

C-THR81-2411試験の準備方法 | 正確的なC-THR81-2411最新対策問題試験 | ユニークなSAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Employee Central Core受験内容



C-THR81-2411問題集は唯一無二な参考資料です。C-THR81-2411問題集の内容は専門的かつ全面的で、覚えやすいです。また、C-THR81-2411問題集は的中率が高いです。そのいくつかの点で、C-THR81-2411試験に合格することを保障できます。もし、お客様はC-THR81-2411問題集を買うとき、自分に適するかどうかという心配があります。その心配に対して、弊社はお客様に無料でC-THR81-2411問題集のデモを提供します。そうしたら、お客様はC-THR81-2411問題集を購入する前にデモをダウンロードしてやってみることができます。

SAP C-THR81-2411 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	ポジション管理: SAP コンサルタントが、メタデータ フレームワーク (MDF) オブジェクトの構成と、ポジション管理シナリオに合わせたルールの実装について詳しく説明します。このトピックでは、ポジション データの維持と権限の構成に関するベストプラクティスについて説明します。
トピック 2	HR トランザクション ルール: このトピックでは、SAP コンサルタントが HR トランザクションを自動化するルールを作成およびテストし、他の HR プロセスとのスムーズな統合を実現できるようにガイドします。ルールの有効性を評価する方法に焦点を当て、コンサルタントが HR ワークフローを最適化してシームレスな運用を実現できるようにします。

トピック 3	Employee Central Core: このトピックでは、SAP コンサルタントに基盤および HR 関連オブジェクトを構成するための知識を提供し、組織データの効率的な管理を可能にします。自動化のためのビジネス ルールの作成と適用、ワークフローの構成、イベント理由の導出について説明します。コンサルタントは、安全で合理化された Employee Central Core セットアップに不可欠な、ユーザー権限とセキュリティプロトコルの管理も習得します。
トピック 4	クリーン コアの管理: このトピックでは、SAP コンサルタントが、運用効率を高めるために ERP システムでクリーン コアを維持することの重要性について検討します。ビジネスプロセスの俊敏性を高め、カスタマイズの労力を最小限に抑え、クリーン コア フレームワーク内でイノベーションを促進するための戦略に重点を置いています。さらに、システムをシームレスに統合するためのベストプラクティスについても説明し、コンサルタントがクリーンかつ適応性の高い ERP 環境を維持するための専門知識を習得できるようにします。
トピック 5	セルフサービス承認: SAP コンサルタントは、セルフサービストラランザクションの効率的な承認プロセスを設計および設定する方法を学びます。このトピックでは、承認プロセス中の全体的なユーザー満足度を高めながら、ユーザー フレンドリな承認エクスペリエンスを促進するワークフローの作成に重点を置いています。

>> C-THR81-2411最新対策問題 <<

SAP C-THR81-2411最新対策問題: SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Employee Central Core - Fast2test 正確な 受験内容 勉強のために

Fast2testは、最新のテクノロジーに遅れずについていき、コンテンツだけでなくディスプレイでも試験の質問と回答にそれらを適用しようとしています。それが、私たちの合格率が98%から100%と高い理由です。データはユニークで、このキャリアに特有です。C-THR81-2411勉強のトレントを使用すると、レジャーの学習体験を楽しむことができ、C-THR81-2411試験に合格すると確実に合格します。C-THR81-2411準備資料の内容については、専門家によって簡素化され、ディスプレイは効果的に設計されています。試して楽しんでください!

SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Employee Central Core 認定 C-THR81-2411 試験問題 (Q69-Q74):

質問 # 69

Which objects are supported in cross-entity business rules? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Personal Information
- B. Job Information
- C. Pay Component Recurring
- D. Work Permit Information

正解: B、C

質問 # 70

This is a global customer and HR admins will be assigned based on legal entity. The HR admins should be getting approval workflows from their target population.

How can you define this in one workflow?

- A. Create a dynamic role for each legal entity and assign the Resolver as the head of the legal entity.
- B. Create dynamic groups per each legal entity and add the necessary approver steps.
- C. Create a dynamic role using the Legal Entity filter and assign the Resolver type as dynamic group
- D. Create permission groups for each legal entity and assign them to the HR admin role.

正解: C

解説:

For a global customer where HR admins are assigned based on legal entities and need to receive approval workflows for their target population, you can configure the workflow as follows:

- * Create a Dynamic Role using the Legal Entity filter.

- * Assign the Resolver Type as a Dynamic Group to ensure the workflow automatically routes to the correct HR admin based on the legal entity. This configuration avoids creating multiple static workflows and simplifies management by dynamically resolving approvers based on the legal entity.

Scenario 2: Approvals for Self-Service

質問 # 71

How do you create country/region-specific fields (CSF) for a country that does NOT have pre-delivered Legal Entity CSF fields?

Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Create a composite association on the new generic object to Legal Entity.
- B. Update the condition and condition values of the association.
- C. Create a composite association to the new generic object on Legal Entity.
- D. Create a new generic object.
- E. Update the field criteria of the association.

正解: C、D、E

解説:

To create country/region-specific fields (CSF) for a country that does not have pre-delivered Legal Entity CSF fields, follow these steps:

- * Create a New Generic Object: Develop a new generic object to define the specific fields required for the country/region. This object will store the additional data fields pertinent to the Legal Entity.

- * Create a Composite Association to the New Generic Object on Legal Entity: Establish a composite association from the Legal Entity to the newly created generic object. This association links the Legal Entity to the country/region-specific fields, enabling the system to recognize and utilize these fields appropriately.

- * Update the Field Criteria of the Association: Modify the field criteria within the association to ensure that the new fields are correctly associated with the Legal Entity. This step involves setting conditions that determine when the new fields are applicable, based on factors such as country/region.

These steps align with the standard procedures for extending the data model in SAP SuccessFactors Employee Central to accommodate country/region-specific requirements.

質問 # 72

Which object supports &&NO_OVERWRITE&& in imports? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Employment Details
- B. Job History
- C. Addresses
- D. Job Relationships

正解: A、B

解説:

The &&NO_OVERWRITE&& operator is supported in imports for:

- * A. Job History

- * This ensures that existing job history records are not overwritten during imports.

- * D. Employment Details

- * Employment details such as hire dates or termination records can also be preserved using this operator.

Job Relationships and Addresses do not support the &&NO_OVERWRITE&& operator.

質問 # 73

Manager A initiated a job code change for Employee X with an effectivity date of January 15. Another manager initiated the same request, but for January 30. What happens to the workflows triggered by both transactions?

- 正解: B

• • • • •

[illegible]