

# SPHR Lerntipps - SPHR Zertifikatsdemo



Laden Sie die neuesten ITZert SPHR PDF-Versionen von Prüfungsfragen kostenlos von Google Drive herunter:  
<https://drive.google.com/open?id=1ml-FetLG4gjG0X-CgpwoHMQNpkwoe-lv>

ITZert ist eine Website, die Prüfungsressourcen den IT-leuten, die sich an der HRCI SPHR Zertifizierungsprüfung (The Professional in Human Resources (SPHR)) beteiligen, bieten. Es gibt verschiedene Schulungsmethoden und Kurse für verschiedene Studenten. Mit der Ausbildungsmethode von ITZert können die Studenten die Prüfung ganz leicht bestehen. Viele Kandidaten, die sich an der IT-Zertifizierungsprüfung beteiligt haben, haben die HRCI SPHR Zertifizierungsprüfung (The Professional in Human Resources (SPHR)) mit Hilfe der Prüfungsfragen und Antworten von ITZert sehr erfolgreich abgelegt. So genießt ITZert einen guten Ruf in der IT-Branche.

Die SPHR -Zertifizierung ist eine angesehene Leistung im Bereich der Personalabteilung. Es zeigt ein Engagement für Professionalität, Fachwissen und laufendes Lernen und Entwicklung. Während die Vorbereitung auf die Prüfung eine Herausforderung sein kann, können die Vorteile des Verdieners der Zertifizierung karriereverändernd sein.

>> SPHR Lerntipps <<

## SPHR Zertifikatsdemo & SPHR Probesfragen

Nach der Schulzeit haben wir mehr Verantwortungen und die Zeit fürs Lernen vermindert sich. Wenn Sie sich im IT-Bereich besser entwickeln möchten, dann ist die internationale Zertifizierungsprüfung wie HRCI SPHR Prüfung zu bestehen sehr notwendig. Wir ITZert bieten Sie mit alle Kräfte vieler IT-Profis die effektivste Hilfe bei der HRCI SPHR Prüfung. 3 Versionen (PDF, online sowie Software) von HRCI SPHR Prüfungsunterlagen haben Ihre besondere Überlegenheit. Dadurch, dass Sie die kostenlose Demos probieren, können Sie nach Ihre Gewohnheiten die geeignete Version wählen.

## HRCI The Professional in Human Resources (SPHR) SPHR Prüfungsfragen mit Lösungen (Q229-Q234):

### 229. Frage

Which of the following Acts applies to businesses with federal contracts of \$100,000 or more each year?

- A. Sarbanes-Oxley Act
- **B. Drug-Free Workplace Act**
- C. Mine Safety and Health Act
- D. Occupational Safety and Health Act

**Antwort: B**

Begründung:

Explanation/Reference:

Answer option B is correct.

Chapter: Risk Management

Objective: Risk Management

### 230. Frage

A pregnant employee in a manufacturing plant discloses the pregnancy on the first day of employment. The employee works an overnight shift and does not have an accommodation request. The employee is observed getting sick in the bathroom during the lunch break. The supervisor contacts HR for guidance. HR should advise the supervisor to:

- A. Have another female employee accompany them to the restroom
- B. Move the employee into a role which requires little movement
- C. Allow the employee to return to work when they have recovered
- D. Send the employee home and require a medical release to return

**Antwort: C**

Begründung:

Comprehensive and Detailed Explanation:

If the employee recovers and is not requesting accommodation, there is no cause to take adverse action. HR should avoid assumptions and treat the case like any other health event unless a pattern arises.

This respects Pregnancy Discrimination Act (PDA) and ADA principles - both protect employees from being treated differently due to pregnancy without cause.

### 231. Frage

Your organization is likely to be purchased by a competitor. The Management has asked you, in confidence, to complete environmental scanning to determine the effects of the purchase on your organization's culture, customers, and employees. What is environmental scanning?

- A. Environmental scanning is the process of assessing the effects of an organization change on both macro and micro elements in an organization.
- B. Environmental scanning is an internal review of an external catalyst.
- C. Environmental scanning is a review of the opportunities and threats that a condition may have on an organization.
- D. Environmental scanning is a review of the cultural achievability of a new project, organizational change, or market influence on at least three factors in an organization.

**Antwort: C**

Begründung:

Section: Volume D

Explanation/Reference:

Answer option B is correct.

Environmental scanning requires the HR Professional to review the opportunities and threats that a condition can have on an organization. In this instance the environmental scan is to consider the effects of the organization's sale on employee's, culture, and customers.

Answer option A is incorrect. This is not a good definition of environmental scanning because the number of factors to be considered or the cultural achievability of a change are not required.

Answer option C is incorrect. The change need not come from an external source - it could be an internal policy, shift in leadership, or other internal catalyst.

Answer option D is incorrect. This isn't a valid definition of environmental scanning as this answer doesn't consider opportunities or threats that can affect the macro and micro elements in the organization.

Reference: PHR Exam Prep, Pearson Education, ISBN: 978-0-7897-3677-2. Chapter Three: Strategic Management. Official PHR and SPHR Certification Guide, HR Certification Institute, ISBN: 978-1-586-44149-4, Section III, The US HR Body of Knowledge.

Chapter: Business Management and Strategy

Objective: Strategy

### 232. Frage

Nonexempt employees are not required to be paid to attend training events when four certain conditions are met. Which one of the following is not one of the four conditions to determine if a nonexempt employee should be paid for training?

- A. The event may not be job related

- B. The event must be outside normal work hours
- **C. The event's attendance is documented in performance review**
- D. The event must be voluntary

**Antwort: C**

Begründung:

Section: Volume D

Explanation/Reference:

Answer option B is correct.

The documentation of attendance in a performance review would cause the event to be a requirement or at least affect the person's employment. This would disqualify the event from being non-paid. The fourth requirement is that no other work is performed during the event.

Answer options A, D, and C are incorrect. The event must be outside normal work hours, the event must be voluntary, and the event may not be job related are among the four requirements to keep the event as a non-paid event.

Reference: Professional in Human Resources Certification Study Guide, Sybex, ISBN: 978-0-470-43096-5.

Chapter Six: Total Rewards. Official PHR and SPHR Certification Guide, HR Certification Institute, ISBN: 978-1-586-44149-4, Section III, The US Body of Knowledge.

Chapter: Compensation and Benefits

Objective: Total Rewards Defined

### 233. Frage

Which of the following is the most appropriate starting point in training program evaluation?

- A. Interviews with program participants
- B. Evaluation of performance
- C. Analysis of pre-training data
- **D. Review of the original program objectives**

**Antwort: D**

Begründung:

The most appropriate starting point for training program evaluation is a review of the original program objectives (D). At the SPHR level, evaluation begins by confirming what the program was intended to achieve.

Training objectives define desired outcomes such as skill acquisition, behavior change, or business impact.

Without revisiting these objectives, it is impossible to determine whether the program was successful or what data should be collected. Objectives guide the selection of evaluation methods, metrics, and performance indicators.

Pre-training data analysis (A), participant interviews (B), and performance evaluation (C) are important evaluation activities, but they must be anchored to clearly defined objectives. Otherwise, evaluation results may be unfocused or misleading.

SPHR exam content emphasizes alignment between learning objectives, delivery, and evaluation, reinforcing that objectives are the foundation of any valid assessment process.

References :

\* HRCI SPHR Exam Content Outline - Functional Area: Learning and Development (training evaluation).

\* HRCI SPHR Study Guide - Evaluation models and objective-based assessment.

### 234. Frage

.....

Mit der Entwicklung des Zeitalters machen nicht nur die Zivilisation, sondern auch ITZert Fortschritt. Damit Sie so schnell wie möglich das HRCI SPHR Zertifikat erhalten und erhöhtes Gehalt erhalten können, strengen wir uns ITZert immer an. Nach mehrjährigen Bemühungen beträgt die Erfolgsquote der HRCI SPHR Zertifizierungsprüfung von ITZert bereits 100%. Wählen Sie ITZert, dann wählen Sie Erfolg

**SPHR Zertifikatsdemo:** [https://www.itzert.com/SPHR\\_valid-braindumps.html](https://www.itzert.com/SPHR_valid-braindumps.html)

- SPHR Fragen - Antworten - SPHR Studienführer - SPHR Prüfungsvorbereitung ☐ Suchen Sie auf ☐ [www.itzert.com](http://www.itzert.com) ☐ nach kostenlosem Download von ☐ SPHR ☐ ☐ SPHR Prüfungen
- SPHR Prüfungsvorbereitung ☐ SPHR Unterlage ☐ SPHR Echte Fragen ☐ Sie müssen nur zu ( [www.itzert.com](http://www.itzert.com) ) gehen um nach kostenloser Download von ☐ SPHR ☐ zu suchen ☐ SPHR Exam

- SPHR aktueller Test, Test VCE-Dumps für The Professional in Human Resources (SPHR) □ Suchen Sie jetzt auf { [www.it-pruefung.com](http://www.it-pruefung.com) } nach “SPHR” und laden Sie es kostenlos herunter □ SPHR Praxisprüfung
- Kostenlos SPHR dumps torrent - HRCI SPHR Prüfung prep - SPHR examcollection braindumps □ Suchen Sie auf ➡ [www.itzert.com](http://www.itzert.com) □ nach ☀ SPHR □ ☀ □ und erhalten Sie den kostenlosen Download mühelos □ SPHR Übungsmaterialien
- SPHR Prüfungsunterlagen □ SPHR Prüfungsvorbereitung □ SPHR Prüfungsvorbereitung ➔ Öffnen Sie die Webseite { [www.zertpruefung.ch](http://www.zertpruefung.ch) } und suchen Sie nach kostenloser Download von ► SPHR ◀ □ SPHR Prüfungen
- SPHR Deutsch Prüfung □ SPHR Zertifizierungsfragen □ SPHR Prüfungsmaterialien □ Suchen Sie auf □ [www.itzert.com](http://www.itzert.com) □ nach 「 SPHR 」 und erhalten Sie den kostenlosen Download mühelos □ SPHR Praxisprüfung
- SPHR Deutsch Prüfung □ SPHR Exam □ SPHR Prüfungsmaterialien □ Suchen Sie jetzt auf “ [www.zertsoft.com](http://www.zertsoft.com) ” nach □ SPHR □ und laden Sie es kostenlos herunter □ SPHR Übungsmaterialien
- SPHR Test Dumps, SPHR VCE Engine Ausbildung, SPHR aktuelle Prüfung □ Öffnen Sie ➡ [www.itzert.com](http://www.itzert.com) □ geben Sie ⇒ SPHR ⇐ ein und erhalten Sie den kostenlosen Download □ SPHR Prüfungsunterlagen
- SPHR Fragen - Antworten - SPHR Studienführer - SPHR Prüfungsvorbereitung □ URL kopieren ☀ [de.fast2test.com](http://de.fast2test.com) □ ☀ □ Öffnen und suchen Sie ➡ SPHR □ Kostenloser Download □ SPHR Zertifizierungsfragen
- SPHR Fragen - Antworten - SPHR Studienführer - SPHR Prüfungsvorbereitung □ Suchen Sie auf ➡ [www.itzert.com](http://www.itzert.com) □ nach ☀ SPHR □ ☀ □ und erhalten Sie den kostenlosen Download mühelos □ SPHR Testantworten
- SPHR Exam □ SPHR Prüfungsfragen □ SPHR Prüfungsaufgaben □ Suchen Sie auf der Webseite ► [de.fast2test.com](http://de.fast2test.com) ◀ nach 《 SPHR 》 und laden Sie es kostenlos herunter □ SPHR Testantworten
- [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [myportal.utt.edu.tt](http://myportal.utt.edu.tt), [bbs.t-firefly.com](http://bbs.t-firefly.com), [technoeducat.com](http://technoeducat.com), [www.lilly-angel.co.uk](http://www.lilly-angel.co.uk), [www.stes.tyc.edu.tw](http://www.stes.tyc.edu.tw), [www.stes.tyc.edu.tw](http://www.stes.tyc.edu.tw), [www.stes.tyc.edu.tw](http://www.stes.tyc.edu.tw), [24hoursschool.com](http://24hoursschool.com), [www.stes.tyc.edu.tw](http://www.stes.tyc.edu.tw), [bbs.t-firefly.com](http://bbs.t-firefly.com), Disposable vapes

2026 Die neuesten ITZert SPHR PDF-Versionen Prüfungsfragen und SPHR Fragen und Antworten sind kostenlos verfügbar:  
<https://drive.google.com/open?id=1m1-FetLG4gjG0X-CgpwoHMQNpkwoe-lv>