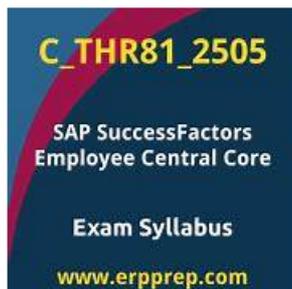


# 便利なSAP C-THR81-2505合格資料 &合格スムーズC-THR81-2505日本語版参考資料 |素敵なC-THR81-2505基礎問題集



献身と熱意を持ってC-THR81-2505ガイド資料を段階的に学習する場合、必死に試験に合格することを保証します。学習資料の権威あるプロバイダーとして、潜在顧客からより多くの注目を集めるために、常に同等のテストと比較してC-THR81-2505模擬テストの高い合格率を追求しています。将来的には、C-THR81-2505試験トレーニングは、高い合格率でより魅力的で素晴らしいものになると信じています。

他の人はあちこちでSAP C-THR81-2505試験資料を探しているとき、あなたはすでに勉強中で、準備段階でライバルに先立ちます。また、我々Fast2testは量豊かなSAP C-THR81-2505試験資料を提供しますし、ソフト版であなたにSAP C-THR81-2505試験の最も現実的な環境をシミュレートさせます。勉強中で、何の質問があると、メールで我々はあなたのためにすぐ解決します。心配はありませんし、一心不乱に試験復習に取り組んでいます。

>> C-THR81-2505合格資料 <<

## C-THR81-2505日本語版参考資料 & C-THR81-2505基礎問題集

当社Fast2testのC-THR81-2505調査問題は現在、市場で最も強力であると言えます。これは、当社が他の企業のリーダーであるだけでなく、忠実なユーザーもいるからです。C-THR81-2505トレーニング資料は、国内市場だけでなく、国際的なハイエンド市場でもあります。ハイエンドユーザーに適したいくつかの学習モデルを研究しています。C-THR81-2505研究資料には多くの利点があります。これで、C-THR81-2505ガイド急流に関する詳細をサイトから知ることができます。

### SAP C-THR81-2505 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲

トピック 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>シナリオ1: HRトランザクションルール: このセクションでは、HRISアナリストがシステム内でHRトランザクションルールを適用する能力をテストします。アクションの自動化、データ精度の確保、HRプロセスの合理化のためのビジネスルールの作成と使用に重点が置かれます。受験者は、ルールのコンテキストを定義し、特定のHRトランザクションに関連するロジックを適用する能力を実証します。</li> </ul>
トピック 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>シナリオ2: セルフサービス承認: このセクションでは、SAPコンサルタントのセルフサービス承認ワークフローの設定能力を評価します。動的な承認チェーンの設定と、従業員によるアクションのポリシー遵守の確保について学習します。組織構造とユーザーロールに合わせて、シームレスでスケーラブルなワークフロー自動化を実現することに重点が置かれます。</li> </ul>
トピック 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>Employee Central Core: このセクションでは、HRISアナリストのスキルを評価し、SAP SuccessFactors Employee Central Coreモジュールの必須コンポーネントを網羅します。データモデル、ビジネスルール、イベント理由、ワークフローといった基本的なシステム機能を設定する能力を評価します。従業員データのライフサイクルのナビゲーション、個人情報と雇用情報の管理、Employee Central内での組織構造の維持管理に重点が置かれます。</li> </ul>
トピック 4	<ul style="list-style-type: none"> <li>ポジション管理: このセクションでは、SAPコンサルタントのポジション管理機能の設定と管理に関する知識を評価します。ポジション階層、関係の割り当て、およびジョブ情報との同期に関する理解に重点が置かれます。受験者は、正確なポジションデータの設定と他のSAPモジュールとの統合を通じて、組織計画をいかに効果的にサポートできるかが評価されます。</li> </ul>

## SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Core 認定 C-THR81-2505 試験問題 (Q58-Q63):

### 質問 # 58

In which of the following HRIS elements do you assign workflow derivation rules for new hires?

- A. Job Information
- B. Compensation Information
- C. Personal Information
- D. Biographical Information

正解: A

解説:

Workflow derivation rules for new hires are assigned in the Job Information HRIS element.

The Job Information section contains employment-specific details and is the primary place where workflows for hiring processes are configured.

This ensures that workflows for approvals or other processes are correctly derived and triggered during the hire action.

### 質問 # 59

Which object supports `&&NO_OVERWRITE&&` in imports? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Employment Details
- B. Job History
- C. Addresses
- D. Job Relationships

正解: A、B

解説:

The `&&NO_OVERWRITE&&` operator is supported in imports for:

A. Job History

This ensures that existing job history records are not overwritten during imports.

#### D . Employment Details

Employment details such as hire dates or termination records can also be preserved using this operator. Job Relationships and Addresses do not support the `&&NO_OVERWRITE&&` operator.

#### 質問 # 60

What are some of the position management application-specific rule scenarios? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Derive Job Requisition Template in Recruiting Integration
- B. Trigger Rules for Off Cycle Event Batch
- C. Update Rule for Mass Change Run
- D. Create Right to Return for Incumbent
- E. Trigger Rules to Calculate Full-Time Equivalent

正解: C、D、E

解説:

Application-specific rule scenarios in Position Management include:

A . Create Right to Return for Incumbent:

This rule supports the creation of a right-to-return record for an incumbent when a position-related action occurs, such as a temporary assignment.

B . Update Rule for Mass Change Run:

This rule automates updates during mass position changes, ensuring consistent application of business logic across multiple positions.

C . Trigger Rules to Calculate Full-Time Equivalent:

This rule calculates the FTE value based on position or job information attributes, ensuring accurate reporting and compliance. These rules enhance the flexibility and functionality of position management processes.

#### 質問 # 61

In which section in the Manage Permission Roles tool do you set Biographical Information?

- A. Manage User
- B. Employee View
- C. Employee Data
- D. Employee Central Effective Dated Entities

正解: C

解説:

The Biographical Information permissions are managed in the Employee Data section of the Manage Permission Roles tool.

\* This section governs access to basic employee details, including biographical information such as name, date of birth, and personal identifiers.

\* Configuring permissions here ensures that the appropriate user roles can view or edit biographical details while maintaining data security and compliance.

#### 質問 # 62

Which clause meets the WFD\_Address rule requirement?



- A. Option B
- B. Option C
- **C. Option D**
- D. Option A

正解: C

解説:

The clause in Option D meets the WFD\_Address rule requirement because it checks the following conditions comprehensively:  
Address is not equal to Null.

City and CountryRegion are equal to Null.

When these conditions are met, it sets the configuration for Address Change accordingly, ensuring data completeness and accuracy for address-related transactions.

Scenario 1: HR Transaction Rules

### 質問 # 63

.....

花に欺く言語紹介より自分で体験したほうがいいです。SAP C-THR81-2505問題集は我々Fast2testでは直接に無料のダウンロードを楽しみにしています。弊社の経験豊かなチームはあなたに最も信頼性の高いSAP C-THR81-2505問題集備考資料を作成して提供します。SAP C-THR81-2505問題集の購入に何か質問があれば、我々の職員は皆様のお問い合わせを待っています。

C-THR81-2505日本語版参考資料: <https://jp.fast2test.com/C-THR81-2505-premium-file.html>

- 最高のC-THR81-2505合格資料と素敵なC-THR81-2505日本語版参考資料   C-THR81-2505   を無料でダウンロード [ [www.mogixam.com](http://www.mogixam.com) ] ウェブサイトを入力するだけC-THR81-2505キャリアパス
- C-THR81-2505試験準備  C-THR81-2505関連資格試験対応  C-THR81-2505専門知識訓練   [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com)   には無料の ( C-THR81-2505 ) 問題集がありますC-THR81-2505合格問題
- 試験の準備方法-ユニークなC-THR81-2505合格資料試験-認定するC-THR81-2505日本語版参考資料   [www.jpctestking.com](http://www.jpctestking.com)  で使える無料オンライン版 [ C-THR81-2505 ] の試験問題C-THR81-2505試験準備
- 検証するC-THR81-2505合格資料試験-試験の準備方法-効率的なC-THR81-2505日本語版参考資料   [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com)   を開いて { C-THR81-2505 } を検索し、試験資料を無料でダウンロードしてくださいC-THR81-2505資格認定
- 試験の準備方法-ユニークなC-THR81-2505合格資料試験-認定するC-THR81-2505日本語版参考資料   [jp.fast2test.com](http://jp.fast2test.com)   に移動し、 [ C-THR81-2505 ] を検索して、無料でダウンロード可能な試験資料を探しますC-THR81-2505技術試験
- C-THR81-2505キャリアパス  C-THR81-2505全真問題集  C-THR81-2505最新テスト   C-THR81-2505  を無料でダウンロード [ [www.goshiken.com](http://www.goshiken.com) ] で検索するだけC-THR81-2505全真問題集

