

試験の準備方法-効果的なSPHRi問題例試験-実際のなSPHRi PDF

以下の文章を読んで間に答えなさい。この問題は4問組です。

以下はある学校の生徒の人数を示したものである。

- ・1年生：40人
- ・2年生：50人
- ・3年生：38人

1年生の人数は3年生の人数のおよそ何倍か

A: 1.0倍
B: 1.1倍
C: 1.2倍
D: 1.3倍

回答欄 A B C D

1 2 3 4

2へ

2026年PassTestの最新SPHRi PDFダンプおよびSPHR試験エンジンの無料共有: <https://drive.google.com/open?id=1whjvN2HViYQ-N3NrKG74TkxkYMM7TU-v>

PassTestがもっと早くHRCIのSPHR認証試験に合格させるサイトで、HRCIのSPHR認証試験についての問題集が市場にどんどん湧いてきます。あなたがまだ専門知識と情報技術を証明しています強い人材で、PassTestのHRCIのSPHR認定試験について最新の試験問題集が君にもっとも助けていますよ。

HRCI SPHRi（国際人材管理上級プロフェッショナル）認定試験は、世界中の人事担当者にとって高く評価されている認定試験です。SPHR認定は、人事管理分野での高度な知識、スキル、経験の証拠として、国際的に認められています。これは最も尊敬される人事認定資格の1つであり、人事担当者とその組織に重要な信頼性を提供します。

SPHRi認定は、人事分野で最も権威のある認定の1つと広く見なされています。HRで最低4年以上の経験を持つ専門家向けに設計されており、そのうち2年のうち少なくとも2年は国際的な環境にあります。この認定は、戦略的HR管理、労働力の計画と雇用、従業員と労働関係、世界のHR文化的能力など、幅広いトピックを対象としています。SPHRi認定は、これらの分野でのHR専門家の専門知識の検証であり、継続的な専門能力開発とこの分野での卓越性へのコミットメントを示しています。

>> SPHRi問題例 <<

SPHRi PDF、SPHRi問題数

SPHRiの有用なテストガイド資料は、最も重要な情報を最も簡単な方法でクライアントに提示するため、SPHRiの有用なテストガイドを学習するための時間とエネルギーはほとんど必要ありません。クライアントは、テストの学習と準備に20〜30時間しかかかりません。仕事や学習などで忙しい人にとっては、これは良いニュースです。なぜなら、テストの準備に十分な時間がないことを心配する必要がなく、主なことをゆっくりとできるからです。SPHRi学習実践ガイドをご覧ください。ですから、SPHRi試験の教材の大きな利点であり、クライアントにとって非常に便利です。

HRCI Senior Professional in Human Resources - International 認定 SPHRi 試験問題 (Q141-Q146):

質問 # 141

Lewis is in charge of collecting feedback from employees about a new program that his company has implemented. The company has a number of locations, spread out across four different countries. Which of the following methods of data collection would be most effective for Lewis to employ?

- A. Interviews
- B. Observation
- C. Focus group
- **D. Questionnaire**

正解: D

解説:

The widespread nature of the company locations means that a questionnaire is going to be the most effective way to acquire feedback} the questionnaire can be sent out, and employees can then complete it and return it by a certain time. A focus group is impractical, as it might be difficult to get enough people together for the discussion. Interviews and observation can prove to be cumbersome, both to employees and management, because they might require extensive travel and/or arranging of schedules.

質問 # 142

Which of the following is NOT an injury or illness prevention plan required by OSHA?

- A. Emergency action plan
- **B. Sanitation plan**
- C. Safety and health management plan
- D. Fire prevention plan

正解: B

解説:

OSHA does not require businesses to create a sanitation plan, though the act does require businesses to meet certain standards in this regard. OSHA does require emergency action, safety and health management, and fire prevention plans. These plans must include a summation of company policy, the process for communicating this policy, record-keeping protocols, and identification of relevant officials.

質問 # 143

Which of the following is a provision of the Fair Labor Standards Act of 1938?

- A. Children may work unlimited hours, provided working conditions are safe.
- B. All previous compensation laws are obsolete.
- **C. Overtime pay must be 1.5 times the normal hourly wage.**
- D. The maximum work week is 45 hours.

正解: C

解説:

One provision of the Fair Labor Standards Act of 1938 is that overtime pay must be 1.5 times the normal hourly wage. Employers may give compensatory time off in lieu of overtime pay. An employee should receive 1.5 times as much compensatory time off as he has worked in overtime.

The FLSA established that children may only work limited hours, that the maximum work week is 40 hours, and that some previous compensation laws remain valid.

質問 # 144

What is the youngest age at which most children may legally work, under certain conditions, as stipulated by FLSA?

- A. 0
- B. 1
- C. 2
- **D. 3**

正解: D

解説:

Children as young as 14 may work according to FLSA, but there are conditions that apply to hiring children this age. Children of 13

ちなみに、PassTest SPHRiの一部をクラウドストレージからダウンロードできます：<https://drive.google.com/open?id=1whjivN2HViyQ-N3NrKG74TkxkYMM7TU-v>