

SAP C_THR82_2505関連資格知識、C_THR82_2505コンポーネント



BONUS!!! ShikenPASS C_THR82_2505ダンプの一部を無料でダウンロード: <https://drive.google.com/open?id=1ZtvzoMVCN3khMQhMlzJyXaYLU7h76vbm>

私たちが提供するSAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals準備トレントは、精巧にコンパイルされ、非常に効率的です。C_THR82_2505試験トレントを練習するのに20〜30時間しかかからず、試験に参加できます。仕事などで忙しいほとんどのお客様。ただし、C_THR82_2505テスト準備を使用する場合、短時間で試験を準備して試験内容をマスターするのにそれほど時間は必要ありません。彼らがする必要があるのは、毎日学習して練習するのに1〜2時間を費やし、C_THR82_2505テスト準備で簡単に試験に合格することです。試験に合格するための時間と労力はほとんどかかりません。

SAP C_THR82_2505 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	パフォーマンス評価と権限: このセクションでは、パフォーマンス管理スペシャリストの評価行動と権限の設定に関する理解度を評価します。パフォーマンス管理サイクルにおける、異なるユーザーロール間の表示権限と編集権限の制御についても取り上げます。
トピック 2	フォームテンプレート: このセクションでは、パフォーマンスマネジメントスペシャリストがパフォーマンスレビューフォームを作成およびカスタマイズする能力を評価します。構造化された従業員評価を収集するために必要なフォームセクション、評価尺度、レイアウト設定が含まれます。
トピック 3	ルートマップ: この試験セクションでは、SAPコンサルタントがルートマップを構成する能力を評価します。従業員、管理者、人事部門間のパフォーマンスフォームのフローを決定するステージ、ロール、ルーティング条件の定義が含まれます。
トピック 4	360度レビュー: この試験セクションでは、パフォーマンスマネジメントスペシャリストが360度フィードバックプロセスを構築・展開するスキルを評価します。フォームテンプレート、参加者の選択、そして包括的なピア評価を収集するための配信ワークフローを網羅しています。
トピック 5	目標管理: この試験セクションでは、パフォーマンス管理スペシャリストのスキルを測定します。目標計画の設定と管理方法、目標ライブラリの利用方法、目標の階層化などについて学習します。効果的な目標設定機能を通じて、従業員の目標と組織戦略の整合性を確保します。

トピック 6	パフォーマンス管理の構成: このセクションでは、SAPコンサルタントがパフォーマンスプロセスのバックエンド構成を管理するスキルを評価します。プロビジョニング設定、XMLの変更、そしてフォームの導入を成功させるための基本的なシステム統合が含まれます。
トピック 7	ジョブアーキテクチャと属性: このセクションでは、SAPコンサルタントがジョブ構造要素を扱う際の知識を評価します。パフォーマンスの期待値を定義し、目標をジョブフレームワークに結び付けるために不可欠な、ジョブロール、ファミリー、および属性の設定が含まれます。
トピック 8	AI機能: このセクションでは、SAPコンサルタントがAIを活用したパフォーマンス管理機能強化をどのように適用できるかを評価します。インテリジェントな提案や自動サマリーといった機能の設定を通して、効率性とパーソナライゼーションの向上を図ります。

>> SAP C_THR82_2505関連資格知識 <<

C_THR82_2505コンポーネント & C_THR82_2505受験方法

C_THR82_2505トレーニングガイドは、常にお客様に最高のサービスをお約束します。C_THR82_2505試験材料の認定品質基準に一致するように慎重にテストおよび作成し、C_THR82_2505実践材料に関する特定の統計調査を実施しました。また、C_THR82_2505練習資料の運用システムは、さまざまな消費者グループに適応できます。事実は言葉よりも雄弁です。99%の合格率は一般の人々の強力な信頼の証明であるため、長年の努力を通じて、C_THR82_2505試験準備は大いに有利なレビューを受けました。

SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goals 認定 C_THR82_2505 試験問題 (Q75-Q80):

質問 # 75

You are planning to use rating-opt="1" for one of your competency sections, which means that everyone shares one rating box for each item, except for the employee who has a private self-assessment rating box.

Which of the following fields should you consider when defining field permissions for this section?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. subject-item-rating
- B. item-rating
- C. item-cmt-rating
- D. user-item-cmt-rating

正解: B、C

質問 # 76

What can an administrator do when accessing the Delete Continuous Feedback page?

Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. The administrator can access all information, including feedback content from others.
- B. The administrator can only delete feedback given in the last three months.
- C. The administrator can delete only feedback given or received by active users.
- D. The administrator CANNOT restore feedback once the feedback is deleted.

正解: C、D

質問 # 77

You are configuring hidden-threshold="2" for the Direct Report category.

What can happen when the subject of the form has only one direct report in the list of raters? Note: There are

2 correct answers to this question.

- A. The hidden-threshold attribute can cause a message to be displayed that states the minimum is NOT met for the direct report category.
- B. The hidden-threshold attribute can cause the direct report category to be dropped from the Detailed 360 Report.
- C. The hidden-threshold attribute can cause an error message to be displayed with the number of users in the direct report category.
- D. The hidden-threshold attribute can cause the Direct Report category to roll up with another category in the Detailed 360 Report.

正解: B、D

質問 # 78

Where can you assign a job code to an employee in the front end? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. In Manage Job Roles
- B. In Manage Users
- C. In Configure Employee Files
- D. In Employee Import

正解: A、B

質問 # 79

Which of the following section types can you include in a 360 Review form? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Performance-Potential Summary section
- B. Custom section
- C. Reviewer Info section
- D. Obj/Comp Summary section.

正解: B、C

質問 # 80

.....

当社SAPの製品はデモを提供するため、C_THR82_2505 prepトレントを完全に理解できます。製品のページにアクセスして、製品のバージョン、C_THR82_2505テストブレイクダウンの特性とメリット、製品の価格、割引を知ることができます。また、詳細の紹介と、お客様が読むことができるC_THR82_2505準備急流の保証もあります。また、当社への連絡方法や、C_THR82_2505テストブレイクダウンに関する他のクライアントの評価を知ることができます。C_THR82_2505スタディグードの合格率は99%~100%なので、C_THR82_2505試験に合格します。

C_THR82_2505コンポーネント: https://www.shikenpass.com/C_THR82_2505-shiken.html

- C_THR82_2505試験の準備方法 | 実際のC_THR82_2505関連資格知識試験 | 信頼的なSAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Performance and Goalsコンポーネント □ 最新□ C_THR82_2505 □ 問題集ファイルは ⇒ www.it-passports.com □□□にて検索C_THR82_2505日本語サンプル
- C_THR82_2505テストサンプル問題 □ C_THR82_2505日本語サンプル □ C_THR82_2505日本語サンプル □ 「www.goshiken.com」には無料の ⇒ C_THR82_2505 □ 問題集がありますC_THR82_2505サンプル問題集
- C_THR82_2505日本語対策問題集 □ C_THR82_2505関連復習問題集 □ C_THR82_2505試験問題集 □ (www.passtest.jp) にて限定無料の □ C_THR82_2505 □ 問題集をダウンロードせよC_THR82_2505テストサンプル問題
- C_THR82_2505英語版 ✓ □ C_THR82_2505試験内容 □ C_THR82_2505合格資料 □ “www.goshiken.com”は、 ⇒ C_THR82_2505 □ を無料でダウンロードするのに最適なサイトですC_THR82_2505復習テキスト
- C_THR82_2505復習テキスト □ C_THR82_2505試験問題集 □ C_THR82_2505受験記対策 □ ウェブサイト▷ www.jpexam.com◁を開き、[C_THR82_2505]を検索して無料でダウンロードしてくださいC_THR82_2505英語版

- P.S. ShikenPASSがGoogle Driveで共有している無料かつ新しいC_THR82_2505ダンプ: <https://drive.google.com/open?id=1ZtvzoMVCN3khMQhMlzJyXaYLU7h76vbm>

P.S. ShikenPASSがGoogle Driveで共有している無料かつ新しいC_THR82_2505ダンプ: <https://drive.google.com/open?id=1ZtvzoMVCN3khMQhMlzJyXaYLU7h76vbm>