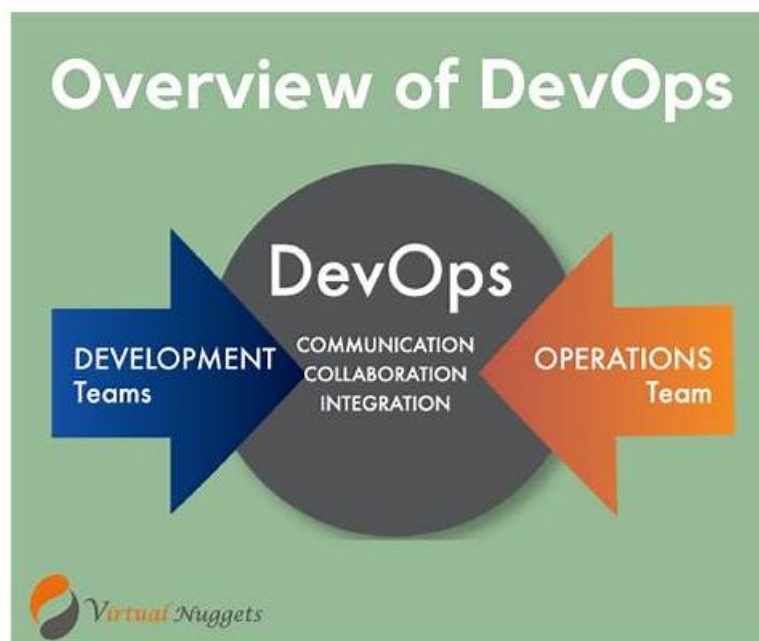


DevOps-Foundation学習体験談 & DevOps-Foundation 問題例



無料でクラウドストレージから最新のJpshiken DevOps-Foundation PDFダンプをダウンロードする: <https://drive.google.com/open?id=1pBRdasAVyTXFTW1DEN0LNtvT7WYeK1fX>

貴重な時間を無駄にすることを心配する必要はありませんが、DevOps-Foundation認定を取得することに失敗します。多くの人が教材を使用しており、試験の合格率は99%です。これは、教材で学習している限り、間違いなくDevOps-Foundation試験に合格することを意味します。何らかの問題が発生し、DevOps-Foundation試験にPeopleCert DevOps Foundation v3.6 Exam合格しなかった場合、全額返金されます。当社Peoplecertの誠実さは、製品の品質に起因しています。試験の学習資料の1年間の無料アップデートを提供します。さあ、決心してDevOps-Foundation試験の急流を手に入れましょう！

Peoplecert DevOps-Foundation 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	ビジネスとテクノロジーのフレームワーク: このセクションでは、IT運用スペシャリストのスキルを評価し、DevOpsと関連する様々な支援フレームワークを網羅します。これらには、アジャイルとリーン、ITサービスマネジメント、バリューストリームマネジメント、サイト信頼性エンジニアリング、安全文化、学習する組織、そして長期的な適応を可能にする継続的な資金調達モデルが含まれます。
トピック 2	DevOpsのコア原則: この試験セクションでは、IT運用スペシャリストのスキルを測定し、3つの方法、制約理論、カオスエンジニアリングといったDevOpsの必須原則を網羅します。また、学習する組織の概念も紹介し、体系的思考が継続的な改善をどのように支えるかを示します。
トピック 3	文化、行動、運用モデル: このセクションでは、DevOpsエンジニアのスキルを測定し、DevOps変革における組織文化の評価と進化の方法を網羅します。文化的負債、行動モデル、組織成熟度といった概念を網羅し、チームのダイナミクスと変化への準備状況を理解するのに役立ちます。

トピック 4

- 自動化、DevOpsツールチェーンの設計: このセクションでは、IT運用スペシャリストのスキルを評価し、DevOpsツールチェーンにおける主要な自動化原則を網羅します。CI
- CDパイプライン、Infrastructure as Code、コンテナ化、クラウドネイティブアーキテクチャ、プラットフォームエンジニアリング、そしてDevOpsにおける機械学習や生成AIといった新興テクノロジーに焦点を当てています。

>> DevOps-Foundation学習体験談 <<

DevOps-Foundation問題例、DevOps-Foundation過去問

時間は、私たちPeoplecertがすべて計画に追いついていて、それでもなお便利な事項を踏んでいる場合に特に重要です。先延ばしに苦しみ、学習プロセス中に散発的な時間を十分に活用できない場合は、DevOps-Foundationトレーニング資料を選択する理想的な方法です。学習の楽しさを享受できるだけでなく、DevOps-Foundation認定を正常に取得できることを保証できます。DevOps-Foundation試験問題に挑戦した後、DevOps-Foundationガイド急流について完全に理解できます。

Peoplecert PeopleCert DevOps Foundationv3.6Exam 認定 DevOps-Foundation 試験問題 (Q68-Q73):

質問 # 68

Which of the following is NOT a benefit of using a Kanban board?

- A. It defines policies and procedures
- B. It enables people to work collaboratively
- C. It reduces work in progress
- D. It reduces idle time and waste

正解: A

解説:

Kanban boards are visual management tools used to track work and manage flow. They provide transparency, limit work in progress (WIP), and help teams focus on delivering value quickly.

* A: Reducing WIP is a key Kanban principle that improves flow and delivery speed.

* C: Visibility fosters collaboration and shared ownership.

* D: By identifying bottlenecks and waste, Kanban helps reduce idle time.

B-defining policies and procedures-is not an inherent benefit of Kanban. While teams may display existing policies on a Kanban board, the board itself does not define them. Its role is to visualize work and flow, not to establish governance rules.

Thus,Bis the correct "NOT" benefit.

References:

PeopleCert DevOps Foundation v3.6 - Lean and Kanban Practices

Kanbanby David J. Anderson - Benefits and Principles

質問 # 69

What is "Cycle Time"?

- A. The total elapsed time from the point when a user story enters the backlog, until the time it is completed
- including the time spent waiting in a backlog
- B. The time it takes for a requirement to go from the product backlog to live
- C. The time taken from a code commit to completing tests and being ready for continuous delivery
- D. The time it takes from a story to go from 'in progress' to 'done'

正解: D

解説:

Cycle Timein Agile and DevOps measures the time taken for work to move from thestart of active work ("in progress") to completion ("done"). It reflects the efficiency of the development process and helps identify bottlenecks in active work.

BandC describe Lead Time, which includes the time spent in the backlog before work starts. Dis is a subset metric related to build/test time, not the full cycle time.

Shorter cycle times indicate more efficient processes and faster delivery of value. Monitoring cycle time enables continuous improvement by highlighting delays within active work.

References:

PeopleCert DevOps Foundation v3.6 - Flow Metrics

Accelerate- Difference Between Lead Time and Cycle Time

質問 # 70

A large organization conducts a DevOps toolchain review and discovers that multiple development teams have built their own continuous delivery pipelines with a variety of different tooling.

Which of the following strategies would NOT help them manage their toolchain evolution moving forwards?

- A. Having IT Operations or infrastructure squads architect and manage a DevOps toolchain service to offer to the development teams
- **B. Telling all development teams they must immediately migrate to a standard set of tools dictated by IT Operations**
- C. Using sensible defaults to guide teams' choices
- D. Making the DevOps toolchain available self-service

正解: B

解説:

Forcing all development teams to immediately migrate to a standard set of tools dictated by IT Operations is not a recommended DevOps strategy.

* DevOps promotes collaboration, flexibility, and evolution of toolchains, allowing teams to choose what fits their needs while moving toward sensible defaults and integration over time.

* Abrupt, top-down mandates undermine trust and autonomy, often leading to resistance and lower adoption.

Why are the other options better?

* IT Ops or infra squads managing toolchain as a service (A), sensible defaults (C), and self-service (D) are all recognized best practices to support DevOps evolution and developer enablement.

Extract-style reference:

"Mandating a single toolset without considering team needs reduces engagement. Toolchains should be managed as self-service platforms with sensible defaults, supporting but not constraining teams."

-State of DevOps Report; DevOps Handbook

PeopleCert DevOps Foundation v3.6: Encourages enabling choice, not enforcing uniformity without context.

質問 # 71

Which of the following is NOT a dimension of transformational leadership?

- A. Vision
- **B. Coercive communication**
- C. Personal recognition
- D. Intellectual stimulation

正解: B

解説:

Coercive communication (using force or threat) is not a transformational leadership dimension.

Transformational leaders:

* Inspire vision

* Recognize contributions

* Stimulate new ideas (intellectual stimulation)

* Foster intrinsic motivation

Extract-style reference:

"Transformational leadership builds trust, motivates by vision, provides intellectual stimulation, and recognizes individuals—not by coercion, but by inspiration."

-Transformational Leadership (James Burns), PeopleCert DevOps Foundation v3.6

質問 # 72

Which of the following is NOT a reason business is interested in DevOps?

- A. DevOps must automate all the things
- B. IoT is rapidly increasing
- C. Customers value outcomes, not products
- D. Intelligent data must drive direction quickly

正解: A

解説:

Businesses are drawn to DevOps because it improves agility, responsiveness, and quality.

* A: The growth of IoT requires scalable, automated, and reliable delivery processes.

* B: Fast, intelligent decision-making is needed to respond to market changes.

* D: The shift toward valuing customer outcomes over products is central to modern service delivery.

However, C is a misconception. While automation is a key DevOps practice, the goal is strategic automation- automating where it adds measurable value, improves quality, or accelerates delivery. "Automate all the things" without consideration can waste resources, increase complexity, and reduce adaptability.

References:

PeopleCert DevOps Foundation v3.6 - Business Interest in DevOps

The DevOps Handbook- Automation Principles

Accelerate- Strategic Use of Automation

質問 # 73

.....

誰でも給料が高いのを希望します。でも、給料が高いかどうかはあなたの価値次第です。DevOps-Foundation認証試験に合格したら、自分の価値を高めることができます。我々Jpshikenの問題集は全面的で質の高いですから、受験生としてのあなたに一番ふさわしいです。我々の資料を利用したら、あなたはDevOps-Foundation試験に合格することができます。

DevOps-Foundation問題例: https://www.jpshiken.com/DevOps-Foundation_shiken.html

- DevOps-Foundation過去問題 □ DevOps-Foundation認定デベロッパー □ DevOps-Foundation過去問題 □ サイト { www.jpshiken.com } で □ DevOps-Foundation □ 問題集をダウンロード DevOps-Foundation合格問題
- DevOps-Foundation受験体験 □ DevOps-Foundation日本語学習内容 □ DevOps-Foundation日本語版復習資料 □ { www.goshiken.com } で “DevOps-Foundation” を検索し、無料でダウンロードしてください DevOps-Foundation復習時間
- 信頼的なDevOps-Foundation学習体験談 - 合格スムーズDevOps-Foundation問題例 | 有効的なDevOps-Foundation過去問 □ 時間限定無料で使える □ DevOps-Foundation □ の試験問題は “www.passtest.jp” サイトで検索 DevOps-Foundation合格体験談
- DevOps-Foundation試験の準備方法 | 完璧なDevOps-Foundation学習体験談試験 | 素敵なPeopleCert DevOps Foundation v3.6 Exam問題例 □ サイト { www.goshiken.com } で ☀ DevOps-Foundation □ ☀ □ 問題集をダウンロード DevOps-Foundation合格体験談
- DevOps-Foundation試験の準備方法 | 完璧なDevOps-Foundation学習体験談試験 | 素敵なPeopleCert DevOps Foundation v3.6 Exam問題例 □ □ www.passtest.jp □ で使える無料オンライン版 “DevOps-Foundation” の試験問題 DevOps-Foundation真実試験
- DevOps-Foundation資格練習 □ DevOps-Foundation認定テキスト □ DevOps-Foundation日本語版復習資料 □ { www.goshiken.com } から簡単に ➡ DevOps-Foundation □ を無料でダウンロードできます DevOps-Foundation合格問題
- DevOps-Foundation受験体験 □ DevOps-Foundation合格問題 □ DevOps-Foundation合格体験談 □ □ www.xhs1991.com □ で ➡ DevOps-Foundation □ □ □ を検索して、無料で簡単にダウンロードできます DevOps-Foundation試験勉強過去問
- DevOps-Foundation合格問題 □ DevOps-Foundation過去問題 □ DevOps-Foundationウェブトレーニング □ ➡ www.goshiken.com □ を開き、“DevOps-Foundation” を入力して、無料でダウンロードしてください DevOps-Foundation認定テキスト
- DevOps-Foundation試験の準備方法 | 完璧なDevOps-Foundation学習体験談試験 | 素敵なPeopleCert DevOps Foundation v3.6 Exam問題例 □ 今すぐ ➡ www.passtest.jp □ で 《DevOps-Foundation》 を検索して、無料でダウンロードしてください DevOps-Foundation過去問題
- 信頼的なDevOps-Foundation学習体験談 - 合格スムーズDevOps-Foundation問題例 | 有効的なDevOps-Foundation

- DevOps-Foundation試験の準備方法 | 完璧なDevOps-Foundation学習体験談試験 | 最新のPeopleCert DevOps Foundationv3.6Exam問題例 □ “www.passtest.jp”サイトにて最新▷ DevOps-Foundation ◁問題集をダウンロード DevOps-Foundation過去問題

- BONUS!!! Jpshiken DevOps-Foundationダンプの一部を無料でダウンロード: <https://drive.google.com/open?id=1pBRdasAVyTXFTW1DEN0LNtvT7WYeK1fX>