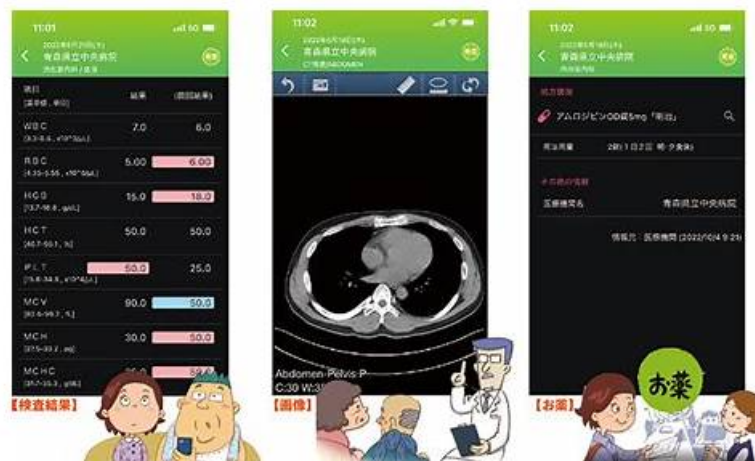


PHR日本語対策 & PHR復習対策



私たちHRCIのPHRトレントは、紙で学ぶだけでなく、携帯電話を使って学習できるように、さまざまなバージョンを特別に提案しました。これにより、生徒が断片化した時間を利用できるようになります。興味や習慣に応じて、Fast2testのPHR学習教材のバージョンを選択できます。バリューパックを購入すると、3つのバージョンがすべて揃っており、価格は非常に優遇されており、すべての学習体験を楽しむことができます。つまり、いつでもどこでもPHR試験エンジンを勉強して、Professional in Human Resources試験に合格するのに役立ちます。

PHR認定を取得するためには、候補者は少なくとも2年間の専門的な人事経験が必要です。試験は、人材獲得と管理、従業員関係とコミュニケーション、報酬と福利厚生、人事技術と分析、およびビジネス戦略を含む、さまざまな人事トピックをカバーしています。試験はコンピュータベースで、150の多肢選択問題から構成されており、3時間以内に完了する必要があります。試験に合格した候補者はPHR資格を取得し、3年間有効です。PHRプロフェッショナルは、この期間中に60の再認証クレジットを獲得する必要があります、認証を維持することができます。

PHR試験は、人事の幅広いトピック（採用、従業員関係、福利厚生・報酬、人事開発、リスク管理など）をカバーしています。この試験は2つのセクションに分かれており、最初のセクションは基礎的な知識と原則をカバーし、2番目のセクションは実践的なアプリケーションとシナリオに焦点を当てています。試験は175問の多肢選択問題から構成されており、受験者は3時間以内に試験を完了する必要があります。

HRCI PHR認定試験は、ビジネス管理、従業員・労使関係、人材計画・獲得、総合報酬など、人事に関連する幅広いトピックをカバーしています。試験は175問の多肢選択問題から構成され、候補者には試験を完了するために3時間が与えられます。試験の合格点は500点で、試験後すぐに結果が提供されます。試験に合格した候補者には、人事分野における専門知識を証明するグローバルに認められた資格であるPHR認定が授与されます。全体的に、HRCI PHR認定試験は、人事専門家が知識と専門知識を証明し、人事分野でのキャリアを前進させるための優れた方法です。

>> PHR日本語対策 <<

PHR復習対策 & PHR入門知識

PHR学習ガイドの高品質と高効率、同じ業界の製品で際立っています。私たちの教材は常にユーザーのために考慮されています。PHR試験問題を選択すると、より良い自己になります。PHR実際の試験では、輝かしい未来に貢献したいと考えています。私たちの教材は常に改善されています。良いアイデアがあれば、私たちの教材は喜んで受け入れます。PHR試験資料は、このファミリーに参加するパートナーを増やすことを楽しみにしています。私たちは一緒に進歩し、より良くなります。

HRCI Professional in Human Resources 認定 PHR 試験問題 (Q98-Q103):

質問 # 98

Which of the following types of training evolution measures whether the training had a positive impact on the bottom line?

- A. Behavior
- B. Reaction
- C. Result
- D. Learning

正解： C

質問 # 99

Your organization is looking for methods to improve communication between the management and the employees within the company. Which one of the following methods is best described as a small but representative sampling of employees - led in a conversation by a neutral moderator about an identified topic?

- A. Focus group
- B. Pilot group
- C. Brainstorming session
- D. Workshop

正解： A

質問 # 100

As a HR Professional you must be familiar with several different lawsuits and their affect on human resource practices today. This adverse impact lawsuit determined that discrimination need not be deliberate or observable to be real. Employees were segregated by race and were allowed to work only in the lowest paid position. What lawsuit is described?

- A. Albemarle Paper versus Moody, 1975
- B. McDonnell Douglas Corp. versus Green, 1973
- C. Washington versus Davis, 1976
- D. Griggs versus Duke Power, 1971

正解： D

質問 # 101

Your organization will be using the point factor technique in their evaluations of job performance. You need to communicate what the point factor technique accomplishes as you're the HR Professional for your organization. Which one of the following best describes the point factor technique?

- A. Performance factors are identified by the employee and then performance levels within the factors are weighted based on importance to the organization.
- B. Specific compensable factors are identified and then performance levels within the factors are weighted on importance to the employee.
- C. Specific compensable factors are identified and then performance levels within the factors are documented.
- D. Specific compensable factors are identified and then performance levels within the factors are documented. The different factors and levels are weighted based on importance to the organization.

正解： D

質問 # 102

Beth is a HR Professional for her organization and she's discussing the risk of growing her organization's business. What is risk and why would it be considered in HR for organizational growth?

- A. Risk is a negative event that an organization must consider when adding new employees to grow a company.
- B. Risk is an adverse event that can halt, hinder, or hurt the objectives of a business.
- C. Risk is an uncertain event or condition that may help or hinder an organization. Adding employees can help positive risks or amplify negative risk events.
- D. Risk is an uncertain event or condition that can have a positive or negative effect on the goals of an organization.

正解: C

質問 # 103

.....

高賃金の仕事には、優れた労働能力と深い知識が必要です。PHR試験に合格すると、夢の仕事を見つけるのに役立ちます。最高のPHR質問トレントをクライアントに提供します。HRCI受験者がPHR試験に簡単に合格できることを目指しています。私たちが提供するPHR学習教材は合格率とヒット率を高めるためのものです。準備と確認に少し時間をかけるだけで、PHR試験に合格できます。時間と労力はほとんどかかりません。ソフトウェアを無料でダウンロードして、購入する前に試用できます。

PHR復習対策: <https://jp.fast2test.com/PHR-premium-file.html>

- PHR試験の準備方法 | ユニークなPHR日本語対策試験 | 最新のProfessional in Human Resources復習対策 □ 時間限定無料で使える⇒ PHR ⇐の試験問題は ➡ www.goshiken.com □ サイトで検索PHR参考資料
- 試験の準備方法-有効的なPHR日本語対策試験-便利なPHR復習対策 □ ☀ www.goshiken.com □ ☀ □ サイトで【 PHR 】の最新問題が使えるPHR日本語解説集
- PHRキャリアパス □ PHR最新受験攻略 □ PHR合格率 □ 最新➤ PHR □ 問題集ファイルは { www.topexam.jp } にて検索PHR基礎訓練
- PHR試験の準備方法 | 便利なPHR日本語対策試験 | 有難いProfessional in Human Resources復習対策 □ 検索するだけで □ www.goshiken.com □ から➤ PHR ◁ を無料でダウンロードPHR資格受験料
- PHR試験の準備方法 | ユニークなPHR日本語対策試験 | 最新のProfessional in Human Resources復習対策 □ サイト [www.passtest.jp] で □ PHR □ 問題集をダウンロードPHR日本語解説集
- 実績と信頼に積み重ねた PHR の問題集 □ ⇒ www.goshiken.com ⇐ で □ PHR □ を検索し、無料でダウンロードしてくださいPHRブロンズ教材
- PHR更新版 □ PHR基礎訓練 □ PHR日本語解説集 □ 「 www.xhs1991.com 」 に移動し、➤ PHR ◁ を検索して無料でダウンロードしてくださいPHR日本語受験教科書
- PHR関連日本語内容 ~ PHR試験過去問 □ PHR的中率 □ 最新 □ PHR □ 問題集ファイルは➤ www.goshiken.com ◁ にて検索PHR的中率
- PHR試験の準備方法 | 便利なPHR日本語対策試験 | 有難いProfessional in Human Resources復習対策 □ ➡ www.mogixam.com □ に移動し、 { PHR } を検索して無料でダウンロードしてくださいPHR合格率
- 実績と信頼に積み重ねた PHR の問題集 □ URL “ www.goshiken.com ” をコピーして開き、☀ PHR □ ☀ □ を検索して無料でダウンロードしてくださいPHRキャリアパス
- PHRテキスト □ PHRテキスト □ PHR基礎訓練 □ □ www.shikenpass.com □ サイトにて最新➡ PHR □ 問題集をダウンロードPHR合格率
- www.stes.tyc.edu.tw, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, www.slideshare.net, www.stes.tyc.edu.tw, pct.edu.pk, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, Disposable vapes