

SHRM-CP Fragenpool, SHRM-CP Originale Fragen

SHRM-CP Practice Exam Questions

A trainer is reviewing how well a training activity was received by the people in the workplace. What form of training analysis is that person using?

- A. Reaction
- B. Behavior
- C. Results

D. Learning - correct answer: A. The trainer is using a reaction plan to determine what is happening based on how people act and what might occur

A person's general knowledge and skills for work can be interpreted as:

- A. Return on investment
- B. Human capital
- C. Economic functionality
- D. Stress response - correct answer: B

Joseph wants to receive a specific benefit at retirement. Jim has his employer match his regular contributions for use in retirement. What makes Jim's retirement plan different?

- A. He uses a contribution plan
- B. His retirement plan isn't defined
- C. He knows what benefits he holds

D. He is getting the money sooner - correct answer: A. Jim is using that entails him giving money to his program now with the intention of getting more money in the future.

Which of the following in the workplace could be interpreted as a "perk"?

- A. Compensation
- B. Prerequisite
- C. Benefit
- D. Incentive - correct answer: D X

B. A prerequisite is something discretionary in nature. This could be access to a company car or an in-store discount.

Social Security can be provided to American workers as:

- A. Compensation
- B. Prerequisite
- C. Benefit
- D. Incentive - correct answer: B X

C. A benefit is something that is special compensation for certain actions. This includes non-wage compensation.

In den letzten Jahren entwickelt sich die IT-Branche sehr schnell. Viele Leute fangen an, IT-Kenntnisse zu lernen. Sie geben viel Mühe aus, um eine bessere Zukunft zu haben. Die SHRM SHRM-CP Zertifizierungsprüfung ist eine unentbehrliche Zertifizierungsprüfung in der IT-Branche. Viele Leute machen sich große Sorgen um die Prüfung. Heute empfehle ich Ihnen eine gute Methode, nämlich, die Fragenkataloge zur SHRM SHRM-CP Zertifizierungsprüfung von ExamFragen zu kaufen. Sie können Ihnen helfen, die SHRM SHRM-CP Zertifizierungsprüfung 100% zu bestehen. Sonst geben wir Ihnen eine volle Rückerstattung. Und Sie würden keine Verluste erleiden.

Die SHRM-CP-Zertifizierung ist in der HR-Branche sehr angesehen und kann Fachleuten helfen, sich in einem wettbewerbsintensiven Arbeitsmarkt hervorzuheben. Es ist auch eine wertvolle Referenz für diejenigen, die ihre Karriere in HR vorantreiben möchten oder in ihren Organisationen höhere Positionen aufnehmen möchten. Die Zertifizierung ist drei Jahre gültig, nach denen Fachleute bestimmte Fortbildungsanforderungen erfüllen müssen, um ihre Zertifizierung aufrechtzuerhalten.

Die Society for Human Resource Management (SHRM) ist eine bekannte globale Organisation, die HR-Fachleuten Ressourcen und Dienstleistungen anbietet. Einer der Dienstleistungen, die SHRM anbietet, ist die SHRM-CP-Zertifizierungsprüfung (Certified Professional). Die SHRM-CP-Zertifizierung wurde entwickelt, um das Wissen und die Fähigkeiten eines HR-Profis vor Ort zu validieren. Es ist weltweit anerkannt und von Arbeitgebern sehr gefragt.

>> SHRM-CP Fragenpool <<

SHRM-CP Originale Fragen, SHRM-CP Prüfungsvorbereitung

Manchmal muss man mit große Menge von Prüfungsaufgaben üben, um eine wichtige Prüfung zu bestehen. Die SHRM SHRM-CP von uns hat diese Forderung gut erfüllt. Und mit den fachlichen Erklärungen können Sie besser die Antworten verstehen. Die Demo der SHRM SHRM-CP von unterschiedlichen Versionen werden von uns gratis angeboten. Probieren Sie mal und wählen Sie die geeignete Version für Sie! Mit unserer gemeinsamen Arbeit werden Sie bestimmt die SHRM SHRM-CP Prüfung erfolgreich bestehen!

SHRM Society for Human Resource Management Certified Professional SHRM-CP Prüfungsfragen mit Lösungen (Q379-Q384):

379. Frage

Administrative laws, such as agency rules and regulations, take effect how many days after being published in the Federal Register?

- **A. 30 days**
- B. 45 days
- C. 15 days
- D. 60 days

Antwort: A

Begründung:

Explanation: Administrative laws take effect 30 days after being published in the Federal Register. The option for 15 days is far too short, and the options for 45 days and 60 days reflect a time frame in which the law would already have taken effect.

380. Frage

Gabriela is a human resources professional who has been given the responsibility of filling a position within the HR department. She is ready to begin making the details of the position available to interested candidates and pursuing potential employees who will fill the requirements of the job as best as possible. This process is known as which of the following?

- **A. Recruiting**
- B. Selection
- C. Hiring
- D. Sourcing
- E. Tracking

Antwort: A

Begründung:

Explanation: The process described in question 12 is that of recruiting, or making the details of making the position available to interested candidates and pursuing potential employees who will fill the requirements of the job as best as possible. Answer choice A is incorrect because the process of hiring follows the process of recruiting. Answer choice B is incorrect because the process of sourcing is related more to acquiring the names and other information of potential candidates but is considered separate from recruiting. Answer choice C is incorrect because tracking is also a separate process from recruiting. Answer choice D is incorrect because selection is the next step beyond recruiting but does not belong within the recruitment process.

381. Frage

How long must an executive order be published in the Federal Register before it becomes law?

- **A. 30 days**
- B. 6 months
- C. 60 days
- D. 1 year

Antwort: A

Begründung:

Explanation: An executive order must be published in the Federal Register for 30 days before it becomes law. Executive orders are proclamations by the President of the United States. They may be challenged in the judicial system.

382. Frage

Which of the following is not a recognized type of picketing?

- A. Recognitional
- B. Informational
- C. Organizational
- **D. Petitional**

Antwort: D

Begründung:

Explanation: A "petitional" form of picketing does not exist. The recognized forms of picketing are as follows: organizational, informational, and recognitional.

383. Frage

Which of the following OSHA forms is intended to be a Log of WorkRelated Injuries and Illnesses?

- A. OSHA Form 301A
- B. OSHA Form 300A
- C. OSHA Form 301
- **D. OSHA Form 300**

Antwort: D

Begründung:

Explanation: OSHA Form 300 is intended to be a Log of WorkRelated Injuries and Illnesses. OSHA Form 300A is intended to be a Summary of WorkRelated Injuries and Illnesses. OSHA Form 301 is intended to be an Injury and Illness Incident Report. OSHA Form 301A does not exist.

384. Frage

.....

Viele der ExamFragen SHRM-CP Society for Human Resource Management Certified Professional Prüfungsvorbereitung Antworten sind in Vielfache-Wahl-Fragen (MCQs) FormatQualität geprüften Society for Human Resource Management Certified Professional Produkte viele Male vor der VeröffentlichungKostenlose Demo der Prüfung ExamFragen SHRM-CP an ExamFragen. Um Ihre Zertifizierungsprüfungen reibungslos erfolgreich zu meistern brauchen Sie nur unsere Prüfungsfragen und Antworten zu SHRM SHRM-CP (Society for Human Resource Management Certified Professional) auswendigzulernen.

SHRM-CP Originale Fragen: <https://www.examfragen.de/SHRM-CP-pruefung-fragen.html>

- SHRM-CP Prüfungen ☐ SHRM-CP Zertifikatsfragen ☐ SHRM-CP Dumps ☐ Öffnen Sie die Webseite [www.zertsoft.com] und suchen Sie nach kostenloser Download von ➡ SHRM-CP ☐☐☐ SHRM-CP Fragenkatalog
- SHRM-CP Prüfungs-Guide ☐ SHRM-CP Tests ☐ SHRM-CP Kostenlos Downloden ☐ Öffnen Sie die Webseite [www.itzert.com] und suchen Sie nach kostenloser Download von ✓ SHRM-CP ☐ ✓ ☐ SHRM-CP Ausbildungsressourcen
- SHRM-CP Society for Human Resource Management Certified Professional Pass4sure Zertifizierung - Society for Human Resource Management Certified Professional zuverlässige Prüfung Übung ☐ Suchen Sie auf ☀ de.fast2test.com ☐ ☀ ☐ nach kostenlosem Download von { SHRM-CP } ☐ SHRM-CP Tests
- SHRM-CP Fragenkatalog ☐ SHRM-CP Schulungsunterlagen ✉ SHRM-CP Prüfungen ☐ Öffnen Sie die Webseite [www.itzert.com] und suchen Sie nach kostenloser Download von ☐ SHRM-CP ☐ ☐ SHRM-CP Examsfragen
- SHRM-CP Examsfragen ☐ SHRM-CP Probesfragen ↑ SHRM-CP Prüfungen ☐ URL kopieren [www.examfragen.de] Öffnen und suchen Sie **【 SHRM-CP 】** Kostenloser Download ☐ SHRM-CP Examsfragen
- SHRM-CP Zertifikatsfragen ☐ SHRM-CP PDF ☐ SHRM-CP Examsfragen ☐ Erhalten Sie den kostenlosen Download von ☐ SHRM-CP ☐ mühelos über { www.itzert.com } ☐ SHRM-CP Examengine
- SHRM-CP Tests ☐ SHRM-CP Prüfungs-Guide ☐ SHRM-CP Vorbereitung ☐ URL kopieren (www.deutschpruefung.com) Öffnen und suchen Sie ▷ SHRM-CP ◁ Kostenloser Download ☐ SHRM-CP PDF
- SHRM-CP zu bestehen mit allseitigen Garantien ☐ Suchen Sie jetzt auf ⇒ www.itzert.com ⇐ nach ☐ SHRM-CP ☐ und laden Sie es kostenlos herunter ☐ SHRM-CP Ausbildungsressourcen
- SHRM-CP Trainingsunterlagen ☐ SHRM-CP Tests ☐ SHRM-CP Testengine ☐ Öffnen Sie die Webseite ➡

- [illegible]