

C_THR97_2411関連日本語内容 & C_THR97_2411受験対策書



2026年CertShikenの最新C_THR97_2411 PDFダンプおよびC_THR97_2411試験エンジンの無料共有: https://drive.google.com/open?id=1aK06mBPbF1kB4UZj5YKOWTb1_a4rX44q

試験に合格したい人は、適切なC_THR97_2411ガイドの質問を選ぶのが困難です。彼らはどの学習教材が自分に適しているかを知りませんし、どの学習教材が最適であるかを知りません。当社は、当社のC_THR97_2411学習教材が世界市場の中で最高であると約束できます。私たちに知られているように、当社のC_THR97_2411認定ガイドは、多くの専門家や教授によって設計された当社のC_THR97_2411学習教材のこのダイナミックな市場における主要な実践教材です。C_THR97_2411試験問題に頼ることができます！

SAP C_THR97_2411 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	<ul style="list-style-type: none">• オフボーディングプロセス: この試験セクションでは、HRプロフェッショナルのスキルを測定し、SAP SuccessFactors 内でのオフボーディングプロセスの管理について説明します。
トピック 2	<ul style="list-style-type: none">• クリーン コアの管理: この試験セクションでは、SAP SuccessFactors コンサルタントのスキルを測定し、SAP SuccessFactors 環境内でクリーン コアを維持するための原則を取り上げます。システムの整合性と最適なパフォーマンスを確保するための戦略に重点を置いています。評価される主要なスキルは、効果的なシステム管理におけるクリーン コアの重要性を理解することです。
トピック 3	<ul style="list-style-type: none">• オンボーディングとオフボーディングのロールベースの権限: 試験のこのセクションでは、SAP 管理者のスキルを測定し、SAP SuccessFactors のオンボーディングとオフボーディングのプロセスに特化したロールベースの権限の管理について説明します。
トピック 4	<ul style="list-style-type: none">• オンボーディングを有効にするための重要な機能とプロビジョニング設定: 試験のこのセクションでは、オンボーディング スペシャリストのスキルを測定し、SAP SuccessFactors でのオンボーディングプロセスを有効にするために必要な重要な機能とプロビジョニング設定について説明します。
トピック 5	<ul style="list-style-type: none">• オンボーディングとの統合: 試験のこのセクションでは、SAP 管理者のスキルを測定し、さまざまなシステムと SAP SuccessFactors オンボーディングの統合について説明します。
トピック 6	<ul style="list-style-type: none">• ドキュメント テンプレートの管理と電子署名: この試験セクションでは、SAP SuccessFactors Onboarding 内でドキュメント テンプレートと電子署名プロセスを管理する SAP 管理者のスキルを測定します。

素晴らしいC_THR97_2411関連日本語内容 & 合格スムーズ C_THR97_2411受験対策書 | 便利なC_THR97_2411一発合格 SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Onboarding

IT業の多くの人がいづつか認証試験にパスしたくて、それなりの合格証明書が君に最大な上昇空間を与えます。この競争の激しい業界でとんとん拍子に出世させるのはSAPのC_THR97_2411認定試験ですが、簡単にパスではありません。でもたくさんの方があって、最も少ない時間をエネルギーをかけるのは最高です。

SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Onboarding 認定 C_THR97_2411 試験問題 (Q27-Q32):

質問 # 27

What are some benefits of the SAP SuccessFactors Onboarding solution? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. It allows multiple standard process flows for Onboarding scenarios.
- B. It allows a separate database for Onboarding.
- C. It provides more control visibility to configure administer processes.
- D. It is fully integrated with SAP SuccessFactors Employee Central.

正解: C、D

質問 # 28

Which onboarding processes are supported by the automatic hiring function in Onboarding?

Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Global Assignment
- B. Rehire
- C. Regular Hire
- D. Rehire with New Employment
- E. Concurrent Employment

正解: B、C、D

解説:

The automatic hiring function in SAP SuccessFactors Onboarding supports processes such as Regular Hire, Rehire, and Rehire with New Employment, allowing for efficient onboarding and quick data transitions for these specific employment scenarios.

質問 # 29

Transfer events are created only for changes made to which Employee Central data entities?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. employmentInfo
- B. jobInfo
- C. compInfo
- D. globalInfo

正解: B、C

解説:

In SAP SuccessFactors Employee Central, transfer events are triggered by updates to the "jobInfo" and "compInfo" entities. These entities record changes to job assignments and compensation details, respectively, which are essential for maintaining accurate and current employee information during transfers.

質問 # 30

Which data model contains job-related data about an employee, such as compensation data?

- A. Corporate Data Model
- B. Country-Specific Succession Data Model
- C. Country-Specific Corporate Data Model
- **D. Succession Data Model**

正解: D

解説:

In SAP SuccessFactors, data models define the structure of employee data used across modules like Onboarding and Employee Central. The data model containing job-related information, including compensation data, is critical for onboarding processes where such data is collected or mapped.

According to the SAP SuccessFactors Onboarding Implementation Guide:

* Succession Data Model (Option A): The Succession Data Model includes entities like jobInfo, compInfo, and employmentInfo, which store job-related data (e.g., position, department) and compensation details (e.g., salary, bonuses). This model is used in Onboarding to populate and validate employee data during steps like Personal Data Collection or Additional Data Collection. Option B (Country-Specific Succession Data Model) is incorrect because it extends the Succession Data Model with country-specific fields but is not the primary model for job-related data. Option C (Country-Specific Corporate Data Model) is incorrect because it focuses on organizational data (e.g., legal entities), not employee job or compensation data. Option D (Corporate Data Model) is incorrect because it primarily defines organizational structures, not employee-specific job or compensation details.

質問 # 31

How do you enable the Employment Profile Selection page in SAP SuccessFactors Onboarding?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Enable and configure the (ONB) Legal Entity Transfer User Welcome Message Template
- B. Enable the Employment Profile Selection API
- **C. Create a business rule using Trigger Employment Profile Selection for Internal Hires scenario**
- **D. Add the business rule to the Onboarding Configuration in Manage Data**

正解: C、D

解説:

The Employment Profile Selection page in SAP SuccessFactors Onboarding allows internal hires or employees undergoing legal entity transfers to select or confirm their employment profile. Enabling this feature requires specific configurations to trigger the page in the onboarding process.

According to the SAP SuccessFactors Onboarding Implementation Guide:

* Create a business rule using Trigger Employment Profile Selection for Internal Hires scenario (Option A): A business rule is created in Configure Business Rules with the Trigger Employment Profile Selection for Internal Hires scenario to activate the Employment Profile Selection page for relevant users.

* Add the business rule to the Onboarding Configuration in Manage Data (Option C): The business rule is added to the ONB2Processor related configuration object in Manage Data to integrate the Employment Profile Selection page into the onboarding process flow.

Option B (Enable the Employment Profile Selection API) is incorrect because there is no specific API for enabling this page; it is controlled by business rules. Option D (Enable and configure the (ONB) Legal Entity Transfer User Welcome Message Template) is incorrect because the welcome message template is unrelated to enabling the profile selection page.

質問 # 32

.....

労働市場での激しい競争により、多くの学生、労働者などを含む多くの人々が、短時間でC_THR97_2411認定を取得するために最善を尽くす傾向にあります。彼らは皆、現在の状態を変更できる機会があるという有用な認証を所有することを望んでいますが、C_THR97_2411認定を短時間で取得することは容易ではないことも理解しています。あなたがC_THR97_2411試験に合格して証明書を取得したい人の場合は、素晴らしいC_THR97_2411学習ガイドで問題の解決をお手伝いします。

C_THR97_2411受験対策書: https://www.certshiken.com/C_THR97_2411-shiken.html

- 効果的なC_THR97_2411関連日本語内容試験-試験の準備方法-最新のC_THR97_2411受験対策書 □ サイト
➡ www.passtest.jp □で▷ C_THR97_2411 ◁問題集をダウンロードC_THR97_2411資格取得講座
- C_THR97_2411学習資料 □ C_THR97_2411試験合格攻略 □ C_THR97_2411最新受験攻略 □ ▶
www.goshiken.com □は、□ C_THR97_2411 □を無料でダウンロードするのに最適なサイトです
C_THR97_2411関連資格知識
- C_THR97_2411トレーニング資料 □ C_THR97_2411日本語解説集 □ C_THR97_2411最新受験攻略 □ (www.mogixam.com) は、(C_THR97_2411) を無料でダウンロードするのに最適なサイトです
C_THR97_2411資格取得講座
- 効果的-正確なC_THR97_2411関連日本語内容試験-試験の準備方法C_THR97_2411受験対策書 □ “
www.goshiken.com”の無料ダウンロード“C_THR97_2411”ページが開きますC_THR97_2411トレーニング資料
- 最新のC_THR97_2411関連日本語内容 - 合格スムーズC_THR97_2411受験対策書 | 100%合格率の
C_THR97_2411一発合格 □ サイト ▶ www.jpctestking.com □で「 C_THR97_2411 」問題集をダウンロード
C_THR97_2411日本語対策問題集
- C_THR97_2411最新受験攻略 □ C_THR97_2411日本語対策問題集 □ C_THR97_2411受験資格 □ ➡
www.goshiken.com □には無料の「 C_THR97_2411 」問題集がありますC_THR97_2411資格トレーニング
- 試験の準備方法-効率的なC_THR97_2411関連日本語内容試験-便利なC_THR97_2411受験対策書 □ ➡
C_THR97_2411 □の試験問題は「 www.passtest.jp 」で無料配信中C_THR97_2411受験資格
- C_THR97_2411日本語対策問題集 □ C_THR97_2411前提条件 □ C_THR97_2411試験対策 □ ⇒
www.goshiken.com □には無料の✓ C_THR97_2411 □✓ □問題集がありますC_THR97_2411試験対策書
- 試験の準備方法-効率的なC_THR97_2411関連日本語内容試験-便利なC_THR97_2411受験対策書 □ ウェブ
サイト □ www.mogixam.com □から ➡ C_THR97_2411 □□□を開いて検索し、無料でダウンロードしてくだ
さいC_THR97_2411関連資格知識
- C_THR97_2411関連日本語内容を選択し,SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors
Onboardingに合格する □ ⇒ C_THR97_2411 ◀を無料でダウンロード ➡ www.goshiken.com □ウェブサイト
を入力するだけC_THR97_2411試験復習
- 最新のC_THR97_2411関連日本語内容 - 合格スムーズC_THR97_2411受験対策書 | 100%合格率の
C_THR97_2411一発合格 ◀ ▷ www.passtest.jp ◁に移動し、[C_THR97_2411]を検索して無料でダウンロード
してくださいC_THR97_2411最新受験攻略
- www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, Disposable vapes

さらに、CertShiken C_THR97_2411ダンプの一部が現在無料で提供されています: https://drive.google.com/open?id=1aK06mBPbF1kB4UZj5YKOWTb1_a4rX44q