

C-THR83-2505復習解答例、C-THR83-2505対応内容



P.S. JPNTestがGoogle Driveで共有している無料かつ新しいC-THR83-2505ダンプ: <https://drive.google.com/open?id=1HLCqegs8n4RwVLZe2Q47NJd1y0UsskaG>

C-THR83-2505学習ガイドを深く理解していただくために、当社はお客様向けに試用版を設計しました。当社の製品を購入する前に、当社の学習教材の試用版を提供します。C-THR83-2505トレーニング資料を知りたい場合は、当社のWebページから試用版をダウンロードできます。弊社のC-THR83-2505学習教材の試用版を使用する場合、弊社の製品は試験に合格して認定を取得するのに非常に役立つことがわかります。C-THR83-2505試験問題を購入された場合、割引を受けることをお約束します。

SAP C-THR83-2505 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲
トピック 1	高度な求人申請設定: このセクションでは、SAPコンサルタントが求人申請の高度な設定を処理する能力を評価します。これには、フィールドマッピング、カスタムトークン、および求人申請プロセスを強化するXML設定が含まれます。
トピック 2	アプリケーションテンプレート: このセクションでは、SAPコンサルタントがアプリケーションテンプレートを設定および維持する能力を評価します。これには、データ収集がビジネス要件に適合していることを保証するための、応募プロセスのカスタマイズが含まれます。
トピック 3	インスタンスの設定: このセクションでは、SAPコンサルタントのスキルを評価し、Recruiting Management向けのSuccessFactorsインスタンスの設定に必要な基本的な手順を網羅します。コアとなる採用機能を有効にするためのプロビジョニング設定と初期システム設定タスクの理解も含まれます。
トピック 4	Eメール通知: このセクションでは、採用アナリストがEメールトリガーと通知テンプレートを管理する能力を評価します。採用サイクル中の自動メッセージングをサポートするためのコミュニケーション設定の構成も含まれます。
トピック 5	採用情報掲載: このセクションでは、SAPコンサルタントが採用情報掲載の設定と維持を行うスキルを評価します。これには、求人情報のマルチチャネル配信とモニタリングをサポートするための求人掲示板の統合と設定が含まれます。
トピック 6	候補者プロフィールテンプレート: このセクションでは、採用アナリストが候補者プロフィールテンプレートを作成するスキルを評価します。テンプレートのレイアウト、フィールドの使用法、候補者データの統合など、人材獲得と評価を効率化するためのスキルが問われます。

トピック 7	求人情報の有効化: このセクションでは、採用アナリストが求人情報テンプレートを有効にし、管理する知識を評価します。システム内で求人情報を定義するために必要な権限、フィールド、および構成要素に焦点を当てます。
トピック 8	オファー: このセクションでは、SAPコンサルタントのオファーテンプレートとオファー承認プロセスの設定スキルを評価します。オファーの作成、ルーティング、ドキュメント生成をシームレスに行うために必要な設定も含まれます。

>> C-THR83-2505復習解答例 <<

C-THR83-2505対応内容、C-THR83-2505日本語的中対策

IT業界の中でたくさんの野心的な専門家がいて、IT業界の中でより一層頂上まで一歩更に近く立ちたくてSAPのC-THR83-2505試験に参加して認可を得たくて、SAPのC-THR83-2505試験が難度の高なので合格率も比較的低いです。SAPのC-THR83-2505試験を申し込むのは賢明な選択で今のは競争の激しいIT業界では、絶えず自分を高めるべきです。しかし多くの選択肢があるので君はきっと悩んでいましょう。

SAP Certified Associate - Implementation Consultant - SAP SuccessFactors Recruiting: Recruiter Experience 認定 C-THR83-2505 試験問題 (Q62-Q67):

質問 # 62

A customer would like their Recruiters to be able to access different fields on the candidate's application during the different statuses of the Talent Pipeline. Which of the following feature allows this option?

- A. Late-stage applications
- B. Multi-stage applications
- C. Single-stage applications
- D. Configure multiple Job Requisition templates

正解: A、B

解説:

Multi-stage applications allow recruiters to access different fields on a candidate's application depending on the application status in the Talent Pipeline. This feature provides flexibility to adjust field visibility or edit permissions as a candidate moves through various stages of the hiring process.

* Configure Multi-Stage Application Permissions:

* Multi-stage application permissions are set in the Application XML or within the Admin Center, allowing specific fields to become accessible or restricted depending on the current status in the pipeline.

* Define Stage-Specific Permissions:

* In each stage, configure the fields and access permissions based on roles such as Recruiter, Hiring Manager, etc., allowing tailored visibility throughout the recruitment pipeline.

: SAP SuccessFactors Recruiting Management Implementation Guide - Setting up Multi-Stage Applications for Dynamic Field Access.

質問 # 63

In order for Competencies to auto-populate in a Job Requisition which of the following must be done? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Families and Roles are implemented and maintained with competencies mapped.
- B. The Job Description library must be configured for each job family and role.
- C. Job Profile Builder must be configured.
- D. The competencies field must be defined in the Job Requisition template.

正解: A、D

質問 # 64

You have configured a custom field in the Job Requisition template and would like to use the custom field as a token in the Job Description and in the Recruiting E-mail templates.

How do you do this? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Ensure the field is configured as a public field in the Job Requisition template.
- B. Add the field in the Job Requisition > Listing Layout Fields.
- C. Configure the field as a reportable field within Provisioning > Configure Reportable Fields.
- D. Configure the field as token in Provisioning > Configure Custom Token Settings.

正解: C、D

解説:

To use a custom field as a token in Job Descriptions and Recruiting Email templates, certain configurations in Provisioning are required to ensure the field is recognized by the system as a token and is reportable.

* Configure as a Token in Provisioning (Option A):

* Go to Provisioning > Configure Custom Token Settings.

* Add the custom field to be used as a token, enabling its availability in job descriptions and email templates.

* Set as Reportable Field in Provisioning (Option D):

* In Provisioning > Configure Reportable Fields, configure the field to ensure it is available in reports and other templates, including email and requisition templates.

* Testing and Verification:

* After configuration, test the token in a job description or email template to ensure it displays correctly.

: SAP SuccessFactors Recruiting Management Implementation Guide - Configuring Custom Tokens and Reportable Fields.

Explanation of Incorrect Options:

Option B: Listing Layout Fields relates to display settings on the job listing and does not impact token functionality.

Option C: Making the field public does not automatically configure it as a token.

質問 # 65

In order for Competencies to auto-populate in a Job Requisition which of the following must be done? Note: There are 2 correct answers to this question.

- A. Families and Roles are implemented and maintained with competencies mapped.
- B. The Job Description library must be configured for each job family and role.
- C. Job Profile Builder must be configured.
- D. The competencies field must be defined in the Job Requisition template.

正解: A、D

質問 # 66

Which of the following standard objects CANNOT be configured in the Job Requisition template?

- A. Division
- B. Position
- C. Type
- D. Location
- E. Offer

正解: C、E

解説:

The Offer object is not configured in the Job Requisition template as it is managed through the Offer Details template, a separate template for managing candidate offers once they reach the offer stage.

* Configurable Objects in Job Requisition Template:

* Position, Location, Division, and Type are standard objects that can be configured within the Job Requisition template. These fields help define the job's details and organizational structure.

* Separate Configuration for Offer:

* Offer-related fields and settings are configured in the Offer Details template, not in the Job Requisition template.

: SAP SuccessFactors Recruiting Management Implementation Guide - Job Requisition and Offer Templates Overview.

• • • • •

C-THR83-2505対応内容: <https://www.jpntest.com/shiken/C-THR83-2505-mondaishu>

- 2026年JPNTestの最新C-THR83-2505 PDFダンプおよびC-THR83-2505試験エンジンの無料共有: <https://drive.google.com/open?id=1HLCqegs8n4RwVLZe2O47NJdlY0UsskaG>