

1z0-1046-25 Studienmaterialien: Oracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation Professional & 1z0-1046-25 Zertifizierungstraining



Wenn Sie die Schulungsunterlagen zur Oracle 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung von PrüfungFrage haben, geben wir Ihnen einen einjährigen kostenlosen Update-Service. Das heißt, Sie können immer neue Zertifizierungsmaterialien bekommen. Sobald das Prüfungsziel und unsere Lernmaterialien geändert werden, benachrichtigen wir Ihnen in der ersten Zeit. Wir kennen Ihre Bedürfnisse. Wir haben das Selbstbewusstsein, Ihnen zu helfen, die Oracle 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung zu bestehen. Sie können sich unbesorgt auf die Oracle 1z0-1046-25 Prüfung vorbereiten und das Zertifikat erfolgreich bekommen.

Die Oracle 1z0-1046-25 Zertifizierungsunterlagen von PrüfungFrage sind unbedingt die Unterlagen für Oracle 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung, an der Sie glauben können. Falls Sie nicht glauben, probieren Sie bitte persönlich, dann können Sie diese Tatsachen wissen. Klicken Sie bitte die Demo von PrüfungFrage Website. PDF-Versionen und Software-Versionen sind beide vorhanden. Probieren Sie bitte zuerst. Sie können persönlich die Qualität der Oracle 1z0-1046-25 Dumps überprüfen.

>> 1z0-1046-25 Deutsch Prüfungsfragen <<

1z0-1046-25 PDF, 1z0-1046-25 PDF Demo

Wenn Sie die Unterlagen von PrüfungFrage kaufen, bekommen Sie einjährigen kostenlosen Aktualisierungsservice. Wenn die Dumps aktualisiert sind, werden wir PrüfungFrage Ihnen die neuesten Versionen per E-Mail senden. Sie können auch an uns E-Mails schreiben, die neuesten Prüfungsunterlagen zur Oracle 1z0-1046-25 Zertifizierung zu fordern. Und PrüfungFrage kann Ihnen die Aktualisierungsservice innerhalb einem Jahr kostenlos bieten, obwohl Sie diese Oracle 1z0-1046-25 Prüfung erfolgreich machen.

Oracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation Professional 1z0-1046-25 Prüfungsfragen mit Lösungen (Q28-Q33):

28. Frage

You hired an employee on January 1, 2015. This employee got married on June 12, 2015. You received a request from the employee on July 11, 2015, to change their last name from the date of the marriage. You changed the last name of the employee as requested on the same day. What effective start date for this new employee is displayed by the system as of August 15, 2015?

- A. August 15, 2015
- **B. June 12, 2015**
- C. January 1, 2015
- D. July 11, 2015

Antwort: B

Begründung:

In Oracle Global Human Resources Cloud, the "effective start date" for an employee typically refers to the start date of their person record or a specific change, depending on context. Here, the question involves a name change backdated to the marriage date, and

we need the effective start date displayed as of August 15, 2015.

Option A: July 11, 2015, is the date the change was requested and processed. However, the name change was applied retroactively to the marriage date, not this transaction date.

Option B: Correct. June 12, 2015, is the marriage date, and the request was to update the last name effective from that date. In Oracle HCM, when you update a person's name with an effective date (via Manage Person or a similar task), the system records this as the effective start date of the name change. As of August 15,

2015, the system displays the name change effective from June 12, 2015, reflecting the backdated update.

Option C: January 1, 2015, is the hire date and the initial effective start date of the person record. However, the name change overrides this for the specific attribute (last name), and the question implies the effective date tied to the update.

Option D: August 15, 2015, is the "as of" date, not an effective start date for any change or the employee's record.

The correct answer is B, as the effective start date of the name change is June 12, 2015, per "Using Global Human Resources" on managing person data with effective dating.

References: Oracle Global Human Resources Cloud - Using Global Human Resources, Chapter 8: Person Management.

29. Frage

A multinational construction company, headquartered in London, has operations in five countries. It has its major operations in the UK and US and small offices in Saudi Arabia, UAE, and India. The company employs 3,000 people in the UK and US and 500 people in the remaining locations. The entire workforce in India falls under the Contingent Worker category. How many Legislative DataGroups (LDGs), divisions, legal employers, and Payroll Statutory Units (PSUs) need to be configured for this company?

- A. Five LDGs, five divisions, five legal employers, and five PSUs.
- **B. Five LDGs (one for each country), four divisions (UK, US, India, and one for Saudi Arabia and UAE combined), five legal employers, and four PSUs (all except India).**
- C. Four LDGs (UK, US, India, and one for Saudi Arabia and UAE combined), five divisions (one for each country), four legal employers (all except India), and five PSUs.
- D. Five LDGs (one for each country), four divisions (UK, US, India, and one for Saudi Arabia and UAE combined), two legal employers and PSUs (US and UK only, because the workforce is very small in the other countries).

Antwort: B

Begründung:

In Oracle Global Human Resources Cloud, enterprise structures like LDGs, divisions, legal employers, and PSUs are configured based on legislative, operational, and payroll needs.

LDGs: One per country (UK, US, Saudi Arabia, UAE, India) due to distinct legislative requirements (e.g., labor laws, tax rules), totaling 5.

Divisions: Operationally, the company can group Saudi Arabia and UAE into one division due to their small size, alongside UK, US, and India, totaling 4 divisions.

Legal Employers: Each country typically requires a legal employer for employees (UK, US, Saudi Arabia, UAE). India's contingent workers still require a legal employer for compliance, totaling 5.

PSUs: Payroll Statutory Units are needed for payroll processing. India's contingent workers may not require a PSU if payroll is not processed (common for contingent workers), so 4 PSUs (UK, US, Saudi Arabia, UAE).

Option A: Incorrect; combining Saudi Arabia and UAE into one LDG ignores separate legislative needs.

Option B: Incorrect; only 2 legal employers and PSUs overlook small offices' compliance needs.

Option C: Incorrect; 5 PSUs assume India needs payroll, which isn't typical for contingent workers.

Option D: Correct: 5 LDGs, 4 divisions, 5 legal employers, 4 PSUs.

The correct answer is D, per "Implementing Global Human Resources" on enterprise structures.

References: Oracle Global Human Resources Cloud - Implementing Global Human Resources, Chapter 2:

Enterprise Structures.

30. Frage

A manager checks the availability of a worker. The manager is not aware that the worker does not have a work schedule assigned. Which three items will be used to determine the availability of a worker?

- **A. Absences**
- B. Contract Data
- **C. Standard Working Hours**

- D. Calendar Events
- E. Time Sheet

Antwort: A,C,D

Begründung:

In Oracle Global Human Resources Cloud, a worker's availability is determined by combining multiple data points that define their working and non-working time. When a work schedule is not assigned, the system relies on alternative sources to calculate availability, as seen in the "Check Availability" feature (e.g., in the Directory or My Team).

Option A: Contract Data defines employment terms (e.g., full-time/part-time status) but does not directly specify daily or hourly availability without a linked schedule or hours. It's not a primary factor here.

Option B: Absences (e.g., vacation, sick leave) reduce a worker's availability by indicating time they are not available to work. This is a key component, making it correct.

Option C: Calendar Events (e.g., public holidays, company-wide closures) from the worker's assigned work day calendar affect availability by marking non-working days. This is included, making it correct.

Option D: Standard Working Hours, defined at the enterprise or legal employer level (via Manage Enterprise HCM Information or Manage Legal Entity HCM Information), provide a default working pattern (e.g., 9 AM-5 PM) when no specific work schedule is assigned. This is a fallback mechanism and is correct.

Option E: Time Sheet data tracks actual hours worked but is not used proactively to determine future availability; it's more for payroll or historical analysis.

Thus, the three items used are B (Absences), C (Calendar Events), and D (Standard Working Hours), as outlined in "Using Global Human Resources" under Availability Management.

References: Oracle Global Human Resources Cloud - Using Global Human Resources, Chapter 5: Work Schedules and Availability.

31. Frage

A user has reported that one of his or her saved transactions was not available anymore from the transaction page. What could be the reason for this behavior?

- A. An identical transaction that was initiated for the person by another user was applied to the database
- B. The saved transaction was rejected by the approval authority
- C. The saved transaction was future dated. The application displays only those transactions where the transaction date is less than or equal to system date
- D. The saved transaction was withdrawn by HR

Antwort: A

Begründung:

In Oracle Global Human Resources Cloud, saved transactions can disappear from view if overridden, as per the "Using Global Human Resources" guide. When an identical transaction (e.g., same person and action) is initiated by another user and applied to the database, it supersedes the saved one, removing it from the user's view (Option B). Option A (withdrawn by HR) isn't a standard process for saved transactions. Option C (rejected) would leave it visible with a status. Option D (future dated) affects visibility but not removal. Thus, Option B is correct.

Reference: Oracle Global Human Resources Cloud - Using Global Human Resources, "Managing Saved Transactions" section.

32. Frage

You are a human resource specialist and a workflow request is showing in your worklist notification even after you approved it (sent it to the second level approver). What are three possible causes of this behavior?

- A. The second level approver might have reassigned the request
- B. The second level approver might have rejected the request
- C. The second level approver might have executed a pushback on the request
- D. The second level approver might have opted for an adhoc route

Antwort: A,C,D

Begründung:

Per the "Securing HCM" guide, a workflow request reappearing in your worklist after approval can occur if:

Adhoc route(A): The second approver added an extra step, looping it back.

Pushback(B): The second approver returned it to you for clarification.

Reassigned(C): The second approver sent it back to you explicitly.

Reference:Oracle Global Human Resources Cloud - Securing HCM, "Workflow Notifications" topic.

33. Frage

.....

Die Kandidaten können die Schulungsunterlagen zur Oracle 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung von PrüfungFrage in einer Simulationsumgebung lernen. Sie können die Prüfungssorte und die Testzeit kontrollieren. In PrüfungFrage können Sie sich ohne Druck und Stress gut auf die Oracle 1z0-1046-25 Prüfung vorbereiten. Zugleich können Sie auch einige häufige Fehler vermeiden. So werden Sie mehr Selbstbewusstsein in der Oracle 1z0-1046-25 Prüfung haben. In der realen Prüfung können Sie Ihre Erfahrungen wiederholen, um Erfolg in der Prüfung zu erzielen.

1z0-1046-25 PDF: <https://www.pruefungfrage.de/1z0-1046-25-dumps-deutsch.html>

Die Zertifizierung der Oracle 1z0-1046-25 zu erwerben bedeutet mehr Möglichkeiten in der IT-Branche, Das Expertenteam von PrüfungFrage 1z0-1046-25 PDF hat endlich die neuesten zielgerichteten Schulungsunterlagen, die Ihnen beim Vorbereiten der Prüfung helfen, nach ihren Erfahrungen und Kenntnissen erforscht, Oracle 1z0-1046-25 Deutsch Prüfungsfragen Für die Kandidaten, die sich erstmal an der IT-Zertifizierungsprüfung beteiligen, ist ein zielgerichtetes Schulungsprogramm von großer Notwendigkeit.

Der Zwerg beugte ein Knie vor dem König, sagte Quandt mißbilligend, Die Zertifizierung der Oracle 1z0-1046-25 zu erwerben bedeutet mehr Möglichkeiten in der IT-Branche.

Das Expertenteam von PrüfungFrage hat endlich die neuesten zielgerichteten 1z0-1046-25 Deutsch Prüfungsfragen Schulungsunterlagen, die Ihnen beim Vorbereiten der Prüfung helfen, nach ihren Erfahrungen und Kenntnissen erforscht.

Echte 1z0-1046-25 Fragen und Antworten der 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung

Für die Kandidaten, die sich erstmal an der IT-Zertifizierungsprüfung 1z0-1046-25 beteiligen, ist ein zielgerichtetes Schulungsprogramm von großer Notwendigkeit, Wenn man an sich glaubt, kann man wirklich was erreichen.

Wir streben nicht nur nach der Erhöhung der Umsätze von 1z0-1046-25 wirkliche Prüfungsmaterialien, sondern auch nach dem Ruf.

- Seit Neuem aktualisierte 1z0-1046-25 Examfragen für Oracle 1z0-1046-25 Prüfung □ Suchen Sie einfach auf ⇒ de.fast2test.com ⇐ nach kostenloser Download von [1z0-1046-25] □ 1z0-1046-25 Deutsch
- 1z0-1046-25 Musterprüfungsfragen - 1z0-1046-25Zertifizierung - 1z0-1046-25Testfragen □ Öffnen Sie die Website □ www.itzert.com □ Suchen Sie { 1z0-1046-25 } Kostenloser Download □ 1z0-1046-25 Musterprüfungsfragen
- 1z0-1046-25 Testfragen □ 1z0-1046-25 Vorbereitung □ 1z0-1046-25 Vorbereitung □ [www.zertsoft.com] ist die beste Webseite um den kostenlosen Download von 「 1z0-1046-25 」 zu erhalten □ 1z0-1046-25 Fragen Antworten
- 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung □ 1z0-1046-25 Simulationsfragen □ 1z0-1046-25 Simulationsfragen □ Öffnen Sie die Website ☀ www.itzert.com ☀ □ Suchen Sie ▶ 1z0-1046-25 ◀ Kostenloser Download □ 1z0-1046-25 Exam
- 1z0-1046-25 Testfragen □ 1z0-1046-25 Exam □ 1z0-1046-25 Musterprüfungsfragen □ Suchen Sie jetzt auf □ www.examfragen.de □ nach > 1z0-1046-25 □ und laden Sie es kostenlos herunter □ 1z0-1046-25 Schulungsunterlagen
- 1z0-1046-25 Musterprüfungsfragen - 1z0-1046-25Zertifizierung - 1z0-1046-25Testfragen □ Öffnen Sie > www.itzert.com □ geben Sie □ 1z0-1046-25 □ ein und erhalten Sie den kostenlosen Download □ 1z0-1046-25 Exam
- 1z0-1046-25 Pass4sure Dumps - 1z0-1046-25 Sichere Praxis Dumps □ Suchen Sie jetzt auf (www.it-pruefung.com) nach { 1z0-1046-25 } und laden Sie es kostenlos herunter □ 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung
- 1z0-1046-25 Exam Fragen □ 1z0-1046-25 Deutsch Prüfung □ 1z0-1046-25 Simulationsfragen □ Suchen Sie einfach auf □ www.itzert.com □ nach kostenloser Download von > 1z0-1046-25 □ □ 1z0-1046-25 Exam
- 1z0-1046-25 Schulungsangebot, 1z0-1046-25 Testing Engine, Oracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation Professional Trainingsunterlagen □ URL kopieren □ www.zertpruefung.ch □ Öffnen und suchen Sie □ 1z0-1046-25 □ Kostenloser Download □ 1z0-1046-25 Prüfungstübungen
- 1z0-1046-25 Musterprüfungsfragen - 1z0-1046-25Zertifizierung - 1z0-1046-25Testfragen □ Geben Sie 《 www.itzert.com 》 ein und suchen Sie nach kostenloser Download von ➡ 1z0-1046-25 □ □ 1z0-1046-25 PDF Testsoftware
- Oracle 1z0-1046-25: Oracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation Professional braindumps PDF - Testking echter Test ♦ Suchen Sie jetzt auf { www.echtefrage.top } nach 《 1z0-1046-25 》 und laden Sie es kostenlos herunter □ □ 1z0-1046-25 Lernhilfe

- myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, dorahacks.io, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
www.stes.tyc.edu.tw, Disposable vapes