

# PF1 Mit Hilfe von uns können Sie bedeutendes Zertifikat der PF1 einfach erhalten!



Geben Sie sich alle erdenkliche Mühe, um die richtige Prüfungsmaterialien für die National Payroll Institute PF1 Zertifizierungsprüfung in dieser komplizierten und wechselhaften Informationsepoche zu finden? Wir freuen uns darüber, dass Sie Zertprüfung, dieser echte und zuversichtliche Ausbildungsmaterialien zur National Payroll Institute PF1 Zertifizierungsprüfung schließlich finden. Sie werden Ihnen helfen, das schätzbare National Payroll Institute PF1 Prüfungszertifikat von zu erhalten.

Die Kandidaten können die Schulungsunterlagen zur National Payroll Institute PF1 Zertifizierungsprüfung von Zertprüfung in einer Simulationsumgebung lernen. Sie können die Prüfungsorte und die Testzeit kontrollieren. In Zertprüfung können Sie sich ohne Druck und Stress gut auf die National Payroll Institute PF1 Prüfung vorbereiten. Zugleich können Sie auch einige häufige Fehler vermeiden. So werden Sie mehr Selbstbewusstsein in der National Payroll Institute PF1 Prüfung haben. In der realen Prüfung können Sie Ihre Erfahrungen wiederholen, um Erfolg in der Prüfung zu erzielen.

>> PF1 Zertifizierungsprüfung <<

## PF1 Testantworten - PF1 Ausbildungsressourcen

Wenn Sie finden, dass eine große Herausforderung in Ihrem Berufsleben vor Ihnen steht, so müssen Sie die National Payroll Institute PF1 Zertifizierungsprüfung bestehen. Zertprüfung ist eine echte Website, die umfassende Kenntnisse zur National Payroll Institute PF1 Zertifizierungsprüfung besitzt. Wir bieten exklusive Online-National Payroll Institute PF1 Prüfungsfragen und Antworten. So ist es ganz leicht, die Prüfung zu bestehen. Unser Zertprüfung bietet Ihnen 100%-Pass-Garantie. Zertprüfung ist als Anführer der professionalen Zertifizierung anerkannt. Sie bietet die umfangreichste Zertifizierungsantworten. Sie werden feststellen, dass die National Payroll Institute PF1 Prüfungsfragen und Antworten zur Zeit die gründlichste, genaueste und neueste Praxis sind. Wenn Sie die National Payroll Institute PF1 Prüfungsfragen und Antworten haben, werden Sie sicher mehr sicher sein, die Prüfung zum ersten Mal zu bestehen.

## National Payroll Institute Payroll Fundamentals 1Exam PF1 Prüfungsfragen mit Lösungen (Q63-Q68):

### 63. Frage

Phan was employed from March 1, 1992 through January 10, 2007. He was not a member of the organization's pension plan. Calculate the number of years eligible for the \$1,500.00 portion of a retiring allowance.

- A. 0
- B. 1
- C. 2
- D. 3

**Antwort: A**

Begründung:

The special \$1,500 transfer eligibility connected to retiring allowances is based specifically on years (or part-years) of service before 1989 where the employee had no vested employer pension/DPSP benefits for those years. CRA explains that, in addition to the \$2,000-per-year pre-1996 rule, you can also transfer an additional \$1,500 for each year or part-year before 1989 that meets the vesting condition.

Phan's employment began in 1992, which is after 1989. Because he has zero service before 1989, there are no years that can qualify for the \$1,500 portion—regardless of whether he belonged to a pension plan.

Therefore, the number of eligible years for the \$1,500 component is 0 (option A). Payroll must base this calculation on actual service dates, including any related-employer service if applicable, but here the start date alone makes the \$1,500 portion ineligible.

#### 64. Frage

Vacation pay on termination would be recorded in which Block(s) on the Record of Employment?

- A. Block 17A only
- B. It would not be recorded
- C. Blocks 15B, 15C P.P. 1 and 17A
- D. Block 15B only

**Antwort: C**

Begründung:

Service Canada's ROE Guide is clear that vacation pay paid because of separation (termination/layoff) must be reported in Block 17A - Vacation pay.

But it doesn't stop there. Vacation pay is generally insurable earnings, so when you enter insurable earnings in Block 17A, you must also add those amounts into Block 15B (Total insurable earnings) and into Block

15C, Pay Period 1 (P.P. 1) as applicable. The ROE Guide explicitly states: when you enter insurable earnings in Blocks

17A/17B/17C, you must also add them to the totals in Blocks 15B and 15C (P.P. 1 field)—and it gives the example that vacation pay paid on separation must be added to 15B and 15C because it is insurable.

Therefore, vacation pay on termination is recorded in Blocks 15B, 15C P.P. 1, and 17A (option C).

#### 65. Frage

An employee who lives in Ontario and reports to work at a permanent establishment of the employer in Quebec will have income tax deducted based on which province?

- A. Ontario
- B. Quebec
- C. Ontario & Quebec
- D. Employee's choice

**Antwort: B**

Begründung:

For payroll deductions, the key concept is the employee's province of employment (POE)—not where they live. The CRA states that the POE is determined primarily by the employer's establishment where the employee "reports for work." If an employee reports for work at an employer's establishment located in Quebec, then the POE is Quebec, even if the employee's province of residence is Ontario.

This matters because Quebec has distinct payroll requirements. The CRA notes that when the POE is Quebec, employers must apply Quebec-based payroll rules, including deducting Quebec Pension Plan (QPP) contributions instead of CPP, and deducting Quebec parental insurance plan (QPIP) premiums, along with Quebec provincial income tax withholding.

In practice, payroll must set up the employee using Quebec as the POE and ensure stakeholders (HR, finance, the employee) understand why deductions may differ from Ontario residents working in Ontario. Any over

/under-withholding due to POE vs. residence is typically reconciled when the employee files their personal tax return.

#### 66. Frage

Which pension plan requires the services of an actuary to study and forecast future needs of the plan to ensure the plan remains

sufficiently funded to provide employees with their retirement benefits?

- A. Registered Retirement Savings Plan
- B. All of the above
- C. Defined contribution pension plan
- **D. Defined benefit pension plan**

**Antwort: D**

Begründung:

A defined benefit (DB) pension plan promises a future pension benefit based on a formula (for example, service and earnings). Because the benefit is defined, the plan must ensure it is adequately funded to meet future liabilities. That requires actuarial valuations-professional studies that forecast future obligations and determine required contributions. Regulators describe DB plan funding as being based on actuarial calculations and require administrators to file actuarial valuation reports to establish funding and contribution requirements.

A defined contribution (DC) plan does not promise a specific future pension amount; contributions are defined, and the retirement outcome depends on investment performance-so it does not require the same ongoing actuarial funding valuations for promised liabilities. An RRSP is an individual savings plan, not an employer DB plan requiring actuarial funding reports. Therefore, the correct answer is Defined benefit pension plan (option A).

### 67. Frage

Bonus and incentive pays are subject to which statutory deductions?

- A. Canada/Quebec Pension Plan contributions, Employment Insurance premiums and income taxes
- B. Canada/Quebec Pension Plan contributions, Quebec Parental Insurance Plan premiums, income taxes and Northwest Territories/Nunavut payroll taxes
- C. Employment Insurance and Quebec Parental Insurance Plan premiums and Northwest Territories /Nunavut payroll taxes
- **D. Canada/Quebec Pension Plan contributions, Employment Insurance and Quebec Parental Insurance Plan premiums, income taxes and Northwest Territories/Nunavut payroll taxes**

**Antwort: D**

Begründung:

Bonuses and incentives are treated as taxable remuneration, so they are generally subject to the same core statutory deductions as regular earnings: CPP/QPP, EI, and income tax (and in Quebec, QPIP also applies when the remuneration is subject to EI). The CRA specifically notes that you must deduct EI premiums from bonuses/retroactive pay (up to the annual maximum), and the CRA's guidance for bonuses/irregular amounts uses tools (PDOC/formulas) that calculate CPP contributions, EI premiums, and income tax on these payments.

In Quebec payroll, remuneration that is subject to EI premiums is generally also subject to QPIP premiums, so bonuses/incentives that are EI-insurable are typically QPIP-insurable as well.

In the Northwest Territories and Nunavut, there is also a statutory territorial payroll tax that employers must withhold/remit where applicable, and the NWT guidance explicitly lists bonuses as part of employment income subject to payroll tax.

### 68. Frage

.....

Heutzutage hat ein Fachqualifizierter große Vorteile in der heute konkurrenzfähigen Gesellschaft, besonders im IT-Bereich. Einige IT-Zertifikate zu bekommen ist sehr nützlich. Die National Payroll Institute PF1 Zertifizierungsprüfung ist eine Prüfung, die das Niveau der fachlichen Kenntnissen überprüft und stellt ein großes Gewicht in der IT-Branche dar. Wegen der Schwierigkeit der National Payroll Institute PF1 (Payroll Fundamentals 1Exam) Zertifizierungsprüfung hat man viel Zeit und Energie für die Prüfung benutzt. Jedoch sind sie am Ende doch in der Prüfung durchgefallen. Die Gründe dafür liegt darin, dass Sie nicht an der speziellen Kursen teilnehmen. Nun haben Experten die zielgerichteten Prüfungen entwickelt, die Ihnen helfen, viel Zeit und Energie zu ersparen und trotzdem die Prüfung 100% zu bestehen.

**PF1 Testantworten:** [https://www.zertpruefung.de/PF1\\_exam.html](https://www.zertpruefung.de/PF1_exam.html)

National Payroll Institute PF1 Zertifizierungsprüfung Benutzer können durch die Probe die für sie geeignetste Version auswählen, National Payroll Institute PF1 Zertifizierungsprüfung Denn es kann Ihnen wirklich sehr helfen, National Payroll Institute PF1

