

# 有効的-最高のC\_THR83\_2505技術内容試験-試験の準備方法C\_THR83\_2505最新資料

氏名

実野 哲人

所属部門

応用理学部門

※記入しない

実務経験証明書

大学院における研究経歴／勤務先における業務経歴

|                                                   | 大学院名                            | 課程（専攻まで）              | 研究内容                    | ①在学期間<br>年・月～年・月    | 年次数 |
|---------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------------------|---------------------|-----|
|                                                   | 伊勢大学大学院                         | 理工学研究科<br>構造地質学専攻修士課程 | ジュラ紀付加体（美濃丹波帯）の構造地質学的研究 | 2013年4月<br>～2015年3月 | 20  |
| 詳細                                                | 勤務先<br>（所属まで）                   | 所在地<br>（所属先まで）        | 地位・職名                   | ②従事期間<br>年・月～年・月    | 年次数 |
|                                                   | (株)日本地質技術<br>中部支社 調査課           | 愛知県<br>名古屋市中区         | 技術員                     | 2016年4月<br>～2017年3月 | 10  |
|                                                   | ～社名変更～<br>(株)IPEJ地質<br>中部支社 調査課 | 同上                    | 同上                      | 2017年4月<br>～2017年6月 | 03  |
|                                                   | 同上                              | 同上                    | 主任<br>技術員               | 2017年7月<br>～2019年3月 | 19  |
|                                                   | (株)みなと地質<br>地質部 調査課(出向)         | 東京都<br>港区             | 課長                      | 2019年4月<br>～2021年3月 | 20  |
| ○                                                 | 同上                              | 同上                    | 同上                      | 2021年4月<br>～2022年3月 | 10  |
| ※業務経歴の中から、下記「業務内容の詳述」に記入するもの1つを選び、「詳細」欄に○を付して下さい。 |                                 |                       |                         | 合計（①+②）             | 80  |

上記のとおり相違ないことを証明する。

2022年 4 月 8 日

事務所名 株式会社 IPEJ地質

説明者氏名 地質部長 田中 山八

電話番号 03-△△△△-△△△△

メールアドレス △△△△@ipejge.co.jp

無料でクラウドストレージから最新のFast2test C\_THR83\_2505 PDFダンプをダウンロードする：<https://drive.google.com/open?id=1J78IW4UW34xwcKIB3acoSP955arjH1ke>

Fast2testは、他の学習教材と比較した場合、C\_THR83\_2505トレーニング教材の品質が高いことを約束できます。10年以上のビジネス経験を持つC\_THR83\_2505調査ツールは、顧客の購入権をずっと重視してきました。当社のウェブサイトのC\_THR83\_2505学習資料は、ユーザーの通常の作業と学習に影響を与えず、時間の利用率を大幅に向上させ、1石で2羽の鳥を殺します。弊社の学習教材が、最短でC\_THR83\_2505試験に合格するのに役立つことは間違いありません。

SAPのC\_THR83\_2505の認定試験に合格すれば、就職機会が多くなります。Fast2testはSAPのC\_THR83\_2505の認定試験の受験生にとっても適合するサイトで、受験生に試験に関する情報を提供するだけでなく、試験の問題と解答をはっきり解説いたします。

>> C\_THR83\_2505技術内容 <<

## C\_THR83\_2505最新資料 & C\_THR83\_2505試験攻略

IT認定試験は現在の社会で、特にIT業界で最も人気のある試験だと考えられています。IT認定試験の認証資格は国際社会で広く認可されています。昇進したく、昇給したく、あるいは単に自分の仕事スキルを向上させたいなら、IT認定試験を受験して資格を取得するのはあなたの最もよい選択です。どうですか。あなたもきっとそう思うでしょう。ですから、躊躇しないではやく試験を申し込みましょう。SAPのC\_THR83\_2505認定試験は最近最も人気のある試験ですから、受験したいのですか。試験に準備する方法がわからない場合、Fast2testは教えてあげます。Fast2testで、あなたは試験に関するすべての優れた参考書を見つけることができます。

### SAP C\_THR83\_2505 認定試験の出題範囲：

| トピック   | 出題範囲                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| トピック 1 | <ul style="list-style-type: none"><li>Recruiting Posting: This section of the exam evaluates the skills of SAP Consultants in setting up and maintaining Recruiting Posting. It includes job board integration and configuration to support multi-channel job distribution and monitoring.</li></ul> |

|        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| トピック 2 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• E-mail Notifications: This section of the exam assesses the ability of Recruiting Analysts to manage e-mail triggers and notification templates. It includes configuration of communication settings to support automated messaging during the recruiting cycle.</li> </ul>            |
| トピック 3 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Job Requisition Enablement: This section of the exam assesses the knowledge of Recruiting Analysts in enabling and managing job requisition templates. It focuses on permissions, fields, and configuration elements necessary for defining job openings within the system.</li> </ul> |
| トピック 4 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Offer: This section of the exam measures the skills of SAP Consultants in configuring offer templates and the offer approval process. It includes the setup required to ensure seamless offer creation, routing, and document generation.</li> </ul>                                   |
| トピック 5 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Candidate Management: This section of the exam evaluates the knowledge of Recruiting Analysts in managing candidates through the recruiting process. It covers status handling, talent pools, and system behavior as candidates move through different stages.</li> </ul>              |
| トピック 6 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Candidate Profile Template: This section of the exam measures skills of Recruiting Analysts in configuring the candidate profile template. It includes the layout, field usage, and integration of candidate data to streamline talent acquisition and evaluation.</li> </ul>          |

## SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Recruiting: Recruiter Experience 認定 C\_THR83\_2505 試験問題 (Q15-Q20):

### 質問 # 15

Where are background elements mapped to synchronize the data between People Profile and the Candidate Profile?

- A. In the Job Requisition template
- B. In the Succession Data Model
- C. In the Candidate Profile template
- D. In the Application template

正解: C

解説:

Background elements, which allow for the capture of information such as previous employment or education, are mapped within the Candidate Profile template. This mapping supports synchronization between the People Profile and Candidate Profile.

Steps to Configure:

In the Candidate Profile template, define the mapping for background elements that should sync with the People Profile.

This mapping will ensure that relevant candidate information flows between the profiles seamlessly.

Reference:

Explanation of Incorrect Options:

Option A - Job Requisition Template: The requisition template does not handle candidate profile background mappings.

Option B - Succession Data Model: The Succession Data Model is unrelated to Candidate Profile background element mapping.

Option D - Application Template: Background elements are mapped specifically in the Candidate Profile template, not the Application template.

### 質問 # 16

Which actions are available from Manage Jobs after a job is posted with Recruiting Posting? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Repost the job automatically after the expiration date.
- B. Post the job to additional job boards.
- C. Remove the posting from all posting job boards.
- D. Remove a contract with a posting job board.

正解: B、C

解説:

Once a job is posted using Recruiting Posting, administrators have several actions available in the Manage Jobs section to further manage the job posting.

\* Remove the Posting from All Job Boards (Option A):

\* This action allows users to remove the job posting from all job boards where it was posted through Recruiting Posting. This feature is useful if a position needs to be closed or withdrawn before the posting expires.

\* Post the Job to Additional Job Boards (Option B):

\* After the initial posting, users can choose to post the job to additional job boards directly from the Manage Jobs interface, broadening the reach of the job posting as needed.

: SAP SuccessFactors Recruiting Posting Implementation Guide - Actions Available After Job Posting

Explanation of Incorrect Options:

Option C (Remove a contract) and Option D (Repost automatically) are not available actions within Manage Jobs after a job is posted. Contracts are managed separately, and reposting after expiration typically requires manual configuration.

#### 質問 # 17

A Recruiter CANNOT see the status "Phone Screening".

Which of the following could be the cause of this problem? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. The status "Phone Screening" is NOT enabled in the Talent Pipeline.
- B. The status "Phone Screening" is NOT enabled in the Job Requisition template.
- C. The status "Phone Screening" is NOT set as Visible by the Recruiter.
- D. The status "Phone Screening" is set as "hidden" in the Application template.

正解: A、C

解説:

If a recruiter cannot see the "Phone Screening" status, it could be due to the following reasons:

\* Status Not Enabled in the Talent Pipeline (Option A): The Talent Pipeline is configured to control the visibility and sequence of application statuses. If "Phone Screening" is not enabled in the Talent Pipeline, it will not appear in the recruiting workflow.

\* Status Not Visible to the Recruiter (Option D): Visibility settings control who can view each status. If

"Phone Screening" is set to be hidden or restricted from the Recruiter role, the recruiter will not see it.

\* Steps to Check:

\* Go to Admin Center > Edit Applicant Status Configuration and ensure that "Phone Screening" is enabled in the pipeline and set as visible to the recruiter role.

: SAP SuccessFactors Recruiting Management Implementation Guide - Configuring Talent Pipeline and Status Visibility.

Explanation of Incorrect Options:

Option B - Status in Job Requisition Template: Status visibility is configured in the Talent Pipeline, not the Job Requisition template.

Option C - Hidden in Application Template: Statuses are not managed within the Application template; they are controlled in the Talent Pipeline.

#### 質問 # 18

What happens if you set the candidate application attribute sensitive to "true"?

- A. The field is considered for purging of personally identifying data.
- B. The field is hidden unless an override is set.
- C. The field content is covered by \*\*\*
- D. "Access or change this field" will be captured in the Read Audit Log.

正解: A

解説:

Setting the candidate application attribute sensitive to "true" marks the field for consideration in data purging routines. This is part of data privacy features where personal data is purged according to data retention and privacy policies.

\* Functionality and Effects:

\* When a field is marked sensitive, it is included in data purging processes to remove PII from the system after certain retention periods.

\* This aligns with data protection regulations by ensuring PII is only retained as necessary.

: SAP SuccessFactors Recruiting Management Data Privacy Guide - Sensitive Data Handling and Data Purge.

Explanation of Incorrect Options:

Option A - "Access or change this field" will be captured in the Read Audit Log. This is more relevant to audit configuration than to data sensitivity settings.

\*\*Option C - The field content is covered by \*\*\*: Masking the content is separate from marking data as sensitive.

Option D - The field is hidden unless an override is set: Marking a field as sensitive does not automatically hide it; it flags it for data purging.

### 質問 # 19

When defining feature-permissions in the Job Requisition template which information is required? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Applicant Status Label
- B. Feature Type
- C. Operator Role
- D. Applicant Status Name
- E. Field ID

正解: B、C、D

### 質問 # 20

.....

Fast2test SAPのC\_THR83\_2505試験トレーニング資料というのは一体なんですか。SAPのC\_THR83\_2505試験トレーニングソースを提供するサイトがたくさんありますが、Fast2testは最実用な資料を提供します。Fast2testには専門的なエリート団体があります。認証専門家や技術者及び全面的な言語天才がずっと最新のSAPのC\_THR83\_2505試験を研究していますから、SAPのC\_THR83\_2505認定試験に受かりたかったら、Fast2testのサイトをクリックしてください。あなたに成功に近づいて、夢の楽園に一步一步進めさせられます。

C\_THR83\_2505最新資料: [https://jp.fast2test.com/C\\_THR83\\_2505-premium-file.html](https://jp.fast2test.com/C_THR83_2505-premium-file.html)

- C\_THR83\_2505復習解答例 □ C\_THR83\_2505クラムメディア □ C\_THR83\_2505実際試験 □ ( [jp.fast2test.com](https://jp.fast2test.com) ) サイトにて最新 □ C\_THR83\_2505 □ 問題集をダウンロードC\_THR83\_2505最新関連参考書
- C\_THR83\_2505 PDF問題サンプル □ C\_THR83\_2505参考書内容 □ C\_THR83\_2505参考書内容 ☺ ▶ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) ◀には無料の □ C\_THR83\_2505 □ 問題集がありますC\_THR83\_2505復習解答例
- 試験C\_THR83\_2505技術内容 - 一生懸命にC\_THR83\_2505最新資料 | 100%合格率のC\_THR83\_2505試験攻略 □ □ C\_THR83\_2505 □ を無料でダウンロード ➡ [www.mogixexam.com](http://www.mogixexam.com) □ で検索するだけC\_THR83\_2505英語版
- C\_THR83\_2505有難い | 素晴らしいC\_THR83\_2505技術内容試験 | 試験の準備方法SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Recruiting: Recruiter Experience最新資料 □ [ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) ] サイトにて最新 ➤ C\_THR83\_2505 □ 問題集をダウンロードC\_THR83\_2505無料ダウンロード
- C\_THR83\_2505関連日本語内容 □ C\_THR83\_2505試験復習 □ C\_THR83\_2505勉強資料 □ 【 [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) 】 で [ C\_THR83\_2505 ] を検索し、無料でダウンロードしてくださいC\_THR83\_2505関連日本語内容
- C\_THR83\_2505復習過去問 □ C\_THR83\_2505クラムメディア □ C\_THR83\_2505復習解答例 □ □ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) □ サイトにて「 C\_THR83\_2505 」 問題集を無料で使おうC\_THR83\_2505勉強資料
- C\_THR83\_2505技術問題 □ C\_THR83\_2505的中合格問題集 □ C\_THR83\_2505日本語学習内容 □ ▶ [www.shikenpass.com](http://www.shikenpass.com) ◀サイトにて最新 ➡ C\_THR83\_2505 □ 問題集をダウンロードC\_THR83\_2505日本語学習内容
- 試験の準備方法-最新のC\_THR83\_2505技術内容試験-正確なC\_THR83\_2505最新資料 □ ▶ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) ◀は、▶ C\_THR83\_2505 ◀を無料でダウンロードするのに最適なサイトですC\_THR83\_2505最新関連参考書
- C\_THR83\_2505 PDF問題サンプル □ C\_THR83\_2505無料ダウンロード □ C\_THR83\_2505オンライン試験 □ “[www.goshiken.com](http://www.goshiken.com)” に移動し、 ➡ C\_THR83\_2505 □ を検索して無料でダウンロードしてくださいC\_THR83\_2505最新関連参考書
- C\_THR83\_2505有難い | 素晴らしいC\_THR83\_2505技術内容試験 | 試験の準備方法SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Recruiting: Recruiter Experience最新資料 □ ウェブサイト [ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) ] から □ C\_THR83\_2505 □ を開いて検索し、無料でダウンロードしてくださいC\_THR83\_2505オンライン試験
- SAPのC\_THR83\_2505認定試験に出題される可能性が高い問題は何だろう □ ➡ [www.mogixexam.com](http://www.mogixexam.com) □ □ □ で使える無料オンライン版 ☺ C\_THR83\_2505 □ ☺ □ の試験問題C\_THR83\_2505的中合格問題集

- myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,  
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,  
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,  
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, smartkidscampus.com, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,  
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,  
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,  
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,  
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.valentinacolonna.it, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,  
myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt,  
myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, Disposable vapes

P.S. Fast2testがGoogle Driveで共有している無料かつ新しいC\_THR83\_2505ダンプ: <https://drive.google.com/open?id=1J78IW4UW34xwcKIB3acoSP955arjH1ke>