

C-THR82-2505 Exam Brainsdumps | New C-THR82-2505 Exam Fee

Tuần 25
KẾ HOẠCH BÀI DẠY

MÔN: TOÁN

CHÚ ĐIỂM: CÁC SỐ ĐẾN 10.000

Lớp 3
(tiết 1)

Tên bài học: HÌNH VUÔNG

Thời gian thực hiện: 9/3/2026

I. YÊU CẦU CẦN ĐẠT:

Qua bài học, học sinh thực hiện được:

- Nhận biết một số tính chất về cạnh và góc của hình vuông.
- Vẽ được hình vuông trên lưới ô vuông. Giải quyết vấn đề đơn giản liên quan đến hình vuông.

- Nhận biết về cạnh và góc của hình vuông, nhận dạng và phân biệt hình, có kĩ năng vẽ hình.
- Củng cố lại cách đọc tên của hình vuông, tên cạnh, tên đỉnh, đặc điểm của hình vuông.
- Sử dụng được thước ê – ke xác định góc vuông, dùng thước vẽ được hình vuông.
- Giải thích cách xác định hình vuông, biết đặt câu hỏi để tìm hiểu kiến thức mới.
- Tìm hiểu các đặc điểm của hình vuông thông hình trong bộ đồ dùng, tái hiện lại kiến thức đã học.

Học sinh vận dụng bài học trong thực tế cuộc sống:

- Biết được một số tính chất về cạnh và góc của hình vuông. Biết được cách đọc tên của hình vuông, tên cạnh, tên đỉnh, đặc điểm của hình vuông.
- Biết giải quyết các vấn đề đơn giản liên quan đến hình vuông, nhận dạng và phân biệt hình, có kĩ năng vẽ hình.

Giúp các em hình thành và phát triển năng lực:

- Năng lực tự chủ, tự học: tập trung lắng nghe, trả lời câu hỏi, làm bài tập.
- Năng lực giải quyết vấn đề và sáng tạo: tham gia trò chơi, vận dụng.
- Năng lực giao tiếp và hợp tác: hoạt động nhóm.

Giúp các em hình thành và phát triển phẩm chất:

- Có ý thức giúp đỡ lẫn nhau trong hoạt động nhóm để hoàn thành nhiệm vụ.
- Chăm chỉ suy nghĩ, trả lời câu hỏi; làm tốt các bài tập, tích cực phát biểu.
- Giữ trật tự, biết lắng nghe, học tập nghiêm túc.

Tích hợp STEM: Hình vuông (1 tiết)

II. ĐỒ DÙNG DẠY HỌC

* GV: Sách giáo khoa; thước ê-ke, thước thẳng có chia vạch xăng-ti-mét, một số hình trong bộ thiết bị dạy toán, hình vẽ Luyện tập 1.

* HS: Sách học sinh, thước ê-ke, thước thẳng có chia vạch xăng-ti-mét.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG DẠY HỌC CHỦ YẾU:

Hoạt động của giáo viên	Hoạt động của học sinh
1. Hoạt động Khởi động:	
a. Mục tiêu: Tạo cảm xúc vui tươi, kết nối với chủ đề bài học.	
b. Phương pháp, hình thức tổ chức: Trò chơi	
Cách tiến hành:	
GV gắn một số hình tên bảng, HS chọn hình vuông. Tổ nào chọn được đúng hình vuông và nhanh nhất thì thắng cuộc.	Học sinh chơi.
Giáo viên tuyên dương tổ thắng cuộc.	
+ HS nêu đặc điểm về góc và cạnh của hình chữ nhật.	Học sinh nêu, bạn nhận xét
Giáo viên nhận xét.	
2. Hoạt động Kiến tạo tri thức mới	
2.1 Hoạt động 1 : Khám phá	
a. Mục tiêu: Giới thiệu tính chất cơ bản về góc và cạnh của hình vuông.	
b. Phương pháp, hình thức tổ chức: đàm thoại, vấn đáp, thực hành	
Cách tiến hành:	

2026 Latest PassTesting C-THR82-2505 PDF Dumps and C-THR82-2505 Exam Engine Free Share:
<https://drive.google.com/open?id=1CVtPi0JqVV08HAdUetKxkzyDTiO5T7RW>

We sincerely suggest you to try these demos of our C-THR82-2505 study guide and make a well-content choice. Different demos have different functions and each version has its advantages during the process of learning. Our C-THR82-2505 Preparation exam is suitable for various consumer groups in the world we assure that after having a knowledge of those demos, you can purchase the most suitable C-THR82-2505 exam materials.

SAP C-THR82-2505 Exam Syllabus Topics:

Topic	Details
Topic 1	<ul style="list-style-type: none"> • 360 Reviews: This section of the exam measures skills of Performance Management Specialists in configuring and deploying 360-degree feedback processes. It covers form templates, participant selection, and distribution workflows to gather comprehensive peer evaluations.
Topic 2	<ul style="list-style-type: none"> • Form Templates: This section of the exam evaluates the abilities of Performance Management Specialists to create and customize performance review forms. It includes form sections, rating scales, and layout settings necessary for collecting structured employee evaluations.

Topic 3	<ul style="list-style-type: none"> Route Maps" This section of the exam assesses the ability of SAP Consultants to configure route maps. It includes defining stages, roles, and routing conditions that determine the flow of performance forms between employees, managers, and HR.
Topic 4	<ul style="list-style-type: none"> Performance Rating and Permissions: This section of the exam assesses the understanding of Performance Management Specialists in configuring rating behaviors and permissions. It covers the control of visibility and edit rights across different user roles in the performance management cycle.
Topic 5	<ul style="list-style-type: none"> Goal Management: This section of the exam measures skills of Performance Management Specialists and covers how to configure and manage goal plans, goal library usage, and cascading goals. It ensures alignment of employee objectives with organizational strategies through effective goal-setting functionality.
Topic 6	<ul style="list-style-type: none"> Job Architecture and Attributes: This section of the exam assesses the knowledge of SAP Consultants in working with job structure elements. It includes configuration of job roles, families, and attributes that are essential for defining performance expectations and linking goals to job frameworks.
Topic 7	<ul style="list-style-type: none"> Calibration: This section of the exam evaluates the knowledge of SAP Consultants in setting up calibration sessions. It includes user role assignment, template usage, and session management to support unbiased performance reviews and data-driven decision-making.
Topic 8	<ul style="list-style-type: none"> AI Features: This section of the exam measures skills of SAP Consultants in applying AI-driven enhancements in performance management. It involves configuring features like intelligent suggestions and automated summaries to improve efficiency and personalization.
Topic 9	<ul style="list-style-type: none"> Continuous Performance Management (CPM): This section of the exam evaluates the skills of Performance Management Specialists in enabling and supporting CPM features. It includes configuring activities, achievements, and feedback tools for real-time, ongoing performance tracking.

>> C-THR82-2505 Exam Braindumps <<

New C-THR82-2505 Exam Fee | Valid C-THR82-2505 Test Question

There are three versions for C-THR82-2505 exam braindumps, all three have free demo for you to have a try. C-THR82-2505 PDF materials are printable, and instant download. C-THR82-2505 Soft taes engine offer you the realest test environment for you, it supports MS operating system and has two modes for practice, it can also change the order of the C-THR82-2505 Training Materials, so that you can perform well in the real exam. C-THR82-2505 Online test engine have the test history and performance review.

SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals Sample Questions (Q73-Q78):

NEW QUESTION # 73

A manager is giving feedback to an employee using Generative AI.

Which of the following outputs can be retrieved by the AI-Assisted Writing in this scenario? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. The manager can use AI to change the tone of the writing and make it personable.
- B. The manager can use AI to link the feedback given to a specific activity.
- C. The manager can use AI to make the feedback actionable.
- D. The manager can use AI to add an attachment to the feedback that was given.

Answer: A,C

NEW QUESTION # 74

What happens when you use Auto-Populate in the Goal Section of the Performance Management Form? Note: There are 2 correct

answers to this question.

- A. A goal added from the Goal Plan will NOT appear automatically in the Performance Management Form
- B. A goal edited from the Goal Plan will NOT be updated automatically in the Performance Management Form
- C. A goal deleted from the Goal Plan will also be deleted from the Performance Management Form
- D. A goal deleted from the Goal Plan will still appear with a message "no longer exists on goal plan" in the Performance Management Form

Answer: A,D

NEW QUESTION # 75

Which of the following section types can you include in a 360 Review form? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Performance-Potential Summary section
- B. Custom section
- C. Obj/Comp Summary section.
- D. Reviewer Info section

Answer: B,D

NEW QUESTION # 76

Which of these options in the Search and Filter Fields tab under Manage Calibration Settings can you control when setting up a Calibration session? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. You can select Filter fields for the filter function across all views in the Calibration Session.
- B. You CANNOT select additional fields to be displayed in the results table, in addition to the default search result fields.
- C. You can select custom filters to be used in people search when you set up a Calibration Session.
- D. You can select additional fields to be displayed in the results table, in addition to the default search result fields.

Answer: A,C

NEW QUESTION # 77

Which of the following limits are enforced in the Goal Plan template? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. max-weight
- B. min-goals
- C. max-weight-per-obj
- D. min-weight-per-obj

Answer: C,D

NEW QUESTION # 78

.....

PassTestking is website that can help a lot of IT people realize their dreams. If you have a IT dream, then quickly click the click of PassTestking. It has the best training materials, which is PassTestking's SAP C-THR82-2505 Exam Training materials. This training materials is what IT people are very wanted. Because it will make you pass the exam easily, since then rise higher and higher on your career path.

New C-THR82-2505 Exam Fee: <https://www.passtestking.com/SAP/C-THR82-2505-practice-exam-dumps.html>

- New C-THR82-2505 Dumps  New C-THR82-2505 Test Guide Pass C-THR82-2505 Rate Download { C-THR82-2505 } for free by simply entering 《 www.vce4dumps.com 》 website Reliable C-THR82-2505 Braindumps Ppt
- C-THR82-2505 Reliable Exam Voucher Reliable C-THR82-2505 Braindumps Ppt C-THR82-2505 Latest Test Pdf Copy URL www.pdfvce.com open and search for 「 C-THR82-2505 」 to download for free Valid Dumps C-THR82-2505 Files

