

C-THR87-2505学習資料 & C-THR87-2505試験情報



タスクを効率的に完了できない場合は、C-THR87-2505学習教材の使用をお勧めします。特定の状況を評価することにより、合理的なスケジュールを提供し、C-THR87-2505試験トレーニングガイドの拡張可能なバージョンを提供し、短時間でより多くの知識をすばやく把握できます。同時に、あなたはあなたの周りの人々以上のことをします。これがC-THR87-2505テストガイドでできることです。C-THR87-2505学習ガイドは、効率を向上させ、より高い品質でタスクを完了するためのものです。

難しいIT認証試験に受かることを選んだら、頑張って準備すべきです。Fast2testのSAPのC-THR87-2505試験トレーニング資料はIT認証試験に受かる最高の資料で、手に入れたら成功への鍵を持つようになります。Fast2testのSAPのC-THR87-2505試験トレーニング資料は信頼できるもので、100パーセントの合格率を保証します。

>> C-THR87-2505学習資料 <<

C-THR87-2505試験情報 & C-THR87-2505技術内容

今この競争社会では、専門の技術があったら大きく優位を占めることができます。IT業界では関連の認証を持っているのは知識や経験の一つ証明でございます。Fast2testが提供した問題集を使用してIT業界の頂点の第一歩としてとても重要な地位になります。君の夢は1歩更に近くなります。資料を提供するだけでなく、SAPのC-THR87-2505試験も一年の無料アップデートになっています。

SAP C-THR87-2505 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	• Eligibility: This section of the exam evaluates the ability of SAP Consultants to define and configure eligibility rules. It includes setting criteria for plan participation and ensuring the correct employee population is included in bonus planning.
トピック 2	• Bonus Plans: This section of the exam measures the skills of Compensation Analysts in setting up and managing bonus plans. It focuses on plan creation, assignment, and validation processes within the Variable Pay structure.
トピック 3	• Variable Pay Program Settings: This section of the exam assesses the knowledge of SAP Consultants in setting up variable pay program settings. It focuses on cycle configuration, plan types, and the underlying parameters that define how bonus programs operate.
トピック 4	• Integration Scenarios: This section of the exam assesses the ability of Compensation Analysts to work with integration scenarios. It covers data transfer and alignment between SuccessFactors modules like Employee Central and Variable Pay.

トピック 5	• Reports and Reward Statements: This section of the exam evaluates the knowledge of Compensation Analysts in generating reports and reward statements. It focuses on tools for communicating results to stakeholders and visualizing data through templates and dashboards.
トピック 6	• Variable Pay Form: This section of the exam assesses the proficiency of SAP Consultants in configuring the Variable Pay form. It includes layout adjustments, display logic, and content settings necessary for presenting bonus information to managers and planners.
トピック 7	• Employee History Data and Background Element: This section of the exam measures the skills of Compensation Analysts in managing employee history and background elements. It involves mapping historical records and compensation-related fields to ensure data accuracy for calculations.

SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Variable Pay 認定 C-THR87-2505 試験問題 (Q27-Q32):

質問 # 27

Your customer launched the worksheets and found some employees are NOT appearing. Which reports would you run to troubleshoot the issue? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Aggregate report
- B. Export Ineligible Users
- C. Employee History report
- D. Export Users Without Managers
- E. Variable Pay Audit report

正解: C、D、E

質問 # 28

What report requires that worksheets have been launched before it will show results?

- A. Employee history gaps
- B. Business goal performance
- C. Bonus payout
- D. Employee history overlaps

正解: C

質問 # 29

Due to some company reorganizations and rapid career advancement, an employee at your client has the following data in Employee Central: On the Variable Pay template, there is a custom string column that is mapped to the Job Title field on the Job Information portlet in Employee Central. The Effective Date of the template is June 1, 2020. The Bonus Period is from January 1, 2020 to December 31, 2020. What is displayed in the Job Title field when the forms are launched?

Effective Date	Department	Job Title	Bonus Plan
June 15, 2019	Sales	Sales Associate	SALES
Jan 23, 2020	Sales	Sales Advisor	SALES
April 1, 2020	Marketing	Marketing Assistant	MKT
November 23, 2020	Marketing	Marketing Manager	MANAGER

- A. Marketing Assistant
- B. Sales Advisor
- C. Sales Associate
- D. Marketing Manager

正解: C

質問 #30

An employee was part of the Consumer business unit from January 1-July 31 and transferred to the Corporate Support business unit beginning August 1. Based on the screenshot, what can you determine about this employee's eligibility?

Import/Export Legacy Eligibility Rules

Use this page to view, import and export data for legacy eligibility rules

File Name: No file selected

Character Encoding:

Delete all existing records prior to importing new data: ☐

rule	Conditions
Corp	businessUnit=Corporate
BU	businessUnit=Consumer; businessUnit=AudioVideo

- A. This employee is eligible for the BU plan for a portion of the plan year, from January 1-July 31.
- B. This employee is eligible for the Corp plan for the entire plan year, from January 1-December 31.
- C. This employee is eligible for the Corp plan from January 1-July 31 and the BU plan from August 1-December 31.
- D. This employee is eligible for the BU plan for a portion of the plan year, from August 1-December 31.

正解: C

質問 #31

Which field-name attributes of a variable pay background element are reserved for a specific purpose? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. ifid1
- B. ffid1
- C. dfid1
- D. vfid5

正解: B、D

質問 #32

.....

C-THR87-2505ガイド資料の誤った情報を取得する心配はありません。個人の好みと予算の選択に応じて、ショッピングカートに参加するための適切な商品を選択します。C-THR87-2505学習資料の3つの形式は、PDF、ソフトウェア/PC、およびAPP/オンラインです。各形式には、明確な長所と短所があります。専門家によって作成された印刷可能なPDF形式があり、ダウンロードにアクセスできれば、いつでもどこでもC-THR87-2505トレーニングエンジンを学習できます。また、C-THR87-2505シミュレートされた実際の試験環境を備えたインストール可能なソフトウェアアプリケーションもあります。

C-THR87-2505試験情報: <https://jp.fast2test.com/C-THR87-2505-premium-file.html>

- 試験の準備方法-信頼できるC-THR87-2505学習資料試験-ハイパスレートのC-THR87-2505試験情報 ☐ ➡ www.japancert.com ☐ で「C-THR87-2505」を検索して、無料で簡単にダウンロードできますC-THR87-2505関連資料
- C-THR87-2505資料の中率 ☐ C-THR87-2505サンプル問題集 ☐ C-THR87-2505最新テスト ☐ ☐ C-THR87-2505 ☐ を無料でダウンロード（www.goshiken.com）ウェブサイトを入力するだけC-THR87-2505最新日本語版参考書
- 素敵なC-THR87-2505学習資料 - 合格スムーズC-THR87-2505試験情報 | 最高のC-THR87-2505技術内容 ☐ 今すぐ「www.xhs1991.com」で{C-THR87-2505}を検索し、無料でダウンロードしてくださいC-THR87-2505全真問題集
- C-THR87-2505最新資料 ☐ C-THR87-2505資格問題集 ☐ C-THR87-2505全真問題集 ☐ ☐ www.goshiken.com ☐ サイトにて最新 ➡ C-THR87-2505 ☐ ☐ ☐ 問題集をダウンロードC-THR87-2505日本語認定対策
- 試験C-THR87-2505学習資料 - 一生懸命にC-THR87-2505試験情報 | 真実的なC-THR87-2505技術内容 ☐ 「

C-THR87-2505」を無料でダウンロード《www.jpexam.com》ウェブサイトを入力するだけC-THR87-2505
関連資格知識

- 試験C-THR87-2505学習資料 - 一生懸命にC-THR87-2505試験情報 | 真実的なC-THR87-2505技術内容 □ [www.goshiken.com]に移動し、“C-THR87-2505”を検索して無料でダウンロードしてくださいC-THR87-2505
関連資格知識
- C-THR87-2505模擬解説集 □ C-THR87-2505最新資料 □ C-THR87-2505関連資格知識 □ ⇒
www.goshiken.com⇐サイトにて⇒ C-THR87-2505 □問題集を無料で使おうC-THR87-2505日本語版テキスト
内容
- よくできたC-THR87-2505学習資料 - 資格試験におけるリーダーオファー - 更新したC-THR87-2505: SAP
Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Variable Pay □ 【www.goshiken.com】を開
き、□ C-THR87-2505 □を入力して、無料でダウンロードしてくださいC-THR87-2505問題集
- C-THR87-2505資料的中率 \ C-THR87-2505関連試験 □ C-THR87-2505最新資料 □ ➡ www.topexam.jp □
サイトにて ➡ C-THR87-2505 □問題集を無料で使おうC-THR87-2505全真問題集
- よくできたC-THR87-2505学習資料 - 資格試験におけるリーダーオファー - 更新したC-THR87-2505: SAP
Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Variable Pay □ URL { www.goshiken.com } をコ
ピーして開き、➡ C-THR87-2505 □を検索して無料でダウンロードしてくださいC-THR87-2505資格問題
集
- よくできたC-THR87-2505学習資料 - 資格試験におけるリーダーオファー - 更新したC-THR87-2505: SAP
Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Variable Pay □ { C-THR87-2505 } を無料でダ
ウンロード ➡ www.xhs1991.com □で検索するだけC-THR87-2505一発合格
- www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, bbs.t-firefly.com, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,
myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw,
www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, Disposable vapes