

C_THR86_2505 Tests, C_THR86_2505 Lernhilfe



Laden Sie die neuesten DeutschPrüfung C_THR86_2505 PDF-Versionen von Prüfungsfragen kostenlos von Google Drive herunter: <https://drive.google.com/open?id=1AWt8enOMmKhMtIovmxGhUc9CKYZPzhAR>

Die Produkte von PassTest sind für diejenigen, die sich an der SAP C_THR86_2505 Zertifizierungsprüfung beteiligen, geeignet. Die Schulungsmaterialien von DeutschPrüfung enthalten nicht nur Trainingsmaterialien zur SAP C_THR86_2505 Zertifizierungsprüfung, um Ihre Fachkenntnisse zu konsolidieren, sondern auch die genauen Prüfungsfragen und Antworten. Wir versprechen, dass Sie die SAP C_THR86_2505 Zertifizierungsprüfung beim ersten Versuch mit einer hohen Note bestehen können.

SAP C_THR86_2505 Prüfungsplan:

Thema	Einzelheiten
Thema 1	• Set Up Import Tables: This section of the exam assesses the ability of Compensation Analysts to configure and import required compensation-related tables. It includes loading lookup tables and data required for business rules and logic.
Thema 2	• Plan Settings: This section of the exam measures the skills of SAP Consultants in defining plan-level configurations. It includes cycle setup, planner eligibility, planner hierarchy, and general settings required to operationalize compensation plans.
Thema 3	• Compensation Statements: This section of the exam assesses the ability of SAP Consultants to configure and generate employee-facing compensation statements. It includes statement templates, design options, and output settings to ensure clear communication of compensation results.
Thema 4	• Permissions: This section of the exam measures the knowledge of Compensation Analysts in managing role-based permissions for compensation planners and administrators. It includes securing access to forms, fields, and processes.
Thema 5	• Managing Employee Specific Data: This section of the exam assesses the skills of SAP Consultants in handling employee-specific data used in compensation planning. It includes importing and mapping fields like pay, performance, and custom metrics.
Thema 6	• Reports and Workflows: This section of the exam evaluates the proficiency of SAP Consultants in setting up reports and approval workflows. It covers route maps, executive reviews, and standard reporting capabilities.
Thema 7	• Compensation Worksheets: This section of the exam evaluates the knowledge of Compensation Analysts in managing compensation worksheets. It involves planning templates, columns, formulas, and worksheet behavior needed to support merit, bonus, and stock processes.

SAP C_THR86_2505 Lernhilfe & C_THR86_2505 Testengine

Auf der Webseite DeutschPrüfung können Sie sich mühelos auf die SAP C_THR86_2505 Zertifizierungsprüfung vorbereiten und auch manche häufig vorkommenden Fehler vermeiden. Unsere Berufsgruppe aus gut ausgebildeten und erfahrenen IT-Eliten haben die Entwicklungen der ständig veränderten IT-Branche untersucht und erforscht, dann schließen Sie die Fragenkataloge zur SAP C_THR86_2505 Zertifizierungsprüfung für DeutschPrüfung zusammen. Diese SAP C_THR86_2505 Fragenkataloge verfügen über hohe Genauigkeit und Autorität. DeutschPrüfung wird Ihre beste Wahl sein!

SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Compensation C_THR86_2505 Prüfungsfragen mit Lösungen (Q69-Q74):

69. Frage

Which of the following are features of the clean core dashboard? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Customers can grant access to the dashboard to partners.
- B. It can be accessed by using SAP For Me.
- C. It can be used in all SAP S/4HANA Cloud editions.
- D. Customers can use the dashboard in the dev, test, production tenants.

Antwort: A,B

70. Frage

Which actions are controlled by role-based permissions? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Editing columns on a worksheet
- B. Updating a Compensation Statement
- C. Making changes through Executive Review
- D. Opening compensation worksheets

Antwort: B,C

71. Frage

Your client wants to ensure that planners justify their decision to NOT give an employee a merit increase. What is the best way to accomplish this?

- A. Under Define Standard Validation Rules, add a Force Comment Rule with the mode set to "raise."
- B. Under Define Standard Validation Rules, add a Force Comment Rule with the mode set to "no-raise."
- C. Edit the XML add a comp-force-comment-config tag with the mode attribute set to "guideline."
- D. Use custom validations with the formula 'if(merit>0,"FALSE","TRUE")'.

Antwort: B

Begründung:

When planners need to provide a reason for not awarding a merit increase, this can be enforced through standard validation rules.

* Setting a Force Comment Rule with "No-Raise" Mode

* In SuccessFactors Compensation, under the Define Standard Validation Rules section, you can set a Force Comment Rule with the mode set to "no-raise." This triggers a required comment whenever a planner decides not to give a merit increase.

* This is a straightforward way to enforce explanations for no-raise situations, leveraging standard settings.

* Why Other Options Are Incorrect

* Option B is incorrect because custom validation formulas are not necessary for this type of forced comment.

* Option C (comp-force-comment-config tag with mode "guideline") is unrelated to no-raise situations.

* Option D (setting mode to "raise") is incorrect as this would trigger comments for raises, not for when no raise is given.

* Reference Documentation

* SAP SuccessFactors Compensation Guide on Force Comment Rules.

72. Frage

Your EC-integrated client wishes to plan on monthly salaries for employees in the UK, but on annual salaries for employee in the US. All employees have their salaries stored in EC with a single pay component with a frequency of "monthly" because of payroll integration constraints.

Which of the following options is a solution for this requirement?

- A. Use two templates with one having curSalary mapped to the pay component the other on the pay component group.
- B. Use two different pay components for salary with the US one having the "Use for Comp Planning" set to "None" the UK one set to "Comp."
- C. Use meritTarget set to the pay component value divided by 12.
- D. Include the unitsPerYear standard column set it to 12.

Antwort: A

73. Frage

When generating compensation statements you notice that only the number is appearing for the rating, not the text. How can you correct this?

- A. Create a custom column referencing a lookup table to pull in the text.
- B. Change the rating scale in Performance Management.
- C. Add help text to the PM Rating field.
- D. Update the field-based permissions for the PM Rating field.

Antwort: D

74. Frage

.....

Falls Sie in der Prüfung durchgefallen sind nach der Nutzung der SAP C_THR86_2505 Dumps, können Sie volle Rückerstattung bekommen, womit Sie die Prüfungsunterlagen früher gekauft haben. Das ist die Garantie von DeutschPrüfung für alle Kunden. Diese Vorteile der ausgezeichneten Prüfungsunterlagen zur SAP C_THR86_2505 Zertifizierung sind nicht die Worten, sondern von allen Kunden geprüft. Die Prüfungsunterlagen von DeutschPrüfung werden seit langem immer geprüft. Die SAP C_THR86_2505 Prüfungsunterlagen von DeutschPrüfung sind die Ergebnisse der gesammelten Erfahrungen von IT-Eliten. Deshalb sind diese Dumps echt und die Unterlagen sind seit langem immer sehr populär.

C_THR86_2505 Lernhilfe: https://www.deutschpruefung.com/C_THR86_2505-deutsch-pruefungsfragen.html

- C_THR86_2505 Fragen - Antworten - C_THR86_2505 Studienführer - C_THR86_2505 Prüfungsvorbereitung ☐ Öffnen Sie die Webseite (www.zertfragen.com) und suchen Sie nach kostenloser Download von ☒ C_THR86_2505 ☒ ☐ ☐ C_THR86_2505 Testfragen
- C_THR86_2505 Vorbereitung ☐ C_THR86_2505 Vorbereitung ☐ C_THR86_2505 PDF Demo ☐ ☐ www.itzert.com ☐ ist die beste Webseite um den kostenlosen Download von ☒ C_THR86_2505 ☐ zu erhalten ☐ ☐ C_THR86_2505 PDF Testsoftware
- Zertifizierung der C_THR86_2505 mit umfassenden Garantien zu bestehen ☐ URL kopieren ☒ www.zertsoft.com ☐ Öffnen und suchen Sie [C_THR86_2505] Kostenloser Download ☐ C_THR86_2505 Online Test
- C_THR86_2505 PDF ☐ C_THR86_2505 Examengine ☐ C_THR86_2505 Buch ☒ Öffnen Sie die Webseite ☐ www.itzert.com ☐ und suchen Sie nach kostenloser Download von [C_THR86_2505] ☐ C_THR86_2505 Prüfungsvorbereitung
- C_THR86_2505 Antworten ☐ C_THR86_2505 Vorbereitung ☐ C_THR86_2505 Examengine ☐ Öffnen Sie die Website ☒ www.zertpruefung.ch ☐ Suchen Sie ☒ C_THR86_2505 ☒ Kostenloser Download ☐ C_THR86_2505 Fragen Antworten
- C_THR86_2505 Prüfungsvorbereitung ☒ ☐ C_THR86_2505 Originale Fragen ☐ C_THR86_2505 Quizfragen Und Antworten ☐ Öffnen Sie die Webseite ☒ www.itzert.com ☐ und suchen Sie nach kostenloser Download von [C_THR86_2505] ☐ C_THR86_2505 Online Test
- Kostenlos C_THR86_2505 dumps torrent - SAP C_THR86_2505 Prüfung prep - C_THR86_2505 examcollection braindumps ☐ Erhalten Sie den kostenlosen Download von ☒ C_THR86_2505 ☒ ☐ mühelos über [www.zertfragen.com] ☐ C_THR86_2505 Vorbereitung

- [illegible]

P.S. Kostenlose und neue C_THR86_2505 Prüfungsfragen sind auf Google Drive freigegeben von DeutschPrüfung verfügbar:
<https://drive.google.com/open?id=1AwT8enOMmKhMtlovmxGhUc9CKYZPzhAR>