

**C_THR87_2505적중을높은인증시험덤프 -
C_THR87_2505시험대비최신버전덤프**

한국원자력안전기술원 2023년 2차 청년인턴 공개채용 공고

원자력안전규제 전문기관인 한국원자력안전기술원(KINS)에서

2023년 2차 청년인턴(체험형 인턴)을 모집합니다.

직무경험을 통해 미래를 준비할 청년들의 많은 지원 바랍니다.

1. 재용분야 및 안원

※ 세부 모집분야별 직무내용은 직무기술서(별첨) 참조

2. 동시차격

가. 연령 : 임용예정일 기준(23.03.01) 청년고용촉진특별법시행령 제2조에 따른 청년에 해당하는 자(만 15세 이상 34세 이하)

나. 취업중이거나 취업이 결정된 자는 지원 불가

- 미취업자에게 금융한 기회를 부여하기 위해 과거 KIBS 청년인턴 유급연장 등 지원

라. 국가공무원법 제 33조에 의한 결격사유가 없는 자

다. 채용 시 2023.03.02(목)부터 전일제(09:00~18:00) 근무가 가능한 자

박, 사회형평채움(보훈대상자, 장애인)대상은 관련 법령에 의거 우대

3. 근무조건

가. 채용형태 : 인턴직원(제형형 인턴)

나. 근무기간 : 입원일로부터 5개월

- (일반인턴) 평가결과 등에 따라 우수 인턴에 한해 1회 연장 가능

다. 근무시간 : 주5일, 1일 8시간(09:00 ~ 18:00)

라. 근무지 : 대전 부원(대전광역시 유성구 부원로 62), 업무특성에 따라 일부 출장 가능

다. 저우 : 학력에 따라 아래와 같음(4대보험 공제 전)

학력	학사재학 이하	학사학위 소지자	석사학위 소지자	박사학위 소지자
처우	205만원/월	210만원/월	230만원/월	250만원/월

4. 채용절차 및 일정

세종교사	주요내용
원서 접수	▶ 접수기간 : 2023.1.26.(목) ~ 2023.2.10.(금) 12:00까지 ▶ 접수방법 : sejong@sejong.or.kr이나 전화로 접수 http://33m.sejong.or.kr
서류전형	▶ 응모요청 : 직무특성검정(30), 자기소개서(30) ▶ 합격자발표 : 2023.2.14.(화) (예정) ▶ 최종합격자표 : 3~5배수 예정
면접전형	▶ 면접일정 : 2023.2.16.(목) ▶ 면접내용 : 지원분야에 관련된 지문자의 역향 등 종합심사 중심 ▶ 응모요청 : 조직특성검(40), 직무수행태도(40) ▶ 합격자발표 : 2023.2.17.(금) (예정) ▶ 최종합격자표 : 3배수 예정

증명서류 확인	•증명서류 제출 : 2023.2.20.(화), 18:00 까지
최종합격	•최종합격자 발표 : 2023.2.21.(수) (예정) •등록예정일 : 2023.3.1.(목) ※개입번호 인증일이 상이할 수 있으며 최종합격자 홈페이지 공지 및 개입번호 공지 ※입찰일 관련 특정 분야 합격자는 입찰한 일일 실시 예정(개입별 공지)

※ 상기 일정은 KINS 사정에 따라 변경될 수 있으며 KINS 홈페이지 공지사항을 통해 확인 요망
※요청분야별로 등록 차등은 불가하며, 각 단계별 합격자에 한해 다음 단계의 응시자격을 부여

5. 유의사항

- (인사청탁 금지) KINS는 정년연한 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 입찰 경우 합격을 무효로 할 수 있습니다.
- (불러인도 재검) KINS는 불러인도 채용 가이드라인을 준수하고 있으며, 응시원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
- (응시원서) 응시자는 자격요건, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출(한시)가 바라며, 응시원서 등에 허위/가짜 기재사항 또는 서류 기재내용 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다. 또한 최종제출 후 기재사항은 수정할 수 없습니다.
- (중방서형) 면접합격자에 한해 응시원서 상에 기재한 사항에 대한 중방을 접수(제출 마감일 기준 60일 이내 발급분에 한함)하며, 응시원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 관련규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 하여 입용 후에도 합격을 무효로 할 수 있습니다.
- (후대사항) 사회형영재(보통, 장애)대상은 관련법령에 의거 우대합니다.
- (부채제지 등) 자동차별 심사결과, 입사지원서 등을 토대로 개인 직무역량 적합부서에 우선 배치하며, 추후 기술원의 인력운영 및 기타 사정에 의하여 변동될 수 있습니다.
- 사. 심사결과 해당 모집분야에 합격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- 아. 최종합격이 되었어도 합격사유가 있을 경우 합격을 무효로 할 수 있습니다.
- 자. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위명적자는 퇴직일로부터 5년간 KINS 지원을 제한합니다.
- 차. 기타 응시사항은 인사노무실(접선 042-600-3100, E-mail: kins@kns.go.kr)으로 하시기 바랍니다.

2023년 1월 26일

한국원자력안전기술원
Korea Institute of Nuclear Safety

그 외, ITDumpsKR C_THR87_2505 시험 문제집 일부가 지금은 무료입니다: https://drive.google.com/open?id=1spjoeyV_u-DYnMbEXeZi8NQTSfZ8Psm0

우리ITDumpsKR에서는 각종IT시험에 관심있는분들을 위하여, 여러 가지 인증시험자료를 제공하는 사이트입니다. 우리ITDumpsKR는 많은 분들이 IT인증시험을 응시하여 성공할수록 도와주는 사이트입니다. 우리의 파워는 아주 대단하답니다. 여러분은 우리ITDumpsKR 사이트에서 제공하는SAP C_THR87_2505관련자료의 일부분문제와답등 샘플을 무료로 다운받아 체험해봄으로 우리에게 믿음이 생기게 될 것입니다.

SAP C_THR87_2505 시험요강:

주제	소개
주제 1	Variable Pay Program Settings: This section of the exam assesses the knowledge of SAP Consultants in setting up variable pay program settings. It focuses on cycle configuration, plan types, and the underlying parameters that define how bonus programs operate.
주제 2	Bonus Calculation Methods: This section of the exam measures the skills of Compensation Analysts and covers the configuration of different bonus calculation methods within the Variable Pay module. It includes defining logic that calculates payouts based on employee performance and business results.
주제 3	Eligibility: This section of the exam evaluates the ability of SAP Consultants to define and configure eligibility rules. It includes setting criteria for plan participation and ensuring the correct employee population is included in bonus planning.
주제 4	Bonus Plans: This section of the exam measures the skills of Compensation Analysts in setting up and managing bonus plans. It focuses on plan creation, assignment, and validation processes within the Variable Pay structure.
주제 5	Employee History Data and Background Element: This section of the exam measures the skills of Compensation Analysts in managing employee history and background elements. It involves mapping historical records and compensation-related fields to ensure data accuracy for calculations.
주제 6	Variable Pay Form: This section of the exam assesses the proficiency of SAP Consultants in configuring the Variable Pay form. It includes layout adjustments, display logic, and content settings necessary for presenting bonus information to managers and planners.

>> C_THR87_2505적중율 높은 인증시험덤프 <<

시험패스 가능한 C_THR87_2505적중율 높은 인증시험덤프 덤프자료

ITDumpsKR의 완벽한 SAP인증 C_THR87_2505덤프는 고객님의SAP인증 C_THR87_2505시험을 패스하는 지름길입니다. 시간과 돈을 적게 들이는 반면 효과는 십점만점에 십점입니다. ITDumpsKR의 SAP인증 C_THR87_2505덤프를 선택하시면 고객님의게서 원하시는 시험점수를 받아 자격증을 쉽게 취득할 수 있습니다.

최신 SAP Certified Associate C_THR87_2505 무료샘플문제 (Q32-Q37):

질문 # 32

Manager form eligibility rules are written to exclude employees in specific business units. Based on this information, which setting must be enabled for the plan to include the correct employees?

- A. No employees are eligible
- B. All employees are eligible
- C. Enable Guideline Optimization
- D. Enable Suppress Statement

정답: B

질문 # 33

Company ABC rewards its employees using an additive plan based on company (50% weight) and individual (50% weight) performance. An employee's target bonus is 4,000 (100% payout). The company performance is based on two objectives, each weighted at 50% - revenue and operating Income. The revenue objective achievement is 80% and the operating income objective achievement is 90%. If the Individual achievement is 150%, which expression best represents how the bonus is calculated?

- A. $150\% \times (4000 \times 50\% \times (80\% + 4000 \times 50\% \times 90\%))$
- B. $4000 \times 150\% + 4000 \times (80\% \times 50\% + 90\% \times 50\%)$
- C. $4000 \times 150\% \times (80\% \times 50\% + 90\% \times 50\%)$
- D. $4000 \times 50\% \times (80\% \times 50\% + 90\% \times 50\%) + 4000 \times 50\% \times 150\%$

정답: D

질문 # 34

You want to see historical payouts initiated through manager self-service from the Variable Pay form. What do you use?

- A. Executive review
- B. Custom views
- C. Field-based permission
- D. Compensation profile

정답: D

질문 # 35

In which customer scenarios are multiple bonus plans required in a single program? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. There are only two business goals, but the weighting of the goals varies by employee grade.
- B. In some countries, the bonus is multiplicative, while in others it is additive.
- C. The bonuses of different groups of employees are affected by different business goals.
- D. There is a single business goal applied to Manufacturing and Engineering, but HR is excluded from the bonus process.

정답: A,C

질문 # 36

What is the difference between additive and multiplicative formulas for bonus calculation with respect to the impact of section weight,

- A. Additive formulas use section weights, whereas multiplicative formulas use payout percent.
- B. Additive formulas use payout percent, whereas multiplicative formulas use section weights.
- C. Additive formulas use payout percent, whereas multiplicative formulas use payout amount multiplied by section weights.

• • • • •

C THR87 2505시험대비 최신버전 덤프: https://www.itdumpskr.com/C_THR87_2505-exam.html

- 그리고 ITDumpsKR C_THR87_2505 시험 문제집의 전체 버전을 클라우드 저장소에서 다운로드할 수 있습니다:
https://drive.google.com/open?id=1spjoeyV_u-DYnMbEXeZi8NQtsfZ8Psm0