

# 信頼できるC\_THR83\_2505前提条件 &合格スムーズ C\_THR83\_2505試験対応 | 便利なC\_THR83\_2505テスト 模擬問題集



P.S.MogiExamがGoogle Driveで共有している無料の2026 SAP C\_THR83\_2505ダンプ: [https://drive.google.com/open?id=1z\\_pH1p-4VDBZOK\\_uC5LMEYXsjXTEz\\_p-](https://drive.google.com/open?id=1z_pH1p-4VDBZOK_uC5LMEYXsjXTEz_p-)

多くの人々はSAPのC\_THR83\_2505試験に合格できるのは難しいことであると思っています。この悩みに対して、我々社MogiExamはSAPのC\_THR83\_2505試験に準備するあなたに専門的なヘルプを与えられます。弊社のSAPのC\_THR83\_2505練習問題を利用したら、あなたは気楽に勉強するだけでなく、順調に試験に合格します。

3つのバージョンを含むC\_THR83\_2505試験問題の登場により、試験受験者の98%以上が証明書を正常に取得できました。それらは、PDFバージョン、ソフトウェアバージョン、およびAPPオンラインバージョンであり、顧客の要件と相互に関連しています。C\_THR83\_2505試験資料のすべての内容は、実際の試験に基づいて特別に作成されています。また、C\_THR83\_2505シミュレーション問題は、高効率かつ高品質で慎重に配置されています。また、C\_THR83\_2505ガイドの準備は、思いやりのあるアフターサービスによって提供されます。

>> C\_THR83\_2505前提条件 <<

## C\_THR83\_2505試験の準備方法 | 検証するC\_THR83\_2505前提条件試験 | 効率的なSAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Recruiting: Recruiter Experience試験対応

弊社のC\_THR83\_2505問題集は大好評を博しました。専門家たちの整理と分析を通して、問題集の質量はよくなりました。だから、お客様は我々のC\_THR83\_2505問題集を安心して利用することができます。弊社の商品の質量に疑問がありましたら、我々のサイトで無料のC\_THR83\_2505デモをダウンロードして見るすることができます。

**SAP C\_THR83\_2505 認定試験の出題範囲:**

---

トピック	出題範囲
トピック 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>候補者プロフィールテンプレート: このセクションでは、採用アナリストが候補者プロフィールテンプレートを作成するスキルを評価します。テンプレートのレイアウト、フィールドの使用法、候補者データの統合など、人材獲得と評価を効率化するためのスキルが問われます。</li> </ul>
トピック 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>オファー: このセクションでは、SAPコンサルタントのオファーテンプレートとオファー承認プロセスの設定スキルを評価します。オファーの作成、ルーティング、ドキュメント生成をシームレスに行うために必要な設定も含まれます。</li> </ul>
トピック 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>アプリケーションテンプレート: このセクションでは、SAPコンサルタントがアプリケーションテンプレートを設定および維持する能力を評価します。これには、データ収集がビジネス要件に適合していることを保証するための、応募プロセスのカスタマイズが含まれます。</li> </ul>
トピック 4	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eメール通知: このセクションでは、採用アナリストがEメールトリガーと通知テンプレートを管理する能力を評価します。採用サイクル中の自動メッセージングをサポートするためのコミュニケーション設定の構成も含まれます。</li> </ul>
トピック 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>求人情報の有効化: このセクションでは、採用アナリストが求人情報テンプレートを有効にし、管理する知識を評価します。システム内で求人情報を定義するために必要な権限、フィールド、および構成要素に焦点を当てます。</li> </ul>
トピック 6	<ul style="list-style-type: none"> <li>採用情報掲載: このセクションでは、SAPコンサルタントが採用情報掲載の設定と維持を行うスキルを評価します。これには、求人情報のマルチチャネル配信とモニタリングをサポートするための求人掲示板の統合と設定が含まれます。</li> </ul>
トピック 7	<ul style="list-style-type: none"> <li>候補者管理: このセクションでは、採用プロセス全体を通して候補者を管理する採用アナリストの知識を評価します。候補者が各ステージを進む際のステータス管理、人材プール、システムの動作などについて扱います。</li> </ul>
トピック 8	<ul style="list-style-type: none"> <li>インスタンスの設定: このセクションでは、SAPコンサルタントのスキルを評価し、Recruiting Management向けのSuccessFactorsインスタンスの設定に必要な基本的な手順を網羅します。コアとなる採用機能を有効にするためのプロビジョニング設定と初期システム設定タスクの理解も含まれます。</li> </ul>

## SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Recruiting: Recruiter Experience 認定 C\_THR83\_2505 試験問題 (Q64-Q69):

### 質問 # 64

What action is possible within Interview Central?

- A. The interviewer can extend the Offer Letter.
- B. Candidates can be moved to another status.
- **C. Candidates can be rated based on a set of competencies.**
- D. The recruiter can invite the candidate to apply.

正解: C

解説:

In Interview Central, interviewers have the ability to rate candidates based on a predefined set of competencies. This feature allows for structured assessment and consistent evaluation criteria across interviewers.

\* Steps to Use:

\* Within Interview Central, select the candidate and rate them on each of the competencies provided.

\* Ratings can be viewed and used to compare candidates across different competency areas.

: SAP SuccessFactors Recruiting Management Interview Guide - Using Interview Central for Candidate Evaluation.

Explanation of Incorrect Options:

Option A - Move Candidates to Another Status: Status changes are typically done in the main candidate management view.

Option B - Extend Offer Letter: Offer letters are managed separately in the offer management process, not in Interview Central.

Option D - Invite Candidate to Apply: This is done outside of Interview Central.

#### 質問 # 65

Which of the following attributes can be used when defining fields on the Application XML? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. visibility
- B. sensitive
- C. public
- D. anonymize
- E. data-field

正解: B、C、D

#### 質問 # 66

If a recruiter forwards a candidate's application (using the Forward as Applicant action) which of the following information can be accessed from the candidate's initial application? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Answers to pre-screening questions
- B. Previous application score
- C. Previous application template name
- D. Previous interview results
- E. Previous background check results

正解: A、B、D

#### 質問 # 67

If a customer requires the Requisition Status field to automatically update when the Job Requisition has successfully completed the approval process (route map) which of the following needs to be configured?

- A. The default Job Requisition Status when a requisition is created or approved must be configured in Manage Recruiting Settings.
- B. The picklist value for the Open status must be configured as 99999.
- C. The due date of the Route Map must be configured in Manage Route Maps to ensure the approval is completed on time.
- D. The Form Template settings must be configured to auto-populate the picklist field in the Job Requisition.

正解: A

解説:

To ensure that the Requisition Status field updates automatically after a job requisition completes the approval process, the default status settings for approved requisitions must be configured in Manage Recruiting Settings.

Steps to Configure:

Go to Admin Center > Manage Recruiting Settings.

Set the default status for requisitions upon creation and approval to ensure the Requisition Status field reflects the correct status automatically after the approval process.

Reference:

Explanation of Incorrect Options:

Option A - Route Map due date: While route maps help manage the approval process, they do not affect the automatic status update of the requisition.

Option C - Picklist value for Open status: Setting a picklist value to 99999 does not control the automated status update.

Option D - Form Template settings: These settings are not responsible for updating requisition status based on approval.

#### 質問 # 68

How do you define permissions for job requisition fields? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Define the permissions in the Role-Based Permissions section in the Admin Center.
- B. Permission the J role for each field.
- C. Set the permissions to write or read for each field.
- D. Add the operators for each permission block.
- E. Assign a permission to a field for each status (pre-approved approved and closed).

正解: C、D、E

解説:

In SAP SuccessFactors Recruiting, defining permissions for job requisition fields involves several key steps to ensure that the right users have the necessary read or write access for each field:

Assign Permission for Each Status (Option A):

Different statuses in the requisition lifecycle (pre-approved, approved, and closed) may require distinct permissions for fields.

Add Operators for Each Permission Block (Option B):

Define operators (e.g., recruiter, hiring manager) for each permission block, determining who can view or edit fields.

Set Write or Read Permissions (Option D):

Specify the level of access—either read or write—for each field based on the roles and statuses.

Reference:

Explanation of Incorrect Options:

Option C - Permission the J role: Permissions are assigned by field and operator, not a single role.

Option E - Role-Based Permissions in Admin Center: Job requisition field permissions are typically configured within the Job Requisition Data Model XML, not directly in Role-Based Permissions.

## 質問 # 69

.....

MogiExamが提供したSAPのC\_THR83\_2505トレーニング資料はもうあなたの目の前に来ましたから、選択すべき時間になりました。もちろんあなたも他の製品を選べますが、MogiExamがあなたに無限大な恩恵をもたらせることを知るべきです。100パーセントの成功率を保証できるのはMogiExamしかありません。MogiExamがあなたに美しい未来を差し上げ、将来あなたはMogiExam領域でより広い道が行くことができ、情報技術の領域で効率的に仕事することもできます。

C\_THR83\_2505試験対応: [https://www.mogixam.com/C\\_THR83\\_2505-exam.html](https://www.mogixam.com/C_THR83_2505-exam.html)

- 試験の準備方法—一番優秀なC\_THR83\_2505前提条件試験-効率的なC\_THR83\_2505試験対応 □▶ [www.topexam.jp](http://www.topexam.jp) ◀で「C\_THR83\_2505」を検索し、無料でダウンロードしてくださいC\_THR83\_2505学習体験談
- C\_THR83\_2505最新日本語版参考書▶C\_THR83\_2505試験参考書 □ C\_THR83\_2505無料問題 ◉☀ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) □☀□を開き、▶C\_THR83\_2505 □を入力して、無料でダウンロードしてくださいC\_THR83\_2505関連受験参考書
- 認定するC\_THR83\_2505前提条件試験-試験の準備方法-素敵なC\_THR83\_2505試験対応 □ ( [www.passtest.jp](http://www.passtest.jp) ) は、✓ C\_THR83\_2505 □✓□を無料でダウンロードするのに最適なサイトですC\_THR83\_2505的中合格問題集
- C\_THR83\_2505最新日本語版参考書 □ C\_THR83\_2505無料ダウンロード □ C\_THR83\_2505対応問題集 □ □ 時間限定無料で使える □ C\_THR83\_2505 □の試験問題は▶ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) □□□サイトで検索C\_THR83\_2505試験参考書
- 更新するC\_THR83\_2505前提条件 - 合格スムーズC\_THR83\_2505試験対応 | 実用的なC\_THR83\_2505テスト模擬問題集 □ URL▶ [jp.fast2test.com](http://jp.fast2test.com) ◀をコピーして開き、▶C\_THR83\_2505 □を検索して無料でダウンロードしてくださいC\_THR83\_2505日本語版トレーニング
- C\_THR83\_2505資格問題対応 □ C\_THR83\_2505資格問題対応 ◉ C\_THR83\_2505ファンデーション □ Open Webサイト▶ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) □検索【C\_THR83\_2505】無料ダウンロードC\_THR83\_2505無料サンプル
- 最高のC\_THR83\_2505前提条件 - 合格スムーズC\_THR83\_2505試験対応 | 一番優秀なC\_THR83\_2505テスト模擬問題集 SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Recruiting: Recruiter Experience □ ✓ C\_THR83\_2505 □✓□の試験問題は▶ [www.japancert.com](http://www.japancert.com) □で無料配信中C\_THR83\_2505基礎訓練
- 認定するC\_THR83\_2505前提条件試験-試験の準備方法-素敵なC\_THR83\_2505試験対応 □ 【 [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) 】に移動し、⇒C\_THR83\_2505 ◉を検索して無料でダウンロードしてくださいC\_THR83\_2505基礎訓練

