

SPHR Trainingsunterlagen - SPHR Lerntipps



Laut Umfragen haben die HRCI SPHR Prüfung heutzutage hohe Konjunktur in IT-Zertifizierungen. Tatsächlich ist die SPHR Zertifizierungsprüfung sehr wichtig. Und jetzt ist SPHR Prüfung öffentlich zertifiziert. Außerdem kann diese Prüfung Ihre ausgezeichnete IT-Fähigkeit beweisen. Aber es ist sehr schwer, HRCI SPHR Prüfung zu bestehen. Und die Schwierigkeit ist so groß wie ihre Bedeutung. Trotz dieser Schwierigkeit sorgen Sie sich bitte nicht um den Erfolg, die Prüfung ablegen, weil Fast2test Ihnen helfen kann, diese schwierige SPHR Prüfung zu bestehen.

Die Professional in Human Resources (SPHR) Prüfung ist eine Zertifizierungsprüfung, die vom Human Resources Certification Institute (HRCI) für HR-Profis angeboten wird, die Erfahrung in der Gestaltung und Umsetzung von HR-Policies und -Strategien haben. Die Prüfung soll das Wissen und die Fähigkeiten testen, die für die Durchführung strategischer HR-Aufgaben erforderlich sind und ist ideal für HR-Profis, die ihre Karriere vorantreiben und in ihren Organisationen anspruchsvollere Positionen übernehmen möchten. Die Prüfung umfasst eine Reihe von Themen, einschließlich HR-Management, Mitarbeiterbeziehungen, Arbeitskräfteplanung und Organisationsentwicklung.

Die SPHR-Zertifizierung ist ein wertvolles Asset für HR-Profis, die ihre Karriere vorantreiben möchten. Die Zertifizierung zeigt Arbeitgebern, dass der Kandidat das Wissen und die Fähigkeiten hat, die für eine Führungsposition im HR-Bereich erforderlich sind. Die Zertifizierung kann auch zu erhöhten Jobmöglichkeiten und höheren Gehältern führen.

>> SPHR Trainingsunterlagen <<

Echte SPHR Fragen und Antworten der SPHR Zertifizierungsprüfung

Wenn Sie unsere Lernmaterialien zur HRCI SPHR Zertifizierungsprüfung benutzen wollen, werden sicher die Zeit und Wirtschaftskosten reduziert. Vorm Kauf unserer HRCI SPHR Prüfungsfrage können Sie kostenlos unsere Fragen herunterladen. Sie sind in der Form von PDF und Software. Wenn Sie die Softwareversion brauchen, bitte setzen Sie sich in Verbindung mit unserem Kundenservice.

HRCI The Professional in Human Resources (SPHR) SPHR Prüfungsfragen mit Lösungen (Q130-Q135):

130. Frage

Shelly is a graphic designer in your company and she has been called to military duty. While she is on duty you learn that Shelly has been moonlighting graphic design for other companies. Because she has been moonlighting while on military leave from your employment, are you required to reinstate her upon her pending return from military duty?

- A. No, moonlighting is a breach of the Uniformed Services Employment and Reemployment Rights Act of 1994, as military personnel are to be on employment leave and not generate an income other than what their military duty provides. The employer is therefore exempt from the reinstatement obligations.
- B. No, moonlighting constitutes other employment so the original employer is not obligated to reinstate her.
- C. Yes, the Uniformed Services Employment and Reemployment Rights Act of 1994 allows military personnel to moonlight during off-duty hours.
- D. Yes, moonlighting is another form of employment, but you are required to reinstate her if her income from moonlighting is less than what she would have earned without the military duty.

Antwort: C

Begründung:

Section: Volume C

Explanation/Reference:

Answer option A is correct.

The Uniformed Services Employment and Reemployment Rights Act of 1994 does allow military personnel to moonlight during off-duty hours without affecting their reinstatement rights.

Uniformed Services Employment and Reemployment Rights Act (USERRA) protects the rights of reservists called to active duty in the armed forces. The Act provides reemployment and benefits rights and is administered through the Veterans Employment and Training Service (VETS) of the Department of Labor.

USERRA applies to all public and private employers in the United States, including the federal government.

Answer options B, C, and D are incorrect. These are not valid statements about the Uniformed Services Employment and Reemployment Rights Act of 1994.

Reference: Professional in Human Resources Certification Guide, Sybex, ISBN: 978-0-470-43096-5, Chapter 7: Employee and Labor Relations. Official PHR and SPHR Certification Guide, HR Certification Institute, ISBN: 978-1-586-44149-4, Section III, The US Body of Knowledge.

Chapter: Employee and Labor Relations

Objective: Federal Employment Legislation

131. Frage

Which of the following is the most effective way to help HR move into a strategic role within an organization?

- A. Select top-quality service providers
- B. Serve as a cross-functional talent coach
- C. Create partnerships to meet business needs
- D. Lead change management efforts

Antwort: C

Begründung:

To be seen as strategic, HR must form partnerships with business leaders, understand their goals, and align HR interventions to those priorities. This demonstrates HR's value as a business partner.

Extract from HRCI-aligned HR knowledge (Leadership and Strategy):

SPHR professionals are expected to "form consultative relationships with internal stakeholders to integrate HR strategy with business needs." Partnership drives influence, credibility, and organizational impact.

132. Frage

Which of the following encourages individual employee self esteem, such as satisfaction from challenging and exciting assignments?

- A. Total reward
- B. Monetary compensation
- C. Entitlement philosophy
- D. Intrinsic reward

Antwort: D

Begründung:

Section: Volume F

Explanation/Reference:

Answer option B is correct.

Chapter: Compensation and Benefits

Objective: Total Rewards Defined

133. Frage

Which of the following is often formed to address ongoing issues in the organization?

- A. Virtual work team

- B. Task force
- **C. Committees**
- D. Delegating authority

Antwort: C

Begründung:

Explanation/Reference:

Answer option B is correct.

Chapter: Employee and Labor Relations

Objective: Employee Relations

134. Frage

Which of the following is an example of a nonqualified deferred-compensation plan?

- A. A money-purchase plan
- B. A target-benefit plan
- **C. An excess-deferral plan**
- D. A cash-balance plan

Antwort: C

Begründung:

Answer option A is correct. An excess-deferral plan makes up the difference between what an executive could have contributed to a qualified plan if there had not been a limit on contributions and how much was actually contributed because of the discrimination test required by ERISA. These plans are nonqualified because they are not protected by ERISA; they are limited to a small group of executives or highly compensated employees. A target-benefit plan (B) is a hybrid with elements of defined-benefit and money-purchase plans. A money-purchase plan (C) defers a fixed percentage of employee earnings. A cash-balance plan (D) combines elements of defined-benefit and defined-contribution plans. See Chapter 6 for more information. Chapter: Compensation and Benefits Objective: Benefits

135. Frage

.....

Sich für IT-Branche interessierend Sie bereiten sich jetzt auf die wichtige HRCI SPHR Prüfung? Lassen wir Fast2test Ihnen helfen! Was wir Ihnen garantieren ist, dass Sie nicht nur die HRCI SPHR Prüfung bestehen können, sondern auch Sie der leichte Vorbereitungsprozess und guter Kundendienst genießen.

SPHR Lerntipps: <https://de.fast2test.com/SPHR-premium-file.html>

- SPHR Prüfungsfragen ☐ SPHR Prüfungsübungen ☐ SPHR Prüfungsunterlagen ☐ Geben Sie ☐ www.zertsoft.com ☐ ein und suchen Sie nach kostenloser Download von "SPHR" ☐ SPHR Prüfungsinformationen
- SPHR Examengine ☐ SPHR PDF ☐ SPHR Kostenlos Downloaden ☐ Geben Sie ➡ www.itzert.com ☐ ein und suchen Sie nach kostenloser Download von ➡ SPHR ☐ ☐ SPHR Simulationsfragen
- SPHR PDF ☒ SPHR Prüfungsaufgaben ☐ SPHR Prüfung ☐ Öffnen Sie die Webseite [www.it-pruefung.com] und suchen Sie nach kostenloser Download von ☐ SPHR ☐ ☐ SPHR Fragen Und Antworten
- Die seit kurzem aktuellsten HRCI SPHR Prüfungsunterlagen, 100% Garantie für Ihren Erfolg in der Prüfungen! ☐ ➡ www.itzert.com ☐ ist die beste Webseite um den kostenlosen Download von ☐ SPHR ☐ zu erhalten ☐ SPHR Deutsche Prüfungsfragen
- SPHR Kostenlos Downloaden ☐ SPHR Examengine ☐ SPHR Unterlage ☐ Suchen Sie einfach auf 《 www.zertpruefung.ch 》 nach kostenloser Download von ☐ SPHR ☐ ☐ SPHR Unterlage
- SPHR neuester Studienführer - SPHR Training Torrent prep ☐ Erhalten Sie den kostenlosen Download von "SPHR" mühelos über 【 www.itzert.com 】 ☐ SPHR Unterlage
- SPHR Tests ☐ SPHR Prüfungsinformationen ☐ SPHR Prüfungsaufgaben ☐ Suchen Sie jetzt auf ✓ de.fast2test.com ☐ ✓ ☐ nach { SPHR } um den kostenlosen Download zu erhalten ☐ SPHR Examengine
- SPHR Schulungsangebot - SPHR Simulationsfragen - SPHR kostenlos downloaden ☐ Suchen Sie jetzt auf [www.itzert.com] nach 「 SPHR 」 um den kostenlosen Download zu erhalten ☐ SPHR Zertifikatsfragen
- SPHR Übungsmaterialien - SPHR realer Test - SPHR Testvorbereitung ☐ Suchen Sie auf ➡ de.fast2test.com ☐ nach kostenlosem Download von ➡ SPHR ☐ ☐ ☐ SPHR Examengine

- [illegible]