

ICF-ACCトレーニング費用 & ICF-ACC試験解説



P.S.Pass4TestがGoogle Driveで共有している無料の2026 ICF ICF-ACCダンプ: <https://drive.google.com/open?id=1y985omvEcpZSZ1SUhLssKisEqR52wbzf>

ICFのICF-ACC認定試験の合格証明書はあなたの仕事の上で更に一步の昇進で生活条件が向上することが助けられます。ICFのICF-ACC認定試験はIT専門知識のレベルの検査でPass4Testの専門IT専門家があなたのために最高で最も正確なICFのICF-ACC「Associate Certified Coach」試験資料が出来上がりました。Pass4Testは全面的な最高のICF ICF-ACC試験の資料を含め、きっとあなたの最良の選択だと思います。

ICF ICF-ACC 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	分野: コーチングの定義と境界: このセクションでは、コーチングの定義とコーチングプロセスを理解するコーチングコンサルタントの専門知識を評価します。コーチングと、セラピー、カウンセリング、メンタリング、コンサルティングといった関連専門職との区別も含まれます。さらに、メンタルヘルスの専門家への適切な紹介のタイミングと方法、そしてコーチングの進捗を妨げる可能性のあるメンタルヘルス状態の兆候を認識するための知識も網羅します。このセクションは、コーチが明確な境界を維持し、クライアントの幸福のために十分な情報に基づいた意思決定を行うことを確実にします。
トピック 2	分野: コーチングのコンピテンシー、戦略、テクニック: このセクションでは、ライフコーチがコーチングのコンピテンシー、戦略、テクニックを適用するスキルを評価します。クライアントとの契約方法、特にコーチング契約の重要な要素に関する知識が含まれます。また、ICFコア・コンピテンシー、目標設定、モチベーション、そして様々なコーチングテクニック、ツール、リソースについても網羅しています。このセクションを通して、コーチがクライアントの目標達成を効果的に支援できる能力を備えていることを保証します。
トピック 3	分野: コーチング倫理: このセクションでは、プロフェッショナルコーチのスキルを評価し、利益相反を構成する要素の理解を含む、職業倫理規定に関する知識を網羅します。また、守秘義務違反が必要となる可能性のある要因の特定など、守秘義務に関連する法律、規制、および組織ポリシーに関する認識も評価します。このセクションでは、コーチが倫理基準と法的要件を遵守していることを確認します。

>>> ICF-ACCトレーニング費用 <<<

100%合格率のICF-ACCトレーニング費用試験-試験の準備方法-高品質なICF-ACC試験解説

Pass4TestのIT専門家たちは受験生の皆さんのニーズを満たすように彼らの豊富な知識と経験を活かして試験トレーニング資料の品質をずっと高めています。受験生の皆さんが一回でICFのICF-ACC試験に合格することを保証します。Pass4Testの製品を購入したら、あなたはいつでも最新かつ最正確な試験情報を得ることができます。Pass4Testの資料のカバー率が高くて、受験生に便宜を与えられます。それに、問題集の合格率が100パーセントに達するのですから、あなたは安心して試験を受けることができます。

ICF Associate Certified Coach 認定 ICF-ACC 試験問題 (Q74-Q79):

質問 # 74

At which point in the coaching process should the coach explain the rules around confidentiality?

- A. Before scheduling o second session
- B. By the end of the first session
- **C. Before the coaching begins**
- D. After assessment are completed

正解: C

解説:

The ICF Code of Ethics (Section 4.1) requires coaches to "explain and ensure that, prior to or at the initial meeting, my coaching client(s) understand the nature and limits of confidentiality." This must occur before coaching starts (Competency 3). Let's analyze:

- * A. Before the coaching begins: This aligns with Section 4.1 and Competency 3, ensuring clarity upfront.
 - * B. By the end of the first session: This is too late; clients need to know limits before sharing (Section 4.2).
 - * C. After assessments are completed: This delays critical disclosure, risking trust (Section 4).
 - * D. Before scheduling a second session: This is after coaching begins, missing the ethical timing (Section 1.2).
- Option A is the correct point, per ICF's ethical standards.

質問 # 75

During the coaching session, a client has a new and very clear insight about the way that they have been treating a colleague. The worst response is:

- A. Suggest that this insight could be very useful in changing the client's behavior toward the colleague.
- B. Ask them how they would feel if they were the colleague being treated in this way.
- C. Ask the client how this new insight could impact his/her behavior towards the colleague.
- **D. Tell them that the way they have been treating the colleague is unacceptable, and they need to change if they want to be a better person.**

正解: D

解説:

Option A is the worst because it imposes judgment ("unacceptable") and directs the client ("need to change"), violating Competency 4.1 (safe, non-judgmental environment) and Competency 2.2 (partnership). It also breaches Ethics Section 2.2 (avoiding personal bias) and the ICF Definition of Coaching, which emphasizes facilitating, not dictating.

Option B invites perspective but isn't harmful. Option C (best, see Question 11) empowers the client. Option D suggests rather than collaborates but isn't judgmental. A most severely undermines the coaching process.

References: ICF Core Competencies (2.2, 4.1); ICF Code of Ethics (2.2); ICF Definition of Coaching.

質問 # 76

At the end of the session, the client states that they are quite happy with their new awareness and are ready to leave. The best response is:

- A. Ask what they would like to work on next time.
- **B. Ask the client whether it might be helpful to explore some actions and accountability measures.**
- C. Tell the client that a coaching session is not finished until they have an action plan.
- D. Are happy for the client and let them go.

正解: B

解説:

Option A aligns with Competency 8.2, "Partners with the client to design goals, actions, and accountability measures," by inviting the client to consider next steps without forcing them, respecting autonomy (Competency 8.3) and partnership (Competency 2.2). It adheres to Ethics Section 1.1 (client-led process).

Option B ends prematurely, missing growth opportunities (Competency 8). Option C imposes a rule, violating Competency 2.2 and Ethics Section 2.2. Option D shifts focus to the future without integrating current awareness (Competency 8.1). A best balances closure and progress.

References: ICF Core Competencies (2.2, 8.1, 8.2, 8.3); ICF Code of Ethics (1.1, 2.2).

質問 # 77

When a coach maintains client confidentiality. Which ICF ethical standard are they honoring?

- A. Responsibility
- B. Responsibility to society
- **C. Responsibility to clients**
- D. Responsibility to professionalism

正解: C

解説:

The ICF Code of Ethics organizes standards under headings like "Responsibility to Clients" (Section 1).

Confidentiality is explicitly addressed in Section 4 ("Confidentiality/Privacy"), which falls under this responsibility, ensuring client trust and autonomy. Let's assess:

* A. Responsibility to clients: Section 4.1 requires coaches to "maintain the strictest levels of confidentiality," directly tying this to client responsibility.

* B. Responsibility to society: This (Section 5) focuses on broader impact, not confidentiality.

* C. Responsibility to professionalism: This (Section 3) addresses conflicts of interest, not privacy.

* D. Responsibility: This is incomplete; ICF uses specific categories, and confidentiality aligns with clients.

Option A is the ethical standard honored, per ICF's structure.

質問 # 78

Which behavior best reflects the coaching competency Establishes and Maintains Agreements?

- **A. Partners with the client to determine client-coach compatibility**
- B. Develops an ongoing reflective practice to enhance one's coaching
- C. Acknowledges and respects the client's unique insights in the coaching process
- D. Manages their emotions to remain present with the client

正解: A

質問 # 79

.....

私たちが提供する Associate Certified Coach 準備トレントは、精巧にコンパイルされ、非常に効率的です。ICF-ACC 試験トレントを練習するのに 20~30 時間しかかからず、試験に参加できます。仕事などで忙しいほとんどのお客様。ただし、ICF-ACC テスト準備を使用する場合、短時間で試験を準備して試験内容をマスターするのにそれほど時間は必要ありません。彼らがする必要のあるのは、毎日学習して練習するのに 1~2 時間を費やし、ICF-ACC テスト準備で簡単に試験に合格することです。試験に合格するための時間と労力はほとんどかかりません。

ICF-ACC 試験解説: <https://www.pass4test.jp/ICF-ACC.html>

- ICF-ACC 試験時間 □ ICF-ACC 対応問題集 □ ICF-ACC 的中問題集 □ ☀ www.passtest.jp □ ☀ □ で使える無料オンライン版 ▶ ICF-ACC ◀ の試験問題 ICF-ACC 認定試験トレーニング
- ICF-ACC 対応問題集 □ ICF-ACC 復習範囲 □ ICF-ACC 関連日本語版問題集 □ ⇒ www.goshiken.com ⇐ で ICF-ACC ◀ を検索して、無料でダウンロードしてください ICF-ACC 試験感想
- 素晴らしい ICF-ACC トレーニング 費用一回合格-ユニークな ICF-ACC 試験解説 ~ ⇒ www.passtest.jp ⇐ サイトで ☀ ICF-ACC □ ☀ □ の最新問題が使える ICF-ACC 試験感想

- S. Pass4TestがGoogle Driveで共有している無料かつ新しいICF-ACCダンプ: <https://drive.google.com/open?id=1y985omvEcpZSZ1SUhLssKisEqR52wbzf>

P.S. Pass4TestがGoogle Driveで共有している無料かつ新しいICF-ACCダンプ: <https://drive.google.com/open?id=1y985omvEcpZSZ1SUhLssKisEqR52wbzf>