

# Workday-Pro-HCM-Core復習解答例、Workday-Pro-HCM-Core練習問題集



## Workday Pro HCM Core Exam Guide

Congratulations on making it this far in your Workday Pro journey. You're one test away from the benefits of being a Workday Pro, including access to the [Workday Touchpoints Kit](#) and membership to an exclusive Workday Pro collaboration group on Workday Community.

This study guide is designed to help you prepare for the Workday Pro exam. This guide provides general testing information and outlines the specific topics covered in each segment of the exam.

BONUS!!! CertJuken Workday-Pro-HCM-Coreダンプの一部を無料でダウンロード: <https://drive.google.com/open?id=1ZN7sAxm6S52yLempz7442SIFHcML3M2>

CertJukenが提供したWorkdayのWorkday-Pro-HCM-Coreの試験トレーニング資料は受験生の皆さんの評判を得たのはもうずっと前のことになります。それはCertJukenのWorkdayのWorkday-Pro-HCM-Coreの試験トレーニング資料は信頼できるもので、確実に受験生を助けて試験に合格するということを証明しました。CertJukenが提供したWorkdayのWorkday-Pro-HCM-Coreの試験トレーニング資料はベストセラーになって、ずっとピアの皆をリードしています。CertJukenは消費者の皆さんの許可を得て、評判が良いです。WorkdayのWorkday-Pro-HCM-Coreの認証試験を受けたら、速くCertJukenというサイトをクリックしてください。あなたがほしいものを得ることができますから、ミスしないだけで後悔しないです。最も専門的な、最も注目を浴びるIT専門家になりたかったら、速くショッピングカートに入れましょう。

## Workday Workday-Pro-HCM-Core 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	<ul style="list-style-type: none"><li>ビジネスプロセス構成: 定義レベル: この試験セクションでは、ワークフロー構成スペシャリストのスキルを評価し、ビジネスプロセスステップの定義と検証に焦点を当てます。受験者は、検証条件を適用し、プロセスルールを設定し、ステップを効率的に順序付けることで、ワークフローの精度を向上させます。</li></ul>

トピック 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>ビジネスプロセスステップ:</b> このセクションでは、Workday導入コンサルタントのスキルを評価し、ビジネスワークフローにおけるタスク、承認、サブプロセスの実行に焦点を当てます。受験者は、承認の管理と承認チェーンの維持を通じて、正確なプロセス追跡を実現できる能力を証明します。</li> </ul>
トピック 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>レポートのスケジュール設定:</b> このセクションでは、レポート管理者のスキルを評価し、動的な基準に基づいたレポートの実行、スケジュール設定、および設定について学習します。レポート作成の効率化を図るため、自動化と時間ベースの実行に重点が置かれます。</li> </ul>
トピック 4	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>レポートセキュリティ:</b> このセクションでは、Workdayアクセス制御スペシャリストのスキルを評価し、レポート設計におけるセキュリティ制御の実装に焦点を当てます。共有オプション、ユーザーアクセスに関する考慮事項、そして責任ある所有権の譲渡について網羅します。</li> </ul>
トピック 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>カスタムレポートの作成:</b> このセクションでは、Workdayデータアナリストのスキルを評価し、標準またはインデックス化されたデータソースを使用してカスタムレポートを作成します。ビジネスオブジェクトフィールドの追加、Webサービスの有効化、意思決定を支援するレポートの作成などが含まれます。</li> </ul>
トピック 6	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>ソートとフィルタリング:</b> このセクションでは、Workdayレポート開発者のスキルを測定し、データのプレゼンテーションの改善に焦点を当てます。受験者は、効果的なソート、フィルタリング、ロジック構築手法を適用して正確な結果を生成する能力が評価されます。</li> </ul>
トピック 7	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>ビジネスプロセスセキュリティ:</b> このセクションでは、システムセキュリティアナリストのスキルを評価し、ビジネスプロセスセキュリティがWorkdayにおける全体的な設定可能なセキュリティとどのように連携するかに焦点を当てます。受験者は、適切なロールとドメイン管理を通じて、安全なプロセス実行を確保します。</li> </ul>
トピック 8	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>職務プロファイル:</b> このセクションでは、タレントマネジメントスペシャリストのスキルを評価し、職務プロファイルの作成、編集、管理といったスキルを問われます。また、職務プロファイル、職務、職位、そして従業員の関係性を理解することも求められます。受験者は、職務ファミリーグループを作成し、求人情報を作成し、職務体系が従業員のニーズに合致していることを保証できることが求められます。</li> </ul>
トピック 9	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>スタッフ配置モデル:</b> このセクションでは、Workday機能コンサルタントのスキルを評価し、Workdayで使用されるスタッフ配置モデルの理解に重点を置きます。ポジション管理モデルとジョブ管理モデルの特性の特定、ポジション制限の設定、そしてポジション作成時の適用などが含まれます。受験者は、スタッフ配置モデルが人員計画と組織の効率性をどのようにサポートするかを理解する必要があります。</li> </ul>
トピック 10	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>ビジネスプロセスフレームワーク:</b> このセクションでは、ビジネスプロセス設計者のスキルを評価し、組織、セキュリティ、プロセスの相互作用に焦点を当てます。ルールベースおよび組織固有のプロセス定義の特定、イベント、ステップ、タイプなどの主要なビジネスプロセス概念の理解が含まれます。</li> </ul>
トピック 11	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>ナビゲーション、データの検索、ビジネスオブジェクトの活用:</b> このセクションでは、Workday HCMアナリストのスキルを評価します。Workdayインターフェースを効率的に操作し、関連データを検索し、ビジネスオブジェクトの機能を理解することに重点を置いています。受験者は、ナビゲーション技術を適用し、Workdayビジネスオブジェクトの構造と目的を理解し、それらを組織のデータ管理プロセスに関連付ける能力をテストされます。</li> </ul>
トピック 12	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>プロンプト作成:</b> このセクションでは、レポートデザイナーのスキルを評価し、レポート定義におけるプロンプトの設定に焦点を当てます。組み込みプロンプトを識別し、それらを最適化してインタラクティブなレポートを作成するスキルが問われます。</li> </ul>

トピック 13	<ul style="list-style-type: none"> <li>報酬: このセクションでは、報酬・福利厚生マネージャーのスキルを評価し、報酬フレームワークの構築と維持について検討します。資格要件の定義、報酬パッケージ、給与プラン、手当プランの設定などが含まれます。受験者は、報酬の不履行を理解し、従業員の報酬に関する事象を管理し、組織の給与体系との整合性を確保する必要があります。</li> </ul>
トピック 14	<ul style="list-style-type: none"> <li>ビジネスプロセス管理: このセクションでは、HRIS管理者のスキルを測定し、一括管理と個別管理の両方のビジネスプロセス管理を網羅します。複数のワークフロータスクを効率的に処理し、実行の正確性を確保することに重点が置かれます。</li> </ul>
トピック 15	<ul style="list-style-type: none"> <li>職務とポジション: このセクションでは、人事オペレーションスペシャリストのスキルを測定し、ポジションと従業員のライフサイクルプロセスの管理に焦点を当てます。ポジションの作成、採用制限の適用、職務変更の実施、人事異動の管理、従業員の退職処理などが含まれます。また、臨時従業員の管理と契約管理についても扱います。</li> </ul>

>> Workday-Pro-HCM-Core復習解答例 <<

## 実際のWorkday-Pro-HCM-Core | 一番優秀なWorkday-Pro-HCM-Core復習解答例試験 | 試験の準備方法Workday Pro HCM Core Certification Exam練習問題集

Workday-Pro-HCM-Core試験の準備をするとき、がむしゃらにITに関連する知識を学ぶのは望ましくない勉強法です。実際は試験に合格するコツがあるので。もし試験に準備するときに良いツールを使えば、多くの時間を節約することができるだけでなく、楽に試験に合格する保障を手にもできます。どんなツールかと聞きたいでしょう。それはもちろんCertJukenのWorkday-Pro-HCM-Core問題集ですよ。

### Workday Pro HCM Core Certification Exam 認定 Workday-Pro-HCM-Core 試験問題 (Q156-Q161):

#### 質問 # 156

You added assigning bonus during the Offer event, but the signing bonus did not carry forward into the Hire event. What is missing from your configuration?

- A. The Request One-Time Payment business process security policy must include the Initiator for the Review action.
- **B. You must include the Signing Bonus one-time payment in the Compensation Package.**
- C. You must add Request One-Time Payment as a subprocess of the Hire business process.
- D. The Request One-Time Payment business process needs to include an approval step.

正解: B

解説:

In Workday, compensation entered during the Offer event only carries forward to the Hire event if it is part of the compensation package associated with the job or position. Compensation packages define which plans- such as salary plans, allowance plans, and one-time payment plans- are eligible to flow through staffing events.

If a signing bonus is entered during Offer but not included in the compensation package, Workday treats it as an isolated entry that does not persist into Hire. This behavior is by design to ensure consistency and control over compensation structures.

Security policies, approval steps, and subprocess configuration do not control whether compensation carries forward between Offer and Hire. The determining factor is inclusion in the compensation package.

Therefore, to ensure the signing bonus carries forward, the Signing Bonus one-time payment plan must be included in the compensation package, making option A correct.

#### 質問 # 157

What is a use case for a segment-based security group?

- A. HR partners need to be able to approve performance reviews.

- B. HR partners need to be able to view documents but only those assigned to the Performance Review category.
- C. HR partners need to be able to create performance review templates.
- D. HR partners need to be able to run performance reports.

正解: B

解説:

The correct answer is D - HR partners need to be able to view documents but only those assigned to the Performance Review category.

Segment-based security groups are used in Workday to grant access to specific subsets of data within a domain, based on defined "segments" such as document category, location, or other defined dimensions.

Unlike role-based or organization-based groups, segment-based security provides fine-grained access control that limits visibility within a specific domain.

In this case, the HR partners should only be able to view documents categorized under "Performance Review", not all employee documents. A segment-based group is ideal here because it restricts access based on the document category segment defined in the Document Review domain.

Reference: Workday Pro HCM - Security Configuration and Management, "Segment-Based Security Groups" section.

### 質問 # 158

An allowance plan has a default value of \$100 USD. The plan has three profiles:

\* \$110 CAD - all Toronto employees are eligible

\* €80 EUR - all Paris employees are eligible

\* \$120 AUD - all Sydney employees are eligible

When you hire an employee in Dublin, Ireland, what amount does Workday default?

- A. \$100 USD
- B. €0 EUR
- C. \$0 USD
- D. €80 EUR

正解: A

解説:

In Workday HCM, allowance plan profiles are used to localize compensation amounts for specific employee populations based on eligibility criteria such as location. When an employee meets the eligibility for a plan profile, Workday defaults the amount defined in that profile.

However, when an employee does not meet the eligibility criteria for any existing plan profiles, Workday defaults to the base default value defined on the allowance plan itself. In this scenario, the default value is

\$100 USD, and the available profiles only apply to employees in Toronto, Paris, and Sydney.

Since the employee is being hired in Dublin, Ireland, they do not qualify for any of the defined profiles. As a result, Workday applies the plan's default value rather than a profile-specific amount.

Workday does not automatically convert currencies or default to zero unless explicitly configured to do so.

Therefore, the default amount remains \$100 USD.

Options A and C incorrectly assume that Workday defaults to zero, which is not standard behavior. Option D applies only to Paris employees.

Thus, the correct answer is \$100 USD, making option B correct.

### 質問 # 159

When the Manager security group initiates a termination, they should only be able to update the termination dates and reasons. How do you configure this?

- A. Locate the Termination business process type and adjust the security permissions accordingly.
- B. Locate the View Security for Securable Item report for the Termination Date field and adjust the security permissions accordingly.
- C. Locate the Configure Business Process Consolidated Template task for Termination and adjust the security permissions accordingly.
- D. Locate the domains that secure the Termination section groups and adjust the security permissions accordingly.

正解: A

解説:

When a security group initiates a business process, what the group can do during that initiation is controlled through business process security for the relevant business process type. In this case, the Manager security group should be able to initiate Termination but only update limited termination information, specifically termination dates and reasons. That is a business process security configuration requirement, not a general domain-reporting issue. The appropriate configuration is to locate the Termination business process type and adjust the security permissions accordingly so that the Manager group has only the correct initiating action and section-level access. The consolidated template option is incorrect because the requirement is not about consolidating approval tasks. Domain security can control access to data broadly, but this question concerns what fields or sections can be used during a specific Termination initiation flow. View Security for Securable Item can help analyze a field's security, but it is not the configuration task that grants or restricts the Termination initiation experience. Therefore, the Termination business process type security configuration is correct. Reference topics: Security, Business Process Security, Initiating Action, Termination, and section-level permissions.

### 質問 # 160

A company is in the process of introducing pay ranges for specific job profiles to ensure fair and competitive compensation. These pay ranges are implemented as compensation grades in Workday.

What role do compensation grades fulfill within the Workday compensation framework?

- A. To provide guidance to any security group who has the ability to enter specific pay rates during a transaction.
- B. To provide guidance to any security group in order to calculate which compensation basis is required for each employee.
- C. To provide guidance to any security group so they can connect a salary amount to payroll earnings.
- D. To provide guidance to any security group who has the ability to determine the employee's eligibility for overtime pay.

正解: A

解説:

In Workday HCM, compensation grades are a foundational component of the compensation framework and are primarily used to define pay ranges (minimum, midpoint, and maximum) for roles within the organization.

These grades are typically associated with job profiles, positions, or job families to ensure internal equity and market competitiveness.

From a transactional perspective, compensation grades guide users with appropriate security access—such as HR Partners or Compensation Partners—when entering or proposing compensation amounts during staffing and compensation events. When a worker is hired, promoted, transferred, or receives a compensation change, the assigned compensation grade determines the acceptable pay range that can be entered in the transaction. This ensures consistency, compliance with company policy, and alignment with compensation strategy.

Compensation grades do not calculate compensation basis, connect compensation to payroll earnings, or determine overtime eligibility. Those functions are handled by compensation basis rules, payroll mappings, and time tracking or FLSA status configurations, respectively. Instead, compensation grades act as reference structures that inform and constrain compensation entry, often working in conjunction with compensation plans and guidelines.

Additionally, compensation grades can be used in reporting and analytics to compare compensation across roles and to identify exceptions where pay falls outside the defined range. Overall, their primary purpose is to provide guidance and controls for entering specific pay rates, making option D the correct answer according to Workday Pro HCM best practices.

### 質問 # 161

.....

試験の準備をするためにCertJukenのWorkdayのWorkday-Pro-HCM-Core試験トレーニング資料を買うのは冒険的行為と思ったとしたら、あなたの人生の全てが冒険なことになります。一番遠いところへ行った人はリスクを背負うことを恐れない人です。また、CertJukenのWorkdayのWorkday-Pro-HCM-Core試験トレーニング資料が信頼できるのは多くの受験生に証明されたものです。CertJukenのWorkdayのWorkday-Pro-HCM-Core試験トレーニング資料を利用したらきっと成功できますから、CertJukenを選ばない理由はないです。

**Workday-Pro-HCM-Core練習問題集:** <https://www.certjuken.com/Workday-Pro-HCM-Core-exam.html>

- Workday-Pro-HCM-Core合格対策 □ Workday-Pro-HCM-Core関連合格問題 □ Workday-Pro-HCM-Core合格体験記 □ [jp.fast2test.com](http://jp.fast2test.com) □にて限定無料の【Workday-Pro-HCM-Core】問題集をダウンロードせよ Workday-Pro-HCM-Core参考資料
- 一夜漬け Workday 認定 Workday-Pro-HCM-Core 問題集 直前対策テキスト □ [[www.goshiken.com](http://www.goshiken.com)]を開き、▶ Workday-Pro-HCM-Core ◀を入力して、無料でダウンロードしてください Workday-Pro-HCM-Core参考資料

- Workday-Pro-HCM-Core独学書籍 □ Workday-Pro-HCM-Core合格体験談 ☑ Workday-Pro-HCM-Core参考資料 □ 今すぐ □ [www.jpctestking.com](http://www.jpctestking.com) □ を開き、《 Workday-Pro-HCM-Core 》を検索して無料でダウンロードしてください Workday-Pro-HCM-Core日本語版トレーニング
- 有効な Workday-Pro-HCM-Core資料、Workday-Pro-HCM-Core最新pdf問題集、Workday Pro HCM Core Certification Exam試験練習デモ □ □ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) □ を入力して □ Workday-Pro-HCM-Core □ を検索し、無料でダウンロードしてください Workday-Pro-HCM-Core受験料
- Workday-Pro-HCM-Core日本語講座 □ Workday-Pro-HCM-Core再テスト □ Workday-Pro-HCM-Core合格率書籍 □ ➡ [www.jpctestking.com](http://www.jpctestking.com) □ の無料ダウンロード ➡ Workday-Pro-HCM-Core □ ページが開きます Workday-Pro-HCM-Core参考資料
- Workday-Pro-HCM-Core模擬対策 □ Workday-Pro-HCM-Core関連資料 □ Workday-Pro-HCM-Core試験復習赤本 □ ⇒ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) ⇐ で ➡ Workday-Pro-HCM-Core □ を検索し、無料でダウンロードしてください Workday-Pro-HCM-Core参考資料
- 試験の準備方法-権威のある Workday-Pro-HCM-Core復習解答例試験-実用的な Workday-Pro-HCM-Core練習問題集 □ { [www.passtest.jp](http://www.passtest.jp) } を入力して □ Workday-Pro-HCM-Core □ を検索し、無料でダウンロードしてください Workday-Pro-HCM-Core日本語講座
- Workday-Pro-HCM-Core関連合格問題 □ Workday-Pro-HCM-Core合格体験記 □ Workday-Pro-HCM-Coreトレーニング資料 ☉ URL ☼ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) □ ☼ □ をコピーして開き、【 Workday-Pro-HCM-Core 】を検索して無料でダウンロードしてください Workday-Pro-HCM-Core再テスト
- Workday-Pro-HCM-Core合格体験記 □ Workday-Pro-HCM-Core日本語講座 □ Workday-Pro-HCM-Core関連合格問題 □ ➡ [www.mogixam.com](http://www.mogixam.com) □ サイトにて“Workday-Pro-HCM-Core”問題集を無料で使おう Workday-Pro-HCM-Core日本語講座
- Workday-Pro-HCM-Core独学書籍 □ Workday-Pro-HCM-Core合格率書籍 ⇐ Workday-Pro-HCM-Core関連資料 \* ➡ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) □ で 【 Workday-Pro-HCM-Core 】を検索して、無料で簡単にダウンロードできます Workday-Pro-HCM-Core日本語版トレーニング
- Workday-Pro-HCM-Core合格体験記 □ Workday-Pro-HCM-Core日本語版トレーニング □ Workday-Pro-HCM-Core試験復習赤本 □ ▷ [www.mogixam.com](http://www.mogixam.com) ◁ で ➤ Workday-Pro-HCM-Core □ を検索して、無料で簡単にダウンロードできます Workday-Pro-HCM-Core関連合格問題
- [agnesjkl0282247.ttblogs.com](http://agnesjkl0282247.ttblogs.com), [jakubjfd277677.livebloggs.com](http://jakubjfd277677.livebloggs.com), [bookmarkrange.com](http://bookmarkrange.com), [arranmssf642174.blogthisbiz.com](http://arranmssf642174.blogthisbiz.com), [lewyscowt795269.blog-eye.com](http://lewyscowt795269.blog-eye.com), [theonkpf292272.qodsblog.com](http://theonkpf292272.qodsblog.com), [directorydepo.com](http://directorydepo.com), [violawdrq988194.wikibyby.com](http://violawdrq988194.wikibyby.com), [diegofkok551659.celticwiki.com](http://diegofkok551659.celticwiki.com), [dawudqhvz062720.goabroadblog.com](http://dawudqhvz062720.goabroadblog.com), Disposable vapes

無料でクラウドストレージから最新のCertJuken Workday-Pro-HCM-Core PDFダンプをダウンロードする：<https://drive.google.com/open?id=1ZN7sAxm6S52yLEmpz7442SIFHcML3M2>