

C_THR81_2505認定資格試験 & C_THR81_2505試験問題解説集



P.S. Tech4ExamがGoogle Driveで共有している無料かつ新しいC_THR81_2505ダンプ: <https://drive.google.com/open?id=10yCa3kdrqHwAOGJ4v9PEUHANB48-9zF2>

Tech4ExamのSAPのC_THR81_2505試験トレーニング資料はSAPのC_THR81_2505認定試験を準備するのリーダーです。Tech4ExamのSAPのC_THR81_2505試験トレーニング資料は高度に認証されたIT領域の専門家の経験と創造を含めているものです。それは正確性が高く、カバー率も広いです。あなたはTech4Examの学習教材を購入した後、私たちは一年間で無料更新サービスを提供することができます。

SAP C_THR81_2505 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	<ul style="list-style-type: none"> シナリオ1: HRトランザクションルール: このセクションでは、HRISアナリストがシステム内でHRトランザクションルールを適用する能力をテストします。アクションの自動化、データ精度の確保、HRプロセスの合理化のためのビジネスルールの作成と使用に重点が置かれます。受験者は、ルールのコンテキストを定義し、特定のHRトランザクションに関連するロジックを適用する能力を実証します。
トピック 2	<ul style="list-style-type: none"> シナリオ2: セルフサービス承認: このセクションでは、SAPコンサルタントのセルフサービス承認ワークフローの設定能力を評価します。動的な承認チェーンの設定と、従業員によるアクションのポリシー遵守の確保について学習します。組織構造とユーザーロールに合わせて、シームレスでスケーラブルなワークフロー自動化を実現することに重点が置かれます。
トピック 3	<ul style="list-style-type: none"> ポジション管理: このセクションでは、SAPコンサルタントのポジション管理機能の設定と管理に関する知識を評価します。ポジション階層、関係の割り当て、およびジョブ情報との同期に関する理解に重点が置かれます。受験者は、正確なポジションデータの設定と他のSAPモジュールとの統合を通じて、組織計画をいかに効果的にサポートできるかが評価されます。
トピック 4	<ul style="list-style-type: none"> Employee Central Core: このセクションでは、HRISアナリストのスキルを評価し、SAP SuccessFactors Employee Central Coreモジュールの必須コンポーネントを網羅します。データモデル、ビジネスルール、イベント理由、ワークフローといった基本的なシステム機能を設定する能力を評価します。従業員データのコアライフサイクルのナビゲーション、個人情報と雇用情報の管理、Employee Central内での組織構造の維持管理に重点が置かれます。

本番の C_THR81_2505 試験でためになる予想問題を分野ごとに収録

他人の話を大切にしないで重要なのは自分の感じです。あなたに我々の誠意を感じさせるために、弊社は無料のSAPのC_THR81_2505ソフトを提供して、ご購入の前にデモを利用してあなたに安心させます。最高のアフターサービスも提供します。SAPのC_THR81_2505ソフトが更新されたら、もうすぐあなたに送っています。あなたに一年間の無料更新サービスを提供します。

SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Core 認定 C_THR81_2505 試験問題 (Q66-Q71):

質問 # 66

A customer has scheduled an HRIS sync job, which includes mapping of job titles, to run every Friday. On Tuesday, an employee's job title is changed via Manager Self-Service (MSS) to become effective on Thursday. When will the synchronization happen?

- A. Saturday, the day after the sync job completes
- B. Thursday, when the change becomes effective
- C. Tuesday, the day the transaction is entered
- D. Friday, when the sync job completes

正解: D

解説:

In SAP SuccessFactors Employee Central, the HRIS synchronization (sync) job is responsible for aligning data between different modules and ensuring consistency across the system. When an employee's job title is changed via Manager Self-Service (MSS) with an effective date set to Thursday, and the HRIS sync job is scheduled to run every Friday, the synchronization will occur on Friday, when the sync job completes.

This means that any changes made effective on Thursday will be synchronized during the next scheduled HRIS sync job on Friday. Therefore, the correct answer is C. Friday, when the sync job completes.

質問 # 67

An employee will be changing their nationality information on their own How do you build the IF condition in the business rule so they can do this?

Scenario 2: Approvals for Self-Service

8 of 10

An employee will be changing their nationality information on their own.
How do you build the IF condition in the business rule so they can do this?

The screenshot shows four options for building an IF condition in a business rule. Each option consists of an 'and' connector followed by two conditions:

- Option 1: Context.Current User is not equal to Login User() and Personal Information Model.Nationality.Value is not equal to Personal Information Model.Nationality.Previous Value
- Option 2 (Selected): Context.Current User is equal to Login User() and Personal Information Model.Nationality.Value is not equal to Personal Information Model.Nationality.Previous Value
- Option 3: Context.Current User is equal to Login User() and Personal Information Model.Nationality.Value is equal to Personal Information Model.Nationality.Previous Value
- Option 4: Context.Current User is not equal to Login User() and Personal Information Model.Nationality.Value is not equal to Personal Information Model.Nationality.Previous Value

A large 'SAP' watermark is visible over the bottom half of the screenshot.

- A. Option C
- B. Option B

- C. Option D
- D. Option A

正解: B

解説:

In order for an employee to change their nationality information on their own, the IF condition must:

- * Validate that the Context.Current User is equal to Login User (ensures that the logged-in user is making the changes).
- * Check if the Nationality.Value is not equal to the Nationality.Previous Value (ensures that a change is being made).

Scenario 2: Approvals for Self-Service

質問 # 68

A business rule triggers a transfer event reason when an employee's location is changed. Which base object would you use for this business rule?

- A. Employee Information
- B. Job Information
- C. Job Information Model
- D. Employee Information Model

正解: C

解説:

When creating a business rule to trigger a transfer event reason upon a location change, the Job Information Model is the correct base object. This is because location is a field within the Job Information entity, and changes to fields within this entity are best handled using the Job Information Model base object for related rules.

C: Job Information Model

質問 # 69

Which employment objects support a country-specific field configuration? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Job Information
- B. Pay Component Recurring
- C. Employment Details
- D. Job Relationship Info

正解: A、C

解説:

Country-specific field configurations can be applied to certain employment-related objects in SAP SuccessFactors. These objects include:

Employment Details: This object supports country-specific fields to reflect variations in employment attributes across different countries.

Job Information: This object is frequently used for managing job-related data that varies by country, such as legal entity, location, and pay grade.

Correct Answers:

C: Employment Details

D: Job Information

質問 # 70

How do you set the event date in Compensation Information for the jobinfo_FTE_Comp cross-entity rule?

- A. Option C
- B. Option B
- C. Option A
- D. Option D

正解: D

解説:

To set the event date in Compensation Information for the Jobinfo_FTE_Comp cross-entity rule, Option D is the correct method. The approach ensures that the Event Date field in the Compensation Information section aligns with the Event Date in Job Information. This synchronization is crucial for maintaining consistency in effective dates across entities during HR transactions.
Scenario 1: HR Transaction Rules

質問 # 71

.....

なぜみんなが順調にSAPのC_THR81_2505試験に合格できることに対する好奇心がありますか。SAPのC_THR81_2505試験に合格したいんですか。実は、彼らが試験に合格したコツは我々Tech4Examの提供するSAPのC_THR81_2505試験ソフトを利用したんです。豊富な問題集、専門的な研究と購入の後の一年間の無料更新、ソフトで復習して、自分の能力の高めを感じられます。SAPのC_THR81_2505試験に合格することができます。

C_THR81_2505試験問題解説集: https://www.tech4exam.com/C_THR81_2505-pass-shiken.html

- 真実的なC_THR81_2505認定資格試験 - 合格スムーズC_THR81_2505試験問題解説集 | 信頼的なC_THR81_2505受験資料更新版 C_THR81_2505 を無料でダウンロード ➡ www.passtest.jp で検索するだけC_THR81_2505ダウンロード
- C_THR81_2505日本語的中対策 C_THR81_2505日本語受験攻略 C_THR81_2505受験内容 ウェブサイト“www.goshiken.com”を開き、 C_THR81_2505 を検索して無料でダウンロードしてください
C_THR81_2505日本語版受験参考書
- 真実的なC_THR81_2505認定資格試験 - 合格スムーズC_THR81_2505試験問題解説集 | 信頼的なC_THR81_2505受験資料更新版 時間限定無料で使える ⇒ C_THR81_2505 ⇐ の試験問題は ➡ www.shikenpass.com サイトで検索C_THR81_2505問題トレーリング
- C_THR81_2505日本語版受験参考書 C_THR81_2505日本語受験攻略 C_THR81_2505最新対策問題 ➡ www.goshiken.com に移動し、▶ C_THR81_2505 ◀ を検索して、無料でダウンロード可能な試験資料を探しますC_THR81_2505関連資格知識
- ハイパスレートのC_THR81_2505認定資格試験 - 合格スムーズC_THR81_2505試験問題解説集 | 真実的なC_THR81_2505受験資料更新版 今すぐ www.japancert.com で▶ C_THR81_2505 ◀ を検索して、無料でダウンロードしてくださいC_THR81_2505関連資格知識
- 更新するSAP C_THR81_2505 | 正確なC_THR81_2505認定資格試験試験 | 試験の準備方法SAP Certified Associate - SAP SuccessFactors Employee Central Core試験問題解説集 www.goshiken.com サイトにて ➡ C_THR81_2505 問題集を無料で使おうC_THR81_2505受験トレーリング
- C_THR81_2505受験内容 C_THR81_2505問題集 C_THR81_2505復習内容 ➡ C_THR81_2505 を無料でダウンロード { www.jpexam.com } ウェブサイトを入力するだけC_THR81_2505復習内容
- C_THR81_2505復習対策 C_THR81_2505入門知識 C_THR81_2505資格問題対応 《www.goshiken.com》の無料ダウンロード「C_THR81_2505」ページが開きますC_THR81_2505受験資料更新版
- C_THR81_2505日本語版受験参考書 C_THR81_2505資格問題対応 ◁ C_THR81_2505関連資格知識 ⇔ 最新 { C_THR81_2505 } 問題集ファイルは▷ www.shikenpass.com ◁ にて検索C_THR81_2505復習内容
- C_THR81_2505関連資格知識 C_THR81_2505問題集 C_THR81_2505キャリアパス C_THR81_2505 を無料でダウンロード「www.goshiken.com」で検索するだけC_THR81_2505ダウンロード
- 完璧-信頼的なC_THR81_2505認定資格試験試験-試験の準備方法C_THR81_2505試験問題解説集 【www.goshiken.com】 サイトにて▶ C_THR81_2505 問題集を無料で使おうC_THR81_2505受験トレーリング
- www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, myportal.utt.edu.tt, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, himalayanonlineyogacourses.com, academy.htbdigital.tech, www.stes.tyc.edu.tw, Disposable vapes

2025年Tech4Examの最新C_THR81_2505 PDFダンプおよびC_THR81_2505試験エンジンの無料共有: <https://drive.google.com/open?id=10yCa3kdrqHwAOGJ4v9PEUHANB48-9zF2>