

Managing-Human-Capital専門試験、Managing-Human-Capital真実試験



2026年Pass4Testの最新Managing-Human-Capital PDFダンプおよびManaging-Human-Capital試験エンジンの無料共有: <https://drive.google.com/open?id=1ZSPq6qcYaUNO8TgGmoHh3xUoAgDuWGnH>

WGUのManaging-Human-Capital試験に参加するのは大ブレイクになる一方が、Managing-Human-Capital試験情報は雑多などの問題が目立っている。たくさんの品質高く問題集を取り除き、我々Pass4TestのManaging-Human-Capital問題集を選らんでくださいませんか。我々のManaging-Human-Capital問題集はあなたに質高いかつ完備の情報を提供し、成功へ近道のショートカットになります。

WGU Managing-Human-Capital 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	従業員のモチベーションと育成: この試験セクションでは、組織開発スペシャリストのスキルを評価し、従業員のモチベーションを高め、最適なパフォーマンスを引き出すための育成戦略を網羅します。受講者は、従業員のモチベーションを高める要因を理解し、育成機会を創出するためのアプローチを学びます。教材は、マネージャーが従業員のスキル向上、専門的成長の促進、そして組織の成功に貢献する意欲の高い労働力の構築に用いる手法に焦点を当てています。
トピック 2	タレントマネジメント戦略: このセクションでは、人事マネージャーのスキルを評価し、従業員のモチベーションを高め、育成するためのタレントマネジメント戦略について学びます。受講者は、組織内で人材を獲得、育成、維持するための方法を探索します。このコンテンツでは、マネージャーが従業員の能力を組織目標と整合させ、従業員のエンゲージメントと生産性を高める効果的なタレントマネジメントプログラムをどのように実施できるかについて学びます。
トピック 3	パフォーマンス管理のベストプラクティス: このセクションでは、人事マネージャーのスキルを評価し、付加価値を生み出すパフォーマンス管理のベストプラクティスを網羅します。受講者は、従業員のパフォーマンスを測定、評価、改善するためのシステムとプロセスを検証します。このコンテンツでは、マネージャーが明確なパフォーマンス目標を設定し、効果的なフィードバックを提供し、パフォーマンスレビューを実施し、個人と組織の成果を向上させる改善計画を実行する方法について学びます。

トピック 4	従業員の貢献の最大化: このセクションでは、ビジネスマネージャーのスキルを評価し、組織の卓越性への従業員の貢献を最大化するための戦略を網羅します。受講者は、従業員の強みと能力を活用してビジネス目標を達成する方法を探究します。この教材は、従業員が最高のパフォーマンスを発揮できる環境をマネージャーがどのように構築できるか、そして個々の貢献がどのように統合されて組織全体の卓越性を生み出すかに焦点を当てています。
トピック 5	人的資本管理: 人的資本管理は、従業員の貢献を最大化し、組織の卓越性を高めるために管理者が用いる戦略とツールに焦点を当てています。従業員のモチベーションを高め、育成するためのタレントマネジメント戦略と、付加価値を生み出すパフォーマンス管理のベストプラクティスを学びます。

>> Managing-Human-Capital専門試験 <<

Managing-Human-Capital真実試験 & Managing-Human-Capital過去問

多くの会社はWGU認証の有無によって社員の給料が違います。それに、Managing-Human-Capital試験に参加したことがない人にとって、これはいい挑戦です。我々の更新された問題集は多くの受験者を助けました。あなたはManaging-Human-Capital試験を準備しているなら、我々の最新の問題集を利用して復習することができます。

WGU Managing Human Capital C202 認定 Managing-Human-Capital 試験問題 (Q57-Q62):

質問 # 57

What is an example of a customary benefit?

- A. Social security
- **B. Retirement plan**
- C. Unemployment insurance
- D. Workers' compensation

正解: B

解説:

A customary benefit refers to benefits that are traditionally offered by employers, though not legally required.

Retirement plans, such as 401(k) plans or pension plans, are common examples of customary benefits. These plans provide financial security for employees in their post-working years and are often used by employers to attract and retain talent by offering long-term financial planning options.

References

* Managing Human Capital Textbook

* "Employee Benefits" by Joseph J. Martocchio

* SHRM (Society for Human Resource Management) guidelines on customary benefits

質問 # 58

Which tool may be used during the learning level of Kirkpatrick's training evaluation?

- A. Simulation
- B. Performance appraisal
- **C. Survey**
- D. Long-term observation

正解: C

解説:

The learning level of Kirkpatrick's training evaluation model measures the degree to which participants have acquired the intended knowledge, skills, and attitudes based on their participation in the training. A survey is an effective tool at this level as it can assess

participants' perceptions of their learning and gather feedback on the training's content and delivery. Surveys can be designed to include specific questions related to the learning objectives and can provide quantitative data on the effectiveness of the training.

References

* Managing Human Capital Textbook

* "Evaluating Training Programs: The Four Levels" by Donald Kirkpatrick and James Kirkpatrick

* SHRM (Society for Human Resource Management) guidelines on training evaluation

質問 # 59

What is organizational design?

- A. Allocating, coordinating, and supervising tasks to achieve organizational aims
- B. Using a graphic representation of the structure of an organization to see the relationships between the organization's positions
- C. Making decisions about how to plan and organize work and exercise authority
- **D. Selecting and managing aspects of organizational structure in order to facilitate organizational goal achievement**

正解: D

解説:

Organizational design involves configuring the structure of an organization to effectively achieve its goals.

This includes determining the best ways to allocate resources, coordinate activities, and supervise tasks. The aim is to create an optimal organizational framework that enhances communication, improves efficiency, and supports the achievement of strategic objectives. It includes decisions about hierarchy, departmentalization, span of control, and formalization.

"Organization Design: A Guide to Building Effective Organizations" by Naomi Stanford Harvard Business Review articles on organizational design

質問 # 60

A recruiter requests that an applicant complete a document that requests information about the applicant's medical conditions and the medical conditions of their family members.

Which law did this recruiter violate?

- A. Civil Rights Act of 1991
- **B. Genetic Information Nondiscrimination Act of 2008**
- C. Americans with Disabilities Act of 1990
- D. Family and Medical Leave Act of 1993

正解: B

解説:

The Genetic Information Nondiscrimination Act (GINA) of 2008 prohibits employers from requesting, requiring, or purchasing genetic information about an applicant or an employee, which includes family medical history. The act aims to prevent discrimination based on genetic information in both health insurance and employment. The recruiter's request for information about the applicant's medical conditions and those of their family members directly violates GINA.

References:

* Genetic Information Nondiscrimination Act of 2008, U.S. Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) website

質問 # 61

What is an example of a customary benefit?

- **A. Retirement plan**
- B. Unemployment insurance
- C. Social Security
- D. Workers' compensation

正解: A

解説:

Customary benefits are benefits that employers commonly provide but are not legally required. According to Human Resource

Gary Dessler, Human Resource Management, 16th Edition, Chapter on Employee Benefits and Total Rewards

• • • • •

Managing-Human-Capital真実試験: <https://www.pass4test.jp/Managing-Human-Capital.html>

- [illegible]

ちなみに、Pass4Test Managing-Human-Capitalの一部をクラウドストレージからダウンロードできます：<https://drive.google.com/open?id=1ZSPq6qcYaUNO8TgGmoHh3xUoAgDuWGnH>