

Workday-Pro-HCM-Core試験勉強過去問 & Workday-Pro-HCM-Core日本語学習内容

Workday HCM Core PRO TEST 2023-2024 WITH CORRECT ANSWERS GUARANTEED PASS

True or False? Search lets you use partial searches and abbreviations. - ANSWER-True

What is the name and location of the icon you select when acting on or making changes to an object? - ANSWER-Related Actions, next to or below the object

What is the name of the report that displays Workday-delivered reports?

A. Workday Standard Reports B. Workday Delivered Reports C. Workday Customer Reports D. All Custom Report - ANSWER-A. Workday Standard Reports

What is the primary organizational structure within Workday HCM? - ANSWER-Supervisory

True or False? Security and business processes apply across applications and impact all Workday solutions. - ANSWER-True

What is the foundation of all jobs and positions in Workday? A. Job Profile B. Position C. Job D. Job Family - ANSWER-A. Job Profile

True or False? You can configure business process steps to route to security groups in order to complete a transaction. - ANSWER-True

WorkdayのWorkday-Pro-HCM-Core試験のための資料を探していますか。資料の整理に悩んでいますか。GoShikenは最高のウェブサイトとしてあなたに最も全面的な資料を準備しています。現在あなたは資料を探す時間を節約してWorkdayのWorkday-Pro-HCM-Core試験のために直ちに準備できます。

Workday Workday-Pro-HCM-Core 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	<ul style="list-style-type: none">ビジネスプロセスステップ: このセクションでは、Workday導入コンサルタントのスキルを評価し、ビジネスワークフローにおけるタスク、承認、サブプロセスの実行に焦点を当てます。受験者は、承認の管理と承認チェーンの維持を通じて、正確なプロセス追跡を実現できる能力を証明します。
トピック 2	<ul style="list-style-type: none">プロンプト作成: このセクションでは、レポートデザイナーのスキルを評価し、レポート定義におけるプロンプトの設定に焦点を当てます。組み込みプロンプトを識別し、それらを最適化してインタラクティブなレポートを作成するスキルが問われます。
トピック 3	<ul style="list-style-type: none">ビジネスプロセスセキュリティ: このセクションでは、システムセキュリティアナリストのスキルを評価し、ビジネスプロセスセキュリティがWorkdayにおける全体的な設定可能なセキュリティとどのように連携するかに焦点を当てます。受験者は、適切なロールとドメイン管理を通じて、安全なプロセス実行を確保します。

トピック 4	<ul style="list-style-type: none"> ビジネスプロセス構成: 定義レベル: この試験セクションでは、ワークフロー構成スペシャリストのスキルを評価し、ビジネスプロセスステップの定義と検証に焦点を当てます。受験者は、検証条件を適用し、プロセスルールを設定し、ステップを効率的に順序付けることで、ワークフローの精度を向上させます。
トピック 5	<ul style="list-style-type: none"> 組織: このセクションでは、人事システム管理者のスキルを評価し、Workdayにおける組織構造の管理について学びます。監督者階層やコストセンター階層といった組織形態の作成と維持、報告構造の設定、拠点の定義などが含まれます。受験者は、従業員の割り当て、リーダーシップの役割の確立、組織と従業員の関係管理を行う能力も証明する必要があります。
トピック 6	<ul style="list-style-type: none"> ソートとフィルタリング: このセクションでは、Workdayレポート開発者のスキルを測定し、データのプレゼンテーションの改善に焦点を当てます。受験者は、効果的なソート、フィルタリング、ロジック構築手法を適用して正確な結果を生成する能力が評価されます。
トピック 7	<ul style="list-style-type: none"> 報酬: このセクションでは、報酬・福利厚生マネージャーのスキルを評価し、報酬フレームワークの構築と維持について検討します。資格要件の定義、報酬パッケージ、給与プラン、手当プランの設定などが含まれます。受験者は、報酬の不履行を理解し、従業員の報酬に関する事象を管理し、組織の給与体系との整合性を確保する必要があります。
トピック 8	<ul style="list-style-type: none"> スタッフ配置モデル: このセクションでは、Workday機能コンサルタントのスキルを評価し、Workdayで使用されるスタッフ配置モデルの理解に重点を置きます。ポジション管理モデルとジョブ管理モデルの特性の特定、ポジション制限の設定、そしてポジション作成時の適用などが含まれます。受験者は、スタッフ配置モデルが人員計画と組織の効率性をどのようにサポートするかを理解する必要があります。
トピック 9	<ul style="list-style-type: none"> セキュリティ: このセクションでは、Workdayセキュリティ管理者のスキルを評価し、Workday内での安全なアクセスの維持について学習します。機能領域、ドメイン、セキュリティポリシーの管理、ユーザーベースとロールベースのグループの区別、権限の更新などが含まれます。受験者は、ドメインとビジネスプロセスのセキュリティを効果的に維持する方法を実証します。
トピック 10	<ul style="list-style-type: none"> レポート作成概要: このセクションでは、Workdayレポートアナリストのスキルを評価し、標準的なレポートの変更方法を学習します。組織の要件に合わせてレポートをコピー、編集、調整するスキルに重点が置かれます。
トピック 11	<ul style="list-style-type: none"> ビジネスプロセス管理: このセクションでは、HRIS管理者のスキルを測定し、一括管理と個別管理の両方のビジネスプロセス管理を網羅します。複数のワークフロータスクを効率的に処理し、実行の正確性を確保することに重点が置かれます。

>> Workday-Pro-HCM-Core試験勉強過去問 <<

実用的Workday-Pro-HCM-Core | 実際的なWorkday-Pro-HCM-Core試験 勉強過去問試験 | 試験の準備方法Workday Pro HCM Core Certification Exam日本語学習内容

Workday-Pro-HCM-CoreのWorkday試験問題の高い合格率は98%～100%であるため、正確かつ最新のWorkday-Pro-HCM-Core試験トレントで市場に並ぶものがないと誇らしげに主張できます。成功をもたらす当社の強みと、取得する意図のある認定を疑うことはありません。Workday-Pro-HCM-Core実践教材を使用して、候補者の勝利をますます証明しています。GoShikenあなたは彼らのような勝者の一人になると信じています。Workday Pro HCM Core Certification ExamのWorkday-Pro-HCM-Core学習教材を購入するだけで、より明るい未来を手にすることができます。

Workday Pro HCM Core Certification Exam 認定 Workday-Pro-HCM-Core 試験問題 (Q37-Q42):

質問 #37

What is the purpose of the reorganization event?

- A. Maintain organization settings.
- B. **Group organization changes by common effective date.**
- C. Track role inheritance.
- D. Report on organization membership.

正解: B

解説:

Comprehensive and Detailed Explanation (Paraphrased from Workday Pro HCM Core - Organizations and Reorganization Events Guide, 2023R2):

The Reorganization Event in Workday is used to group and manage multiple organization changes that share a common effective date. This functionality ensures that all changes—such as reorganizing reporting structures, moving subordinates, or reassigning workers—are executed simultaneously as part of a controlled event.

It helps maintain organizational data integrity and ensures that all related updates occur in a coordinated and auditable way.

Options A, B, and C describe other organization functions:

- * A: Reporting on membership is done through standard reports.
- * B: Role inheritance occurs automatically via supervisory structure, not through reorganization events.
- * C: Maintaining settings is done through "Edit Organization" tasks.

Therefore, D correctly captures the purpose of a reorganization event.

Reference (Paraphrased Source):

Workday Pro HCM Core - Organizations Configuration Guide (2023R2), Section: "Reorganization Events and Effective Dates."

質問 #38

What action can you take after a business process completes?

- A. Delegate
- B. **Rescind**
- C. Cancel
- D. Reassign

正解: B

解説:

After a business process completes in Workday, the valid corrective action that can be taken is to Rescind the process.

The Rescind action allows an authorized user (typically with HR Partner or BP Administrator access) to reverse the completed business process, effectively undoing the transaction and restoring the system to its prior state.

This is often used when incorrect data was entered, or when the transaction was completed prematurely.

Rescinding a process automatically generates related rescind events and notifications, ensuring system integrity.

Option A (Cancel) applies to in-progress business processes only - it stops a process before completion.

Option B (Reassign) allows task ownership changes while a process is active but not after completion.

Option D (Delegate) is a security feature for work delegation, not a post-completion action.

Thus, Rescind is the only valid corrective action once a BP is finalized.

Reference (Paraphrased Source):

Workday Pro HCM Core - Business Process Framework and Transaction Correction Guide (2023R2), Section: "Rescind and Cancel Business Processes."

質問 #39

Why would you recommend a client to use job families or job family groups?

- A. Job families can belong to one or more job family groups.
- B. Job families and job family groups have a hierarchical structure with job families being the highest level.
- C. Job families and job family groups can be assigned to compensation grade profiles.
- D. **Job families and job family groups are optional, but they can help organize and group job profiles.**

正解: D

解説:

The correct answer is A - Job families and job family groups are optional, but they can help organize and group job profiles. Job Families and Job Family Groups are optional configuration elements in Workday, but they serve a key purpose in maintaining a structured, organized job framework. They enable the grouping of similar jobs for streamlined management in areas such as compensation, recruiting, reporting, and career development.

For instance, all technical roles (like Software Engineer, Systems Analyst, and Data Architect) might belong to the Information Technology Job Family, which in turn is part of the Technology Job Family Group.

While optional, using these structures provides consistency across departments, simplifies security and reporting filters, and supports analytics related to workforce planning and talent management.

Reference: Workday Pro HCM - Job Profiles and Job Family Structures, "Benefits of Using Job Families and Job Family Groups."

質問 # 40

A customer creates a new supervisory organization to inherit attributes from an existing supervisory organization. Which attributes will be inherited from the superior organization to the subordinate organization? (Select three correct answers.)

- A. Subtype
- B. **Visibility**
- C. **Organization Assignments**
- D. Name
- E. **Staffing Model**

正解: B、C、E

解説:

Comprehensive and Detailed Explanation (Paraphrased from Workday Pro HCM Core - Organizations Configuration Guide 2023R2):

When creating a new supervisory organization, Workday allows the subordinate organization to inherit key structural and configuration attributes from its superior organization. These inherited elements include:

- * Visibility (A): Determines who can view the organization and its members, inherited to maintain consistent access control.
- * Organization Assignments (B): Such as company, cost center, region, and custom organizations, ensuring hierarchical alignment.
- * Staffing Model (D): The staffing model (Position Management or Job Management) is inherited to ensure consistency in hiring and staffing control.

Subtype (C) and Name (E) are not inherited; they must be defined at the time of creation. Subtype determines the organization's classification, while the name uniquely identifies it.

Reference (Paraphrased Source):

Workday Pro HCM Core - Organizations and Hierarchy Configuration Guide (2023R2), Section: "Creating Subordinate Supervisory Organizations."

"Subordinate supervisory organizations inherit configuration from their superior supervisory organization, including attributes such as the staffing model, organization assignments, and visibility settings. This ensures consistency and reduces administrative overhead."

- Workday Module 2 Binder, Supervisory Organizations Section

質問 # 41

You are creating a new security group to allow users responsible for security oversight to run security reports across all organizations.

What type of security group should you create?

- A. Rule-based
- B. Role-based (Constrained)
- C. **User-based**
- D. Segment-based

正解: C

解説:

The correct answer is D - User-based.

User-based security groups are manually assigned to specific users and are typically used for administrative or audit-level access. They can be configured as unconstrained, granting full visibility across all organizations and data in the tenant.

For users responsible for security oversight or auditing, a user-based group (such as Security Administrator or Security Auditor) is appropriate. This group can be assigned to the necessary domain and business process security policies that control access to security

reports and configuration data.

Other group types (e.g., role-based or segment-based) depend on organizational context and cannot provide unrestricted system-wide visibility, making a user-based group the correct option for full security monitoring.

Reference: Workday Pro HCM -Security Administration and Oversight, "User-Based Security Groups for Security Auditors and Administrators" section.

質問 # 42

.....

高賃金の仕事には、優れた労働能力と深い知識が必要です。Workday-Pro-HCM-Core試験に合格すると、夢の仕事を見つけるのに役立ちます。最高のWorkday-Pro-HCM-Core質問トレントをクライアントに提供します。

Workday受験者がWorkday-Pro-HCM-Core試験に簡単に合格できることを目指しています。私たちが提供するWorkday-Pro-HCM-Core学習教材は合格率とヒット率を高めるためのものです。準備と確認に少し時間をかけるだけで、Workday-Pro-HCM-Core試験に合格できます。時間と労力はほとんどかかりません。ソフトウェアを無料でダウンロードして、購入する前に試用できます。

Workday-Pro-HCM-Core日本語学習内容: <https://www.goshiken.com/Workday/Workday-Pro-HCM-Core-mondaishu.html>

- Workday-Pro-HCM-Core最新受験攻略 □ Workday-Pro-HCM-Core必殺問題集 □ Workday-Pro-HCM-Core必殺問題集 □ [www.it-passports.com]で ➤ Workday-Pro-HCM-Core □ を検索して、無料で簡単にダウンロードできます Workday-Pro-HCM-Core日本語資格取得
- Workday-Pro-HCM-Core最新日本語版参考書 □ Workday-Pro-HCM-Core日本語資格取得 ❤ □ Workday-Pro-HCM-Core資格認定試験 □ サイト ⇒ www.goshiken.com ⇌ 《 Workday-Pro-HCM-Core 》問題集をダウンロード Workday-Pro-HCM-Core的中合格問題集
- Workday-Pro-HCM-Core試験の準備方法 | 真実的なWorkday-Pro-HCM-Core試験勉強過去問試験 | 正確的な Workday Pro HCM Core Certification Exam日本語学習内容 □ 「 www.japancert.com 」を開き、□ Workday-Pro-HCM-Core □ を入力して、無料でダウンロードしてください Workday-Pro-HCM-Core復習資料
- 更新するWorkday-Pro-HCM-Core試験勉強過去問 - 合格スムーズWorkday-Pro-HCM-Core日本語学習内容 | 正確的なWorkday-Pro-HCM-Core認定試験 □ URL □ www.goshiken.com □ をコピーして開き、 ➤ Workday-Pro-HCM-Core □ を検索して無料でダウンロードしてください Workday-Pro-HCM-Core学習教材
- Workday-Pro-HCM-Core最新日本語版参考書 □ Workday-Pro-HCM-Core最新受験攻略 □ Workday-Pro-HCM-Core対応内容 □ ウェブサイト ⇒ www.passtest.jp ⇌ から □ Workday-Pro-HCM-Core □ を開いて検索し、無料でダウンロードしてください Workday-Pro-HCM-Core資格取得講座
- Workday-Pro-HCM-Core日本語練習問題 □ Workday-Pro-HCM-Coreリンクグローバル □ Workday-Pro-HCM-Core最新受験攻略 □ 検索するだけで □ www.goshiken.com □ から ✓ Workday-Pro-HCM-Core □ ✓ □ を無料でダウンロード Workday-Pro-HCM-Core復習資料
- Workday-Pro-HCM-Coreクラムメディア □ Workday-Pro-HCM-Core最新日本語版参考書 □ Workday-Pro-HCM-Core最新な問題集 □ 最新[Workday-Pro-HCM-Core]問題集ファイルは [jp.fast2test.com]にて検索 Workday-Pro-HCM-Core認定資格試験
- 有難い Workday-Pro-HCM-Core試験勉強過去問 - 合格スムーズ Workday-Pro-HCM-Core日本語学習内容 | 真実的なWorkday-Pro-HCM-Core認定試験 !! □ Workday-Pro-HCM-Core □ を無料でダウンロード ⇒ www.goshiken.com ⇌ で検索するだけ Workday-Pro-HCM-Core日本語練習問題
- ユニークなWorkday Workday-Pro-HCM-Core試験勉強過去問 - 合格スムーズ Workday-Pro-HCM-Core日本語学習内容 | 一生懸命にWorkday-Pro-HCM-Core認定試験 □ ➤ www.shikenpass.com □ □ □ で ➤ Workday-Pro-HCM-Core □ を検索して、無料で簡単にダウンロードできます Workday-Pro-HCM-Coreクラムメディア
- Workday-Pro-HCM-Core合格率書籍 □ Workday-Pro-HCM-Coreクラムメディア □ Workday-Pro-HCM-Core的中合格問題集 □ ウェブサイト 《 www.goshiken.com 》を開き、[Workday-Pro-HCM-Core]を検索して無料でダウンロードしてください Workday-Pro-HCM-Core対応内容
- Workday-Pro-HCM-Core学習教材 □ Workday-Pro-HCM-Core的中合格問題集 □ Workday-Pro-HCM-Coreクラムメディア □ ➤ www.shikenpass.com □ から簡単に“Workday-Pro-HCM-Core”を無料でダウンロードできます Workday-Pro-HCM-Core最新受験攻略
- www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, camp.nous.ec, neofitpro.com, petreligacademy.com, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, oderasbm.com, Disposable vapes