

最近作成したHRCI PHR認定試験の優秀な過去問



P.S.JapancertがGoogle Driveで共有している無料の2026 HRCI PHRダンプ: https://drive.google.com/open?id=1JleogcpLlr_8OuCparhkCLmFRlQ20zIb

Japancertお客様が問題を解決できるように、当社は常に問題を最優先し、価値あるサービスを提供することを強く求めています。PHR質問トレントは、短時間で試験に合格し、認定資格を取得するのに役立つと確信しています。PHRガイドの質問を理解するのが待ち遠しいかもしれません。他の教材と比較した場合、当社の製品の品質がより高いことをお約束します。現時点では、PHRガイドトレントのデモを無料でダウンロードできます。PHR試験問題をご存知の場合は、ぜひお試しください。

HRCI PHR 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	- 内部労働力評価（例：スキルテスト、労働力人口統計、分析 - 人材計画および獲得活動に関連する適用可能な連邦法および規制
トピック 2	- 学習および能力開発活動に関連する適用可能な連邦法および規制 - 一般的なビジネス環境および業界のベストプラクティスに関連する情報を解釈および適用する
トピック 3	- タレントプランニングおよび獲得活動 - 候補者 - 従業員のテストプロセスおよび手順に関連する適用可能な連邦法および規制
トピック 4	- 従業員の定着の概念と応用 - 学習と開発の理論と応用
トピック 5	- 現在の市場状況と人材プールの可用性 - リスクを軽減するためのベストプラクティスを推奨および実装する

トピック 6	• インストラクショナルデザインの原則とプロセス • 立法および規制に関する知識と手順
トピック 7	• 創造性と革新を促進するためのテクニック • 新入社員オリエンテーションのプロセスと手順
トピック 8	• 組織の戦略 • 組織のビジネス要素を推奨するためのデータの重要性を判断する

HRCI PHR（人事のプロフェッショナル）試験は、人事の専門家の知識とスキルを評価するために設計された認定試験です。試験は、認定プログラムの開発と提供を通じて人事の専門分野を前進させることに専念する非営利団体であるHR Certification Institute（HRCI）によって実施されます。PHR認定は、人事業界で最も広く認知され、尊敬される資格の1つであり、試験に合格することは、人事分野における高い能力と専門知識を証明します。

>> PHRテスト参考書 <<

HRCI PHR日本語版参考資料、PHR復習過去問

受験PHR認定は一晚で達成されないため、レビューに多くの時間と労力を費やす必要があり、レビュープロセスは1~2週間未満、1~2か月、さらには半年です。PHR試験問題は、ユーザーの時間を節約するための最も効果的なツールであるという最大の利点の1つです。ユーザーはPHRの問題トレントにあまり時間を費やす必要がなく、効率的な学習のためにタイムピースを使用するだけで、コストは約20~30時間です。ユーザーは簡単にテストキーと質問と回答の難しさを習得できますPHR準備ガイド。

HRCI PHR 認定試験は、キャリアアップを望む HRプロフェッショナルにとって貴重な資格です。広範な HR トピックをカバーする試験であり、一定の資格要件を満たした個人にのみ利用可能です。この認定を取得することで、個人は就職の見込みを高め、収益性を向上させ、HR 分野での専門知識を証明することができます。

HRCI Professional in Human Resources 認定 PHR 試験問題 (Q107-Q112):

質問 # 107

Beth works for the HJR Corporation and she feels that she has been discriminated against by her supervisor. Beth would like to file a charge with the EEOC but she's afraid of the repercussions and she doesn't want her identity exposed. Beth asks a lawyer to file the charge for her so she can remain anonymous. Is this legal?

- A. No, the person who files the charge cannot remain anonymous.
- **B. Yes, the person who files the charge can have someone else file the charge on their behalf to protect their identity.**
- C. No, the person who has been discriminated against must file her own charge.
- D. It depends on the state where the charge is being filed, as some states allow anonymous filings while others do not.

正解: B

質問 # 108

You are completing a Form I-9 with a newly hired employee. Which one of the following documents is not allowed as a proof of identity and employment eligibility for the newly hired employee?

- A. Certificate of naturalization
- **B. Driver's license**
- C. Expired US passport
- D. Unexpired reentry permit

正解: B

質問 # 109

Sally is an HR Professional for an organization and she's working with Holly another HR Professional. Holly is concerned with effectiveness of a new policy. Sally is concerned with the efficiency of the new policy. What is the difference between effectiveness and efficiency?

- A. Efficiency is being effective when doing things. Effectiveness is doing the right things efficiently.
- B. Efficiency is knowing what to do. Effectiveness is doing what you know you should.
- C. These are the same values in human resources.
- **D. Efficiency is doing things right. Effectiveness is doing the right things.**

正解: D

質問 # 110

You are the HR Professional for your organization and you're working with the management to define the role of contractors versus employees in your organization. According to the Internal Revenue Service, there are three categories of control that help determine whether a person is a contractor or an employee.

Which one of the following is not one of the three levels of control as defined by the IRS for employee versus contractor?

- A. Type of relationship
- B. Financial control
- C. Behavioral control
- **D. Locale of work performed**

正解: D

質問 # 111

You are a HR Professional for your organization and you're educating your staff on the Pregnancy Discrimination Act. Which one of the following statements about the Pregnancy Discrimination Act is not true?

- A. Employers must provide the same level of health benefits for spouses of male employees as they do for spouses of female employees.
- **B. An employer is allowed to refuse to hire a pregnant woman because of the imminent time frame of the needed leave to deliver and care for the child.**
- C. If an employer provides any benefits to workers on leave, the employer must provide the same benefits for those on leave for pregnancy-related conditions.
- D. Pregnancy related benefits cannot be limited to married employees.

正解: B

質問 # 112

.....

PHR日本語版参考資料: <https://www.japancert.com/PHR.html>

- わかりやすい PHR 合格教本 ※ { www.japancert.com } で使える無料オンライン版▷ PHR ◁ の試験問題PHR練習問題
- PHR資格難易度 □ PHR資格トレーニング □ PHR日本語版対応参考書 □ (www.goshiken.com) サイトにて□ PHR □問題集を無料で使おうPHR無料試験
- www.xhs1991.com PHRテスト参考書 - 今すぐ入手 □ 今すぐ□ www.xhs1991.com □を開き、《 PHR 》を検索して無料でダウンロードしてくださいPHR資格難易度
- PHR専門知識訓練 □ PHR受験方法 □ PHR試験過去問 □ □ www.goshiken.com □に移動し、“PHR”を検索して無料でダウンロードしてくださいPHR認定資格試験問題集
- ハイパスレートのPHRテスト参考書一回合格-真実的なPHR日本語版参考資料 □ { www.jpshiken.com } には無料の★ PHR □★□問題集がありますPHR日本語問題集
- GoShiken PHRテスト参考書 - 今すぐ入手 □ □ www.goshiken.com □で使える無料オンライン版[PHR] の試験問題PHR技術問題
- PHR資格トレーニング □ PHR専門知識訓練 □ PHR資格トレーニング □ { www.mogixexam.com } の無料ダウンロード⇒ PHR □ページが開きますPHR問題集無料
- ハイパスレートのPHRテスト参考書一回合格-真実的なPHR日本語版参考資料 □ [www.goshiken.com] で⇒

PHR試験の準備方法 | 100%合格率PHRテスト参考書試験 | 最高のProfessional in Human Resources日本語版参考資料 □ ➡ www.it-passports.com □を開き、➡ PHR □を入力して、無料でダウンロードしてください
PHR科目対策

- 無料でクラウドストレージから最新のJapancert PHR PDFダンプをダウンロードする: https://drive.google.com/open?id=1JleogcpLlr_8OuCparhkCLmFRlQ20zIb