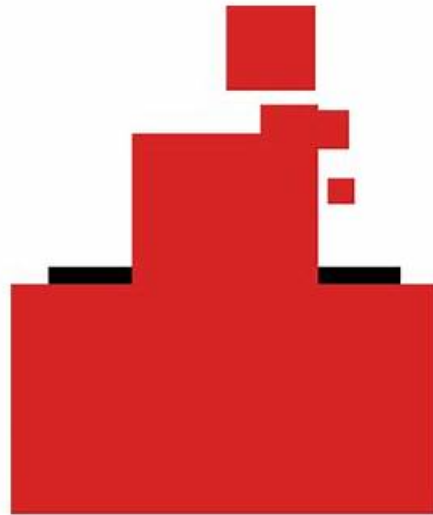


公認されたC_THR83_2505日本語的中対策 & 資格試験 のリーダー & 効果的なSAP SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Recruiting: Recruiter Experience



EXAMSEMPIRE

Certify with Confidence

P.S.CertJukenがGoogle Driveで共有している無料の2026 SAP C_THR83_2505ダンプ: <https://drive.google.com/open?id=1dIPDaDMOGxkcUEkfXMVh6cfzH8H8Dqlr>

専門的な知識を十分に身に付けることは、あなたの人生に大いに役立ちます。知識の時代の到来により、さまざまな労働条件や学習条件で自分自身を証明するために、SAPなどの専門的な証明書が必要になります。したがって、有用な実践教材を選択する正しい判断を下すことは非常に重要です。ここでは、心から誠実にC_THR83_2505実践教材をご紹介します。C_THR83_2505スタディガイドを選択した試験受験者の合格率は98%を超えているため、C_THR83_2505の実際のテストは簡単なものになると確信しています。

CertJukenはたくさんの方がIT者になる夢を実現させるサイトでございます。CertJukenはSAPのC_THR83_2505認定試験について最新の対応性教育テストツールを研究し続けて、SAPのC_THR83_2505認定試験の問題集を開発いたしました。CertJukenが提供したSAPのC_THR83_2505試験問題と解答が真実の試験の練習問題と解答は最高の相似性があり、一年の無料オンラインの更新のサービスがあり、100%のパス率を保証して、もし試験に合格しないと、弊社は全額で返金いたします。

>> C_THR83_2505日本語的中対策 <<

C_THR83_2505認定資格試験問題集 & C_THR83_2505日本語資格取得

C_THR83_2505学習ガイドには、PDF、ソフトウェア/PC、およびアプリ/オンラインの3つのモードがあります。分散した時間を使用して、自宅にいるのか、会社にいるのか、外出中にいるのかを知ることができます。同時に、C_THR83_2505学習テストの内容は、暦年の試験シラバスの内容に従って専門家によって慎重にSAP編集されます。C_THR83_2505学習教材を使用すると、C_THR83_2505テストを受ける前に練習するのに20~30時間しかかからず、98%~100%の高いSAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Recruiting: Recruiter Experience合格率が得られます。

SAP C_THR83_2505 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	採用情報掲載: このセクションでは、SAPコンサルタントが採用情報掲載の設定と維持を行うスキルを評価します。これには、求人情報のマルチチャネル配信とモニタリングをサポートするための求人掲示板の統合と設定が含まれます。
トピック 2	Eメール通知: このセクションでは、採用アナリストがEメールトリガーと通知テンプレートを管理する能力を評価します。採用サイクル中の自動メッセージングをサポートするためのコミュニケーション設定の構成も含まれます。
トピック 3	オファー: このセクションでは、SAPコンサルタントのオファーテンプレートとオファー承認プロセスの設定スキルを評価します。オファーの作成、ルーティング、ドキュメント生成をシームレスに行うために必要な設定も含まれます。
トピック 4	高度な求人申請設定: このセクションでは、SAPコンサルタントが求人申請の高度な設定を処理する能力を評価します。これには、フィールドマッピング、カスタムトークン、および求人申請プロセスを強化するXML設定が含まれます。

SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Recruiting: Recruiter Experience 認定 C_THR83_2505 試験問題 (Q57-Q62):

質問 # 57

What happens when the Candidate Profile background element is mapped to the People Profile background element? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Only the standard elements pre-populate in the People Profile.
- **B. The Candidate Profile data is populated to the People Profile.**
- C. The People Profile data is populated to the Candidate Profile.
- **D. Only standard elements pre-populate the Candidate Profile.**

正解: B、D

質問 # 58

What permission must be assigned to a user so the user can post a job through Recruiting Posting?

- A. OData API Job Requisition Export
- B. OData API Job Requisition Create
- **C. Manage Recruiting Posting**
- D. Recruiting Posting

正解: C

解説:

In SAP SuccessFactors, the Manage Recruiting Posting permission is required to enable a user to post jobs through Recruiting Posting. This permission grants access to the necessary tools and functionalities within the Recruiting Posting module.

* Assigning Permissions:

* Go to Admin Center > Manage Permission Roles and assign the Manage Recruiting Posting permission to the relevant user role to enable job posting capabilities.

: SAP SuccessFactors Recruiting Posting Configuration Guide - User Permissions for Job Posting

Explanation of Incorrect Options:

Option A (Recruiting Posting): This is not a standalone permission in the system.

Options C and D (OData API permissions): These permissions relate to API access and do not enable direct posting capabilities.

質問 # 59

Where are background elements mapped to synchronize the data between People Profile and the Candidate Profile?

- A. In the Application template
- **B. In the Candidate Profile template**
- C. In the Succession Data Model
- D. In the Job Requisition template

正解: B

解説:

Background elements, which allow for the capture of information such as previous employment or education, are mapped within the Candidate Profile template. This mapping supports synchronization between the People Profile and Candidate Profile.

* Steps to Configure:

* In the Candidate Profile template, define the mapping for background elements that should sync with the People Profile.

* This mapping will ensure that relevant candidate information flows between the profiles seamlessly.

: SAP SuccessFactors Recruiting Management and Employee Central Integration Guide - Synchronizing Background Elements.

Explanation of Incorrect Options:

Option A - Job Requisition Template: The requisition template does not handle candidate profile background mappings.

Option B - Succession Data Model: The Succession Data Model is unrelated to Candidate Profile background element mapping.

Option D - Application Template: Background elements are mapped specifically in the Candidate Profile template, not the Application template.

質問 # 60

Interview Scheduling and Outlook integration are enabled.

How are available time slots for an interview created in the system?

- A. Entered by the interviewer into Interview
- **B. Scheduling Populated from the Outlook calendar of the interviewer**
- C. Entered by the interviewer into Interview Central
- D. Populated from the Career Portal of the interviewer

正解: B

解説:

When interview scheduling and Outlook integration are enabled, available time slots are automatically populated from the interviewer's Outlook calendar, allowing the recruiting team to view and select suitable time slots for interviews.

* Steps to Configure:

* Ensure that Outlook integration for interview scheduling is enabled in Admin Center > Manage Recruiting Settings.

* The system will sync with the interviewer's Outlook calendar to display available slots.

: SAP SuccessFactors Recruiting Management Interview Scheduling Guide - Outlook Calendar Integration.

Explanation of Incorrect Options:

Option A - Career Portal: The interviewer's availability is not populated from the career portal.

Option B - Interview Central: This centralizes interview management but does not directly enter time slots.

Option C - Interview: Time slots are not manually entered; they sync with Outlook.

質問 # 61

In Admin Center where would you configure the e-mail template that is associated with the requisition route map?

- A. Manage Recruiting Groups
- B. Manage Offer Letter Template
- **C. E-mail Template Notification Settings**
- D. Manage Recruiting Settings

正解: C

解説:

To configure an email template associated with a requisition route map in SAP SuccessFactors Recruiting, administrators must use the E-mail Template Notification Settings. This is where email templates tied to various actions in the recruiting process, including requisition approval workflows (route maps), are managed and assigned.

Option C - Manage Offer Letter Template: This option is used exclusively for configuring offer letter templates, not requisition-related emails.

• • • • •

[illegible]

無料でクラウドストレージから最新のCertJuken C_THR83_2505 PDFダンプをダウンロードする：<https://drive.google.com/open?id=1dIPDaDMOGxkcUEkfXmVh6cfzH8H8Dqhr>