

C-THR87-2505資格練習、C-THR87-2505最新受験攻略



BONUS!!! ShikenPASS C-THR87-2505ダンプの一部を無料でダウンロード：https://drive.google.com/open?id=1jD_COrbMI_SRfRNv5mnonPpdoU03uww

この情報の時代には、SAP業界にとっても注目され、この強い情報技術業界にSAP人材が得難いです。こうしてC-THR87-2505認定試験がとても重要になります。でも、この試験がとても難しくてSAP通になりたい方が障害になっています。

SAPのC-THR87-2505試験の認定はIT業種で不可欠な認定で、あなたはSAPのC-THR87-2505認定試験に合格するのに悩んでいますか。ShikenPASSは君の悩みを解決できます。ShikenPASSのサイトは長い歴史を持っていて、SAPのC-THR87-2505試験トレーニング資料を提供するサイトです。長年の努力を通じて、ShikenPASSのSAPのC-THR87-2505認定試験の合格率が100パーセントになっていました。

>> C-THR87-2505資格練習 <<

C-THR87-2505最新受験攻略 & C-THR87-2505日本語版対策ガイド

現在のステータスがC-THR87-2505であるかどうかにかかわらず、試験問題は最も時間を節約し、自分の人生を持ちながらC-THR87-2505試験に合格できます。C-THR87-2505試験問題のデモを無料でダウンロードした場合、当社の製品をより深く理解できると思います。また、C-THR87-2505学習クイズも信頼する必要があります。当社の製品は、お客様に必要な高効率と高品質を提供できます。何を待っていますか？調査C-THR87-2505の資料をすぐに使用してください！

SAP C-THR87-2505 認定試験の出題範囲：

| トピック | 出題範囲 |
|--------|---|
| トピック 1 | <ul style="list-style-type: none">統合シナリオ：このセクションでは、報酬アナリストが統合シナリオを扱う能力を評価します。Employee CentralやVariable PayなどのSuccessFactorsモジュール間のデータ転送と連携が対象となります。 |

| | |
|--------|---|
| トピック 2 | <ul style="list-style-type: none"> 変動給与フォーム: このセクションでは、変動給与フォームの設定に関するSAPコンサルタントの熟練度を評価します。ボーナス情報をマネージャーやプランナーに提示するために必要なレイアウト調整、表示ロジック、コンテンツ設定などが含まれます。 |
| トピック 3 | <ul style="list-style-type: none"> レポートと報酬明細書: このセクションでは、報酬アナリストがレポートと報酬明細書を作成するための知識を評価します。ステークホルダーに結果を伝達し、テンプレートやダッシュボードを通じてデータを視覚化するためのツールに重点が置かれます。 |
| トピック 4 | <ul style="list-style-type: none"> 資格要件: この試験セクションでは、SAPコンサルタントが資格要件を定義および設定する能力を評価します。プラン参加基準の設定や、適切な従業員がボーナスプランに含まれていることを確認することが含まれます。 |
| トピック 5 | <ul style="list-style-type: none"> ボーナスプラン: このセクションでは、報酬アナリストのボーナスプランの設定と管理に関するスキルを評価します。変動給与体系におけるプランの作成、割り当て、検証プロセスに重点が置かれます。 |

SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Variable Pay 認定 C-THR87-2505 試験問題 (Q58-Q63):

質問 # 58

If the Starting Point for Manager Form Eligibility is set to "No employees are eligible", what actions can you take to include employees in the bonus plan? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Use an MDF rule instead of importing eligibility rules.
- **B. Create a rule in Manager Form Eligibility to include employees.**
- C. Add employees to the history data file.
- **D. Flag employees in the UDF as TRUE in COMPENSATION_ELIGIBLE.**

正解: B、D

質問 # 59

How would you assign the same business goal to all employees in a non-EC integrated plan?

- **A. Use a common field value for all employees in the employee history file.**
- B. Use the Manage Employee grouping.
- C. Use the correct performance management form template.
- D. Use the user ID of each employee in the business goals file.

正解: A

質問 # 60

You are implementing an Employee Central-integrated Variable Pay template. The employee has 3 assignment records pulled from Employee Central, each with start and end dates within the bonus period, resulting in NO gaps or overlaps. What is the impact of the 3 assignment records on the payout?

- A. The last record is considered when the employee's bonus payout is calculated and the bonus is increased by 3X the target.
- B. Each record is considered when the employee's bonus payout is calculated and the bonus is increased by 3X the target.
- C. The first record is considered when the employee's bonus payout is calculated and the bonus is increased by 3X the target.
- **D. Each record is considered when the employee's bonus payout is calculated and the bonus is prorated based on the dates of each record.**

正解: D

質問 # 61

Why might you use the check tool? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. To determine if custom fields are reloadable
- B. To determine if goal weights are equal to 100%
- C. To determine if employees are assigned to an appropriate bonus plan
- D. To determine inactive planners in the hierarchy

正解: A、D

質問 # 62

Company XYZ rewards its sales employees based on company and individual performance. Each employee's target bonus is a percentage of their salary. Both company and individual performance are combined, then multiplied by the basis. Employees are assigned weighted goals under company performance (revenue, profit, etc.). Which of the following bonus calculation equations is best to use for this organization?

- A. base x (business performance x individual performance)
- B. base x business performance x individual performance
- C. base x (business performance + individual performance)
- D. base + (business performance + individual performance)

正解: C

質問 # 63

.....

もしあなたはまだSAPのC-THR87-2505試験に合格するために悩まればShikenPASSは今あなたを助けることができます。ShikenPASSは高品質の学習資料をあなたを助けて優秀なSAPのC-THR87-2505会員の認証を得て、もしあなたはSAP C-THR87-2505の認証試験を通して自分を高めるの選択を下ろして、ShikenPASSはとてもよい選択だと思います。

C-THR87-2505最新受験攻略: <https://www.shikenpass.com/C-THR87-2505-shiken.html>

- C-THR87-2505試験問題集 □ C-THR87-2505勉強資料 □ C-THR87-2505合格内容 □ ▶ www.passtest.jp □ から { C-THR87-2505 } を検索して、試験資料を無料でダウンロードしてくださいC-THR87-2505勉強の資料
- C-THR87-2505日本語関連対策 □ C-THR87-2505日本語的中対策 □ C-THR87-2505勉強資料 □ 今すぐ □ www.goshiken.com □ で “C-THR87-2505” を検索し、無料でダウンロードしてくださいC-THR87-2505試験勉強過去問
- C-THR87-2505問題無料 □ C-THR87-2505復習範囲 □ C-THR87-2505問題集 □ 時間限定無料で使える ▶ C-THR87-2505 □ の試験問題は [www.japancert.com] サイトで検索C-THR87-2505全真問題集
- 効率的なC-THR87-2505資格練習一回合格-信頼的なC-THR87-2505最新受験攻略 □ 「 www.goshiken.com 」を開いて【 C-THR87-2505 】を検索し、試験資料を無料でダウンロードしてくださいC-THR87-2505日本語的中対策
- ハイパースレートSAP C-THR87-2505資格練習 - 一番いいwww.xhs1991.com - 資格試験のリーダープロバイダー □ サイト □ www.xhs1991.com □ で ▶ C-THR87-2505 □ 問題集をダウンロードC-THR87-2505問題集
- C-THR87-2505試験関連赤本 □ C-THR87-2505問題集 □ C-THR87-2505受験対策書 □ URL ▶ www.goshiken.com ◀ をコピーして開き、《 C-THR87-2505 》を検索して無料でダウンロードしてくださいC-THR87-2505受験対策書
- 権威のあるC-THR87-2505資格練習一回合格-検証するC-THR87-2505最新受験攻略 □ 最新 ✓ C-THR87-2505 □ ✓ □ 問題集ファイルは 《 www.goshiken.com 》にて検索C-THR87-2505勉強資料
- 真実的-素敵なC-THR87-2505資格練習試験-試験の準備方法C-THR87-2505最新受験攻略 □ ▶ www.goshiken.com □ を開き、▶ C-THR87-2505 □ を入力して、無料でダウンロードしてくださいC-THR87-2505勉強資料
- C-THR87-2505試験関連赤本 □ C-THR87-2505学習関連題 □ C-THR87-2505問題無料 □ 今すぐ ✨ www.passtest.jp □ ✨ □ で 「 C-THR87-2505 」 を検索し、無料でダウンロードしてくださいC-THR87-2505日本語的中対策
- C-THR87-2505日本語関連対策 □ C-THR87-2505日本語関連対策 □ C-THR87-2505問題無料 □ 検索するだけで □ www.goshiken.com □ から ▶ C-THR87-2505 □ □ □ を無料でダウンロードC-THR87-2505試験勉強過去問
- C-THR87-2505勉強資料 □ C-THR87-2505認定資格 □ C-THR87-2505試験準備 □ ▶ www.mogixexam.com □

