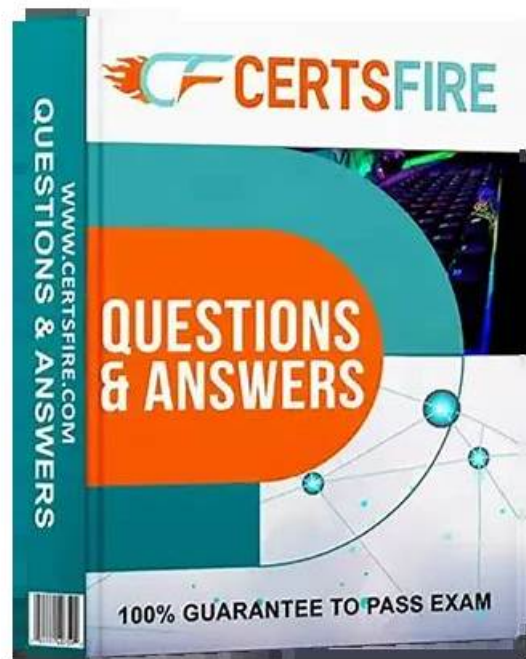


C_THR81_2505 Prüfungsfrage - C_THR81_2505 Fragen&Antworten



Übrigens, Sie können die vollständige Version der ZertPruefung C_THR81_2505 Prüfungsfragen aus dem Cloud-Speicher herunterladen: <https://drive.google.com/open?id=1NfbqYHaamzwXZ6cBv1ngQKNy7TwlnGl>

Die SAP C_THR81_2505 Zertifizierungsprüfung ist der erste Schritt zum Berufserfolg für IT-Fachleute. Durch die SAP C_THR81_2505 Zertifizierungsprüfung haben Sie schon den ersten Fuß auf die Spitze Ihrer Karriere gesetzt. ZertPruefung wird Ihnen helfen, die SAP C_THR81_2505 Zertifizierungsprüfung zu bestehen.

SAP C_THR81_2505 Prüfungsplan:

Thema	Einzelheiten
Thema 1	Scenario 1: HR Transaction Rules: This section of the exam tests the proficiency of HRIS Analysts in applying HR transaction rules within the system. It focuses on the creation and use of business rules for automating actions, enforcing data accuracy, and streamlining HR processes. Candidates demonstrate the ability to define rule contexts and apply logic relevant to specific HR transactions.
Thema 2	Position Management: This section of the exam evaluates the knowledge of SAP Consultants in configuring and managing Position Management functionality. It focuses on understanding position hierarchy, relationship assignments, and synchronization with job information. Candidates are assessed on how effectively they support organizational planning through accurate position data setup and integration with other SAP modules.

Thema 3	Employee Central Core: This section of the exam measures the skills of HRIS Analysts and covers the essential components of the SAP SuccessFactors Employee Central Core module. It assesses the ability to configure foundational system features, including data models, business rules, event reasons, and workflows. Emphasis is placed on navigating the core employee data lifecycle, managing personal and employment information, and maintaining organizational structure within Employee Central.
Thema 4	Scenario 2: Approvals for Self-Service: This section of the exam assesses the competency of SAP Consultants in configuring self-service approval workflows. It covers the setup of dynamic approval chains and ensures policy compliance for employee-initiated actions. The focus is on enabling seamless and scalable workflow automation tailored to organizational structures and user roles.

>> C_THR81_2505 Prüfungsfrage <<

Die neuesten C_THR81_2505 echte Prüfungsfragen, SAP C_THR81_2505 originale fragen

Die Zertifizierungsantworten zur SAP C_THR81_2505 Zertifizierungsprüfung von ZertPruefung sind die Grundbedarfsgüter der Kandidaten, mit deren Sie sich ausreichend auf die SAP C_THR81_2505 Prüfung vorbereiten und selbstsicherer die Prüfung machen können. Sie sind sehr zielgerichtet und von guter Qualität. Nur ZertPruefung könnte so perfekt sein.

SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Core C_THR81_2505 Prüfungsfragen mit Lösungen (Q14-Q19):

14. Frage

What are some of the position management application-specific rule scenarios? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Trigger Rules for Off Cycle Event Batch
- B. Update Rule for Mass Change Run
- C. Trigger Rules to Calculate Full-Time Equivalent
- D. Create Right to Return for Incumbent
- E. Derive Job Requisition Template in Recruiting Integration

Antwort: B,C,D

Begründung:

Application-specific rule scenarios in Position Management include:

A . Create Right to Return for Incumbent:

This rule supports the creation of a right-to-return record for an incumbent when a position-related action occurs, such as a temporary assignment.

B . Update Rule for Mass Change Run:

This rule automates updates during mass position changes, ensuring consistent application of business logic across multiple positions.

C . Trigger Rules to Calculate Full-Time Equivalent:

This rule calculates the FTE value based on position or job information attributes, ensuring accurate reporting and compliance. These rules enhance the flexibility and functionality of position management processes.

15. Frage

Which fields must be enabled for the HRIS element payComponentNonRecurring? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. is-target
- B. pay-component-code
- C. frequency
- D. value
- E. pay-date

Antwort: B,D,E

Begründung:

In SAP SuccessFactors Employee Central, the payComponentNonRecurring HRIS element is used to record one-time payments or bonuses for employees. The following fields are mandatory and must be enabled for this element:

- * A. value
- * This field captures the monetary amount of the non-recurring payment.
- * B. pay-component-code
- * This field specifies the type of payment, such as a bonus or commission, by referencing predefined pay components.
- * C. pay-date
- * This field indicates the date on which the non-recurring payment is made.

These fields are essential for accurately processing and recording non-recurring payments within the system.

It's important to note that other fields like frequency and is-target are not applicable to non-recurring pay components and are therefore not required.

16. Frage

In which section in the Manage Permission Roles tool do you set Biographical Information?

- A. Manage User
- B. Employee View
- C. Employee Data
- D. Employee Central Effective Dated Entities

Antwort: C

Begründung:

The Biographical Information permissions are managed in the Employee Data section of the Manage Permission Roles tool.

* This section governs access to basic employee details, including biographical information such as name, date of birth, and personal identifiers.

* Configuring permissions here ensures that the appropriate user roles can view or edit biographical details while maintaining data security and compliance.

17. Frage

What is generic object foTranslation used for in SAP SuccessFactors Employee Central?

- A. To translate XML FO field labels
- B. To translate any generic object field labels in the instance
- C. To translate XML and MDF FO field labels
- D. To translate MDF FO field labels

Antwort: D

18. Frage

Your client is live with the employee transfer process in the production instance. The workflow shown in the screenshot is triggered when an employee transfer is initiated.

The screenshot shows the configuration page for the 'Employee Transfer Workflow (WF_Employee_Transfer)'. The page includes the following details:

- Workflow ID: WF_Employee_Transfer
- Name: Employee Transfer Workflow
- Description: (empty)
- Remind In Days: (empty)
- Is Delegate Supported: No
- Alternate Workflow: New Hire Workflow (CC_XX_NEWHIRE-WF)
- Redirect CC Users To Workflow Approval Page: No
- Escalation: (empty)

At the bottom, there is a question: 'What is the expected behavior of this workflow?'.

What is the expected behavior of this workflow?

- A. The initiator of the employee transfer process is given an option to choose New Hire Workflow as an alternate workflow to WF_Employee_Transfer.

- B. If an approver does NOT take any action for 3 days, a reminder notification is sent by the system.
- C. An approver can automatically reroute this request to another employee during vacation.
- D. The alternate workflow is used when there is a future-dated record entered for the employee.

Antwort: D

Begründung:

In the scenario where an employee transfer process is initiated, and a workflow is triggered, the system behavior is as follows:

* Alternate Workflow Usage: If there is a future-dated record entered for the employee, the system utilizes the alternate workflow.

This mechanism ensures that the appropriate workflow is applied based on the effective date of the transaction, allowing for accurate processing of future-dated changes.

This functionality is designed to handle scenarios where actions need to be taken in advance, ensuring that the system processes the correct workflow when the future-dated record becomes effective.

19. Frage

.....

Es ist unrealistisch, beim Lernen der relevanten Bücher diese SAP C_THR81_2505 Prüfung zu bestehen. Es ist besser für Sie, einige wertvolle Prüfungsfragen zu machen, statt alle Kenntnisse für die Prüfung ziellos auswendig zu lernen. Die hocheffektive Dumps sind das beste Vorbereitungsgerät. So Kaufen Sie bitte schnell die SAP C_THR81_2505 Dumps von ZertPruefung. Das ist Dumps mit höher Hit-Rate. Und es ist wirksamer als alle andere Lernmethoden. Die sind die Unterlagen, womit Sie einmaligen Erfolg machen können.

C_THR81_2505 Fragen&Antworten: https://www.zertpruefung.ch/C_THR81_2505_exam.html

- C_THR81_2505 Übungsmaterialien - C_THR81_2505 Lernressourcen - C_THR81_2505 Prüfungsfragen ☐ Öffnen Sie “www.itzert.com” geben Sie **C_THR81_2505** ☐☐☐ ein und erhalten Sie den kostenlosen Download ☐ **C_THR81_2505 Testing Engine**
- Aktuelle SAP C_THR81_2505 Prüfung pdf Torrent für C_THR81_2505 Examen Erfolg prep ☐ Erhalten Sie den kostenlosen Download von **C_THR81_2505** mühelos über ☐ www.itzert.com ☐ **C_THR81_2505 Übungsmaterialien**
- C_THR81_2505 Test Dumps, C_THR81_2505 VCE Engine Ausbildung, C_THR81_2505 aktuelle Prüfung ☐ Öffnen Sie die Webseite ➡ www.deutschpruefung.com ☐ und suchen Sie nach kostenloser Download von { **C_THR81_2505** } ☐☐ **C_THR81_2505 Tests**
- C_THR81_2505 Pass Dumps - PassGuide C_THR81_2505 Prüfung - C_THR81_2505 Guide ☐ Suchen Sie jetzt auf“www.itzert.com” nach “**C_THR81_2505**” und laden Sie es kostenlos herunter ☐ **C_THR81_2505 Dumps**
- C_THR81_2505 Antworten ☐ C_THR81_2505 Deutsche Prüfungsfragen ☐ C_THR81_2505 Dumps ☐ Suchen Sie auf der Webseite ☐ www.echtefrage.top ☐ nach **C_THR81_2505** ☐ und laden Sie es kostenlos herunter ☐ **C_THR81_2505 Antworten**
- C_THR81_2505 Kostenlos Downladen ☐ C_THR81_2505 Pruefungssimulationen ☐ C_THR81_2505 Tests ☐ Suchen Sie jetzt auf 《 www.itzert.com 》 nach ➤ **C_THR81_2505** ☐ um den kostenlosen Download zu erhalten ☐ **C_THR81_2505 German**
- C_THR81_2505 Fragen Beantworten ☐ C_THR81_2505 German ☐ C_THR81_2505 Online Prüfungen ☐ URL kopieren ✓ www.zertsoft.com ☐ ✓ ☐ Öffnen und suchen Sie ➤ **C_THR81_2505** ☐ Kostenloser Download ☐ **C_THR81_2505 Ausbildungsressourcen**
- C_THR81_2505 Tests ☐ C_THR81_2505 Quizfragen Und Antworten ☐ C_THR81_2505 Tests ☐ Suchen Sie auf ➡ www.itzert.com ☐ nach (**C_THR81_2505**) und erhalten Sie den kostenlosen Download mühelos ☐ **C_THR81_2505 Übungsmaterialien**
- C_THR81_2505 PrüfungGuide, SAP C_THR81_2505 Zertifikat - SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Core ☐ Suchen Sie einfach auf⇒ www.examfragen.de ⇐ nach kostenloser Download von ☀ **C_THR81_2505** ☀ ☐ ☐ **C_THR81_2505 Dumps**
- Aktuelle SAP C_THR81_2505 Prüfung pdf Torrent für C_THR81_2505 Examen Erfolg prep ☐ Suchen Sie auf der Webseite ➡ www.itzert.com ☐ nach “**C_THR81_2505**” und laden Sie es kostenlos herunter ☐ **C_THR81_2505 Antworten**
- C_THR81_2505 PDF Demo ☐ C_THR81_2505 Dumps ☐ C_THR81_2505 Testengine ☐ Geben Sie ➡ de.fast2test.com ☐ ein und suchen Sie nach kostenloser Download von ☐ **C_THR81_2505** ☐ **C_THR81_2505 Ausbildungsressourcen**
- church.ktbcourses.com, elearning.eauquardho.edu.so, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt

myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, stackblitz.com, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, Disposable vapes

Übrigens, Sie können die vollständige Version der ZertPruefung C_THR81_2505 Prüfungsfragen aus dem Cloud-Speicher
herunterladen: <https://drive.google.com/open?id=1NfbeqYHaamzwXZ6cBv1ngQKNy7TwlnGl>