

# Workday-Pro-Benefits Prüfungsaufgaben & Workday-Pro-Benefits Prüfung



Fühlen Sie sich schmerzvoll, wenn Sie so viele IT-Zertifizierungen und Zertifizierungsunterlagen sehen? Was sollen Sie machen? Welche Prüfung und welche Prüfungsunterlage sollen Sie wählen? Wir DeutschPrüfung können die geeignete Prüfungen für Sie wählen, wenn Sie wissen nicht, wie sich zu entscheiden. Sie können jetzt sehr populäre Workday Workday-Pro-Benefits Zertifizierungsprüfung wählen. Diese Zertifizierung hat viele Vorteile. Außerdem, wenn Sie sehr effektiv die Prüfung vorbereiten, können Sie sich für Workday Workday-Pro-Benefits Dumps von DeutschPrüfung entscheiden. Es ist die beste Methode für dich, diese Workday Workday-Pro-Benefits Prüfung einfach zu bestehen.

Nur kontinuierlich zu verbessern kann man immer an der führenden Stelle stehen. Und es ist auch unsere Firmenphilosophie. Deshalb prüfen wir regelmäßig nach, ob die Workday Workday-Pro-Benefits Prüfung aktualisiert hat. Wenn sie aktualisiert hat, informieren wir unsere Kunden sofort darüber. Dadurch lassen Sie die neueste Informationen über Workday Workday-Pro-Benefits Prüfung erfahren. Aller Kundendienst der Aktualisierung nach der Kauf der Workday Workday-Pro-Benefits Software ist kostenlos innerhalb einem Jahr.

>> **Workday-Pro-Benefits Prüfungsaufgaben** <<

## Workday-Pro-Benefits Prüfung - Workday-Pro-Benefits Fragenkatalog

Gott ist gerecht, und jeder ist nicht perfekt. Wie wir alle wissen, ist der Wettbewerb in der IT-Branche sehr heftig. So jeder will die IT-Zertifizierung erhalten, um einen Wert zu erhöhen. Ich denke auch so. Aber es ist zu schwierig für ich. Glücklicherweise habe ich die Dumps zur Workday Workday-Pro-Benefits Zertifizierung von DeutschPrüfung im Internet gesehen. Dann brauche ich mich keine Sorgen zu machen. Die Fragenkataloge zur Workday Workday-Pro-Benefits Prüfung von DeutschPrüfung sind wirklich gut. Sie sind umfassend und zielgerichtet. Wenn Sie auch ein Mitgleid der IT-Branche sind, fügen Sie schnell die Workday Workday-Pro-Benefits Prüfung Fragenkataloge von DeutschPrüfung in den Warenkorb hinzu. Zögern Sie nicht. Die Fragenkataloge zur Workday Workday-Pro-Benefits Prüfung von DeutschPrüfung sind Ihr bester Partner.

**Workday Pro Certification exam Workday-Pro-Benefits Prüfungsfragen mit Lösungen (Q49-Q54):**

#### 49. Frage

Your employer matches dollar-for-dollar 401(k) retirement savings contributions until employees contribute 5% of their salary. How do you configure an employer match in Workday?

- A. Create a separate 401(k) match plan and configure a cross plan dependency rule to ensure the election of the 401(k) match plan.
- B. Work with the retirement plan provider to send contribution matches via integration.
- C. Input 5% on the Employer Contributions section on the benefit plan setup.
- D. Once the plan is configured, work with your payroll team to configure a dollar-for-dollar match.

**Antwort: A**

Begründung:

The correct answer is D because in Workday, employer match contributions for retirement plans are typically configured using a separate match plan rather than being embedded directly within the employee contribution plan. This design allows for greater flexibility and control over eligibility, contribution rules, and plan dependencies. By creating a distinct 401(k) match plan, administrators can define specific employer contribution logic, such as dollar-for-dollar matching up to a defined percentage, and then link it to the primary 401(k) savings plan.

A cross plan dependency rule ensures that when an employee elects the base 401(k) plan, the corresponding employer match plan is also triggered or made available. This approach supports accurate enrollment behavior and maintains clear separation between employee and employer contributions for reporting and processing purposes. Option A and B incorrectly shift responsibility outside Workday configuration, while Option C oversimplifies the setup and does not reflect how employer matching logic is structured within the system.

Therefore, using a separate match plan with dependency rules is the correct and standard approach.

#### 50. Frage

An employee is undergoing a dissolution of domestic partnership (divorce) and requests that their ex-spouse be removed from their dependent profile. How should the benefits administrator handle this request?

- A. The benefits administrator should process the Dissolution of Domestic Partnership benefit event, which will remove all elections from the dependent. Then the benefits administrator will inactivate the dependent from their related actions.
- B. The benefits administrator should delete the elections from the dependent by processing a divorce benefit event and then delete the dependent from the system.
- C. The benefits administrator should delete the dependent profile from related actions, which will automatically remove the dependent from all benefit elections.
- D. The benefits administrator should inactivate the dependent profile from related actions, which will automatically remove the dependent from all benefit elections.

**Antwort: A**

Begründung:

The correct answer is A because Workday benefits administration requires the administrator to first address the benefit elections tied to the dependent before removing the related person from active use. When a domestic partnership or marriage ends, the correct process is to run the appropriate life event so the system can properly terminate the dependent's benefit coverage, update eligibility, and maintain an accurate audit trail of the enrollment changes. After the benefit event removes the dependent from all applicable elections, the administrator can then inactivate the dependent through related actions on the dependent record.

Option B is incorrect because deleting a dependent from the system is not the proper approach and would not preserve history appropriately. Option C is also incorrect because deleting the dependent profile does not represent the standard Workday process for handling dependent removal from benefits. Option D is incomplete because simply inactivating the dependent profile does not correctly process the benefits event or ensure elections are ended through the proper event-driven mechanism. Workday relies on the life event first, followed by dependent inactivation.

#### 51. Frage

Your company hires a new employee after the initiation of open enrollment (OE). All other employees in the same benefit group have received OE, but the new hire has not. Why is the new employee missing the OE task in their inbox when they log in?

- A. The Open Enrollment event will reprocess once the new hire completes their elections.
- B. You marked the event as Worker Selectable.
- C. You marked the event as No Changes Allowed.

- D. You marked the event as Reinstatement Event.

**Antwort: A**

**Begründung:**

The correct answer is C because when a new employee is hired after Open Enrollment has already been initiated, Workday typically prioritizes the employee's new hire benefits event first. The system does this to ensure the worker completes their initial eligibility-based elections before any broader enrollment event is coordinated for them. Once the new hire event is completed, Workday can then reprocess the Open Enrollment event so the employee is brought into the same enrollment cycle as others in the benefit group, if applicable.

This behavior is part of Workday's event coordination logic, which prevents overlapping benefits tasks from creating conflicting elections or duplicate enrollment opportunities. Option A is incorrect because marking an event as Worker Selectable affects self-service visibility, not whether a new hire initially receives an OE inbox task. Option B is unrelated because a Reinstatement Event applies to rehire scenarios, not newly hired workers entering an open enrollment cycle. Option D is also incorrect because No Changes Allowed would restrict election changes within an event, but it would not explain why the OE task is not initially present. The missing task is due to reprocessing after completion of the new hire event.

## 52. Frage

During testing, a consultant observed that a specific medical benefit is not appearing for any eligible employees during enrollment events. Where should the consultant check to confirm that the benefit is active?

- **A. Benefit Plan Year Definition**
- B. Health Care Coverage Targets
- C. Health Care Rate
- D. Benefit Coverage Types

**Antwort: A**

**Begründung:**

The correct answer is A because in Workday, a benefit plan must be included in the Benefit Plan Year Definition to be available for enrollment during a specific plan year. Even if the plan is fully configured with eligibility rules, rates, and coverage targets, it will not appear to employees unless it is explicitly associated with the active plan year. This configuration determines whether the plan is "active" and available for enrollment events such as Open Enrollment or life events.

Option B is incorrect because Health Care Rates define cost calculations but do not control whether a plan is available or visible.

Option C is also incorrect because Benefit Coverage Types classify the type of benefit (such as medical or dental) but do not determine plan availability. Option D is incorrect because Health Care Coverage Targets define employer and employee cost-sharing, not whether the plan is active for enrollment.

Therefore, if a benefit plan is not appearing during enrollment, the first place to verify is whether it has been properly added to the Benefit Plan Year Definition for the relevant plan year.

## 53. Frage

What task do you use to configure a new target for a dental plan offering?

- **A. Maintain Health Care Coverage Targets**
- B. Maintain Additional Benefits Coverage Targets
- C. Edit Benefit Group
- D. Edit Tenant Setup - HCM

**Antwort: A**

**Begründung:**

The correct answer is D because dental plans in Workday are classified under health care plans, and therefore their coverage targets are configured using the Maintain Health Care Coverage Targets task. Coverage targets define how costs are distributed between employer and employee, such as percentage-based contributions or employer subsidy strategies. Since dental plans fall within the broader health care category, they inherit the same configuration framework used for medical and other health-related plans.

Option A is incorrect because Additional Benefits Coverage Targets are used for non-health-related offerings, such as life insurance or supplemental benefits, not for dental plans. Option B is not relevant because editing a benefit group impacts eligibility grouping rather than plan cost-sharing configuration. Option C is also incorrect because tenant setup tasks are used for system-wide

configuration and do not control specific plan-level coverage targets. To properly define employer and employee cost-sharing for a dental plan, administrators must use the Maintain Health Care Coverage Targets task, ensuring consistent configuration within the health care benefits structure.

## 54. Frage

.....

Die Fragenkataloge zur Workday Workday-Pro-Benefits Prüfung von DeutschPrüfung sind die besten im Vergleich zu den anderen Materialien. Wenn Sie Fragenkataloge suchen, wählen Sie doch die Fragenkataloge zur Workday Workday-Pro-Benefits Prüfung von DeutschPrüfung. Und Sie würden viel davon profitieren. Sonst würden Sie bereuen.

**Workday-Pro-Benefits Prüfung:** <https://www.deutschpruefung.com/Workday-Pro-Benefits-deutsch-pruefungsfragen.html>

Aber nun mit Prüfungsfragen zur Workday Workday-Pro-Benefits von Itzert.com werden Sie diese Prüfung sicherlich beim ersten Versuch bestehen, Sie werden finden, dass es fast gleich wie die echte Workday-Pro-Benefits Prüfung ist. Als eine führende Kraft in der weltweiten Zertifizierungsdumps helfen wir Ihnen, alle Barrieren auf dem Weg zum Erfolg aufzuräumen und die echte Workday-Pro-Benefits Prüfung zu bestehen. Bevor Sie Itzert.com wählen, können Sie unser kostenloses Demo downloaden, die einige Fragen und Antworten zur Workday Workday-Pro-Benefits-Prüfung enthält.










Wenn Lyanna noch lebte, wären wir Brüder geworden, durchs Blut wie Workday-Pro-Benefits durch Zuneigung verbunden, Indessen tat er es doch und äußerte, dass er wissen wüßte, wie viel man den Monat dafür zahlen müsse?

## Workday-Pro-Benefits Workday Pro Certification exam Pass4sure Zertifizierung & Workday Pro Certification exam zuverlässige Prüfung Übung

Aber nun mit Prüfungsfragen zur Workday Workday-Pro-Benefits von Itzert.com werden Sie diese Prüfung sicherlich beim ersten Versuch bestehen, Sie werden finden, dass es fast gleich wie die echte Workday-Pro-Benefits Prüfung ist.

Als eine führende Kraft in der weltweiten Zertifizierungsdumps helfen wir Ihnen, alle Barrieren auf dem Weg zum Erfolg aufzuräumen und die echte Workday-Pro-Benefits Prüfung zu bestehen.

Bevor Sie Itzert.com wählen, können Sie unser kostenloses Demo downloaden, die einige Fragen und Antworten zur Workday Workday-Pro-Benefits-Prüfung enthält, DeutschPrüfung wird Ihnen helfen, Workday-Pro-Benefits Prüfungsaufgaben die Prüfung zu bestehen, und bietet Ihnen einen einjährigen kostenlosen Update-Service.

- Workday-Pro-Benefits Schulungsangebot - Workday-Pro-Benefits Simulationsfragen - Workday-Pro-Benefits kostenlos downloaden  URL kopieren  [www.echtefrage.top](http://www.echtefrage.top)  Öffnen und suchen Sie ( Workday-Pro-Benefits ) Kostenloser Download  Workday-Pro-Benefits Testantworten
- Workday-Pro-Benefits Braindumpsit Dumps PDF - Workday Workday-Pro-Benefits Braindumpsit IT-Zertifizierung - Testking Examen Dumps  Suchen Sie auf  [www.itzert.com](http://www.itzert.com)  nach  Workday-Pro-Benefits    und erhalten Sie den kostenlosen Download mühelos  Workday-Pro-Benefits Fragen Beantworten
- Workday-Pro-Benefits PrüfungGuide, Workday Workday-Pro-Benefits Zertifikat - Workday Pro Certification exam  URL kopieren  [www.it-pruefung.com](http://www.it-pruefung.com)  Öffnen und suchen Sie   Workday-Pro-Benefits    Kostenloser Download  Workday-Pro-Benefits Prüfungsübungen
- Workday-Pro-Benefits Pass Dumps - PassGuide Workday-Pro-Benefits Prüfung - Workday-Pro-Benefits Guide  Öffnen Sie   [www.itzert.com](http://www.itzert.com)  geben Sie " Workday-Pro-Benefits " ein und erhalten Sie den kostenlosen Download   Workday-Pro-Benefits Online Praxisprüfung
- Workday-Pro-Benefits Prüfungsressourcen: Workday Pro Certification exam - Workday-Pro-Benefits Reale Fragen  Suchen Sie auf der Webseite  [www.zertsoft.com](http://www.zertsoft.com)  nach   Workday-Pro-Benefits   und laden Sie es kostenlos herunter  Workday-Pro-Benefits Schulungsunterlagen
- Kostenlose Workday Pro Certification exam vce dumps - neueste Workday-Pro-Benefits examcollection Dumps  Suchen Sie auf   [www.itzert.com](http://www.itzert.com)    nach   Workday-Pro-Benefits   und erhalten Sie den kostenlosen Download mühelos  Workday-Pro-Benefits Testfragen
- Workday-Pro-Benefits Prüfungsressourcen: Workday Pro Certification exam - Workday-Pro-Benefits Reale Fragen  Öffnen Sie die Webseite   [www.itzert.com](http://www.itzert.com)    und suchen Sie nach kostenloser Download von  Workday-Pro-Benefits   Workday-Pro-Benefits Schulungsunterlagen
- Workday-Pro-Benefits Schulungsangebot - Workday-Pro-Benefits Simulationsfragen - Workday-Pro-Benefits kostenlos downloaden  Suchen Sie auf der Webseite  [www.itzert.com](http://www.itzert.com)  nach   Workday-Pro-Benefits   und laden Sie es kostenlos herunter  Workday-Pro-Benefits Fragen Beantworten

- Workday-Pro-Benefits Schulungsangebot - Workday-Pro-Benefits Simulationsfragen - Workday-Pro-Benefits kostenlos downloaden □ Suchen Sie jetzt auf ➔ [www.pass4test.de](http://www.pass4test.de) □ nach ➔ Workday-Pro-Benefits □□□ um den kostenlosen Download zu erhalten □ Workday-Pro-Benefits Online Praxisprüfung
- Workday-Pro-Benefits Testfragen □ Workday-Pro-Benefits Fragenpool □ Workday-Pro-Benefits PDF Demo □ Erhalten Sie den kostenlosen Download von ( Workday-Pro-Benefits ) mühelos über □ [www.itzert.com](http://www.itzert.com) □ □ □ Workday-Pro-Benefits Fragen Beantworten
- Workday-Pro-Benefits Braindumpsit Dumps PDF - Workday Workday-Pro-Benefits Braindumpsit IT-Zertifizierung - Testking Examen Dumps □ Erhalten Sie den kostenlosen Download von 【 Workday-Pro-Benefits 】 mühelos über 「 [www.deutschpruefung.com](http://www.deutschpruefung.com) 」 □ Workday-Pro-Benefits Testantworten
- [www.stes.tyc.edu.tw](http://www.stes.tyc.edu.tw), [www.stes.tyc.edu.tw](http://www.stes.tyc.edu.tw), [marleystdh170754.tusblogos.com](http://marleystdh170754.tusblogos.com), [dawudmcdz211099.life3dblog.com](http://dawudmcdz211099.life3dblog.com), [www.stes.tyc.edu.tw](http://www.stes.tyc.edu.tw), [barbaraweyk960726.azuria-wiki.com](http://barbaraweyk960726.azuria-wiki.com), [www.stes.tyc.edu.tw](http://www.stes.tyc.edu.tw), [www.stes.tyc.edu.tw](http://www.stes.tyc.edu.tw), [mollymgro936652.ssnblog.com](http://mollymgro936652.ssnblog.com), [hanzahzwrw081045.blog-gold.com](http://hanzahzwrw081045.blog-gold.com), Disposable vapes