

# C-THR83-2505試験関連情報、C-THR83-2505日本語版と英語版



ちなみに、Jpexam C-THR83-2505の一部をクラウドストレージからダウンロードできます：  
[https://drive.google.com/open?id=1linUru3QjOIO1p8sTAMG7\\_qUmmLT0RUD](https://drive.google.com/open?id=1linUru3QjOIO1p8sTAMG7_qUmmLT0RUD)

私たちSAPのC-THR83-2505学習クイズは、仕上げの体系的な分析の分野での近年の試験状況のさまざまな専門家から作られ、学生の要求をできるだけ満たし、同時にチェックとレビューを行う専門スタッフがいますC-THR83-2505実践教材、学生の学習に高品質の情報を楽しんでもらいました。試験の多様性により、JpexamのC-THR83-2505学習教材もさまざまな種類の学習教材にまとめられているため、学生は必要なC-THR83-2505ガイド急流の情報をすばやく見つけることができます。

社会でより良く生き残るためには、私たちの社会の要件を理解しなければなりません。理論的な知識に加えて、より実践的なスキルが必要です。C-THR83-2505実践ガイドを使用すると、認定資格を迅速に取得でき、競争力が大幅に向上します。もちろん、あなたの利益はC-THR83-2505証明書だけではありません。C-THR83-2505学習教材は、あなたの働き方とライフスタイルを変えます。他の人よりも効率的に作業できます。C-THR83-2505トレーニング資料は、このような大きな役割を果たすことができます。

>> C-THR83-2505試験関連情報 <<

## 信頼的なC-THR83-2505試験関連情報 & 合格スムーズC-THR83-2505日本語版と英語版 | 更新するC-THR83-2505テスト難易度

JpexamのC-THR83-2505試験トレントの合格率は、効果的で有用を証明する唯一の基準であるというのは常識です。C-THR83-2505試験問題の利点についての一般的な考えは既にお持ちのことと思いますが、C-THR83-2505ガイドトレントの最大の強みである最高の合格率をお見せしたいと思います。SAP統計によると、C-THR83-2505ガイドトレントのガイダンスに従って試験を準備したお客様の合格率は、98~100%に達し、C-THR83-2505試験トレントを20~30時間しか練習していません。

**SAP C-THR83-2505 認定試験の出題範囲:**

---

トピック	出題範囲
トピック 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>インスタンスの設定: このセクションでは、SAPコンサルタントのスキルを評価し、Recruiting Management向けのSuccessFactorsインスタンスの設定に必要な基本的な手順を網羅します。コアとなる採用機能を有効にするためのプロビジョニング設定と初期システム設定タスクの理解も含まれます。</li> </ul>
トピック 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>採用情報掲載: このセクションでは、SAPコンサルタントが採用情報掲載の設定と維持を行うスキルを評価します。これには、求人情報のマルチチャネル配信とモニタリングをサポートするための求人掲示板の統合と設定が含まれます。</li> </ul>
トピック 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>候補者プロフィールテンプレート: このセクションでは、採用アナリストが候補者プロフィールテンプレートを作成するスキルを評価します。テンプレートのレイアウト、フィールドの使用法、候補者データの統合など、人材獲得と評価を効率化するためのスキルが問われます。</li> </ul>
トピック 4	<ul style="list-style-type: none"> <li>オファー: このセクションでは、SAPコンサルタントのオファーテンプレートとオファー承認プロセスの設定スキルを評価します。オファーの作成、ルーティング、ドキュメント生成をシームレスに行うために必要な設定も含まれます。</li> </ul>
トピック 5	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eメール通知: このセクションでは、採用アナリストがEメールトリガーと通知テンプレートを管理する能力を評価します。採用サイクル中の自動メッセージングをサポートするためのコミュニケーション設定の構成も含まれます。</li> </ul>
トピック 6	<ul style="list-style-type: none"> <li>アプリケーションテンプレート: このセクションでは、SAPコンサルタントがアプリケーションテンプレートを設定および維持する能力を評価します。これには、データ収集がビジネス要件に適合していることを保証するための、応募プロセスのカスタマイズが含まれます。</li> </ul>
トピック 7	<ul style="list-style-type: none"> <li>高度な求人申請設定: このセクションでは、SAPコンサルタントが求人申請の高度な設定を処理する能力を評価します。これには、フィールドマッピング、カスタムトークン、および求人申請プロセスを強化するXML設定が含まれます。</li> </ul>

## SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Recruiting: Recruiter Experience 認定 C-THR83-2505 試験問題 (Q52-Q57):

### 質問 # 52

You have granted a user with Recruiting Posting permission.  
When will this user have access to post a job using Recruiting Posting?

- A. When an OData refresh is performed in the system
- B. After the next daily Recruiting Posting user synchronization
- C. After the next hourly Recruiting Posting user synchronization
- **D. Immediately**

正解: D

### 質問 # 53

A customer would like their Recruiters to be able to access different fields on the candidate's application during the different statuses of the Talent Pipeline. Which of the following feature allows this option?

- A. Configure multiple Job Requisition templates
- **B. Late-stage applications**
- C. Single-stage applications
- **D. Multi-stage applications**

正解: B、D

解説:

Multi-stage applications allow recruiters to access different fields on a candidate's application depending on the application status in the Talent Pipeline. This feature provides flexibility to adjust field visibility or edit permissions as a candidate moves through various stages of the hiring process.

Configure Multi-Stage Application Permissions:

Multi-stage application permissions are set in the Application XML or within the Admin Center, allowing specific fields to become accessible or restricted depending on the current status in the pipeline.

Define Stage-Specific Permissions:

In each stage, configure the fields and access permissions based on roles such as Recruiter, Hiring Manager, etc., allowing tailored visibility throughout the recruitment pipeline.

#### 質問 # 54

How are an interviewer's ratings of an applicant displayed to a recruiter? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. As an average rating for each competency
- B. As a percentage
- C. As approved or declined
- D. As recommended or not recommended

正解: A、D

解説:

In SAP SuccessFactors Recruiting, interviewers' ratings for an applicant are displayed to recruiters in specific formats, including: Average Rating for Each Competency (Option A):

In Interview Central, interviewers rate candidates based on defined competencies, and these ratings are averaged across all interviewers. This average score per competency gives recruiters an at-a-glance view of the candidate's performance.

Recommendation Status (Option B):

Interviewers can also provide an overall recommendation, such as "Recommended" or "Not Recommended," which is displayed to recruiters, helping them assess whether the candidate is a good fit based on feedback from interviewers.

Reference:

Explanation of Incorrect Options:

C (As a percentage) and D (As approved or declined) are not applicable formats for displaying interviewer ratings in SAP SuccessFactors Recruiting.

#### 質問 # 55

How can cascading pre-screening questions be added into a customer's instance?

- A. Recruiting users can create cascading questions manually in their Preferences tab
- B. Through the pre-screening questions import CSV file
- C. Manually in the questions library
- D. Directly in the Application XML

正解: B

解説:

Cascading pre-screening questions, which are questions that adapt based on previous responses, can be added to a customer's SAP SuccessFactors instance through the pre-screening questions import CSV file. This allows administrators to manage complex question setups that dynamically change based on candidate input.

\* Steps to Configure:

\* Prepare a CSV file containing the cascading questions and the conditions for each question.

\* Go to Admin Center > Import Pre-Screening Questions and upload the CSV file.

: SAP SuccessFactors Recruiting Management Implementation Guide - Importing Pre-Screening Questions.

Explanation of Incorrect Options:

Option A - Application XML: Pre-screening questions are not directly added to the Application XML.

Option C - Preferences Tab: Recruiting users cannot create cascading questions manually in their preferences.

Option D - Manually in the Questions Library: Cascading functionality is set up via CSV import, not manually in the question library.

## 質問 # 56

Interview Scheduling and Outlook integration are enabled.

How are available time slots for an interview created in the system?

- A. Scheduling Populated from the Outlook calendar of the interviewer
- B. Populated from the Career Portal of the interviewer
- C. Entered by the interviewer into Interview
- D. Entered by the interviewer into Interview Central

正解: A

解説:

When interview scheduling and Outlook integration are enabled, available time slots are automatically populated from the interviewer's Outlook calendar, allowing the recruiting team to view and select suitable time slots for interviews.

Steps to Configure:

Ensure that Outlook integration for interview scheduling is enabled in Admin Center > Manage Recruiting Settings.

The system will sync with the interviewer's Outlook calendar to display available slots.

Reference:

Explanation of Incorrect Options:

Option A - Career Portal: The interviewer's availability is not populated from the career portal.

Option B - Interview Central: This centralizes interview management but does not directly enter time slots.

Option C - Interview: Time slots are not manually entered; they sync with Outlook.

## 質問 # 57

.....

我々JpexamはSAPのC-THR83-2505試験問題集をリリースする以降、多くのお客様の好評を博したのは弊社にとって、大変な名誉なことです。また、我々はさらに認可を受けられるために、皆様の一切の要求を満足できて喜ぶ気持ちでずっと協力し、完備かつ正確のC-THR83-2505試験問題集を開発するのに準備します。

C-THR83-2505日本語版と英語版: [https://www.jpexam.com/C-THR83-2505\\_exam.html](https://www.jpexam.com/C-THR83-2505_exam.html)

- C-THR83-2505 PDF問題サンプル □ C-THR83-2505復習範囲 □ C-THR83-2505受験対策 □ { [www.it-passports.com](http://www.it-passports.com) } は、□ C-THR83-2505 □ を無料でダウンロードするのに最適なサイトですC-THR83-2505模擬対策問題
- C-THR83-2505テスト難易度 □ C-THR83-2505テスト資料 □ C-THR83-2505受験対策 □ ⇒ C-THR83-2505 ⇐ の試験問題は ▶ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) ◀ で無料配信中C-THR83-2505認定内容
- 素晴らしいC-THR83-2505試験関連情報試験-試験の準備方法-有効的なC-THR83-2505日本語版と英語版 □ サイト ✨ [www.xhs1991.com](http://www.xhs1991.com) □ ✨ □ で ▶▶ C-THR83-2505 □ 問題集をダウンロードC-THR83-2505日本語版試験解答
- 検証するC-THR83-2505試験関連情報一回合格-ハイパスレートのC-THR83-2505日本語版と英語版 □ ▷ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) ◀ で 「 C-THR83-2505 」 を検索して、無料で簡単にダウンロードできますC-THR83-2505最新な問題集
- C-THR83-2505テスト資料 □ C-THR83-2505最新資料 □ C-THR83-2505合格資料 □ 「 [www.mogixam.com](http://www.mogixam.com) 」 から ▶ C-THR83-2505 □ を検索して、試験資料を無料でダウンロードしてくださいC-THR83-2505合格内容
- 試験C-THR83-2505試験関連情報 - 一生懸命にC-THR83-2505日本語版と英語版 | 実的なC-THR83-2505テスト難易度 □ □ C-THR83-2505 □ を無料でダウンロード ✓ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) □ ✓ □ で検索するだけC-THR83-2505受験対策
- C-THR83-2505受験対策 □ C-THR83-2505模擬試験問題集 □ C-THR83-2505受験対策 □ ▷ [www.passtest.jp](http://www.passtest.jp) ◀ から ⇒ C-THR83-2505 ⇐ を検索して、試験資料を無料でダウンロードしてくださいC-THR83-2505復習内容
- C-THR83-2505全真模擬試験 □ C-THR83-2505学習関連題 □ C-THR83-2505関連復習問題集 □ サイト ▶▶ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) □ で ▶▶ C-THR83-2505 □ □ □ 問題集をダウンロードC-THR83-2505学習関連題
- C-THR83-2505模擬試験問題集 □ C-THR83-2505模擬試験問題集 □ C-THR83-2505関連復習問題集 □ ✓ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) □ ✓ □ に移動し、▶ C-THR83-2505 ◀ を検索して無料でダウンロードしてくださいC-THR83-2505合格資料
- C-THR83-2505日本語問題集 □ C-THR83-2505受験対策 □ C-THR83-2505全真模擬試験 □ Open Webサイト ✨ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) □ ✨ □ 検索[ C-THR83-2505 ]無料ダウンロードC-THR83-2505資格模擬
- C-THR83-2505復習範囲 □ C-THR83-2505模擬対策問題 □ C-THR83-2505テスト資料 □ 今すぐ[ [www.passtest.jp](http://www.passtest.jp) ]を開き、[ C-THR83-2505 ]を検索して無料でダウンロードしてくださいC-THR83-2505認定

