

# **C\_HRHP\_C\_2505 Studienmaterialien: SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Employee Central Payroll & C\_HRHP\_C\_2505 Zertifizierungstraining**



2026 Die neuesten Pass4Test C\_HRHP\_C\_2505 PDF-Versionen Prüfungsfragen und C\_HRHP\_C\_2505 Fragen und Antworten sind kostenlos verfügbar: <https://drive.google.com/open?id=1JcTx7iqhAjFQTy3lRd4OVNFcAcSyXe9W>

Gegenüber der SAP C\_HRHP\_C\_2505 Prüfung ist jeder Kandidat verwirrt. Jeder hat seine eigene Idee. Aber für alle ist diese Prüfung schwer. Die SAP C\_HRHP\_C\_2505 Prüfung ist eine schwierige Zertifizierung. Ich glaube, alle wissen es. Mit Pass4Test ist alles einfacher geworden. Die Dumps zur SAP C\_HRHP\_C\_2505 Prüfung von Pass4Test sind der Grundbedarfsgüter jedes Kandidaten. Sie können sicher die SAP C\_HRHP\_C\_2505 Zertifizierungsprüfung bestehen. Wenn Sie nicht glauben, gucken Sie mal unsere Website. Sein Kauf-Rate ist die höchste. Sie sollen Pass4Test nicht verpassen, fügen Sie Pass4Test schnell in den Warenkorb hinzu.

Warum versprechen wir, dass wir Ihnen Geld zurückgeben, wenn Sie die SAP C\_HRHP\_C\_2505 Prüfung nicht bestehen? Denn zahllose Kunden, die unsere Prüfungssoftware benutzt haben, bestehen die SAP C\_HRHP\_C\_2505 Zertifizierungsprüfung, was uns die Konfidenz bringt. SAP C\_HRHP\_C\_2505 Prüfung ist eine sehr wichtige Beweis der IT-Fähigkeit für die Angestellte im IT-Gewerbe. Aber die Prüfung ist auch schwierig. Die Arbeiter von Pass4Test haben die SAP C\_HRHP\_C\_2505 Prüfungsunterlagen mit große Einsätze geforscht. Die Software ist das Geistesprodukt vieler IT-Spezialist.

**>> C\_HRHP\_C\_2505 Prüfungsübungen <<**

## **C\_HRHP\_C\_2505 Echte Fragen & C\_HRHP\_C\_2505 Online Prüfung**

Wenn Sie Ihre Träume verwirklichen wollen, sollen Sie professionelle Ausbildung wählen. Pass4Test ist eine professionelle Webseite, die Ihnen Schulungsunterlagen zur SAP C\_HRHP\_C\_2505 IT-Zertifizierung anbietet. Unsere Schulungsunterlagen zur SAP C\_HRHP\_C\_2505 Zertifizierungsprüfung sind das Ergebnis der langjährigen ständigen Untersuchung und Erforschung von den erfahrenen IT-Experten aus Pass4Test. Nachdem Sie unsere Prüfungsunterlagen gekauft haben, können Sie einjährige Aktualisierung kostenlos genießen.

## SAP C\_HRHP\_C\_2505 Prüfungsplan:

| Thema   | Einzelheiten                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Thema 1 | <ul style="list-style-type: none"> <li>This section of the exam measures the skills of integration analysts and covers the technical and functional configuration for point-to-point integration between Employee Central and the payroll system. It ensures data consistency and proper communication between the two platforms.</li> </ul>                                                                          |
| Thema 2 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Authorizations In Payroll Control Center: This section of the exam measures the skills of integration analysts and covers how to set up and manage user permissions and access control within the Payroll Control Center. It ensures proper role-based access is maintained to secure payroll data and processes.</li> </ul>                                                   |
| Thema 3 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Provisioning Settings for Employee Central Payroll: This section of the exam measures the skills of integration analysts and covers the provisioning-level configurations required to enable Employee Central Payroll functionality. It includes system setup tasks that must be completed during the initial implementation to ensure the system is payroll-ready.</li> </ul> |
| Thema 4 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Point-to-Point Integration (Employee Central, Employee Central Configuration)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Thema 5 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Payroll Processing: This section of the exam measures the skills of payroll implementation consultants and covers the basic concepts and steps involved in executing payroll processes within Employee Central Payroll. It ensures that the candidate understands how payroll runs are initiated and how results are processed accurately using SAP tools.</li> </ul>          |
| Thema 6 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Payroll Process using Payroll Control Center: This section of the exam measures the skills of payroll implementation consultants and covers how to use the Payroll Control Center to perform payroll runs, monitor process progress, and validate results. It focuses on enabling smooth and efficient payroll execution using standard control center functions.</li> </ul>   |
| Thema 7 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Payroll Control Center Configuration: This section of the exam measures the skills of payroll implementation consultants and covers the full range of configuration tasks required to enable and customise the Payroll Control Center. It addresses setting up validation rules, alerts, checks, and user interfaces that help streamline payroll management.</li> </ul>       |
| Thema 8 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Point-to-Point Integration (Employee Central, Employee Central Time Off): This section of the exam measures the skills of integration analysts and covers the synchronization between Employee Central Time Off and payroll systems through direct integration. It focuses on how leave and absence data are transferred and calculated accurately in payroll.</li> </ul>      |
| Thema 9 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Payroll Control Center Tools: This section of the exam measures the skills of payroll implementation consultants and covers the tools and utilities provided within the Payroll Control Center. It includes the use of diagnostic tools and monitors to ensure that payroll processes are running smoothly and errors are addressed proactively.</li> </ul>                    |

## SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Employee Central Payroll C\_HRHP\_C\_2505 Prüfungsfragen mit Lösungen (Q77-Q82):

### 77. Frage

You need to configure the integration of SAP SuccessFactors Employee Central Payroll with Joule. What prerequisites must be met to view the payslip with Joule? Note: There are 3 correct answers to this question.

- **A. Enable Joule for SAP SuccessFactors**
- B. Grant relevant Permission under Manager Self-Service
- **C. Enable Pay Statement (direct) integration in your SAP SuccessFactors Employee Central Instance**
- **D. Install Synchronization support package EA-HR SP86 or above in your Employee Central Payroll**
- E. Enable Pay Statement (Fiori-like) integration in your SAP SuccessFactors Employee Central Instance

**Antwort: A,C,D**

**78. Frage**

What is the recommended maximum field length for the pay component foundation object in SAP SuccessFactors Employee Central Payroll?

- A. 0
- B. 1
- C. 2
- **D. 3**

**Antwort: D**

**79. Frage**

What option do you have when deleting payroll results with the HRDCT\_DEL\_DATA transaction for selected personnel numbers or payroll areas?

- A. Specify the tables to delete the declustered test payroll results for the chosen periods
- B. Specify the periods to delete the declustered test payroll results from all related tables
- C. Specify the periods to delete the declustered productive payroll results in all related tables
- **D. Specify the periods to delete the productive payroll results in all cluster tables PCLX**

**Antwort: D**

**80. Frage**

Which authorization object do you assign to payroll administrators to use the Payroll Control Center?

- A. Payroll Data Source Class (P\_PYD\_CLS)
- B. Payroll DataSource Framework (P\_PYD\_IAUT)
- C. PCTR Authorization Concept (P\_P\_CTR\_AUT)
- **D. Source Instance (P\_PYD\_INST)**

**Antwort: D**

**81. Frage**

Which of the following is an SAP best practice when you configure data models?

- A. Maintain a unique corporate picklist and the succession picklists independent of the code lists in SAP SuccessFactors Employee Central Payroll
- B. Maintain unique succession picklists independent of the code lists in SAP SuccessFactors Employee Central Payroll
- **C. Maintain the corporate picklist and the succession picklists that both match the code lists in SAP SuccessFactors Employee Central Payroll**
- D. Maintain corporate picklists that match the code lists in SAP SuccessFactors Employee Central Payroll

**Antwort: C**

**82. Frage**

.....

Die Zertifizierung der SAP C\_HRHPC\_2505 zu erwerben bedeutet mehr Möglichkeiten in der IT-Branche. Wir Pass4Test haben schon reichliche Erfahrungen von der Entwicklung der SAP C\_HRHPC\_2505 Prüfungssoftware. Unsere Technik-Gruppe verbessert beständig die Prüfungsunterlagen, um die Benutzer der SAP C\_HRHPC\_2505 Prüfungssoftware immer leichter die Prüfung bestehen zu lassen.

**C\_HRHPC\_2505 Echte Fragen:** [https://www.pass4test.de/C\\_HRHPC\\_2505.html](https://www.pass4test.de/C_HRHPC_2505.html)

- 2026 Die neuesten Pass4Test C\_HRHPC\_2505 PDF-Versionen Prüfungsfragen und C\_HRHPC\_2505 Fragen und Antworten sind kostenlos verfügbar: <https://drive.google.com/open?id=1JcTx7iqhAjFQTy3IRd4OVNFcAcSyXe9W>