

Workday-Pro-HCM-Core日本語、Workday-Pro-HCM-Core無料サンプル



ちなみに、PassTest Workday-Pro-HCM-Coreの一部をクラウドストレージからダウンロードできます：<https://drive.google.com/open?id=1G-nZla6wc7bIfyC2FWLdd7zDgKjD49Yq>

日常生活の低生産性と低効率にまだ圧倒されていますか？ 答えが「はい」の場合、Workday-Pro-HCM-Coreガイド急流に注意してください。バランスのとれた一流のサービスを提供するため、夢のWorkday-Pro-HCM-Core証明書を取得し、希望の職業に就くことができます。当社の製品にはいくつかの主要な機能があり、Workday-Pro-HCM-Coreテストの質問に満足していただけると信じています。そして、Workday-Pro-HCM-Core試験問題を一度試してみると、きっと気に入るはずです。

Workday Workday-Pro-HCM-Core 認定試験の出題範囲：

トピック	出題範囲
トピック 1	• プロンプト作成：このセクションでは、レポートデザイナーのスキルを評価し、レポート定義におけるプロンプトの設定に焦点を当てます。組み込みプロンプトを識別し、それらを最適化してインタラクティブなレポートを作成するスキルが問われます。
トピック 2	• ビジネスプロセス構成：定義レベル：この試験セクションでは、ワークフロー構成スペシャリストのスキルを評価し、ビジネスプロセスステップの定義と検証に焦点を当てます。受験者は、検証条件を適用し、プロセスルールを設定し、ステップを効率的に順序付けることで、ワークフローの精度を向上させます。

トピック 3	ビジネスプロセスフレームワーク：このセクションでは、ビジネスプロセス設計者のスキルを評価し、組織、セキュリティ、プロセスの相互作用に焦点を当てます。ルールベースおよび組織固有のプロセス定義の特定、イベント、ステップ、タイプなどの主要なビジネスプロセス概念の理解が含まれます。
トピック 4	ソートとフィルタリング：このセクションでは、Workdayレポート開発者のスキルを測定し、データのプレゼンテーションの改善に焦点を当てます。受験者は、効果的なソート、フィルタリング、ロジック構築手法を適用して正確な結果を生成する能力が評価されます。
トピック 5	ビジネスプロセスセキュリティ：このセクションでは、システムセキュリティアナリストのスキルを評価し、ビジネスプロセスセキュリティがWorkdayにおける全体的な設定可能なセキュリティとどのように連携するかに焦点を当てます。受験者は、適切なロールとドメイン管理を通じて、安全なプロセス実行を確保します。
トピック 6	カスタムレポートの作成：このセクションでは、Workdayデータアナリストのスキルを評価し、標準またはインデックス化されたデータソースを使用してカスタムレポートを作成します。ビジネスオブジェクトフィールドの追加、Webサービスの有効化、意思決定を支援するレポートの作成などが含まれます。
トピック 7	職務プロファイル：このセクションでは、タレントマネジメントスペシャリストのスキルを評価し、職務プロファイルの作成、編集、管理といったスキルを問われます。また、職務プロファイル、職務、職位、そして従業員の関係性を理解することも求められます。受験者は、職務ファミリーグループを作成し、求人情報を作成し、職務体系が従業員のニーズに合致していることを保証できることが求められます。
トピック 8	ビジネスプロセスステップ：このセクションでは、Workday導入コンサルタントのスキルを評価し、ビジネスワークフローにおけるタスク、承認、サブプロセスの実行に焦点を当てます。受験者は、承認の管理と承認チェーンの維持を通じて、正確なプロセス追跡を実現できる能力を証明します。
トピック 9	レポートセキュリティ：このセクションでは、Workdayアクセス制御スペシャリストのスキルを評価し、レポート設計におけるセキュリティ制御の実装に焦点を当てます。共有オプション、ユーザーアクセスに関する考慮事項、そして責任ある所有権の譲渡について網羅します。
トピック 10	職務とポジション：このセクションでは、人事オペレーションスペシャリストのスキルを測定し、ポジションと従業員のライフサイクルプロセスの管理に焦点を当てます。ポジションの作成、採用制限の適用、職務変更の実施、人事異動の管理、従業員の退職処理などが含まれます。また、臨時従業員の管理と契約管理についても扱います。
トピック 11	セキュリティ：このセクションでは、Workdayセキュリティ管理者のスキルを評価し、Workday内での安全なアクセスの維持について学習します。機能領域、ドメイン、セキュリティポリシーの管理、ユーザーベースとロールベースのグループの区別、権限の更新などが含まれます。受験者は、ドメインとビジネスプロセスのセキュリティを効果的に維持する方法を実証します。
トピック 12	スタッフ配置モデル：このセクションでは、Workday機能コンサルタントのスキルを評価し、Workdayで使用されるスタッフ配置モデルの理解に重点を置きます。ポジション管理モデルとジョブ管理モデルの特性の特定、ポジション制限の設定、そしてポジション作成時の適用などが含まれます。受験者は、スタッフ配置モデルが人員計画と組織の効率性をどのようにサポートするかを理解する必要があります。
トピック 13	報酬：このセクションでは、報酬・福利厚生マネージャーのスキルを評価し、報酬フレームワークの構築と維持について検討します。資格要件の定義、報酬パッケージ、給与プラン、手当プランの設定などが含まれます。受験者は、報酬の不履行を理解し、従業員の報酬に関する事象を管理し、組織の給与体系との整合性を確保する必要があります。

正確的な Workday Workday-Pro-HCM-Core日本語 & 合格スムーズ Workday-Pro-HCM-Core無料サンプル | 完璧な Workday-Pro-HCM-Core 復習過去問

ほかの人はあちこち Workday の Workday-Pro-HCM-Core 試験の資料を探しているとき、あなたは問題集の勉強を始めました。準備の段階であなたはリーダーしています。我々 PassTest の提供する Workday の Workday-Pro-HCM-Core 試験のソフトは豊富な試験に関する資源を含めてあなたに最も真実の Workday の Workday-Pro-HCM-Core 試験環境で体験させます。

Workday Pro HCM Core Certification Exam 認定 Workday-Pro-HCM-Core 試験問題 (Q19-Q24):

質問 # 19

You want a report's results to be organized by the name of the worker's supervisory organization for any user running the report. What report configuration accomplishes this?

- A. Share
- B. Filter
- C. Subfilter
- **D. Sort**

正解: D

解説:

Comprehensive and Detailed Explanation (Paraphrased from Workday Pro HCM Core - Reporting and Analytics Guide, 2023R2): In Workday Reporting, to organize or arrange the display of report results based on specific criteria - such as the Supervisory Organization Name- you use the Sort configuration option.

Sorting determines the order in which records appear when the report is executed. In this case, by sorting on the Supervisory Organization Name field, all workers will be grouped together under their respective organization, making the output intuitive and structured for analysis.

Option B (Share) controls who has access to the report.

Option C (Filter) limits which records are included in the results.

Option D (Subfilter) refines filter logic but does not control display order.

Thus, Sort is the correct configuration feature to organize report results for any user running the report.

Reference (Paraphrased Source):

Workday Pro HCM Core - Reporting Configuration and Design Guide (2023R2), Section: "Sorting, Grouping, and Display Options in Custom Reports."

質問 # 20

What statement describes business process notification functionality?

- A. You can only select one status as the notification trigger.
- B. You can only send custom notifications to internal employees.
- C. You can create your own notification triggers.
- **D. You can use text and fields in the body of the notification message.**

正解: D

解説:

Workday's Business Process Notification functionality enables administrators to configure custom notifications that are automatically sent to users when specific BP events occur. The correct statement is that you can use text and fields in the body of the notification message (Option B).

Notification templates support the insertion of business process fields, allowing dynamic content such as worker names, event types, or effective dates to be automatically populated in the message. This helps personalize communications and provide clear, actionable context.

Option A is incorrect because notifications can be sent to both internal users and external participants (such as vendors or contingent

workers) if appropriately configured.

Option C is incorrect - you can configure multiple status triggers (e.g., In Progress, Denied, Completed).

Option D is incorrect since notification triggers are predefined by Workday, and while you can configure their messages and recipients, you cannot create entirely new trigger types.

Therefore, the main strength of this feature lies in its customizable content, dynamic field integration, and multi-status trigger support.

Reference (Paraphrased Source):

Workday Pro HCM Core - Business Process Configuration Guide (2023R2), Section: "Business Process Notifications," and "Custom Message Configuration."

質問 # 21

You need to prevent Contingent Workers from accessing the Pay App (Delivered Worklet) on their Home landing page. How do you accomplish this?

- A. Remove the security group from the domain security policy.
- B. Add the security group to the domain security policy.
- C. Remove the security group from the business process security policy.
- D. Add the security group to the business process security policy.

正解: A

解説:

To prevent Contingent Workers from accessing the Pay app (worklet), the correct action is to remove their associated security group from the domain security policy that governs access to the pay-related data.

Workday uses domain security policies to control access to data and reports, including worklets on the home page. The Pay worklet is driven by access to certain domains such as "View Payslip," "View Pay Results," and "Worker Pay." If Contingent Workers are part of a security group (e.g., Contingent Worker View Only) that is granted access to these domains, they will see the Pay worklet. By removing this group from the domain policy, you revoke their access to the data and thus remove the visibility of the worklet itself. Workday Pro HCM - Core Security Fundamentals, "Domain Security Policies and Worklet Access" section.

質問 # 22

What must your client do before they can start hiring within a position management staffing model supervisory organization?

- A. Have at least one member hired into the supervisory organization.
- B. Set hiring restrictions on the supervisory organization.
- C. Have an open, approved position.
- D. Use the Edit Staffing Model task to select the staffing model.

正解: C

解説:

The correct answer is B - Have an open, approved position.

In Workday's Position Management staffing model, each hire is tied to a specific position. Before a worker can be hired, a position must exist, be opened, and be approved through the appropriate business process.

Once a position is approved, it becomes available for the Hire or Add Job process. Without an approved position, no worker can be assigned under that supervisory organization. The position serves as the structural foundation for tracking headcount, job details, and time-to-fill metrics.

Options A and C refer to configuration prerequisites, but the question specifically focuses on the operational readiness to hire.

Option D is incorrect because a hire cannot occur until after a position exists.

Reference: Workday Pro HCM - Staffing Models and Hiring Processes, "Position Management Model - Creating and Approving Positions."

質問 # 23

What is a Workday standard report?

- A. A delivered predefined report
- B. A report to export data for external analysis
- C. An ad-hoc report for on-the-fly analytics

- D. A customized report for specific organizational needs

正解: A

解説:

A Workday standard report refers to a delivered, predefined report that is built and maintained by Workday.

These reports are available out-of-the-box and are designed to support common and essential business processes and analytics across HCM, Finance, and other Workday modules. Users can run standard reports immediately without needing to create them from scratch, and they often serve as a base for custom reporting when further refinement or filtering is necessary.

Workday provides hundreds of these reports covering a broad range of functionality—examples include

"Employee Roster", "All Positions", "Business Process Transactions", etc. These reports are typically domain-secured, which means access to them is governed by user security and data access permissions.

As per the Workday Pro HCM Reporting Study Guide, standard reports are also known as "delivered reports" and often include pre-configured prompts and formatting that align with Workday best practices.

Workday Pro HCM-Reporting and Analytics Fundamentals, "Standard Reports Overview" section.

質問 #24

.....

今の競争の激しいIT業界の中にWorkday Workday-Pro-HCM-Core認定試験に合格して、自分の社会地位を高めることができます。弊社のIT業で経験豊富な専門家たちが正確で、合理的なWorkday Workday-Pro-HCM-Core「Workday Pro HCM Core Certification Exam」認証問題集を作り上げました。弊社の勉強の商品を選んで、多くの時間とエネルギーを節約することもできます。

Workday-Pro-HCM-Core無料サンプル: <https://www.passtest.jp/Workday/Workday-Pro-HCM-Core-shiken.html>

- 試験の準備方法-素敵なWorkday-Pro-HCM-Core日本語試験-一番優秀なWorkday-Pro-HCM-Core無料サンプル □ 【 www.passtest.jp 】で【 Workday-Pro-HCM-Core 】を検索して、無料で簡単にダウンロードできますWorkday-Pro-HCM-Coreテスト参考書
- 試験の準備方法-素敵なWorkday-Pro-HCM-Core日本語試験-一番優秀なWorkday-Pro-HCM-Core無料サンプル □ 【 www.goshiken.com 】に移動し、☀ Workday-Pro-HCM-Core ☀ □を検索して、無料でダウンロード可能な試験資料を探しますWorkday-Pro-HCM-Coreリンクグローバル
- 試験の準備方法-素敵なWorkday-Pro-HCM-Core日本語試験-一番優秀なWorkday-Pro-HCM-Core無料サンプル □ ⇒ www.jpctestking.com ⇐を開き、{ Workday-Pro-HCM-Core }を入力して、無料でダウンロードしてくださいWorkday-Pro-HCM-Core問題集無料
- 信頼的なWorkday Workday-Pro-HCM-Core日本語 - 合格スムーズWorkday-Pro-HCM-Core無料サンプル | 最新のWorkday-Pro-HCM-Core復習過去問 □ (www.goshiken.com)を開いて《 Workday-Pro-HCM-Core 》を検索し、試験資料を無料でダウンロードしてくださいWorkday-Pro-HCM-Core資格取得講座
- 素晴らしいWorkday-Pro-HCM-Core日本語 - 合格スムーズWorkday-Pro-HCM-Core無料サンプル | 実用的なWorkday-Pro-HCM-Core復習過去問 □ “ www.passtest.jp ”を入力して ⇒ Workday-Pro-HCM-Core □ □ □を検索し、無料でダウンロードしてくださいWorkday-Pro-HCM-Core認定資格試験
- Workday-Pro-HCM-Core試験関連赤本 □ Workday-Pro-HCM-Core出題範囲 □ Workday-Pro-HCM-Core認定資格試験 □ サイト▷ www.goshiken.com ◁で□ Workday-Pro-HCM-Core □問題集をダウンロードWorkday-Pro-HCM-Coreリンクグローバル
- Workday-Pro-HCM-Core認定資格 □ Workday-Pro-HCM-Core認定資格 □ Workday-Pro-HCM-Core基礎訓練 □ ⇒ www.passtest.jp □サイトにて⇒ Workday-Pro-HCM-Core □問題集を無料で使おうWorkday-Pro-HCM-Core資格トレーニング
- Workday-Pro-HCM-Coreトレーニング費用 □ Workday-Pro-HCM-Core絶対合格 □ Workday-Pro-HCM-Core認定資格試験 □ ⇒ www.goshiken.com □から簡単に➡ Workday-Pro-HCM-Core □を無料でダウンロードできますWorkday-Pro-HCM-Coreテスト参考書
- Workday-Pro-HCM-Core日本語資格取得 □ Workday-Pro-HCM-Core問題集無料 □ Workday-Pro-HCM-Core試験関連赤本 □ サイト“ www.jpexam.com ”で➡ Workday-Pro-HCM-Core □問題集をダウンロードWorkday-Pro-HCM-Coreトレーニング費用
- 素晴らしいWorkday-Pro-HCM-Core日本語 - 合格スムーズWorkday-Pro-HCM-Core無料サンプル | 実用的なWorkday-Pro-HCM-Core復習過去問 □ 最新□ Workday-Pro-HCM-Core □問題集ファイルは➤ www.goshiken.com □にて検索Workday-Pro-HCM-Coreトレーニング学習
- Workday-Pro-HCM-Core試験の準備方法 | 素敵なWorkday-Pro-HCM-Core日本語試験 | 権威のあるWorkday Pro HCM Core Certification Exam無料サンプル □ 今すぐ□ www.shikenpass.com □で (Workday-Pro-HCM-Core)を検索して、無料でダウンロードしてくださいWorkday-Pro-HCM-Coreトレーニング費用
- www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw,

www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, hhi.instructure.com, www.stes.tyc.edu.tw, www.stes.tyc.edu.tw, Disposable
vapes

BONUS!!! PassTest Workday-Pro-HCM-Coreダンプの一部を無料でダウンロード: <https://drive.google.com/open?id=1G-nZla6wc7bIfyC2FWLdd7zDgKjD49Yq>