hierarchy, Position Hierarchy
- D. Application Role, Users, Representative, Approval Groups
- E. Approval Groups, Representative, Management Hierarchy, Position Hierarchy

Antwort: E

Begründung:

In Oracle HCM Cloud's Transaction Console, approval rules are defined with "IF" and "THEN" conditions.

The "THEN" condition specifies the action, such as "Automatic Approval," and the approver type determines who or what approves the transaction. The Automatic Approval Action type allows a transaction to be approved without human intervention based on predefined rules. According to Oracle documentation, the approver types that support configuring Automatic Approval include Approval Groups (static or dynamic groups of approvers), Representative (e.g., HR or Payroll Representative), Management Hierarchy (based on supervisor hierarchy), and Position Hierarchy (based on position structure). These types can be configured to automatically approve under specific conditions.

Option A omits Approval Groups, which is a valid type for automatic approval. Option B includes "Users" and "Job Level Based Line Manager Hierarchy," but "Users" (individual named users) and "Job Level" are not typically used for automatic approval—they are more suited for manual routing. Option C includes

"Application Role," which is used for role-based access, not automatic approval in workflows. Option D misses Approval Groups and Representative, both critical for this feature. Option E correctly lists Approval Groups, Representative, Management Hierarchy, and Position Hierarchy, aligning with Oracle's supported approver types for automatic approval.

References: Oracle Docs - "Implementing Global Human Resources" (docs.oracle.com, published 2023-12-12), Approval Rules Configuration.

139. Frage

The HR of the Finance Department searches for an employee who is the Finance Auditor. The search is conducted with an effective date of January 1, 2015, on the Person Management page. The search does not yield any results. Identify two reasons for this behavior.

- A. The employee has multiple assignments, and being a Finance Auditor is a part of the secondary assignment.
- **B. The employee was a contingent worker until December 31, 2014, and will rejoin as an employee on January 2, 2015.**
- C. The employee is working as a contingent worker in the Finance Department.
- D. The employee is working as an employee in the Finance Department.
- **E. The employee is inactive as of January 1, 2015.**

Antwort: B,E

Begründung:

The Person Management page in Oracle Global Human Resources Cloud allows searching for workers with an effective date filter. No results on January 1, 2015, suggest the employee's record is not active or visible on that date.

Option A: Working in the Finance Department as an employee should make them searchable unless other factors (e.g., inactivity) apply; this alone doesn't explain the issue.

Option B: Correct. If the employee is inactive (e.g., terminated) as of January 1, 2015, their record won't appear in active searches unless explicitly including inactive records.

Option C: Correct. If the employee was a contingent worker until December 31, 2014, and transitions to an employee on January 2, 2015, no active employee record exists on January 1, 2015, explaining the no-results outcome.

Option D: A contingent worker on January 1, 2015, should still appear unless the search excludes contingent workers, which isn't specified.

Option E: Multiple assignments don't hide a worker; the primary or any active assignment (e.g., Finance Auditor) should be searchable.

The correct answers are B and C, per "Using Global Human Resources" on person search behavior.

References: Oracle Global Human Resources Cloud - Using Global Human Resources, Chapter 8: Person Management.

140. Frage

An employee's job description is "Recruiter" as of 01-Jan-2023. This job was updated in the system to "Consultant" on 01-Feb-2023. The 01-Feb-2023 assignment record is the latest effective-dated employment record in the system. On 01-Mar-2023, an HR specialist wants to view this employee's previous employment details and searches for them using Global Search. The HR specialist enters the search keyword "Recruiter" along with the effective date value of 31-Jan-2023 because the employee was working as a recruiter on 31-Jan-2023. The search returns no rows. What is the reason?

- A. The Person Management page search does not support Job attribute keywords.
- B. The Person Management page search does not support date-effective keywords.
- C. The Update Person Search Keyword process has associated the effective dates with the job attributes in the keyword record resulting in search discrepancies.
- **D. The Update Person Search Keyword process has updated the latest effective-dated job attribute in the keyword record.**
- E. The Update Person Search Keyword process has failed on 31-Jan-2023 but ran successfully the next day.
- F. The Update Person Search Keyword process has failed on 01-Mar-2023 but ran successfully the previous day.

Antwort: D

Begründung:

The Global Search in Oracle HCM Cloud relies on the "Update Person Search Keyword" process, which maintains a keyword index for person records. This process updates the index with the latest effective-dated attributes (e.g., job) as of the process run date, not historical data tied to specific effective dates. In this case, the employee's job changed from "Recruiter" (effective 01-Jan-2023) to "Consultant" (effective 01-Feb-2023).

By 01-Mar-2023, when the HR specialist searches, the keyword index reflects the latest job ("Consultant") because the process overwrites prior values with the most recent effective-dated record. Thus, searching for "Recruiter" with an effective date of 31-Jan-2023 fails because the historical job isn't preserved in the index-only "Consultant" is searchable.

Option A is incorrect because Job attributes are supported in searches. Options B and D (process failures) lack evidence and don't explain the behavior. Option C is misleading-effective dates aren't associated in the index; they're overwritten. Option E is wrong because date-effective searches are supported, but the index limits results to current data. Option F correctly identifies that the latest job ("Consultant") replaced "Recruiter" in the keyword record.

References: Oracle Docs - "Using Global Human Resources" (docs.oracle.com, published 2023-10-03), Search Configuration section.

141. Frage

Which three of the following tasks must be configured during an HCM implementation?

- A. Manage Business Unit
- **B. Manage Person**
- **C. Manage Legal Entity HCM Information**
- **D. Manage Enterprise HCM Information**
- E. Update Employment

Antwort: B,C,D

Begründung:

Full Detailed in Depth Explanation:

During an HCM implementation, foundational configuration tasks include:

A: Manage Enterprise HCM Information sets global HR settings (e.g., employment model, work day information) critical for the enterprise.

B: Manage Legal Entity HCM Information configures legal entity-specific HR data, such as employment models or payroll statutory units.

C: Manage Person establishes person records and configurations, a core component of HR management.

Reference: Oracle HCM Cloud: Implementing Global Human Resources, "Core Configuration Tasks".

142. Frage

.....

Sie haben einen großen Traum. Sie können viele Materialien zur Vorbereitung finden. Unsere Fragenkataloge zur Oracle 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung können Ihren Traum verwirklichen. Die Fragen und Antworten zur Oracle 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung von DeutschPrüfung werden von den erfahrungsreichen IT-Fachleuten bearbeitet. Mit unseren Produkten können Sie alle Probleme versuchen. Wir würden Ihnen versprechen, dass die Kandidaten die realen Antworten 100% bekommen.

1z0-1046-25 Testantworten: <https://www.deutschpruefung.com/1z0-1046-25-deutsch-pruefungsfragen.html>

Nicht alle Unternehmen können die volle Rückerstattung beim Durchfall garantieren, weil die Oracle 1z0-1046-25 nicht leicht zu bestehen ist, Hinzu kommt, dass Sie bei uns in den Genuss einer vollen Rückerstattung kommen könnten, solange Sie uns Ihr von dem Prüfungszentrum gesiegelten Oracle 1z0-1046-25 Prüfungszeugnis zeigen, Dann lassen wir DeutschPrüfung 1z0-1046-25 Testantworten Ihnen helfen!

Aber endlich sollte man doch auch lernen, dass die Bedürfnisse, welche 1z0-1046-25 die Religion befriedigt hat und nun die Philosophie befriedigen soll, nicht unwandelbar sind; diese selbst kann man schwächen und ausrotten.

1z0-1046-25 Prüfungsfragen Prüfungsvorbereitungen, 1z0-1046-25 Fragen und Antworten, Oracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation Professional

Siddhartha a ♦ sein eignes Brot, vielmehr sie beide a ♦ en das Brot anderer, das Brot aller, Nicht alle Unternehmen können die volle Rückerstattung beim Durchfall garantieren, weil die Oracle 1z0-1046-25 nicht leicht zu bestehen ist.

Hinzu kommt, dass Sie bei uns in den Genuss einer vollen Rückerstattung kommen könnten, solange Sie uns Ihr von dem Prüfungszentrum gesiegelten Oracle 1z0-1046-25 Prüfungszeugnis zeigen.

Dann lassen wir DeutschPrüfung Ihnen helfen, Und es ist allgemein bekannt, dass mit die Oracle 1z0-1046-25 Zertifizierung wird Ihre Karriere im IT-Gewerbe leichter sein!

Darüber hinaus werden wir Ihnen alle Ihren 1z0-1046-25 Prüfungs bezahlten Gebühren zurückgeben, falls Sie bei der Prüfung durchfallen.

- 1z0-1046-25 Tests ☐ 1z0-1046-25 Vorbereitungsfragen ☐ 1z0-1046-25 Vorbereitungsfragen ☐ Öffnen Sie die

- Kostenlos 1z0-1046-25 Dumps Torrent - 1z0-1046-25 exams4sure pdf - Oracle 1z0-1046-25 pdf vce □ Suchen Sie jetzt auf □ www.itcert.com □ nach ☀ 1z0-1046-25 □☀□ und laden Sie es kostenlos herunter □1z0-1046-25 Fragen&Antworten
- 1z0-1046-25 Testing Engine □ 1z0-1046-25 Unterlage □ 1z0-1046-25 Zertifizierung □ URL kopieren ✓
www.zertfragen.com □✓□ Öffnen und suchen Sie ➡ 1z0-1046-25 □□□ Kostenloser Download □1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung
- 1z0-1046-25 Unterlage □ 1z0-1046-25 Zertifizierungsantworten □ 1z0-1046-25 Vorbereitungsfragen □ Suchen Sie jetzt auf 「 www.itcert.com 」 nach ☀ 1z0-1046-25 □☀□ und laden Sie es kostenlos herunter □1z0-1046-25 Probesfragen
- Hilfsreiche Prüfungsunterlagen verwirklicht Ihren Wunsch nach der Zertifikat der Oracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation Professional □ Geben Sie [www.deutschpruefung.com] ein und suchen Sie nach kostenloser Download von ⇒ 1z0-1046-25 ⇐ □1z0-1046-25 PDF Demo
- Kostenlos 1z0-1046-25 Dumps Torrent - 1z0-1046-25 exams4sure pdf - Oracle 1z0-1046-25 pdf vce □ Suchen Sie jetzt auf ➡ www.itcert.com □ nach “ 1z0-1046-25 ”und laden Sie es kostenlos herunter □1z0-1046-25 Exam
- 1z0-1046-25 Pass4sure Dumps - 1z0-1046-25 Sichere Praxis Dumps □ Öffnen Sie die Webseite ➡ www.zertsoft.com □ □ und suchen Sie nach kostenloser Download von ➡ 1z0-1046-25 □ □1z0-1046-25 Examsfragen
- Kostenlos 1z0-1046-25 dumps torrent - Oracle 1z0-1046-25 Prüfung prep - 1z0-1046-25 examcollection braindumps □ URL kopieren ➡ www.itcert.com □□□ Öffnen und suchen Sie □ 1z0-1046-25 □ Kostenloser Download □1z0-1046-25 Zertifizierung
- 1z0-1046-25 Mit Hilfe von uns können Sie bedeutendes Zertifikat der 1z0-1046-25 einfach erhalten! □ Erhalten Sie den kostenlosen Download von ➡ 1z0-1046-25 □ mühelos über▷ www.deutschpruefung.com ◁ □1z0-1046-25 Testengine
- 1z0-1046-25 Mit Hilfe von uns können Sie bedeutendes Zertifikat der 1z0-1046-25 einfach erhalten! □ Geben Sie { www.itcert.com } ein und suchen Sie nach kostenloser Download von ⇒ 1z0-1046-25 ⇐ □1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung
- 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung □ 1z0-1046-25 Probesfragen □ 1z0-1046-25 Online Prüfungen □ Suchen Sie jetzt auf▶ www.zertsoft.com ◀ nach ➡ 1z0-1046-25 □□□ um den kostenlosen Download zu erhalten □1z0-1046-25 Testing
- study.stcs.edu.np, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, royalblue-training.co.uk, www.stes.tyc.edu.tw, nualkale.blogminds.com, dl.instructure.com, academy.hbaservices.com, yblearnsmart.com, academy.pestshop.ng Disposable vapes