

# C-THR86-2505問題集、C-THR86-2505勉強の資料



無料でクラウドストレージから最新のJpshiken C-THR86-2505 PDFダンプをダウンロードする：[https://drive.google.com/open?id=1d6Vyn\\_PEwVI-UyQnQWblb\\_dVSVZw9d37U](https://drive.google.com/open?id=1d6Vyn_PEwVI-UyQnQWblb_dVSVZw9d37U)

皆が知っているように、試験はほとんどの学生にとって難しい問題ですが、テストC-THR86-2505認定を取得し、関連する証明書を取得することは、労働者にとって非常に重要です。ただし、幸いなことに、この種の問題を心配する必要はありません。最良のソリューションであるC-THR86-2505実践教材を見つけることができるからです。当社の技術と継続的な投資と研究の補助設備により、当社の将来は明るいです。C-THR86-2505学習ツールには多くの利点があり、C-THR86-2505試験問題の合格率は99%~100%です。。

## SAP C-THR86-2505 認定試験の出題範囲：

トピック	出題範囲
トピック 1	<ul style="list-style-type: none"><li>レポートとワークフロー：このセクションでは、SAPコンサルタントのレポートと承認ワークフローの設定能力を評価します。ルートマップ、エグゼクティブレビュー、標準的なレポート作成機能などが対象となります。</li></ul>
トピック 2	<ul style="list-style-type: none"><li>報酬ワークシート：このセクションでは、報酬アナリストの報酬ワークシート管理に関する知識を評価します。業績、ボーナス、株式プロセスをサポートするために必要なテンプレート、列、数式、ワークシートの動作を計画することが求められます。</li></ul>
トピック 3	<ul style="list-style-type: none"><li>報酬プランのガイドライン：試験のこのセクションでは、報酬アナリストのスキルを測定し、報酬サイクル中にマネージャーの決定を導く資格および予算パラメータを含む報酬プランのガイドラインの構成をカバーします。</li></ul>
トピック 4	<ul style="list-style-type: none"><li>従業員固有データの管理：このセクションでは、報酬計画で使用される従業員固有データの処理におけるSAPコンサルタントのスキルを評価します。給与、パフォーマンス、カスタム指標などのフィールドのインポートとマッピングが含まれます。</li></ul>
トピック 5	<ul style="list-style-type: none"><li>インポートテーブルの設定：このセクションでは、報酬アナリストが報酬関連に必要なテーブルを設定およびインポートする能力を評価します。これには、ビジネスルールとロジックに必要なルックアップテーブルとデータの読み込みが含まれます。</li></ul>
トピック 6	<ul style="list-style-type: none"><li>実装テスト：このセクションでは、報酬アナリストが実装テストツールを使用してシステム構成を検証する能力を評価します。プラン開始前の基本的な検証とトラブルシューティングが含まれます。</li></ul>

トピック 7	<ul style="list-style-type: none"> <li>報酬明細書: このセクションでは、SAPコンサルタントが従業員向けの報酬明細書を設定・生成する能力を評価します。明細書テンプレート、デザインオプション、出力設定などが含まれており、報酬結果を明確に伝えることができます。</li> </ul>
トピック 8	<ul style="list-style-type: none"> <li>権限: このセクションでは、報酬アナリストが報酬プランナーと管理者の役割ベースの権限を管理する知識を評価します。これには、フォーム、フィールド、プロセスへのアクセスのセキュリティ保護が含まれます。</li> </ul>

>> C-THR86-2505問題集 <<

## 信頼できるC-THR86-2505問題集 | SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation絶対有効なC-THR86-2505勉強の資料

C-THR86-2505の実際の試験を購入し、スコアを提供したお客様から得られたデータは、高い合格率が98%から100%であることを示しています。これは、市場で見つけて比較するのが難しいです。そして、優秀なJpshikenクライアントからの多数の熱烈的なフィードバックは、C-THR86-2505勉強の急流だけでなく、オンラインのC-THR86-2505試験問題に関する誠実で役立つ24時間のカスタマーサービスにも高い評価を与えています。これらはすべて、私たちがこのキャリアで最高のベンダーであり、C-THR86-2505試験の最初の試行で成功を収める権限があることを証明しています。

### SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation 認定 C-THR86-2505 試験問題 (Q31-Q36):

#### 質問 # 31

Your client would like a specific population of inactive employees to be included in the worksheet. Which combination of settings allows you to achieve this?

- A. Select "All employees are eligible" under Eligibility Settings, update eligibility rules to INCLUDE the desired inactive employees.
- B. Select "Including Inactive Users when defining the Method of Planner, select "All employees are eligible" under Eligibility Settings, update eligibility rules to EXCLUDE the undesired inactive employees.
- C. Select "Including Inactive Users" when defining the Method of Planner, select "All employees are eligible" under Eligibility Settings, update eligibility rules to INCLUDE the desired inactive employees.
- D. Select "All employees are eligible" under Eligibility Settings, update eligibility rules to EXCLUDE the desired inactive employees.

正解: C

#### 質問 # 32

In provisioning for your customer's instance, you select the "Assign default required field values for new users if none specified" option. You want to import a compensation-specific user data file (UDF).

Which columns are required?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. USERNAME
- B. MANAGER
- C. USERID
- D. STATUS

正解: C、D

#### 質問 # 33

A customer's salary process has a Final Review step at the end of the route map during which the reward team reviews the

recommendations that have been made to ensure budget spend meets limits. The merit guideline is based upon performance rating, compa-ratio, two custom fields, Country Job Family. The customer wishes that the merit increase is reset to the default when the Country changes for an employee, but NOT when the Job Family changes. How can this requirement be met?

- **A. Set the Force Default On Custom Column Change option within guidelines to Yes.**  
\* Make sure the Country column is reloadable Job Family is not.
- B. Ensure the default value for all merit guidelines is non-zero.  
\* Make sure the Country Job Family columns are both reloadable.
- C. Set the Force Default On Custom Column Change option within guidelines to Yes.  
\* Make sure the Country Job Family columns are both reloadable.
- D. Set the Force Default On Rating Change option within guidelines to Yes.  
\* Make sure the Country column is reloadable Job Family is not.

正解: A

#### 質問 # 34

What are the valid hierarchy types available when selecting the Method of Planner in Compensation? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Standard Suite hierarchy (including Inactives)
- **B. Compensation hierarchy (Second Manager)**
- C. HR Manager hierarchy
- **D. Standard Suite hierarchy**
- **E. Rollup hierarchy (including Inactives)**

正解: B、D、E

#### 質問 # 35

Your non-EC customer wants only users in Pay Grade 1 2 to be ineligible for Lump Sum; Pay Grades 3 through 9 are eligible. What can you do to fulfill this requirement?

Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Start with all employees are eligible. Using the legacy eligibility rules engine, create a rule condition that makes the Pay Grades 1 2 ineligible for the Lump Sum field.
- B. Start with all employees are eligible. Using the legacy eligibility rules engine, create a rule condition that makes the Pay Grades 3 through 9 eligible for the Lump Sum field.
- **C. Start with all employees are ineligible. Using the legacy eligibility rules engine, create a rule condition that goes through the eligible Pay Grades makes them eligible for the Lump Sum field.**
- **D. Start with all employees are ineligible. Using the legacy eligibility rules engine, create a rule condition that makes the Pay Grades 1 2 ineligible for the Lump Sum field.**
- **E. Start with all employees are eligible. In the UDF, set the LUMPSUM ELIGIBLE field to FALSE for Grades 1 2, TRUE for Grades 3 through 9.**

正解: C、D、E

#### 質問 # 36

.....

おそらく、あなたはゲームをするのに多くの時間を無駄にしたでしょう。関係ありません。変更するのに遅すぎることはありません。過去を後悔する意味はありません。C-THR86-2505試験資料は、希望するC-THR86-2505認定を取得するのに役立ちます。C-THR86-2505学習教材を学習した後、あなたは大きく変わります。また、あなたは人生について前向きな見方をします。全体として、すべての幻想を捨て、勇敢に現実に立ち向かいます。C-THR86-2505模擬試験が最高のアシスタントになります。あなたは世界で最高でユニークです。新たな挑戦に直面するだけで自信を持ってください!

C-THR86-2505勉強の資料: [https://www.jpshiken.com/C-THR86-2505\\_shiken.html](https://www.jpshiken.com/C-THR86-2505_shiken.html)

- 有効的なC-THR86-2505問題集一回合格-素晴らしいC-THR86-2505勉強の資料   C-THR86-2505

