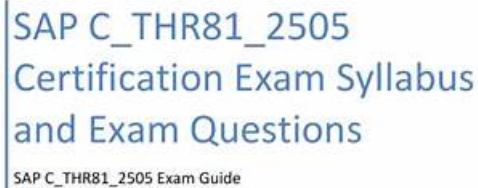


有難いC_THR81_2505テスト内容試験-試験の準備方法-一番優秀なC_THR81_2505オンライン試験



www.ERPPrep.com
This comprehensive preparation guide is tailored for the SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Core (C_THR81_2505) exam. It outlines exam structure, key syllabus topics, and includes expertly crafted sample questions with answers. Candidates will gain clarity on Employee Central Core, Position Management, HR Transaction Rules, and Self-Service Approvals. The guide is ideal for professionals aiming to streamline their SAP certification journey with hands-on practice, practical insights, and real-exam simulation techniques for assured success.

P.S.It-PassportsがGoogle Driveで共有している無料の2026 SAP C_THR81_2505ダンプ：<https://drive.google.com/open?id=148ORg1UigJhaabmUzAM527iVxslhfc8D>

SAPのC_THR81_2505の認定試験は当面いろいろな認証試験で最も価値がある試験の一つです。最近の数十年前で、コンピュータ科学の教育は世界各地の数多くの注目を得られています。SAPのC_THR81_2505の認定試験はIT情報技術領域の欠くことができない一部ですから、IT領域の人々はこの試験認証に合格することを通じて自分自身の知識を増加して、他の分野で突破します。It-PassportsのSAPのC_THR81_2505認定試験の問題と解答はそういう人たちのニーズを答えるために研究した成果です。この試験に合格することがたやすいことではないですから、適切なショートカットを選択するのは成功することの必要です。It-Passportsはあなたの成功を助けるために存在しているのですから、It-Passportsを選ぶということは成功を選ぶのことに等しいです。It-Passportsが提供した問題と解答はIT領域のエリートたちが研究と実践を通じて開発されて、十年間過ぎのIT認証経験を持っています。

SAP C_THR81_2505 認定試験の出題範囲：

| トピック | 出題範囲 |
|--------|--|
| トピック 1 | <ul style="list-style-type: none">シナリオ2: セルフサービス承認: このセクションでは、SAPコンサルタントのセルフサービス承認ワークフローの設定能力を評価します。動的な承認チェーンの設定と、従業員によるアクションのポリシー遵守の確保について学習します。組織構造とユーザーロールに合わせて、シームレスでスケーラブルなワークフロー自動化を実現することに重点が置かれます。 |

| | |
|--------|---|
| トピック 2 | <ul style="list-style-type: none"> シナリオ1: HRトランザクションルール: このセクションでは、HRISアナリストがシステム内でHRトランザクションルールを適用する能力をテストします。アクションの自動化、データ精度の確保、HRプロセスの合理化のためのビジネスルールの作成と使用に重点が置かれます。受験者は、ルールのコンテキストを定義し、特定のHRトランザクションに関連するロジックを適用する能力を実証します。 |
| トピック 3 | <ul style="list-style-type: none"> Employee Central Core: このセクションでは、HRISアナリストのスキルを評価し、SAP SuccessFactors Employee Central Coreモジュールの必須コンポーネントを網羅します。データモデル、ビジネスルール、イベント理由、ワークフローといった基本的なシステム機能を設定する能力を評価します。従業員データのライフサイクルのナビゲーション、個人情報と雇用情報の管理、Employee Central内での組織構造の維持管理に重点が置かれます。 |
| トピック 4 | <ul style="list-style-type: none"> ポジション管理: このセクションでは、SAPコンサルタントのポジション管理機能の設定と管理に関する知識を評価します。ポジション階層、関係の割り当て、およびジョブ情報との同期に関する理解に重点が置かれます。受験者は、正確なポジションデータの設定と他のSAPモジュールとの統合を通じて、組織計画をいかに効果的にサポートできるかが評価されます。 |

>> C_THR81_2505テスト内容 <<

C_THR81_2505オンライン試験 & C_THR81_2505更新版

競争力が激しい社会において、IT仕事をする人は皆、我々It-PassportsのC_THR81_2505を通して自らの幸せを築く建築士になれます。我が社のSAPのC_THR81_2505習題を勉強して、最も良い結果を得ることができます。我々のC_THR81_2505習題さえ利用すれば試験の成功まで近くなると考えられます。

SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Core 認定 C_THR81_2505 試験問題 (Q80-Q85):

質問 # 80

Which object requires entity-type to be configured in HRIS sync mapping?

- A. phoneInfo
- B. personInfo
- C. jobInfo
- D. compInfo

正解: A

解説:

When configuring HRIS sync mappings in SAP SuccessFactors Employee Central, the phoneInfo (Phone Information) object requires the entity-type attribute to be specified. This attribute distinguishes between different types of phone numbers, such as business or personal, ensuring that each phone number is correctly categorized and synchronized within the system. Accurate configuration of the entity-type is essential for maintaining the integrity of contact information across the platform.

質問 # 81

How do you enable a cost center in the Succession Data Model to be used as a filter in a permission group?

- A. Go to <custom-filters> then add cost-center
- B. Go to <hris-element="jobInfo"> then add dg-filter="true"
- C. Go to <hris-field id="cost-center"> then add filter="true"
- D. Go to <dg-filters> then add cost-center

正解: D

解説:

To enable a cost center in the Succession Data Model for use as a filter in a permission group, you must:

Navigate to the <dg-filters> section within the Succession Data Model.

Add an entry for the cost-center object within the <dg-filters> section.

This action allows the cost center to be selectable as a filter for Dynamic Groups, which are used to define permission groups in Employee Central.

A: Go to <dg-filters> then add cost-center

質問 # 82

What are some of the position management application-specific rule scenarios? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Update Rule for Mass Change Run
- B. Create Right to Return for Incumbent
- C. Derive Job Requisition Template in Recruiting Integration
- D. Trigger Rules for Off Cycle Event Batch
- E. Trigger Rules to Calculate Full-Time Equivalent

正解: A、B、E

解説:

Application-specific rule scenarios in Position Management include:

A . Create Right to Return for Incumbent:

This rule supports the creation of a right-to-return record for an incumbent when a position-related action occurs, such as a temporary assignment.

B . Update Rule for Mass Change Run:

This rule automates updates during mass position changes, ensuring consistent application of business logic across multiple positions.

C . Trigger Rules to Calculate Full-Time Equivalent:

This rule calculates the FTE value based on position or job information attributes, ensuring accurate reporting and compliance.

These rules enhance the flexibility and functionality of position management processes.

質問 # 83

What properties are available when using model base objects in business rules? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Required
- B. Visibility
- C. PII
- D. Max-length
- E. Previous Value

正解: A、B、E

解説:

When working with model base objects in SAP SuccessFactors Employee Central business rules, the following properties are available:

B . Visibility

Visibility determines whether a field is displayed or hidden based on business rules. This is critical for maintaining data confidentiality or streamlining user interfaces.

C . Previous Value

This property allows rules to compare the current value of a field with its previous value, enabling conditional logic for actions such as triggering notifications or workflows.

E . Required

Required indicates whether a field must be populated before a record can be saved. Business rules can enforce data completeness using this property.

A . PII (Personally Identifiable Information) and D. Max-length are not applicable properties for business rules in the context of model base objects.

質問 # 84

In which section in the Manage Permission Roles tool do you set Biographical Information?

P.S. It-PassportsがGoogle Driveで共有している無料かつ新しいC_THR81_2505ダンプ: <https://drive.google.com/open?id=148ORg1UigJhaabmUzAM527iVxsIhfc8D>