

C_HRHPC_2505 Prüfungen & C_HRHPC_2505 Fragen Antworten



Die Konkurrenz in der IT-Branche wird immer heftiger. Wie können Sie sich beweisen, dass Sie wichtig und unerlässlich ist? Die Zertifizierung der SAP C_HRHPC_2505 zu erwerben macht es überzeugend. Was wir für Sie tun können ist, dass Ihnen helfen, die SAP C_HRHPC_2505 Prüfung mit höhere Effizienz und weniger Mühen zu bestehen. Mit langjährigen Entwicklung besitzt jetzt PrüfungFrage große Menge von Ressourcen und Erfahrungen. Immer verbesserte Software gibt Ihnen bessere Vorbereitungsphase der SAP C_HRHPC_2505 Prüfung.

Die SAP C_HRHPC_2505 Dumps von PrüfungFrage sind die besten Prüfungsunterlagen. Diese Dumps ist unbedingt die Unterlagen, die Sie für länger gesucht haben. Die sind die Prüfungsunterlagen, die speziell für die Prüfungsteilnehmer geschaffen sind. Es kann Ihnen helfen, in sehr kürzer Zeit SAP C_HRHPC_2505 Zertifizierungsprüfung vorzubereiten und diese Prüfung sehr einfach zu bestehen. Wenn Sie nicht viel Zeit für die Prüfungsvorbereitung, die SAP C_HRHPC_2505 Dumps von PrüfungFrage die beste Wahl für sie sind. Damit können Sie Ihre Lerneffektivität verbessern und viel Zeit sparen.

>> C_HRHPC_2505 Prüfungen <<

Kostenlose SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Employee Central Payroll vce dumps & neueste C_HRHPC_2505 examcollection Dumps

Heutzutage, wo IT-Branche schnell entwickelt ist, müssen wir die IT-Fachleuten mit anderen Augen sehen. Sie haben uns viele unglaubliche Bequemlichkeiten nach ihrer spitzen Technik geboten und dem Staat sowie Unternehmen eine Menge Menschenkräfte

sowie Ressourcen erspart. Sie beziehen sicher ein hohes Gehalt. Wollen Sie gleich wie sie werden? Dann müssen Sie zuerst die SAP C_HRHP_C_2505 Zertifizierungsprüfung bestehen.

SAP C_HRHP_C_2505 Prüfungsplan:

Thema	Einzelheiten
Thema 1	Payroll Control Center Tools: This section of the exam measures the skills of payroll implementation consultants and covers the tools and utilities provided within the Payroll Control Center. It includes the use of diagnostic tools and monitors to ensure that payroll processes are running smoothly and errors are addressed proactively.
Thema 2	Declassified Payroll Results: This section of the exam measures the skills of payroll implementation consultants and covers the concept and use of declassified payroll results. It introduces how payroll data is stored and accessed more efficiently for reporting and auditing in SAP's modern payroll architecture.
Thema 3	Payroll Control Center Configuration: This section of the exam measures the skills of payroll implementation consultants and covers the full range of configuration tasks required to enable and customise the Payroll Control Center. It addresses setting up validation rules, alerts, checks, and user interfaces that help streamline payroll management.
Thema 4	Payroll Processing: This section of the exam measures the skills of payroll implementation consultants and covers the basic concepts and steps involved in executing payroll processes within Employee Central Payroll. It ensures that the candidate understands how payroll runs are initiated and how results are processed accurately using SAP tools.
Thema 5	Payroll Process using Payroll Control Center: This section of the exam measures the skills of payroll implementation consultants and covers how to use the Payroll Control Center to perform payroll runs, monitor process progress, and validate results. It focuses on enabling smooth and efficient payroll execution using standard control center functions.
Thema 6	Authorizations In Payroll Control Center: This section of the exam measures the skills of integration analysts and covers how to set up and manage user permissions and access control within the Payroll Control Center. It ensures proper role-based access is maintained to secure payroll data and processes.
Thema 7	Integration Employee Central Payroll and SAP Financials: This section of the exam measures the skills of integration analysts and covers the configuration and data mapping required for connecting payroll data from Employee Central Payroll to SAP Financials. It addresses how payroll-related cost and liability data flow into the financial system.
Thema 8	This section of the exam measures the skills of integration analysts and covers the technical and functional configuration for point-to-point integration between Employee Central and the payroll system. It ensures data consistency and proper communication between the two platforms.
Thema 9	Provisioning Settings for Employee Central Payroll: This section of the exam measures the skills of integration analysts and covers the provisioning-level configurations required to enable Employee Central Payroll functionality. It includes system setup tasks that must be completed during the initial implementation to ensure the system is payroll-ready.

SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Employee Central Payroll C_HRHP_C_2505 Prüfungsfragen mit Lösungen (Q78-Q83):

78. Frage

Which combination of SAP SuccessFactors Employee Central entities can you map to a payroll entity day type? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Holiday Category
- **B. Holiday Class**
- C. Holiday Work Pattern
- **D. Time Type**

Antwort: B,D

79. Frage

What do you configure to receive Payroll Control Center alerts? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Process templates
- B. Key performance indicators
- **C. Payroll processes**
- **D. Validation rules**

Antwort: C,D

80. Frage

Which of the following is included in the ALE integration from Employee Central Payroll to SAP S/4HANA Finance?

- **A. Posting**
- B. Tax data
- C. Master data
- D. Cost center

Antwort: A

81. Frage

Which of the following statements apply to the results of the PYC_CONVERT_VR_TO_TSK PCC report for converting legacy validation rules into the new framework? Note: There are 3 correct answers to this question.

- **A. Converting legacy validation rules creates a new set of validation rules with the same check logic in Manage Configuration**
- B. The legacy validation rules and the rules created in Manage Configuration application can be used only in separate processes
- **C. The legacy validation rules and the rules created in Manage Configuration application can be used in the same process**
- **D. The legacy validation rules remain unchanged**
- E. The legacy validation rules and the rules created in Manage Configuration application can be used only for the Team Monitoring processes

Antwort: A,C,D

82. Frage

You get authorization object P_PYD_AAUT in your authorization profile. What can you access?

- A. Payroll Admin page in the Payroll Control Center
- B. Transaction PYC_STEP_GES
- C. Process Manager page in the Payroll Control Center
- **D. Transaction PYC_ADM_TRANSACTION**

Antwort: D

83. Frage

.....

Wollen Sie an SAP C_HRHP_C_2505 Zertifizierungsprüfung teilnehmen? Sorgen Sie sich um diese Prüfung? Wünschen Sie sich an

der C_HRHPC_2505 Prüfung melden aber Fürchten Sie Misserfolg an dieser Prüfung? Das macht nichts, melden Sie getrost an. Wenn Sie PrüfungFrage Prüfungsunterlagen benutzen, sind keine Probleme in Ihrer Prüfung vorhanden. Obwohl Sie keine Zuversicht dieser Prüfung haben, können Sie einmal diese Prüfung bestehen, wenn Sie C_HRHPC_2505 Dumps von PrüfungFrage benutzen. Glauben Sie nicht? Kommen Sie bitte zu PrüfungFrage und Informieren Sie sich. Außerdem können Sie einen Teil der SAP C_HRHPC_2505 Dumps probieren. Damit können Sie finden, dass die Prüfungsunterlagen die Garantie für den Erfolg der SAP C_HRHPC_2505 Prüfung sind.

- [illegible]