

SPHR Dumps Deutsch - SPHR Online Test



2026 Die neuesten ZertPruefung SPHR PDF-Versionen Prüfungsfragen und SPHR Fragen und Antworten sind kostenlos verfügbar: https://drive.google.com/open?id=11oQmmW5WAr3juMJS2MBB2W296_pidg14

Warum versprechen wir, dass wir Ihnen Geld zurückgeben, wenn Sie die HRCI SPHR Prüfung nicht bestehen? Denn zahllose Kunden, die unsere Prüfungssoftware benutzt haben, bestehen die HRCI SPHR Zertifizierungsprüfung, was uns die Konfidenz bringt. HRCI SPHR Prüfung ist eine sehr wichtige Beweis der IT-Fähigkeit für die Angestellte im IT-Gewerbe. Aber die Prüfung ist auch schwierig. Die Arbeiter von ZertPruefung haben die HRCI SPHR Prüfungsunterlagen mit große Einsätze geforscht. Die Software ist das Geistesprodukt vieler IT-Spezialist.

Ich glaube, egal in welcher Branche erwarten alle Beschäftigte eine gute Berufsaussichten. In der konkurrenzfähigen IT-Branche gilt es auch. Die Fachleute in der IT-Branche erwarten eine gute Beförderungsmöglichkeit. Viele IT-Fachleute sind sich klar, dass die HRCI SPHR Zertifizierungsprüfung Ihren Traum verwirklichen kann. Und ZertPruefung ist solch eine Website, die Ihnen zum Bestehen der HRCI SPHR Zertifizierungsprüfung verhilft.

>> SPHR Dumps Deutsch <<

SPHR Online Test & SPHR Simulationsfragen

In vielen Situationen erwerben wir noch keine zufriedenstellende Wirkung, wenn wir viel Geld und Zeit ausgeben. Die richtige Methode spielt eine entscheidende Rolle. Wir ZertPruefung Team widmet sich, die beste Methode für Sie zu entwickeln, HRCI SPHR Prüfung zu bestehen. Von dem Punkt, wenn Sie unsere HRCI SPHR Prüfungsunterlagen auswählen, bieten wir Ihnen umfassende Garantien. Kostenlose Probe vor dem Kauf, Bezahlungssicherheit beim Kauf, einjährige kostenlose Aktualisierung nach dem Kauf der HRCI SPHR Unterlagen und die volle Rückerstattung für den Durchfall der HRCI SPHR Prüfung usw. Alle zusammen sind unsere Expression der Garantie für die Interesse der Kunden.

Die Professional in Human Resources (SPHR) Prüfung ist eine Zertifizierungsprüfung, die vom Human Resources Certification Institute (HRCI) für HR-Profis angeboten wird, die Erfahrung in der Gestaltung und Umsetzung von HR-Policies und -Strategien haben. Die Prüfung soll das Wissen und die Fähigkeiten testen, die für die Durchführung strategischer HR-Aufgaben erforderlich sind und ist ideal für HR-Profis, die ihre Karriere vorantreiben und in ihren Organisationen anspruchsvollere Positionen übernehmen möchten. Die Prüfung umfasst eine Reihe von Themen, einschließlich HR-Management, Mitarbeiterbeziehungen, Arbeitskräfteplanung und Organisationsentwicklung.

Die SPHR-Prüfung ist eine anspruchsvolle und umfassende Prüfung, die gründliche Vorbereitung und ein tiefes Verständnis von HR-Prinzipien und -Praktiken erfordert. Kandidaten können sich auf die Prüfung vorbereiten, indem sie die offiziellen Prüfungsmaterialien des HRCI studieren, an einem Vorbereitungskurs teilnehmen oder mit einer Lerngruppe zusammenarbeiten. Das Erlangen der SPHR-Zertifizierung zeigt ein hohes Maß an Wissen und Fachkenntnissen im HR-Bereich und kann HR-Profis helfen, ihre Karriere voranzutreiben und ihr Verdienstpotezial zu erhöhen.

HRCI The Professional in Human Resources (SPHR) SPHR Prüfungsfragen mit Lösungen (Q204-Q209):

204. Frage

As an HR Professional, you must recognize and be aware of several pieces of legislation that affect your performance as an HR

Professional. The National Labor Relations Board identified five categories of unfair labor practices. Which one of the following is not one of the five categories of unfair labor practices?

- A. To discriminate against employees for engaging in concerted or union activities or refraining from them.
- B. To interfere, restrain, or coerce employees in the exercise of their rights to engage in concerted or union activities or refrain from them.
- **C. To refuse individuals to organize and meet for the potential labor union creation process.**
- D. To dominate or interfere with the formation or administration of a labor organization.

Antwort: C

Begründung:

Explanation/Reference:

Answer option B is correct.

The employer is not obligated to provide meeting facilities to employees wishing to create a labor union.

Answer options A, C, and D are incorrect. These are among the five unfair labor practices.

Reference: PHR Exam Prep, Pearson Education, ISBN: 978-0-7897-3677-2. Chapter Seven: Employee and Labor Relations.

Official PHR and SPHR Certification Guide, HR Certification Institute, ISBN: 978-1-

586-44149-4, Section III, The US HR Body of Knowledge.

Chapter: Employee and Labor Relations

Objective: Labor Relations

205. Frage

Roberta's company routinely tests all employees for illegal drug usage. Juan is refusing to participate in the drug test because he is an employee with a physical impairment that substantially limits his major life activities. Juan insists that the drug testing is a violation of the ADA's restrictions on medical examinations. Does the ADA prohibit illegal drug testing?

- **A. No. The ADA does restrict medical examinations related to the disability, but not for tests for illegal drugs.**
- B. Yes. All medical examinations are prohibited from employees covered by the AD
- C. No. The ADA does not restrict medical examinations as part of the law.
- D. Yes. All medical examinations are prohibited from employees that an employer has deemed a participant of the ADA program

Antwort: A

Begründung:

Reference: Professional in Human Resources Certification Study Guide, Sybex, ISBN: 9780-470-43096-5. Chapter Four:

Workforce Planning. Official PHR and SPHR Certification Guide, HR Certification Institute, ISBN: 978-1-586-44149-4, Section III, The US Body of Knowledge.

Chapter: Workforce Planning and Employment

Objective: Federal Employment Legislation

206. Frage

Certain organizations are required by OSHA to complete and file the OSHA Form 300 to report a log of work-related injuries and illnesses. How many employees must an organization have to be required to complete the OSHA Form 300?

- A. 0
- **B. 1**
- C. 2
- D. 3

Antwort: B

Begründung:

Section: Volume B

Explanation/Reference:

Answer option C is correct.

All employers with 11 or more employees must complete Occupational Health and Safety Act (OSHA) Form 300, 300A, and OSHA Form 301.

OSHA consultants provide free services to assist employers in identifying workplace hazards and the standards that apply in their workplaces. The consulting service requires employers to abate any hazards that are identified during the consultation but does not fine them for violations.

Answer option D is incorrect. All employers with 11 or more employees are required to complete the form, not 22.

Answer option A is incorrect. All employers with 11 or more employees are required to complete the form, not 33.

Answer option B is incorrect. All employers with 11 or more employees are required to complete the form, not 44.

Reference: Professional in Human Resources Certification Guide, Sybex, ISBN: 978-0-470-43096-5. Chapter 5: Human Resource Development. Official PHR and SPHR Certification Guide, HR Certification Institute, ISBN: 978-1-586-44149-4, Section III, The US Body of Knowledge.

Chapter: Risk Management

Objective: Risk Assessment

207. Frage

You are the HR Professional for the HJN Company and you've been tasked with addressing stress in the workplace. You reference the NIOSH book "Stress at Work" to learn there are six primary categories of stress in the workplace. Which category of stress is best described as lack of family-friendly policies?

- A. Management style
- B. Task design
- C. Career concerns
- D. Work roles

Antwort: A

Begründung:

Section: Volume B

Explanation/Reference:

Answer option C is correct.

Management style is the stress factor that includes lack of family friendly policies.

Answer option B is incorrect. Task design is a stress factor that focuses on the day-to-day work activities.

Answer option D is incorrect. Work roles is a stress factor that describes the responsibilities and authority a worker may, or may not, have in the job.

Answer option A is incorrect. Career concerns are a stress factor that describes the security of employment, longevity of the career, and job growth.

Reference: Professional in Human Resources Certification Guide, Sybex, ISBN: 978-0-470-43096-5. Chapter 5: Human Resource Development. Official PHR and SPHR Certification Guide, HR Certification Institute, ISBN: 978-1-586-44149-4, Section III, The US Body of Knowledge.

Chapter: Risk Management

Objective: Risk Assessment

208. Frage

You are the HR Professional for your organization. You have just hired a new employee for your company. What form are you and the newly hired employee required to complete to show the employee's identity and eligibility to work in the United States?

- A. IRCA-00
- B. 0
- C. I-9
- D. IRCA-86

Antwort: C

Begründung:

Reference: PHR Exam Prep, Pearson Education, ISBN: 978-0-7897-3677-2. Chapter Four: Workforce Planning and Employment. Official PHR and SPHR Certification Guide, HR Certification Institute, ISBN: 978-1-586-44149, Section III, The US HR Body of Knowledge.

Chapter: Workforce Planning and Employment

