

C_THR86_2505日本語版問題集、C_THR86_2505全真模擬試験



P.S. PassTestがGoogle Driveで共有している無料かつ新しいC_THR86_2505ダンプ: https://drive.google.com/open?id=1gl_59bNA-AFigD62nuadmRdJClvVgr-

C_THR86_2505参考資料を使用したお客様からいい評価をもらいました。C_THR86_2505参考資料は多くの人の絶対いい選択です。C_THR86_2505参考資料の難点については、弊社の専門家ガ例を挙げて説明します。そうすれば、わかりやすく、覚えやすいです。弊社のC_THR86_2505参考資料は実践に基づいて、専門的な知識の蓄積です。だから、C_THR86_2505試験のために、弊社の商品を選ばれば、後悔することがないです。

C_THR86_2505練習教材を購入したすべての学生は、SAPのC_THR86_2505学習教材が提供する内容に従い、毎日学習する限り、プロのC_THR86_2505資格試験に合格できると信じています。模擬試験を通じて定期的に自己検査を実施します。もちろん、PassTest購入する前に、C_THR86_2505学習教材は無料の試用サービスを提供します。当社のWebサイトにログオンしている限り、無料で試用版のSAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation質問バンクをダウンロードできます。C_THR86_2505テストエンジンを試した後、あなたはそれらを愛することになると信じています。

>> C_THR86_2505日本語版問題集 <<

C_THR86_2505全真模擬試験 & C_THR86_2505専門試験

楽な気持ちでSAPのC_THR86_2505試験に合格したい? PassTestのSAPのC_THR86_2505問題集は良い選択になるかもしれません。PassTestのSAPのC_THR86_2505問題集は君には必要な試験内容と答えを含まれます。君は最も早い時間で試験に関する重点を身につけられますし、一回だけでテストに合格できるように、職業技能を増強られる。君は成功の道にもっと近くなります。

SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation 認定 C_THR86_2505 試験問題 (Q62-Q67):

質問 # 62

While validating the current cycle's compensation statements, you want to prevent them from being visible on employee profile while

still allowing access to past compensation statements.
How can you accomplish this?

- A. Remove access to Employee Profile during compensation planning.
- **B. Under the permissions of the current statement(s), change the setting to Generated statements are not viewable.**
- C. Disable access to all statements, including the prior years' statements.
- D. Use Role-Based Permissions to control access to only display previous years' statements.

正解: B

解説:

To control visibility of the current cycle's compensation statements while allowing access to past statements, use specific settings on the current year's statements:

* Option C: "Under the permissions of the current statement(s), change the setting to Generated statements are not viewable."

* By changing the settings of the current year's statement to "Generated statements are not viewable," you can control access to the current cycle's statements without impacting previous years. This option is effective for validation purposes as it restricts visibility for current statements while keeping historical statements accessible.

: SAP SuccessFactors Compensation Guide > Statement Management > Setting View Permissions for Current Statements.

Explanation for Incorrect Options:

Option A (Remove access to Employee Profile) is too broad, as it would prevent access to all employee profile content, not just the current statements.

Option B would restrict access to all statements, including past years.

Option D (Use Role-Based Permissions) does not provide specific control over statement visibility by year within the same compensation module.

質問 # 63

Your client wants to display a paragraph in the body of the Compensation Statement that is displayed only to employees who are on a Performance Improvement Plan (PIP). An employee is on a PIP if they have a rating of 1 or 2. The standard Rating column is available on the worksheet.

However, the client does not want the rating itself to ever be displayed on the Statement. How can you satisfy this requirement?

- **A. Include a Conditional Text Section on the statement using the rating field as a condition because all columns on the worksheet are available for conditional logic.**
***Ensure the rating field is hidden from employees on the worksheet with Field-Based Permissions.**
- B. Add a paragraph to the body of the Statement that states that the section applies only to those who are on a Performance Improvement Plan those employees who are not may ignore the paragraph.
- C. Include the rating on the statement in the right section.
*Include a Conditional Text Section on the statement using the rating field as a condition.
*Ensure the rating field is hidden on the statement by setting an impossible display condition.
- D. Include the rating on the statement in the right section.
*Include a Conditional Text Section on the statement using the rating field as a condition.
*Ensure the rating field is hidden from employees on the worksheet with Field-Based Permissions.

正解: A

解説:

To meet the requirement of displaying a paragraph only for employees on a Performance Improvement Plan (PIP) without showing the rating, the use of conditional text combined with field-based permissions is the best approach.

* Conditional Text Section and Field-Based Permissions

* Option D: A conditional text section allows you to set conditions (such as rating equals 1 or 2) to display specific content only for certain employees. Using field-based permissions to hide the rating ensures it is not displayed on the worksheet or statement.

* Why Other Options Are Incorrect

* Options A and B involve including the rating in the statement, which the client does not want.

* Option C (adding a paragraph for all employees with a note) does not selectively display the content based on PIP status.

* Reference Documentation

* SAP SuccessFactors Compensation Guide on Conditional Text Sections and Field-Based Permissions.

質問 # 64

When would you run the Update All Worksheets function? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. When there has been a change to an eligibility rule
- B. When there has been an update to a lookup table
- C. When a performance rating is updated
- D. When an administrator changes the layout of the compensation plan template to add a new column
- E. When an administrator makes a change to Field Based Permissions

正解: A、B、C

解説:

The "Update All Worksheets" function in SuccessFactors Compensation is essential for synchronizing employee data changes across worksheets. It's used in specific scenarios:

* Update to a Lookup Table (Option A):

* Lookup tables are used for values such as exchange rates, merit guidelines, or budget percentages. If these values are updated, running "Update All Worksheets" ensures that the revised values apply across all worksheets.

* Performance Rating Update (Option B):

* If an employee's performance rating is modified in Employee Central or Performance Management, the update function ensures that the latest rating is reflected on the Compensation worksheet, which could affect merit or bonus calculations.

* Eligibility Rule Change (Option E):

* Changes in eligibility criteria, such as grade level or employment status, necessitate running

"Update All Worksheets" to ensure only eligible employees remain active on the worksheet, with any ineligible ones becoming grayed out or removed based on rule settings.

Excluded Options:

* Layout Change in Template (Option C): Changes to layout don't require an update to all worksheets as this doesn't affect employee data or calculations.

* Field Based Permissions (Option D): Field-based permission changes are applied immediately and don't require an update to worksheets.

:

SAP SuccessFactors Compensation Guide, refer to the "When to Use the Update All Worksheets Function" section, detailing scenarios where data recalculations are necessary.

質問 # 65

Your client, who uses SAP SuccessFactors Employee Central, wants to make sure that only employees who have been with the company more than 2 years are eligible for a Lump Sum.

How do you build the eligibility rule to make this happen?

- A. Add help text to the Lump Sum field to notify planners only to use the field for eligible employees.
- B. Use the effective date from Job Info to check if the employee has been in this position for more than 2 years.
- C. Check if the Event Reason is New Hire the effective date is 2 years ago.
- D. Check the Hire Date field to see if the employee started at least 2 years ago.

正解: D

質問 # 66

What are the valid hierarchy types available when selecting the Method of Planner in Compensation? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Standard Suite hierarchy
- B. Compensation hierarchy (Second Manager)
- C. HR Manager hierarchy
- D. Rollup hierarchy (including Inactives)
- E. Standard Suite hierarchy (including Inactives)

正解: A、B、D

質問 # 67

.....

C_THR86_2505パススルートレントの設計に多くの変更があります。最も印象的なバージョンは、APPオンラインバージョンです。通常、あらゆる種類のデジタルデバイスで使用できます。しかし、オンラインではないときにオンラインバージョンを使用できるという特別な利点もあります。ネットワーク環境で初めて使用する場合は、どこからでもPassTestのC_THR86_2505学習ガイドのオンラインバージョンを使用できます。ネットワーク接続なし。オンライン版のC_THR86_2505試験問題はあなたに適した選択肢だと思います

C_THR86_2505全真模擬試験: https://www.passtest.jp/SAP/C_THR86_2505-shiken.html

あなたはうちのSAPのC_THR86_2505問題集を購入する前に、一部分のフリーな試験問題と解答をダウンロードして、試用してみることができます、お客様に安心して我々のC_THR86_2505試験問題集を購入するために、我々は無料なデモを提供します、C_THR86_2505模擬試験が最高のアシスタントになります、C_THR86_2505試験に合格して認定を取得すると、対処方法がわからない多くのハンディキャップが発生する可能性があるため、C_THR86_2505試験に合格して受験することは難しいと思われるかもしれませんが、その中で、SAPのC_THR86_2505試験に受かることも競争力があるモードです、尚に、我々のC_THR86_2505試験勉強資料を選択すれば、効率的に最多の認定試験に関する知識を学ぶことができます。

水沼海の、それが柴田蓮に対する永遠のイメージだった、驚いて突き飛ばそうとすると、座席がボタンという音をたてて後ろに倒れた、あなたはうちのSAPのC_THR86_2505問題集を購入する前に、一部分のフリーな試験問題と解答をダウンロードして、試用してみることができます。

C_THR86_2505試験の準備方法 | 認定するC_THR86_2505日本語版問題集試験 | 最新のSAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation全真模擬試験

お客様に安心して我々のC_THR86_2505試験問題集を購入するために、我々は無料なデモを提供します、C_THR86_2505模擬試験が最高のアシスタントになります、C_THR86_2505試験に合格して認定を取得すると、対処方法がわからない多くのハンディキャップが発生する可能性があるため、C_THR86_2505試験に合格して受験することは難しいと思われるかもしれません。

その中で、SAPのC_THR86_2505試験に受かることも競争力があるモードです。

- 実用的なC_THR86_2505日本語版問題集試験-試験の準備方法-認定するC_THR86_2505全真模擬試験 □ 「www.passtest.jp」で【C_THR86_2505】を検索して、無料で簡単にダウンロードできますC_THR86_2505専門知識
- C_THR86_2505テスト難易度 □ C_THR86_2505テスト難易度 □ C_THR86_2505無料ダウンロード □ 検索するだけで➤ www.goshiken.com □から⇒C_THR86_2505⇐を無料でダウンロードC_THR86_2505模擬試験
- 無料PDFSAP C_THR86_2505日本語版問題集 は 主要材料 - 実用的なC_THR86_2505: SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation □ □ C_THR86_2505 □を無料でダウンロード□ www.passtest.jp □ウェブサイトを入力するだけC_THR86_2505専門知識
- 認定するC_THR86_2505日本語版問題集 - 合格スムーズC_THR86_2505全真模擬試験 | 高品質なC_THR86_2505専門試験 SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation □ □ 最新➡C_THR86_2505 □□問題集ファイルは{ www.goshiken.com }にて検索C_THR86_2505無料問題
- 完璧SAP C_THR86_2505 | 正確なC_THR86_2505日本語版問題集試験 | 試験の準備方法SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation全真模擬試験 □ “www.jpexam.com”で□ C_THR86_2505 □を検索して、無料で簡単にダウンロードできますC_THR86_2505試験関連赤本
- C_THR86_2505的中関連問題 □ C_THR86_2505無料問題 □ C_THR86_2505日本語対策問題集 □ ➡ www.goshiken.com □の無料ダウンロード“C_THR86_2505”ページが開きますC_THR86_2505資格問題集
- 完璧SAP C_THR86_2505 | 正確なC_THR86_2505日本語版問題集試験 | 試験の準備方法SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation全真模擬試験 □ 今すぐ【www.goshiken.com】で➡C_THR86_2505 ◀を検索し、無料でダウンロードしてくださいC_THR86_2505無料ダウンロード
- C_THR86_2505テキスト □ C_THR86_2505テキスト □ C_THR86_2505認定試験トレーニング □ □ www.goshiken.com □の無料ダウンロード“C_THR86_2505”ページが開きますC_THR86_2505試験勉強書
- 認定するC_THR86_2505日本語版問題集 - 合格スムーズC_THR86_2505全真模擬試験 | 高品質なC_THR86_2505専門試験 SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation □ □ 今すぐ☀ www.mogexam.com ☀□で➡C_THR86_2505 □を検索して、無料でダウンロードしてくださいC_THR86_2505復習時間
- C_THR86_2505無料ダウンロード □ C_THR86_2505専門トレーニング □ C_THR86_2505試験感想 □ □ www.goshiken.com □には無料の【C_THR86_2505】問題集がありますC_THR86_2505専門知識
- C_THR86_2505専門トレーニング □ C_THR86_2505認定テキスト □ C_THR86_2505問題と解答 □ 《www.passtest.jp》で使える無料オンライン版□ C_THR86_2505 □の試験問題C_THR86_2505試験関連赤本

- andicreative.com, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, hashnode.com, www.stes.tyc.edu.tw, ddy.hackp.net, www.stes.tyc.edu.tw, destinocosmico.com, Disposable vapes

ちなみに、PassTest C_THR86_2505の一部をクラウドストレージからダウンロードできます：https://drive.google.com/open?id=1gl_59bNA-AFigD62nuadmRdJCkVgr-