

試験の準備方法-ユニークなC_HRHP_C_2505合格問題 試験-認定するC_HRHP_C_2505勉強時間



BONUS!!! JPNTest C_HRHP_C_2505ダンプの一部を無料でダウンロード: <https://drive.google.com/open?id=1ZqD5IbgBy1o8KPhFfjRLZ9d6Ns9wIYWe>

献身と熱意を持ってC_HRHP_C_2505ガイド資料を段階的に学習する場合、SAP必死に試験に合格することを保証します。学習資料の権威あるプロバイダーとして、潜在顧客からより多くの注目を集めるために、常に同等のテストと比較してC_HRHP_C_2505模擬テストの高い合格率を追求しています。それ以外の場合、残念ながら、C_HRHP_C_2505学習教材で試験に合格しなかった場合、製品費用はすぐに全額返金されます。C_HRHP_C_2505研究トレントは、高い合格率でより魅力的で素晴らしいものになります。

SAP C_HRHP_C_2505 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	給与計算処理: このセクションでは、給与計算導入コンサルタントのスキルを評価し、Employee Central Payrollにおける給与計算処理の実行に必要な基本的な概念と手順を網羅します。受験者は、SAPツールを使用して給与計算の実行方法と結果の正確な処理方法を理解している必要があります。
トピック 2	Employee Central Payrollのプロビジョニング設定: この試験セクションでは、統合アナリストのスキルを評価し、Employee Central Payroll機能を有効にするために必要なプロビジョニングレベルの構成について学習します。また、初期導入時に完了する必要があるシステムセットアップタスクも含まれており、給与計算システムの稼働準備が整うようにします。
トピック 3	Employee Central PayrollとSAP Financialsの統合: このセクションでは、統合アナリストのスキルを評価し、Employee Central PayrollからSAP Financialsへの給与とデータの接続に必要な設定とデータマッピングを網羅します。給与関連のコストと負債データが財務システムにどのように流入するかについても解説します。
トピック 4	Payroll Control Centerを使用した給与計算プロセス: このセクションでは、給与計算導入コンサルタントのスキルを評価し、Payroll Control Centerを使用して給与計算の実行、プロセスの進捗状況の監視、結果の検証を行う方法を学習します。標準的なコントロールセンター機能を使用して、スムーズかつ効率的な給与計算の実行を実現することに重点を置いています。
トピック 5	ポイントツーポイント統合 (Employee Central、Employee Central 構成)
トピック 6	ポイントツーポイント統合 (Employee Central、Employee Central Time Off) : このセクションでは、統合アナリストのスキルを評価し、Employee Central Time Offと給与計算システム間の直接統合による同期について扱います。休暇・欠勤データが給与計算システムにどのように転送され、正確に計算されるかに焦点を当てます。

トピック 7	給与管理センターの設定: このセクションでは、給与管理導入コンサルタントのスキルを評価し、給与管理センターの有効化とカスタマイズに必要なあらゆる設定タスクを網羅します。給与管理の効率化に役立つ検証ルール、アラート、チェック、ユーザーインターフェースの設定について扱います。
トピック 8	デクラスタ化された給与計算結果: このセクションでは、給与計算導入コンサルタントのスキルを評価し、デクラスタ化された給与計算結果の概念と使用法について学習します。SAPの最新の給与計算アーキテクチャにおいて、レポート作成と監査のために給与計算データをより効率的に保存およびアクセスする方法を紹介します。
トピック 9	給与管理センターにおける権限: この試験セクションでは、統合アナリストのスキルを評価し、給与管理センター内でのユーザー権限とアクセス制御の設定と管理方法を網羅します。これにより、適切なロールベースのアクセスが維持され、給与データとプロセスのセキュリティが確保されます。
トピック 10	給与管理センターツール: このセクションでは、給与計算導入コンサルタントのスキルを評価し、給与管理センターで提供されるツールとユーティリティについて学習します。診断ツールとモニターの使用を通して、給与計算プロセスが円滑に実行され、エラーが事前に対処されているかを確認します。

>> C_HRHPC_2505合格問題 <<

C_HRHPC_2505勉強時間 & C_HRHPC_2505資格問題対応

JPNTest自分自身を向上させ、進歩させたい場合、SAP現在の仕事に満足できない場合、SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Employee Central Payroll試験に昼夜を問わず滞在する場合は、学習資料を使用してください。高合格率が98%から100%であるため、試験トレントの高品質と高効率性は市場で他に類を見ないものであると確信しています。最新の正確なSAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Employee Central Payroll試験クイズをお客様に提供します。試験トレントを選択して、最短時間で期待どおりのC_HRHPC_2505結果を得ることができれば、感謝しています。また、SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Employee Central Payroll練習資料を使用して、実際の試験を事前に体験することができます。

SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Employee Central Payroll 認定 C_HRHPC_2505 試験問題 (Q48-Q53):

質問 # 48

To which accounting components can the payroll document be posted? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. General Ledger Accounting (FI-GL)
- B. Bank Accounting (FI-BL)
- C. Accounts Payable (FI-AP)
- D. Travel Management (FI-TV)
- E. Controlling (CO)

正解: A、B、E

質問 # 49

What data is replicated to the payroll system? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Tax
- B. Company code
- C. Address
- D. Garnishment

正解: B、C

質問 # 50

During the Pre-payroll (Monitoring) process an alert was triggered. After reviewing the alert, the Payroll Administrator discovered that there were no issues. What conditions must be satisfied to prevent the alert from being re-generated during a productive payroll process? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. Activate the Keep resolved alerts status option in follow-up processes at the level of the Validation Rule Type configuration
- B. Activate the Keep completed alerts status option in follow-up processes at the level of Process Type configuration
- C. The Payroll Administrator should update the alert status of the Pre-payroll (Monitoring) process to indicate that it has been completed
- D. The Payroll Administrator should update the alert status of the Pre-payroll (Monitoring) process to indicate that it has been resolved
- E. The Pre-payroll (Monitoring) Process should be specified as a predecessor to the Productive Process

正解: A、B、D

質問 # 51

What is the recommended maximum field length of the cost center foundation object due to restrictions in SAP SuccessFactors Employee Central Payroll?

- A. 0
- B. 1
- C. 2
- D. 3

正解: B

質問 # 52

Payroll Control Center generated several alerts regarding issues with employee master data during the Team Monitoring Process. Why is the team lead unable to find the Alert tile in their Team Management app? Note: There are 3 correct answers to this question.

- A. The Payroll Process Manager has NOT started the alert handling process using the My Processes app
- B. The Validation Rule for the Team Monitoring Processes setting was NOT enabled in the configuration of Validation Rule Types
- C. The Payroll Process Manager confirmed the Team Monitoring Process using the My Processes app before it was ready
- D. The Payroll Process Manager assigned the alert handlers directly to the alerts using the My Processes app

正解: A、B、D

質問 # 53

.....

夢を持ったら実現するために頑張ってください。「信仰は偉大な感情で、創造の力になります。」とゴーリキーは述べました。私の夢は最高のIT専門家になることです。その夢は私にとってはるか遠いです。でも、成功へのショートカットがを見つけました。JPNTestのSAPのC_HRHPC_2505試験トレーニング資料を利用して気楽に試験に合格しました。それはコストパフォーマンスが非常に高い資料ですから、もしあなたも私と同じIT夢を持っていたら、JPNTestのSAPのC_HRHPC_2505試験トレーニング資料を利用してください。それはあなたが夢を実現することを助けられます。

C_HRHPC_2505勉強時間: https://www.jpntest.com/shiken/C_HRHPC_2505-mondaishu

- 素敵なC_HRHPC_2505合格問題と効果的なC_HRHPC_2505勉強時間 □ ➤ www.passtest.jp □で (C_HRHPC_2505) を検索し、無料でダウンロードしてくださいC_HRHPC_2505日本語復習赤本
- 素敵なC_HRHPC_2505合格問題と効果的なC_HRHPC_2505勉強時間 □ ➡ C_HRHPC_2505 □を無料でダウンロード⇒ www.goshiken.com ⇐で検索するだけC_HRHPC_2505認定資格試験問題集

- BONUS!!! JPNTest C_HRHPHC_2505ダンプの一部を無料でダウンロード: <https://drive.google.com/open?id=1ZqD5lbgBy1o8KPhFfjRlZ9d6Ns9wIYWw>