

Oracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation Professional cexamkiller Praxis Dumps & 1z0-1046-25 Test Training Überprüfungen



BONUS!!! Laden Sie die vollständige Version der EchteFrage 1z0-1046-25 Prüfungsfragen kostenlos herunter:
<https://drive.google.com/open?id=1d1R9s1h5rjNwRS3Lz5kswV7RSNR8EdV>

Warum wählen viele EchteFrage? Weil er Bequemlichkeiten und Anwendbarkeit bringen. Das hat von der Praxis überprüft. Die Lernmaterialien zur Oracle 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung von EchteFrage ist den allen bekannt. Viele Kandidaten sind nicht selbstsicher, die Oracle 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung zu bestehen. Deshalb sollen Sie die Materialien zur Oracle 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung haben. Mit ihm können Sie mehr Selbstbewusstsein haben und sich gut auf die Prüfung vorbereiten.

Haben Sie die Prüfungssoftware für IT-Zertifizierung von unserer EchteFrage probiert? Wenn ja, werden Sie natürlich unsere Oracle 1z0-1046-25 benutzen, ohne zu zaudern. Wenn nein, dann werden Sie durch diese Erfahrung EchteFrage in der Zukunft als Ihre erste Wahl. Die Oracle 1z0-1046-25 Prüfungssoftware, die wir bieten, wird von unseren IT-Profis durch langjährige Analyse der Inhalt der Oracle 1z0-1046-25 entwickelt. Es gibt insgesamt drei Versionen dieser Software für Sie auszuwählen.

>> 1z0-1046-25 Prüfungen <<

1z0-1046-25 Schulungsangebot, 1z0-1046-25 Testing Engine, Oracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation Professional Trainingsunterlagen

Wenn Sie über begrenztes Budget verfügen, möchten aber ein vollständiges Wert-Paket haben, können Sie mal die Fragenkataloge zur Oracle 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung von EchteFrage probieren. Sie sind nicht nur preiswert und präzise, sondern auch sehr leicht zu verstehen. Sie sind geeignet für alle Arten von Lernenden. Wenn Sie die Fragenkataloge zur Oracle 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung von EchteFrage wählen, können Sie einjährige Aktualisierung kostenlos genießen.

Oracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation Professional 1z0-1046-25 Prüfungsfragen mit Lösungen (Q77-Q82):

77. Frage

Which two fields can be synchronized by Position?

- A. Location
- B. Department
- C. Legal Employer
- D. Business Unit

Antwort: A,B

Begründung:

Full Detailed in Depth Explanation:

Position Synchronization in Oracle HCM Cloud allows certain fields to automatically populate based on the position assigned to a worker. The two fields that can be synchronized are:

B: Department, as positions are often tied to specific departments, and this link can sync data.

D: Location, as positions are associated with work locations, enabling synchronization.

Reference: Oracle HCM Cloud: Implementing Global Human Resources, "Position Synchronization".

78. Frage

Identify three correct statements about Workforce Life Cycle. (Choose three.)

- A. Line Managers can transfer their direct and indirect reports only.
- B. HR specialists and line managers can create and manage work relationships, employment terms, and assignments for all the workers.
- C. Line managers can create and manage work relationships, employment terms, and assignments for all workers.
- D. HR specialists can create and manage work relationships, employment terms, and assignments for the workers to whom they have security access.
- E. The Add Person tasks include creating a new person's first work relationship with the enterprise.

Antwort: A,D,E

Begründung:

Full Detailed in Depth Explanation:

The Workforce Life Cycle in Oracle HCM Cloud covers hiring, managing, and terminating workers, with roles like HR specialists and line managers having specific capabilities based on security.

Option B ("HR specialists can create and manage work relationships, employment terms, and assignments for the workers to whom they have security access"): True. HR specialists' abilities are governed by data security profiles, limiting them to authorized workers, per the "Implementing Global Human Resources" guide.

Option D ("Line Managers can transfer their direct and indirect reports only"): True. Line managers can initiate transfers for their reporting structure (direct and indirect reports), constrained by their security access, as noted in the "Using Global Human Resources" guide.

Option E ("The Add Person tasks include creating a new person's first work relationship with the enterprise"):

True. The "Add Person" task (e.g., Hire an Employee) establishes the initial work relationship, per standard functionality.

Option A ("Line managers can create and manage work relationships, employment terms, and assignments for all workers"): False. Line managers are limited to their reports, not all workers.

Option C ("HR specialists and line managers can create and manage work relationships, employment terms, and assignments for all the workers"): False. Both roles are restricted by security, not granted universal access.

References:

"Oracle Global Human Resources Cloud: Implementing Global Human Resources" - Workforce Life Cycle and security.

"Oracle Human Resources Cloud: Using Global Human Resources" - Manager and HR roles.

79. Frage

As an implementation consultant, you need to configure different rules for the Transfer transaction. Which fields can be used as criteria or parameters to determine when and for whom a rule is applied?

- A. Role, Legal Entity, Country, Division, Action, and Worker Type
- B. Business Unit, Location, Position, Action, and Worker Type
- C. Legal Entity, Country, Business Unit, Division, Action, and Worker Type
- D. Role, Legal Entity, Country, Business Unit, Action, and Worker Type

Antwort: B

Begründung:

In Transaction Design Studio (TDS) for the Transfer transaction, rules can be tailored using specific criteria, as outlined in the "Implementing Global Human Resources" guide. Supported fields include Business Unit, Location, Position, Action (e.g., Transfer), and Worker Type (e.g., Employee, Contingent). These allow precise rule application (e.g., different approval flows by location). Options B, C, and D include fields like Role, Legal Entity, Country, or Division, which are not standard TDS criteria for Transfer rules. Option A matches the documented supported fields.

Reference: Oracle Global Human Resources Cloud - Implementing Global Human Resources, "Transaction Design Studio Criteria" section.

80. Frage

You hired an employee on January 1, 2023. This employee got married on June 12, 2023. You received a request from the employee on July 11, 2023, to change their last name from the date of marriage. You changed the last name of the employee by using the Person Quick Action as requested on the same day. What are the effective dates for the Person and Assignment records?

- A. August 15, 2023 for Person and June 12, 2023 for Assignment
- B. June 12, 2023 for Person and January 1, 2023 for Assignment
- **C. June 12, 2023 for Person and Assignment**
- D. January 1, 2023 for Assignment and July 11, 2023 for Person

Antwort: C

Begründung:

In Oracle HCM Cloud, the Person Quick Action (e.g., Change Name) updates the global person record, which is separate from assignment records. When an HR specialist changes an employee's last name via Person Quick Action and specifies an effective date (e.g., the marriage date, June 12, 2023), this date applies to the person record. The documentation states that name changes can be backdated to reflect life events, and if the

"Synchronize to Assignments" option is enabled (default behavior unless overridden), the updated name also propagates to all active assignments with the same effective date—here, June 12, 2023. The assignment's original start date (January 1, 2023) remains unchanged unless explicitly modified via a separate transaction (e.g., Manage Employment).

Option A introduces an arbitrary August 15 date, which has no basis. Option B uses July 11 (request date) for Person, ignoring the backdated request, and January 1 for Assignment, which doesn't reflect synchronization.

Option D keeps Assignment at January 1, contradicting the synchronization default. Option C correctly sets both Person and Assignment to June 12, 2023, per Oracle's name change and synchronization behavior.

References: Oracle Docs - "Using Global Human Resources" (docs.oracle.com, published 2023-10-03), Person Management section.

81. Frage

A candidate applied for an employment opportunity with a legal employer in the past. The candidate reapplies after some time for an opportunity with a different legal employer in the same enterprise. While applying the second time, the candidate provides a new national identification value. Which option does the application use to check if a matching record already exists in the system?

- **A. The application identifies a match if the first name, the first character of the last name, and date of birth are the same; or if the last name, the first character of the first name, and date of birth are the same.**
- B. The application searches for the availability of date of birth and middle name to identify the matching record.
- C. Because the national identifier has changed, the system cannot identify the matching record.
- D. The application cannot identify the matching record and there will be two person records available for further processing.

Antwort: A

Begründung:

Full Detailed in Depth Explanation:

Oracle HCM Cloud uses a matching algorithm to identify duplicate person records during processes like hiring or candidate application, even across different legal employers within the same enterprise. This is critical to avoid creating duplicate records when a person reapplies with a changed national identifier.

Option B ("The application identifies a match if the first name, the first character of the last name, and date of birth are the same; or if the last name, the first character of the first name, and date of birth are the same") is correct. The system employs a configurable person-matching rule that typically uses a combination of key attributes—first name, last name (or initial), and date of birth—to

determine if a record already exists. This rule is designed to handle cases where the national identifier changes, as it does not rely solely on that field.

The "Implementing Global Human Resources" guide confirms this matching logic, noting that the system checks these attributes to prevent duplication.

Option A ("Because the national identifier has changed, the system cannot identify the matching record") is incorrect because the matching process does not depend solely on the national identifier.

Option C ("The application searches for the availability of date of birth and middle name to identify the matching record") is incorrect because middle name is not a standard required attribute in the default matching rule.

Option D ("The application cannot identify the matching record and there will be two person records available for further processing") is incorrect because the system is designed to detect matches and avoid duplicate records when possible.

References:

"Oracle Global Human Resources Cloud: Implementing Global Human Resources" - Section on Person Matching and Duplicate Prevention.

"Oracle Recruiting Cloud: Implementation Guide" - Candidate matching rules.

82. Frage

.....

Die Qualifikation ist nicht gleich wie die Fähigkeit eines Menschen. Die Qualifikation bedeutet nur, dass Sie dieses Lernerlebnis hat. Und die reale Fähigkeit sind in der Praxis entstanden. Sie hat keine direkte Verbindung mit der Qualifikation. Sie sollen niemals das Gefühl haben, dass Sie nicht exzellent ist. Sie sollen auch nie an Ihrer Fähigkeit zweifeln. Wenn Sie die Dumps zur Oracle 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung wählen, sollen Sie sich bemühen, die Prüfung zu bestehen. Wenn Sie sich fürchten, 1z0-1046-25 Prüfung nicht bestehen zu können, wählen Sie doch die Sulungsunterlagen zur Oracle 1z0-1046-25 Prüfung von EchteFrage. Egal ob welche Qualifikation haben, können Sie ganz einfach die Inhalte der Fragenkataloge verstehen und die 1z0-1046-25 Prüfung erfolgreich abschließen.

1z0-1046-25 Testfragen: <https://www.echtefrage.top/1z0-1046-25-deutsch-pruefungen.html>

Mit dem 1z0-1046-25-Zertifikat haben Sie günstigere Gelegenheit, bessere Arbeitsstelle oder beruflichen Aufstieg zu haben, Deshalb wollen wir 1z0-1046-25 Torrent Anleitungsmaterialien mit immer sorgfältige Kundenservice bieten, Oracle 1z0-1046-25 Prüfungen Wir empfehlen Sie herzlich die APP-Version, Wir sind zuversichtlich, und 99% Kandidaten werden die Prüfungen mit unseren Oracle 1z0-1046-25 Prüfung Dumps sicherlich bestehen.

Ein vornehmer Lord und würdig, eine Königin zu betten, Die Unterredung 1z0-1046-25 dauerte lange, denn Oliver erzählte ihnen seine ganze Lebensgeschichte, und oft nötigten ihn Schmerz oder Erschöpfung, innezuhalten.

1z0-1046-25 Übungstest: Oracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation Professional & 1z0-1046-25 Braindumps Prüfung

Mit dem 1z0-1046-25-Zertifikat haben Sie günstigere Gelegenheit, bessere Arbeitsstelle oder beruflichen Aufstieg zu haben, Deshalb wollen wir 1z0-1046-25 Torrent Anleitungsmaterialien mit immer sorgfältige Kundenservice bieten.

Wir empfehlen Sie herzlich die APP-Version, Wir sind zuversichtlich, und 99% Kandidaten werden die Prüfungen mit unseren Oracle 1z0-1046-25 Prüfung Dumps sicherlich bestehen.

Unser System sendet die neuste 1z0-1046-25 examkiller Prüfung Dumps automatisch an Ihre Zahlungsemail, sobald sie aktualisiert wird.

- 1z0-1046-25 Bestehen Sie Oracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation Professional! - mit höhere Effizienz und weniger Mühen ☐ Sie müssen nur zu { www.deutschpruefung.com } gehen um nach kostenloser Download von ☒ 1z0-1046-25 ☒ zu suchen ☐ 1z0-1046-25 Exam Fragen
- 1z0-1046-25 Trainingsunterlagen ☐ 1z0-1046-25 Trainingsunterlagen ☐ 1z0-1046-25 Originale Fragen ☐ Suchen Sie auf 《 www.itcert.com 》 nach ☐ 1z0-1046-25 ☐ und erhalten Sie den kostenlosen Download mühelos ☐ 1z0-1046-25 Zertifizierungsprüfung
- Aktuelle Oracle 1z0-1046-25 Prüfung pdf Torrent für 1z0-1046-25 Examen Erfolg prep ☐ Suchen Sie auf der Webseite ☒ www.pass4test.de ☒ nach **【 1z0-1046-25 】** und laden Sie es kostenlos herunter ☐ 1z0-1046-25 Testantworten
- 1z0-1046-25 Bestehen Sie Oracle Global Human Resources Cloud 2025 Implementation Professional! - mit höhere Effizienz und weniger Mühen ☐ Sie müssen nur zu ➡ www.itcert.com ☐ gehen um nach kostenloser Download von [1z0-1046-25] zu suchen ☐ 1z0-1046-25 Fragen Und Antworten
- 1z0-1046-25 Fragen Und Antworten ☐ 1z0-1046-25 Fragen Und Antworten ☐ 1z0-1046-25 Online Tests ☐ Geben

[illegible]

Laden Sie die neuesten EchteFrage 1z0-1046-25 PDF-Versionen von Prüfungsfragen kostenlos von Google Drive herunter:
<https://drive.google.com/open?id=1d1R9s1h5rjNwRS3lj5kswV7RSNR8EdV>