

C_THR86_2505 Deutsch Prüfung - C_THR86_2505 Fragenkatalog



Übrigens, Sie können die vollständige Version der Zertprüfung C_THR86_2505 Prüfungsfragen aus dem Cloud-Speicher herunterladen: <https://drive.google.com/open?id=1OwAhSFDU751y-LK0Yh-krQSB61V0SMph>

Zertprüfung ist eine professionelle Website, die jedem Kandidaten guten Service vor und nach dem Kauf bietet. Wenn Sie die Prüfungsfragen und Antworten zur SAP C_THR86_2505 Zertifizierungsprüfung von Zertprüfung benötigen, können Sie im Internet die Demo herunterladen, um sicherzustellen, ob es Ihnen passt. So können Sie persönlich die Qualität unserer Produkte testen und dann kaufen. Fallen Sie in der SAP C_THR86_2505 Prüfung durch, zahlen wir Ihnen die gesamte Summe zurück. Und außerdem bieten wir Ihnen einen einjährigen kostenlosen Update-Service, bis Sie die SAP C_THR86_2505 Prüfung bestehen.

SAP C_THR86_2505 Prüfungsplan:

Thema	Einzelheiten
Thema 1	<ul style="list-style-type: none"> • Compensation Worksheets: This section of the exam evaluates the knowledge of Compensation Analysts in managing compensation worksheets. It involves planning templates, columns, formulas, and worksheet behavior needed to support merit, bonus, and stock processes.
Thema 2	<ul style="list-style-type: none"> • Managing Employee Specific Data: This section of the exam assesses the skills of SAP Consultants in handling employee-specific data used in compensation planning. It includes importing and mapping fields like pay, performance, and custom metrics.
Thema 3	<ul style="list-style-type: none"> • Compensation Plan Guidelines: This section of the exam measures skills of Compensation Analysts and covers the configuration of compensation plan guidelines, including eligibility and budgeting parameters that guide manager decisions during compensation cycles.
Thema 4	<ul style="list-style-type: none"> • Plan Settings: This section of the exam measures the skills of SAP Consultants in defining plan-level configurations. It includes cycle setup, planner eligibility, planner hierarchy, and general settings required to operationalize compensation plans.

- Permissions: This section of the exam measures the knowledge of Compensation Analysts in managing role-based permissions for compensation planners and administrators. It includes securing access to forms, fields, and processes.

>> C_THR86_2505 Deutsch Prüfung <<

Kostenlose SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation vce dumps & neueste C_THR86_2505 examcollection Dumps

Sie können Prüfungsfragen und Antworten zur SAP C_THR86_2505 Zertifizierungsprüfung teilweise unsonst als Probe herunterladen. Sobald Sie Zertpruefung wählen, würden wir alles tun, um Ihnen bei der Prüfung zu helfen. Wenn Sie später finden, dass die von uns gebotenen SAP C_THR86_2505 Prüfungsfragen und Antworten den echten Prüfungsfragen und Antworten nicht entsprechen und Sie somit die Prüfung nicht bestehen, dann erstatten wir Ihnen die an uns geleisteten Zahlung.

SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation C_THR86_2505 Prüfungsfragen mit Lösungen (Q46-Q51):

46. Frage

Your client would like a specific population of inactive employees to be included in the worksheet. Which combination of settings allows you to achieve this?

- A. Select "Including Inactive Users when defining the Method of Planner, select "All employees are eligible" under Eligibility Settings, update eligibility rules to EXCLUDE the undesired inactive employees.
- **B. Select "Including Inactive Users" when defining the Method of Planner, select "All employees are eligible" under Eligibility Settings, update eligibility rules to INCLUDE the desired inactive employees.**
- C. Select "All employees are eligible" under Eligibility Settings, update eligibility rules to EXCLUDE the desired inactive employees.
- D. Select "All employees are eligible" under Eligibility Settings, update eligibility rules to INCLUDE the desired inactive employees.

Antwort: B

Begründung:

To include a specific population of inactive employees in the worksheet, select settings that specify inclusion criteria for inactive users and adjust eligibility accordingly.

* Option C: "Select 'Including Inactive Users' when defining the Method of Planner, select 'All employees are eligible' under Eligibility Settings, update eligibility rules to INCLUDE the desired inactive employees."

* By enabling the "Including Inactive Users" option, planners can ensure that inactive employees are part of the worksheet. Setting "All employees are eligible" provides a base eligibility, while the eligibility rules can then specifically include only the desired inactive employees based on criteria set in the rule.

: SAP SuccessFactors Compensation Guide > Eligibility Configuration > Including Inactive Users in Worksheets.

Explanation for Incorrect Options:

Option A would exclude desired inactive employees instead of including them.

Option B does not set the "Including Inactive Users" option, which is necessary for inactive employees.

Option D does not include inactive employees in the initial settings, missing the requirement for the "Including Inactive Users" setting.

47. Frage

What action is required to enable Employee Central integration for a template?

- A. Enable field-based permissions.
- B. Reload guidelines.
- C. Update pay guide format.
- **D. Provide an effective date**

Antwort: D

Begründung:

In SAP SuccessFactors Compensation, enabling integration with Employee Central requires specifying an effective date. This date is essential because Employee Central (EC) integration pulls data that is time- dependent, such as employee job information, pay components, and other relevant details.

* Providing an Effective Date for Integration

* Effective Date: Setting an effective date in the compensation template is necessary to synchronize data accurately from Employee Central. The system uses this date to retrieve the correct employee data as of that specific point in time.

* Why Other Options Are Incorrect

* Option A (field-based permissions) relates to access control but is not specifically required for enabling EC integration.

* Option B (reload guidelines) is used when updating or reloading guideline data but does not affect EC integration.

* Option C (update pay guide format) is unrelated to Employee Central integration.

* Reference Documentation

* SAP SuccessFactors Compensation Guide on Employee Central Integration Setup and Effective Date Configuration.

48. Frage

You are implementing an EC-integrated template.

Which compensation fields are commonly mapped to a pay component or pay component group? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. FTE
- B. Local Currency Code
- C. Current Salary
- D. Units Per Year
- E. Pay Grade

Antwort: B,C,D

49. Frage

Your customer is based in the UK has a functional currency of GBP. However, they also have offices in the US (USD), France (EUR), Germany (EUR). They would like the budget displayed in local currency for all planners - for example, German planners see the budget in EUR, not GBP.

How can you best accomplish this?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Enable Planner Currency mode.
- B. Have four separate templates, one for each country.
- C. Disable Functional Currency mode.
- D. Use budget grouping group on the local currency code.

Antwort: A,D

50. Frage

A customer would like percentage fields to only show decimal places if they are available. For example, 40.00% should display as 40%, but if the Percentage calculation is 40.54%, they want to display the decimal places. What number format should you use?

- A. defAmountFormat #,##0###
- B. defPercentFormat #,##0.00
- C. defPercentFormat #####.#####
- D. defPercentFormat ###0##

Antwort: D

51. Frage

.....

Wenn Sie Zertprüfung wählen, versprechen wir Ihnen eine 100%-Pass-Garantie zur SAP C_THR86_2505 Zertifizierungsprüfung. Sonst erstatten wir Ihnen Ihre an uns geleisteten Zahlung.

C_THR86_2505 Fragenkatalog: https://www.zertpruefung.de/C_THR86_2505_exam.html

- C_THR86_2505 Originale Fragen ↔ C_THR86_2505 Online Tests □ C_THR86_2505 Exam □ URL kopieren ➡ de.fast2test.com □ Öffnen und suchen Sie [C_THR86_2505] Kostenloser Download □ C_THR86_2505 Lernhilfe
- C_THR86_2505 Musterprüfungsfragen □ C_THR86_2505 Lernhilfe □ C_THR86_2505 Lernhilfe □ Öffnen Sie die Webseite ➡ www.itzert.com □ und suchen Sie nach kostenloser Download von □ C_THR86_2505 □ □ C_THR86_2505 Exam
- C_THR86_2505 Zertifizierungsfragen, SAP C_THR86_2505 PrüfungFragen □ Öffnen Sie die Webseite ▶ www.zertpruefung.ch ◀ und suchen Sie nach kostenloser Download von { C_THR86_2505 } □ C_THR86_2505 Buch
- C_THR86_2505 Dumps □ C_THR86_2505 Buch □ C_THR86_2505 Fragenkatalog □ Suchen Sie auf ✨ www.itzert.com ✨ □ nach kostenlosem Download von □ C_THR86_2505 □ □ C_THR86_2505 Praxisprüfung
- C_THR86_2505 SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation neueste Studie Torrent - C_THR86_2505 tatsächliche prep Prüfung □ Geben Sie { www.echfrage.top } ein und suchen Sie nach kostenloser Download von “C_THR86_2505” □ C_THR86_2505 Lernhilfe
- Die anspruchsvolle C_THR86_2505 echte Prüfungsfragen von uns garantiert Ihre bessere Berufsaussichten! □ Erhalten Sie den kostenlosen Download von □ C_THR86_2505 □ mühelos über “www.itzert.com” □ C_THR86_2505 Testengine
- C_THR86_2505 Aktuelle Prüfung - C_THR86_2505 Prüfungsguide - C_THR86_2505 Praxisprüfung □ Suchen Sie einfach auf ▶ www.itzert.com ◀ nach kostenloser Download von ➡ C_THR86_2505 □ □ C_THR86_2505 Online Tests
- C_THR86_2505 Musterprüfungsfragen □ C_THR86_2505 Online Test □ C_THR86_2505 Lernhilfe □ Öffnen Sie die Webseite 【 www.itzert.com 】 und suchen Sie nach kostenloser Download von ➡ C_THR86_2505 □ □ C_THR86_2505 Prüfungsübungen
- C_THR86_2505 Originale Fragen □ C_THR86_2505 Musterprüfungsfragen □ C_THR86_2505 Dumps Deutsch □ Öffnen Sie ✨ www.echfrage.top ✨ □ geben Sie ⇒ C_THR86_2505 ⇐ ein und erhalten Sie den kostenlosen Download □ C_THR86_2505 Prüfungsübungen
- C_THR86_2505 Testing Engine □ C_THR86_2505 Musterprüfungsfragen □ C_THR86_2505 Exam □ Öffnen Sie ➡ www.itzert.com □ geben Sie “C_THR86_2505” ein und erhalten Sie den kostenlosen Download □ C_THR86_2505 Dumps
- C_THR86_2505 Musterprüfungsfragen □ C_THR86_2505 Online Test □ C_THR86_2505 Testengine □ Suchen Sie jetzt auf ▶ www.pass4test.de ◀ nach ✓ C_THR86_2505 □ ✓ □ und laden Sie es kostenlos herunter □ C_THR86_2505 Testengine
- www.zazzle.com, www.stes.tyc.edu.tw, learn.cnycreativeconcepts.com, zhixinclub.cn, www.stes.tyc.edu.tw, edutechmasters.com, www.stes.tyc.edu.tw, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.quora.com, www.stes.tyc.edu.tw, Disposable vapes

Außerdem sind jetzt einige Teile dieser Zertprüfung C_THR86_2505 Prüfungsfragen kostenlos erhältlich:
<https://drive.google.com/open?id=1OwAhSFDU751y-LK0Yh-krQSB61V0SMph>