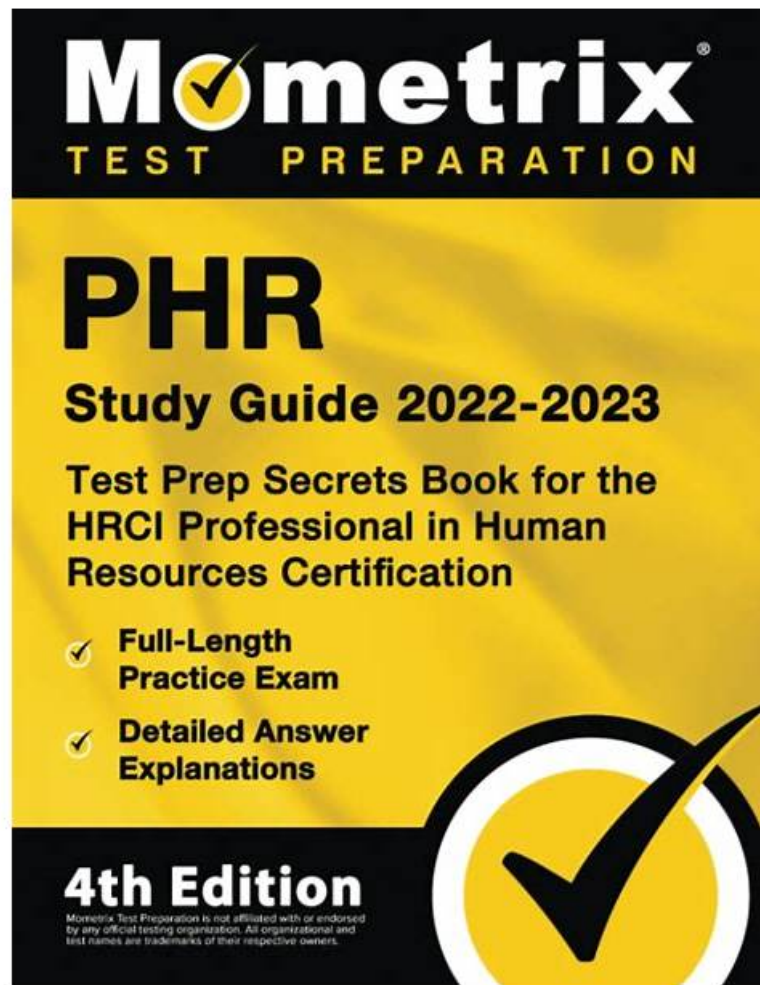


PHR PrüfungGuide, HRCI PHR Zertifikat - Professional in Human Resources



Bitte glauben Sie, dass wir PrüfungFrage Team sehnen sich nach dem Bestehen der HRCI PHR Prüfung genauso wie Sie. Vielleicht sorgen Sie jetzt um die Prüfungsvorbereitung. Wir helfen Ihnen, die Konfidenz zu erwerben. Durch die kontinuierliche Verbesserung unseres Teams können wir mit Stolz Ihnen mitteilen, dass die HRCI PHR Prüfungsunterlagen von uns Ihnen Überraschung mitbringen können. Sie können zuerst unsere Demo kostenfrei herunterladen und schauen, welche Version der HRCI PHR Prüfungsunterlagen für Sie am passendsten ist. Danach können Sie Ihre verstärkte IT-Fähigkeit und die Freude der Erwerbung der HRCI PHR Zertifizierung erlangen!

Sie können im Internet teilweise die Fragen und Antworten zur HRCI PHR Zertifizierungsprüfung von PrüfungFrage kostenlos als Probe herunterladen. Dann würden Sie finden, dass die Übungen von PrüfungFrage ist die umfassendsten und genau was, was Sie wollen.

>> PHR Lernhilfe <<

PHR Trainingsunterlagen - PHR Online Tests

Wenn Sie finden, dass unsere PHR Prüfungsmaterialien Qualitätsproblem hat oder wenn Sie die Prüfung nicht bestanden haben, zahlen wir Ihnen bedingungslos die gesamte Summe zurück. Die Fragen und Antworten zur HRCI PHR Zertifizierungsprüfung von PrüfungFrage umfassen fast alle Wissensgebiete der HRCI PHR Zertifizierungsprüfung.

Das Erlangen der PHR-Zertifizierung zeigt ein hohes Maß an Kompetenz und Engagement im Bereich der Personalwirtschaft. Es kann Türen zu neuen Arbeitsmöglichkeiten, höheren Gehältern und erhöhter Glaubwürdigkeit in den Augen von Arbeitgebern, Kollegen und Kunden öffnen. Die Zertifizierung ist auch ein wichtiger Schritt auf dem Weg zur Erlangung der fortgeschrittenen

SPHR (Senior Professional in Human Resources) Zertifizierung, die mehr umfangreiche Erfahrung und Wissen voraussetzt. Insgesamt ist die PHR-Zertifizierung eine wertvolle Ressource für jeden, der seine Karriere im Bereich der Personalwirtschaft vorantreiben möchte.

HRCI Professional in Human Resources PHR Prüfungsfragen mit Lösungen (Q79-Q84):

79. Frage

Herb is the HR Professional for his organization. He is preparing to hire a new employee, Hans, to the firm. Herb has asked Hans to agree, in writing, to mandatory arbitration as part of the employment offer. What does this agreement mean?

- A. It means that Hans cannot work for competitors without the written permission of the employer.
- **B. It means that Hans and the organization must settle all disputes, if any arise, through a neutral third party rather than through a lawsuit.**
- C. It means that Herb's firm can research Hans to determine if he's had any lawsuits.
- D. It means that Hans must file all legal complaints with the organization's attorney, before filing a lawsuit against the organization.

Antwort: B

80. Frage

Robert is the HR Professional for his organization and he's speaking with the federation chairman about the labor and the direction of unions. What is a federation?

- **A. A federation is a group of national unions.**
- B. A federation is a union that has international members.
- C. A federation is the same as a union.
- D. A federation is the governing body of a union.

Antwort: A

81. Frage

HR Professionals must recognize types of unlawful discrimination to be in compliance with US law. One type of discrimination is disparate treatment. Which one of the following is the best definition of disparate treatment?

- A. When an employer creates a quid pro quo status based on an employee's rebuttal of unwelcome sexual advances.
- B. When an employer treats all applicants the same regardless of their race, color, sex, religion, national origin, age, disability, or military or veteran status.
- C. When an employee treats other employees differently based on their past work efforts.
- **D. When an employer treats a candidate differently based on the person's race, color, sex, religion, national origin, age, disability, or military or veteran status**

Antwort: D

82. Frage

As an HR Professional you should be familiar with OSHA forms for maintaining employee records. Which OSHA form is used to cover the what, how, when, where, and who of work-related injuries?

- A. Form 300A
- B. Form 301
- **C. Form 300**
- D. Form 3165

Antwort: C

83. Frage

As an HR Professional you must be familiar with the strategic business management of your organization.

Henry Fayol identified five functions of business management which still apply to businesses today. Which one of the following answers correctly identifies the five functions of a manager?

- A. Initiating, planning, executing, controlling, and closing
- B. To plan, to organize, to control, to propose, and to close
- C. Prevoyance, to command, to execute, to close, and to control
- D. Prevoyance, to organize, to command, to coordinate, and to control

Antwort: D

84. Frage

• • • • •

Um der Anforderung des aktuellen realen Test gerecht zu werden, aktualisiert das Technik-Team von PrüfungFrage rechtzeitig die Fragen und Antworten zur HRCI PHR Zertifizierungsprüfung. Wir akzeptieren immer Rückmeldungen von Benutzern und nehmen viele ihre Vorschläge an, was zu einer perfekten Schulungsmaterialien zur HRCI PHR Prüfung macht. Dies ermöglicht PrüfungFrage, immer Produkte von bester Qualität zu besitzen.

PHR Trainingsunterlagen: <https://www.pruefungfrage.de/PHR-dumps-deutsch.html>

- [illegible]