

# 試験の準備方法-最新のL5M8教育資料試験-素敵なL5M8合格対策

① 事業用自動車運転する場合の心構え
—管理者用資料

## 1 他車への威圧的な運転を防止しよう

**痛みのポイント** トラックなど大きな車の行動は、他車への威圧的な運転と受け取られやすいので、プロとして常に相手に配慮する姿勢が重要であることを指導しましょう。

**事故事例** **あおり運転を繰り返し、自車に衝突させて怪我をさせる**

2022年9月16日、札幌市東区の国道で、あおり運転の末に急ブレーキをかけて衝突させトラック運転者の女性にけがをさせたとして、中型トラックを運転していた男(32歳)が逮捕されました。運転者の男は、女性のトラックが反対車線側のわき道から右折し、自分のトラックの前に入ったことに腹を立てあおり運転を始め、およそ600mにわたり、幅寄せなどをくり返し、進路妨害をした上で急ブレーキを踏み、追突させる事故を起こしました。取り調べに対して「イラッときた」などと話しています。



**あおり運転は危険な事故に結びつきやすい**

トラックが幅寄せや車間距離を詰めるなどの威圧的な運転をすると、妨害運転(あおり運転)をされたとして訴えられる可能性があるだけでなく、実際に重大事故に結びつくおそれが高まります。

妨害運転は違反行為だけでも厳しい罰則を科せられますが、事故等に結びつくとともに罰則が厳しくなります。マナーのよい運転を心がけるように指導しましょう。

妨害運転の対象となる違反は、以下の10類型です。

- 通行区分違反(対向車線の逆走等)
- 急ブレーキ禁止違反
- 車間距離不保持
- 進路変更禁止違反
- 追越し違反(乱暴な追越し、左からの危険な追越し)
- 減光等義務違反(ハイビーム感嚇の継続)
- 警告器使用制限違反(不必要なクラクション)
- 安全運転義務違反(幅寄せや蛇行運転)
- 高速自動車国道での最低速度違反
- 高速自動車国道等駐停車違反

妨害運転の罰則と処分	著しい危険	
罰則	3年以下の懲役または50万円以下の罰金	5年以下の懲役または100万円以下の罰金
違反点数	25点	35点
欠格期間 (雇員)*	2年 (5年)	3年 (10年)

\*運転免許の再取得ができない期間



8

2026年Japancertの最新L5M8 PDFダンプおよびL5M8試験エンジンの無料共有: [https://drive.google.com/open?id=19fb\\_LmYwpr28WhcPPBY6S0H\\_HlwUjhRv](https://drive.google.com/open?id=19fb_LmYwpr28WhcPPBY6S0H_HlwUjhRv)

試験に合格し、マネージャーから認定を取得する必要がある場合は、L5M8の元の質問をお勧めします。当社の製品は、最初の試験で試験をクリアするのに役立ちます。最高品質のL5M8元の質問と競争力のある価格を提供することをお約束します。優れたサービスを提供する100%パス製品を提供しています。1年間の学習支援サービスと、CIPS L5M8試験問題の1年間の無料更新ダウンロードを提供しています。試験に不合格の場合は、問題集の交換と全額返金をサポートします。

## CIPS L5M8 認定試験の出題範囲:

トピック	出題範囲

トピック 1	<ul style="list-style-type: none"> <li>プロジェクトおよび変更イニシアチブの計画と管理へのアプローチを理解する：このセクションでは、戦略オペレーションマネージャーのスキルを評価し、効果的なプロジェクトおよび変更管理に必要な計画とガバナンスのフレームワークを網羅します。プロジェクト委員会、報告システム、開始文書といったコーポレートガバナンス体制も含まれます。受講者は、コスト、品質、時間のバランスを取りながら、持続可能性と地域社会への影響を促進する一般的なプロジェクト目標を検討します。さらに、このセクションでは、サプライチェーンにおけるリスクの特定、シミュレーション、アカウントビリティといったリスク管理アプローチについても深く掘り下げます。最後に、効率的なプロジェクト実行と管理を実現するための、シーケンス、ネットワーク分析、PERT、CPM、ガントチャートの活用といった計画手法の分析を行います。</li> </ul>
トピック 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>組織変革の概念とその実現方法を理解する：この試験セクションでは、チェンジマネジメントスペシャリストのスキルを評価し、進化型、適応型、革命型、再構築型といった組織変革の中核概念と種類を網羅します。SWOT分析やPEST分析、イノベーション、経営再構築といった内的・外的要因が変革をどのように推進するかを検証します。受講者は、抵抗、懐疑心、不安定な環境下における進歩維持の必要性など、組織が変化にどのように対応するかを評価します。また、コミュニケーション、エンパワーメント、段階的調整、リーン手法を通して、ハードチェンジプロセスとソフトチェンジプロセスを区別しながら、変化を管理・維持する方法についても考察します。</li> </ul>
トピック 3	<ul style="list-style-type: none"> <li>組織におけるプロジェクトの側面を理解する：このセクションでは、調達プロジェクトマネージャーのスキルを評価し、組織内でのプロジェクトの運営に影響を与える基本的な側面を網羅します。プログラムとプロジェクトの違い、ステークホルダー管理、そしてコスト、品質、納期といった主要な指標がプロジェクトの成功にどのように影響するかについて考察します。また、プロジェクトの成否を左右する要因、作業の内訳、そしてプロジェクトの構造とリソースがサプライチェーンの関係とどのように連携するかについても学習します。さらに、下請け、コンソーシアム、プロジェクトパートナーシップの理解、そしてスケジュール、テクノロジーシステム、財務管理を通じたプロジェクトリソースの分析も含まれます。最後に、プロジェクトの開始と実施から終了とレビューまでのライフサイクルについて考察します。</li> </ul>

>> L5M8教育資料 <<

## 完璧な L5M8教育資料一回合格-信頼的な L5M8合格対策

L5M8試験問題を選択した後は、プロセス全体を主導する傾向があるため、販売後のサービスプロバイダーとして常に知られています。したがって、L5M8ラーニングガイドについて悩む必要はありません。L5M8トレーニング資料は、パフォーマンスの向上とL5M8試験の包括的なサービスに対する情熱を引き続き追求します。世界中のアフターセールススタッフがオンラインになり、お客様の疑問を安心させるだけでなく、すべての顧客に対する困難や不安を排除します。パズルを教えてください。一緒に考えてみましょう。

## CIPS Project and Change Management 認定 L5M8 試験問題 (Q79-Q84):

### 質問 # 79

Zoe is a Manager at Friends Incorporated. The company is undergoing a major change to working practices, and Zoe has noticed that several of her team seem cynical about the changes. What should Zoe do? Select TWO

- A. allow for upwards communication and for staff to ask any questions
- B. highlight key achievements of the company and areas where the change has been successful
- C. there is nothing Zoe can do as the Psychological Contract is under strain
- D. cynical employees are a problem so should be dealt with via the disciplinary route

正解: A、B

解説:

Cynicism often results from a breach of the psychological contract, leading to mistrust. Managers should rebuild confidence through transparent communication (upward and downward) and by celebrating successes that demonstrate progress and credibility of change.

Reference:CIPS L5M8 Study Guide, pp.129-131.

**質問 # 80**

From the buyer's perspective, the \_\_\_\_\_ is the least desirable among all contracts because the supplier has no incentive to decrease costs.

- A. CPPC
- B. CPAF
- C. CPFF
- D. CPIF

正解: A

**質問 # 81**

Which of the following is a pre-initiation task?

- A. drawing up a work breakdown structure
- B. drafting the project charter
- C. identifying stakeholders
- D. developing a business case for a project

正解: D

**質問 # 82**

Which of the following statements about individuals' resistance to change are TRUE? Select THREE

- A. an individual with high levels of self-efficacy will likely fear change
- B. change is experienced equally by individuals
- C. managers should support individuals through the process of change
- D. resistance to change is driven by negative emotions such as fear
- E. resistance to change can include passive actions such as not replying to emails

正解: C、D、E

解説:

Reactions to change vary by person; low (not high) self-efficacy correlates with fear/avoidance. True elements include: negative emotions (e.g., fear) often drive resistance; resistance may be passive (avoidance, delay); managers should support and guide individuals through the change journey.

Reference:CIPS L5M8 Study Guide, pp.126-127.

**質問 # 83**

In project time management, which of the following processes primarily involve identifying and documenting the relationships between project activities?

- A. Estimating activity durations
- B. Defining activities
- C. Sequencing activities
- D. Planning schedule management

正解: C

**質問 # 84**

.....

あなたは進歩を遂げたいですか。あなたはどのようにして勉強するのかわかりますか。この時、おそらく私た

