

SAP C_THR82_2505受験練習参考書 & C_THR82_2505 受験体験



さらに、JPTestKing C_THR82_2505ダンプの一部が現在無料で提供されています: <https://drive.google.com/open?id=1zKrpY4g0AnobHdULxPzzrplOOSUaLN2D>

JPTestKingのSAPのC_THR82_2505試験トレーニング資料は豊富な経験を持っているIT専門家が研究したもので、問題と解答が緊密に結んでいるものです。それと比べるものはありません。専門的な団体と正確性の高いSAPのC_THR82_2505問題集があるこそ、JPTestKingのサイトは世界的でC_THR82_2505試験トレーニングによつての試験合格率が一番高いです。JPTestKingを選び、成功を選びます。

JPTestKingは多くのIT職員の夢を達成することであるウェブサイトです。IT夢を持っていたら、速くJPTestKingに来ましょう。JPTestKingにはすごいトレーニング即ち SAPのC_THR82_2505試験トレーニング資料があります。これはIT職員の皆が熱望しているものです。あなたが試験に合格することを助けられますから。

>> SAP C_THR82_2505受験練習参考書 <<

真実的C_THR82_2505 | ハイパスレートのC_THR82_2505受験練習参考 書試験 | 試験の準備方法SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals受験体験

時間は、私たちSAPがすべて計画に追いついていて、それでもなお便利な事項を踏んでいる場合に特に重要です。先延ばしに苦しみ、学習プロセス中に散発的な時間を十分に活用できない場合は、C_THR82_2505トレーニング資料を選択する理想的な方法です。学習の楽しさを享受できるだけでなく、C_THR82_2505認定を正常に取得できることを保証できます。C_THR82_2505試験問題に挑戦した後、C_THR82_2505ガイド急流について完全に理解できます。

SAP C_THR82_2505 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	AI機能: このセクションでは、SAPコンサルタントがAIを活用したパフォーマンス管理機能強化をどのように適用できるかを評価します。インテリジェントな提案や自動サマリーといった機能の設定を通して、効率性とパーソナライゼーションの向上を図ります。
トピック 2	フォームテンプレート: このセクションでは、パフォーマンスマネジメントスペシャリストがパフォーマンスレビューフォームを作成およびカスタマイズする能力を評価します。構造化された従業員評価を収集するために必要なフォームセクション、評価尺度、レイアウト設定が含まれます。

トピック 3	• キャリブレーション：このセクションでは、SAPコンサルタントのキャリブレーションセッションの設定に関する知識を評価します。ユーザーロールの割り当て、テンプレートの使用、セッション管理など、公平なパフォーマンスレビューとデータに基づく意思決定を支援するための知識が含まれます。
トピック 4	• 継続的パフォーマンス管理（CPM）：この試験セクションでは、パフォーマンス管理スペシャリストがCPM機能の有効化とサポートを行うスキルを評価します。リアルタイムで継続的なパフォーマンス追跡のためのアクティビティ、実績、フィードバックツールの設定も含まれます。
トピック 5	• パフォーマンス評価と権限：このセクションでは、パフォーマンス管理スペシャリストの評価行動と権限の設定に関する理解度を評価します。パフォーマンス管理サイクルにおける、異なるユーザーロール間の表示権限と編集権限の制御についても取り上げます。
トピック 6	• パフォーマンス管理の構成：このセクションでは、SAPコンサルタントがパフォーマンスプロセスのバックエンド構成を管理するスキルを評価します。プロビジョニング設定、XMLの変更、そしてフォームの導入を成功させるための基本的なシステム統合が含まれます。
トピック 7	• ジョブアーキテクチャと属性：このセクションでは、SAPコンサルタントがジョブ構造要素を扱う際の知識を評価します。パフォーマンスの期待値を定義し、目標をジョブフレームワークに結び付けるために不可欠な、ジョブロール、ファミリー、および属性の設定が含まれます。
トピック 8	• 目標管理：この試験セクションでは、パフォーマンス管理スペシャリストのスキルを測定します。目標計画の設定と管理方法、目標ライブラリの利用方法、目標の階層化などについて学習します。効果的な目標設定機能を通じて、従業員の目標と組織戦略の整合性を確保します。

SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals 認定 C_THR82_2505 試験問題 (Q11-Q16):

質問 # 11

Which of the following Detailed 360 Report views can you turn on from Form Template Settings? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Graphical Summary view
- B. Gap Analysis view
- C. Rank view
- D. Hidden Strength and Blind Spot view

正解： B、 C

質問 # 12

Which of the following apply to the Rater section?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Custom roles CANNOT be included as participants.
- B. The list pre-populates with participants based on the relationship of their role to the employee being evaluated.
- C. Categories can always be removed if the user has permissions to edit the section.
- D. Warning or error messages can be defined if the total number of participants is exceeded or NOT met.

正解： B、 D

解説:

Comprehensive and Detailed Explanation From Exact Extract:

The Rater section in performance forms:

- * Pre-populates based on relationships: The participant list is automatically filled based on roles like manager or peer.
- * Supports warning/error messages: Messages can be configured for participant count limits.

Extract from SAP SuccessFactors Documentation:

* SAP SuccessFactors Performance Management Guide (Q3 2025): "The Rater section pre-populates participants based on their role relationship to the employee (e.g., manager, peer). Administrators can define warning or error messages if the number of participants exceeds or does not meet the configured limits." Explanation of Options:

- * A. Incorrect: Categories cannot always be removed; it depends on configuration and permissions.
- * B. Correct: The list pre-populates based on role relationships.
- * C. Incorrect: Custom roles can be included as participants.
- * D. Correct: Warning/error messages can be defined for participant counts.

Reference:

SAP SuccessFactors Performance Management Guide, Section: "Rater Section Configuration," Subsection: "Participant Management" (Q3 2025).

質問 # 13

You need to map skills to a new job family in your organization. Which tools are available to you to achieve this?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Manage Job Profiles
- B. Import and Export Data
- C. Manage Job Profile Content Import/Export
- D. Manage Talent Intelligence Hub

正解: A、C

質問 # 14

What are the Dynamic Team members able to achieve when OKR functionality is enabled"? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Create objective statuses
- B. Define the role of other people on the team
- C. Add up to 5 key results for each objective
- D. Add or remove contributors to a key result

正解: A、C

質問 # 15

Which of the following apply to Activity Linking in Continuous Performance Management?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Goals from unconverted legacy templates can be linked to activities.
- B. The Create Activity quick action on the home page allows to link to a maximum of 5 goals.
- C. Activities can only be linked to Performance and Development Goals from default templates.
- D. Activities can be linked to a maximum of 20 Performance and 20 Development Goals from any template.

正解: A、D

質問 # 16

.....

C_THR82_2505試験問題により、3つのバージョン、PDFバージョン、PCバージョン、APPオンラインバージョンが強化されます。学習するC_THR82_2505学習ガイドの最適なバージョンを選択できます。C_THR82_2505トレーニング準備の各バージョンは、さまざまな特性とさまざまな使用方法を後押しします。たとえば、C_THR82_2505ガイドトレントのAPPオンラインバージョンは、Webブラウザに基づいて使用および設計されており、ブラウザを備えたあらゆる機器で使用できます。試験シミュレーション、時間制限試験、および間違いの修正の機能を強化します。

C_THR82_2505受験体験: https://www.jpctestking.com/C_THR82_2505-exam.html

- C_THR82_2505試験感想 □ C_THR82_2505最新知識 □ C_THR82_2505コンポーネント □ 今すぐ ➡
www.xhs1991.com □ で ☀ C_THR82_2505 □ ☀ を検索し、無料でダウンロードしてください
C_THR82_2505最新知識
- C_THR82_2505最速合格 □ C_THR82_2505復習テキスト □ C_THR82_2505試験感想 □ ウェブサイト“
www.goshiken.com”から ➡ C_THR82_2505 □ を開いて検索し、無料でダウンロードしてください
C_THR82_2505最新試験情報
- C_THR82_2505資格復習テキスト □ C_THR82_2505テスト内容 図 C_THR82_2505コンポーネント □ 最
新（C_THR82_2505）問題集ファイルは▷ www.passtest.jp ◁ にて検索C_THR82_2505復習教材
- C_THR82_2505資格復習テキスト □ C_THR82_2505最速合格 □ C_THR82_2505コンポーネント □ 今す
ぐ ➡ www.goshiken.com □ で（C_THR82_2505）を検索して、無料でダウンロードしてください
C_THR82_2505問題集
- C_THR82_2505日本語的中対策 □ C_THR82_2505日本語参考 □ C_THR82_2505必殺問題集 □ 今すぐ「
www.passtest.jp」を開き、「C_THR82_2505」を検索して無料でダウンロードしてくださいC_THR82_2505
復習テキスト
- 正確のC_THR82_2505受験練習参考書 - 認定試験のリーダー - 素晴らしいC_THR82_2505受験体験 図 [
www.goshiken.com] サイトにて⇒ C_THR82_2505 ⇐ 問題集を無料で使おうC_THR82_2505日本語的中対策
- 認定テキストの超定番 C_THR82_2505 試験対応 □ 今すぐ□ www.shikenpass.com □ で { C_THR82_2505 } を
検索し、無料でダウンロードしてくださいC_THR82_2505最新知識
- C_THR82_2505的中合格問題集 □ C_THR82_2505的中合格問題集 □ C_THR82_2505テスト内容 □ ➡
www.goshiken.com □ サイトで□ C_THR82_2505 □ の最新問題が使えるC_THR82_2505最速合格
- C_THR82_2505日本語参考 □ C_THR82_2505試験感想 □ C_THR82_2505コンポーネント □ ➡
www.mogixam.com □ □ □ から簡単に《 C_THR82_2505 》を無料でダウンロードできますC_THR82_2505最新
知識
- C_THR82_2505日本語版テキスト内容 □ C_THR82_2505受験トレーニング □ C_THR82_2505日本語版テ
キスト内容 □ { www.goshiken.com } を開いて➡ C_THR82_2505 □ を検索し、試験資料を無料でダウンロー
ドしてくださいC_THR82_2505資格トレーニング
- C_THR82_2505テスト内容 □ C_THR82_2505日本語的中対策 □ C_THR82_2505資格試験 □ ☀
www.passtest.jp □ ☀ □ で ➡ C_THR82_2505 □ □ □ を検索し、無料でダウンロードしてくださいC_THR82_2505
受験内容
- myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, theatibyeinstitute.org, www.stes.tyc.edu.tw,
www.stes.tyc.edu.tw, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw,
www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, Disposable vapes

P.S.JPTestKingがGoogle Driveで共有している無料の2026 SAP C_THR82_2505ダンプ: <https://drive.google.com/open?id=1zKrpY4g0AnobHdULxPzzrplOOSUaLN2D>